VISA OFFRE D'EMPLOI
ONAPE Date: 03 NOV 2025 N°: 0816

AVIS D'APPEL A CANDIDATURES
CHEF DE PROJET PASFASS 2 – DOBA

Nos valeurs : Intégrité, Diversité, Respect, Egalité, Transformation et Excellence

CARE offre des opportunités de recrutement et de développement équitables sans aucune forme de discrimination basée sur le sexe, la religion, l'origine géographique ou ethnique, handicap physique ou aucun autre facteur de discrimination.

Les femmes répondant aux critères sont vivement encouragées à candidater.

I. CONTEXTE ET RESUME DU POSTE

Dans le respect des valeurs fondamentales de CARE et pour contribuer à la réalisation de sa vision et sa mission, le/la Chef(fe) de Projet a l'entière responsabilité de la gestion du Projet PASSFASS (**Autonomisation Sociale des Femmes tchadiennes par l'Accès aux Services de Santé et la prise en compte des violences basées sur le genre**) dont les objectifs sont les suivants :

(i) Promouvoir la demande des services de Santé Maternelle, Néonatale et Infantile/Planification Familiale et la sensibilisation sur les VBG par l'amélioration des pratiques familiales et une approche communautaire ;
(ii) Améliorer les conditions de vie des femmes et des filles en particulier par un accès à des soins de qualité et l'amélioration de la prévention et le renforcement de la prise en charge des cas de VBG ;
(iii) Améliorer la connaissance sur les freins et déterminants culturels et socio-anthropologiques dans l'accès et l'utilisation des soins de Santé Maternelle, Néonatale et Infantile et de VBG au Tchad.

La phase 2 de son projet d'Autonomisation sociale des femmes tchadiennes par l'accès aux services de santé (PASFASS), mise en consortium par CARE Tchad et le partenaire local BASE a une durée de 3 ans, couvrant la période de mai 2025 à mai 2028.
Ce projet s'inscrit dans le cadre du programme DEESSE et fait suite à la première phase menée entre 2019 et 2023/2024. Les zones de mise en œuvre ciblées sont notamment les provinces du Mandoul et du Logone Oriental.

Basé à Doba, il/elle travaille sous la supervision du Coordinateur de Consortium. Il/elle est chargé(e) de planifier, budgétiser, mettre en œuvre, assurer le suivi et l'évaluation de toutes les activités du projet sous la responsabilité de CARE.

Elle/Il assure la coordination de la mise en œuvre des projets de Sante avec une stratégie cohérente de qualité, intégrant entre autres, les principes programmatiques de CARE Tchad et la mesure de l'impact. Elle/Il veille à l'application rigoureuse des règles et procédures de CARE et du Bailleur.

Elle/Il agira en tant que leader et aura à promouvoir une responsabilité collégiale au sein de l'équipe du Projet, et aussi, assurera la promotion de la participation de chacun des membres de l'équipe, ce qui contribuera à accroître la redevabilité et la meilleure gestion des talents et des connaissances ainsi que la participation des membres de l'équipe à l'atteinte de la vision programmatique de CARE Tchad.

II. FONCTIONS ET RESPONSABILITES GENERALES

Responsabilité 1 : Fournir un leadership sur la qualité de programme, innovation, apprentissage et la mise en œuvre du projet

- Assurer la planification des activités du projet PASFASS afin d'atteindre les objectifs fixés lesquels doivent rester en adéquation avec la politique nationale de santé du Tchad.
- Appuyer l'élaboration des termes de référence en rapport avec les activités et des dossiers d'appels d'offres afin d'assurer la sélection des bureaux d'études et entreprises si nécessaire.
- Produire les différents rapports du projet PASSFASS (rapports techniques et financiers) et valider les rapports d'études
- Participer aux différentes évaluations et études du projet et veiller à leur validation.
- Assurer le suivi budgétaire et veiller à un taux de consommation à 100%.
- Elaborer les budgets annuels du projet PASSFASS conformément aux calendriers opérationnels et suivre leur exécution.
- Elaborer les demandes annuelles de fonds
- Faire le suivi de la gestion saine et transparente des ressources conformément aux standards de qualité et d'excellence (procédures et politiques) de CARE et de ses donateurs.
- Approuver les dépenses et faire une révision budgétaire au besoin
- Assurer que les différents intrants médicaux sont disponibles dans les structures de santé appuyées par le projet, et les autres outils, matériels et ressources nécessaires pour l'exécution des plans de travail et veiller à la protection des biens
- Elaborer un plan annuel d'approvisionnement du projet PASSFASS conformément au budget approuvé.
- Veiller aux des procédures d'inventaires des matériels et équipements du Projet PASSFASS.
- Veiller à l'utilisation, l'entretien et la bonne gestion du matériel de CARE Tchad sous sa responsabilité, conformément au manuel

