Programme des zones frontalières d'Afrique Centrale

Chef(fe) de base (Hub manager) à Birao pour le programme de consolidation de la paix en République Centrafricaine

DOSSIER DE RECRUTEMENT



CE QUE NOUS FAISONS

INTERNATIONAL concordis
BUILDING RELATIONSHIPS FOR SUSTAINABLE PEACE



Nous promouvons une paix durable en facilitant les discussions entre les personnes divisées par le conflit, en renforçant la confiance et en leur permettant d'identifier des solutions mutuellement acceptables aux causes profondes du conflit.

Nous sommes attachés à l'indépendance, à l'impartialité et à l'inclusivité et sommes connus pour notre capacité à donner aux groupes autrement exclus, les moyens de s'engager dans des processus de paix.



Nous formons et équipons la population locale pour qu'elle acquière une expertise en tant qu'artisan de la paix. Ces personnes sont désormais mieux qualifiées pour agir en tant qu'artisans de la paix et contribuer à résoudre et à prévenir les conflits.

À propos de Concordis International

Concordis travaille aux côtés de ceux impliqués ou affectés par des conflits armés, les aidant à trouver des solutions qui s'attaquent aux causes profondes des conflits et contribuent à une paix et un développement économique durables.

Vision, Mission et Valeurs

Vision

Notre vision est que chaque communauté touchée par un conflit armé dispose des ressources dont elle a besoin pour gérer le conflit de manière pacifique.

Mission

- Établir des **relations de confiance** avec les personnes impliquées ou affectées par un conflit armé.
- Faciliter les **conversations difficiles** entre des personnes appartenant à des factions opposées.
- Permettre aux populations de trouver des **solutions réalisables** qui s'attaquent aux causes profondes des conflits et contribuent à une paix durable et à un développement économique pour un **bénéfice mutuel**.
- Inclure **les femmes** ainsi que les hommes, les gouvernements nationaux ainsi que la société civile, ceux qui choisissent de prendre les armes et ceux qui ne le font pas.
- **Laisser un héritage** de mécanismes durables permettant de gérer pacifiquement les futurs conflits.

Valeurs

Nous nous engageons en faveur d'une justice transformatrice et de la consolidation de la paix, soutenus par les valeurs de Concordis :

- **Humilité** – nous reconnaissons que nous n'avons pas toutes les réponses, qu'il existe différentes manières de traiter et de résoudre les conflits, et que notre contribution devrait s'inscrire dans le cadre d'un large engagement d'un certain nombre de personnes et d'organisations.
- **Impartialité** – nous agissons de manière consciemment non partisane.
- **Inclusivité** – nous promouvons la participation active à nos dialogues de personnes représentant autant de courants d'opinions ou d'intérêts que nécessaire. Nous travaillons de manière créative pour donner la parole aux personnes et aux groupes qui autrement pourraient être marginalisés en raison de leur sexe, de leur âge ou de leur origine ethnique.

Dans l'exercice de ses fonctions, dans ses relations avec son personnel et en matière de gouvernance et de financement, Concordis :

- Agit avec honnêteté, intégrité et transparence et encourage la responsabilité.
- Priorise le bien-être de toutes les personnes impliquées dans ses opérations, tant le personnel que les bénéficiaires.
- S'engage consciemment avec les femmes comme avec les hommes, valorise la diversité et reconnaît la dynamique sexospécifique des conflits.
- Est professionnel et respectueux des autres, reconnaissant l'importance d'établir des relations.
- Est réfléchi, réactif et agile dans son approche.

Une note du Directeur Général, présentant le rôle :

Merci de votre intérêt pour ce rôle au sein de l'équipe grandissante de Concordis.

Ce programme existe parce que nous avons été invités à agir. Les communautés et les autorités touchées par le conflit dans cette région frontalière ont reconnu l'impact de notre travail de longue date en RCA, au Soudan et au Soudan du Sud, et nous ont invités à mettre en place des programmes miroirs au-delà des frontières du Cameroun et du Tchad. Le donateur a également reconnu l'impact de ce travail et nous a contacté unilatéralement en nous proposant une subvention importante sur quatre ans pour mettre en œuvre ce programme.

Chez Concordis, il ne suffit pas de simplement proposer des activités de programme ; nous visons un impact durable sur la paix, en nous attaquant aux causes profondes des conflits et en mesurant les changements d'attitude et de comportement attribuables à notre travail. L'inclusion est l'une de nos valeurs fondamentales, et nous cherchons à voir une transformation des conflits vécus aussi bien par les femmes que par les hommes, les éleveurs et les agriculteurs, les habitants des zones rurales ainsi que ceux des centres urbains.

Merci de l'intérêt que vous portez pour le poste de Chef(fe) de base à Birao en RCA.

Pour cet important poste de responsabilités, le-la candidat-e retenu-e sera un-e artisan-e de la paix expérimenté-e, capable de diriger une équipe, gérer une base, et aller au contact des femmes et des hommes qui ont été profondément affectés par des conflits, de façon humble et proactive.

Vos précédentes expériences dans la consolidation de la paix dans la région, seront des atouts essentiels. Vous maîtrisez le français à titre professionnel, la maîtrise de l'arabe et de l'anglais étant souhaitable.

Le-La chef-fe de base dirigera une équipe composée de deux officiers de programmes, d'un responsable financier, d'un responsable MEAL, d'un chauffeur, d'une femme de ménage et des gardes de sécurité. Avec votre équipe, vous mettrez en œuvre un projet de consolidation de la paix financé par l'Union Européenne en RCA. Les activités incluront des ateliers, des consultations et d'autres activités de consolidation de la paix, toutes réalisées avec et par le groupe de conseil de Concordis. Celles-ci viseront à promouvoir la transformation des conflits entre éleveurs et agriculteurs. Dans le cadre de la conduite de ces activités, vous rendrez des rapports auprès de l'équipe de gestion basée à Bangui.

Les activités que nous menons peuvent demander un investissement important de la part de nous tous, et nous attendons beaucoup de celui ou celle qui occupera ce poste, cependant il/elle pourra compter sur le soutien d'une équipe impliquée dans un projet passionnant, et contribuant à apporter un changement significatif en faveur de la paix.

Ce poste est ouvert aux ressortissants centrafricains ainsi qu'aux ressortissants d'autres pays, et tous les candidats doivent être en mesure de vivre et de travailler légalement dans l'un des pays où nous sommes implantés, à savoir : la République Centrafricaine, le Tchad, le Cameroun, le Royaume-Uni, le Soudan, et le Soudan du Sud.

Les besoins en RCA sont immenses, et nous avons besoin que vous ayez la vision et la motivation nécessaires pour regarder au-delà de la prestation de programmes, aussi importante soit-elle, et pour identifier de nouvelles opportunités et de nouveaux financements pour des programmes

supplémentaires. Vous soutiendrez l'équipe dans la conception, le développement et la