Responsabilité 2 : Contribuer au renforcement et l'efficacité des partenariats surtout avec les collègues de CARE Tchad

- Participer aux rencontres périodiques de partage d'information avec les points focaux des CMP
- Veiller à la représentation de CARE Tchad dans les fora et rencontres à tous les niveaux,
- Etablir des relations étroites avec des bailleurs et les acteurs clés intervenant dans le domaine de la Sante et connexes et le Ministère de la Sante.
- Organiser des visites d'échanges au niveau des autres projets de CARE Tchad et d'autres partenaires.
- Initier des correspondances et répondre à temps aux correspondances des membres de CARE Tchad.
- Contribuer à rehausser l'image de CARE Tchad au niveau de la zone d'intervention du Projet PASFASS,
- Maintenir un bon rapport avec les autorités administratives et politiques, techniques et les autres intervenants de la zone d'intervention

Responsabilité 3 : Gestion de l'équipe du projet

- Assurer une supervision et une gestion adéquates de tous les supervisés directs et diriger la mise en place et le fonctionnement d'une équipe de projet forte, efficace et coordonnée.
- Participer au recrutement et à l'orientation du personnel du projet PASFASS
- Développer et maintenir un esprit d'équipe et promouvoir une culture de responsabilité, de transparence et de redevabilité entre avec le personnel PASFASS et celui des services techniques.
- Planifier et mettre en œuvre des formations à l'attention du personnel en fonction de nouvelles compétences à acquérir
- Veiller à la bonne mise en œuvre du système de gestion de la performance de CARE pour les supervisés directs, y compris la description des fonctions et le développement des objectives annuels, le feedback régulier, les one on one, les revues à mi-parcours et les évaluations annuelles.
- Répondre de manière proactive aux problèmes de performance grâce à un feedback et à un encadrement régulier, constructif et honnête.
- Identifier les stratégies de développement du personnel, de carrière et des plans de succession nécessaires pour les supervisés directs.
- Veiller à ce que l'espace et les incitations soient disponibles pour permettre au personnel de se développer et d'innover.
- Planifier et mettre en œuvre des formations répondant aux nouvelles compétences à acquérir par le personnel et garantir un système permettant l'apprentissage et le développement de la carrière des membres de l'équipe.
- Veiller à la création d'un climat de convivialité entre les membres de l'équipe, et au respect des normes et bonnes conditions de travail pour réduire le stress.

Responsabilité 4 : Assurer toutes autres fonctions organisationnelles à confier par la hiérarchie

- Prendre part à diverses rencontres pour représenter CARE Tchad;
- Prendre part aux activités de synergies initiées au sein de la Mission ;
- Conduire toute responsabilité additionnelle confiée par le superviseur ou la Direction de CARE Tchad.

Responsabilité 5 : Taches périodiques (Quotidiennement, mensuellement, trimestriellement et annuellement)

- Apporter un appui à la mise en œuvre du projet dans les Districts de la DSP;
- Coordonner les activités avec l'équipe du Consortium ;
- Aider les Equipes Mobiles et celles des Districts (ECD) à accomplir leur mission ;
- Assister aux rencontres organisées par l'équipe de consortium ;
- Viser les chèques, Approuver les diverses dépenses ;
- Suivre la fiche de suivi des immobilisations détenues par le gestionnaire ; Tenir une réunion de staff de la coordination ;
- Faire le suivi du chronogramme hebdomadaire ;
- Participer et coordonner l'élaboration et suivis de chronogrammes mensuels d'activités ;
- Faire le suivi du chronogramme mensuel ;
- Participer aux réunions et comité directeurs des districts et de la délégation régionale sanitaire ;
- Participer aux réunions de cluster de santé de la région ;
- Suivre mensuellement les indicateurs du projet ;
- Elaborer le rapport financier mensuel ; Effectuer les appels de fonds pour la caisse d'avance.
- Participer aux réunions du Comité Directeur du BASE et CARE Tchad ;
- Participer aux réunions des comités de pilotage du projet ;
- Appuyer le monitoring des activités du projet ;
- Appuyer les équipes cadre des districts dans les supervisions formatives ;
- Procéder au suivi et à l'évaluation des activités planifiées et exécutées ;
- Elaborer les rapports d'activités ;
- Partager les rapports d'activités avec les districts et la délégation....

Responsabilité 6 : Gestion de partenariat et de sécurité

- Établir et/ou maintenir des relations partenariales productives avec d'autres acteurs y compris (mais pas seulement) les ONGs nationales et internationales, les agences des Nations Unies ....
- Veiller à la bonne qualité des relations avec les partenaires locaux ;

- Assumer la responsabilité de la sécurité des actifs et du personnel de CARE Tchad sur le site des opérations ;
- Respecter les consignes de sécurité appliquées par CARE Tchad sur le site.

QUALIFICATIONS REQUISES :

- Formation : Master en santé publique (bac +5), gestion de projet de santé
- Expérience : 5 ans gestion de projets de santé en ONG et 3 ans d'expérience avérée sur la thématique des DSSR, VBG
- Très bonne connaissance du système de santé tchadien et des enjeux autour des DSSR
- Avoir une expérience pertinente de travail/d'appui aux structures déconcentrées du ministère de la Santé
- Avoir une expérience pertinente de travail d'accompagnement groupes vulnérables, des adolescent.e.s et jeunes ;
- Avoir une expérience pertinente de travail/d'appui aux ONG locales

COMPETENCES REQUISES

- Un très bon sens de l'organisation et de la planification.
- Bonne capacité de prise d'initiatives, leadership, très bonne culture générale et adaptabilité.
- Bonnes capacités à travailler de manière autonome et au sein d'une équipe.
- Avoir la capacité d'appuyer les ONG /OBC / services techniques faisant partie d'un programme multidisciplinaire.
- Avoir la capacité d'identifier les faiblesses du projet et être capable de les améliorer.
- Bonne maîtrise de l'outil informatique, être familiarisé avec les applications de MS Office (Word, Excel et Power Point).
- Avoir la capacité de promouvoir des idées novatrices et développer des approches participatives ;
- Avoir le sens du respect, de l'excellence, de la transparence et de la diversité
- Être apte à travailler sous pression, en équipe, dans un environnement multiculturel ;
- Être disponible, intègre, rigoureux, passionnant, curieux, méthodique et de bonne moralité

LANGUES EXIGÉES :

- ✓ Français : excellente maîtrise orale et écrite.
- ✓ Anglais : niveau professionnel.
- ✓ Connaissance de dialectes locaux : Mongo, Sarh, Gor

CONDITIONS DE TRAVAIL :

- ✓ Lieu d'affectation : DOBA

Chef de projet PASFASS, novembre 2026

- ✓ Durée du contrat : 1 an (CDD)
- ✓ Supérieur hiérarchique : Coordinateur de Consortium
- ✓ Date de début souhaitée : 1er décembre 2026
- ✓ Être en bonne condition physique et apte à travailler dans un environnement dynamique.

NB : Cette description de poste fournit un cadre pour les principales responsabilités et les principales activités du poste. Elle n'est pas exhaustive. Par conséquent, les responsabilités et les activités du poste peuvent différer de celles décrites dans cette description de poste en raison des besoins organisationnels et opérationnels.

Dossiers de candidatures

Les dossiers de candidatures comprenant :

- Une lettre de motivation adressée au Directeur Pays de CARE Tchad, et
- Un curriculum vitae détaillé avec trois personnes de références professionnelles (Tél. et mail professionnel des responsables hiérarchiques uniquement) :
- Copie d'une pièce d'identité (CNI ou passeport)
- Copie de la carte ONAPE

doivent etre envoyés à l'adresse ***tcd.recrutement@care.org***

Prière de mentionner sur l'objet du message: « **CHEF DE PROJET PASFASS2, DOBA** »
(les candidatures qui ne respectent pas cette consigne ne seront pas traitées).

Cloture : 15/11/2026 à 16h30

1. **Les candidatures physiques ne seront pas prises en compte ;**
2. Toute fausse déclaration dans le dossier du/de la candidat(e), expose son auteur à l'annulation de sa candidature ou à son renvoi s'il (si elle) est recruté(e) ;
3. Seules les candidatures qui correspondent au profil et expériences recherchés, seront retenues pour la suite de la procédure ;
4. Les **copies authentifiées** des **diplômes par l'ONECS** (**Bac et autres diplômes supérieurs**) seront **exigées à la fin du processus** au (à la) **candidat(e) retenu(e) pour le poste**.

Fait à N'Djamena le 03 novembre 2026

OSSENI AMADOU SANNI

Directeur Pays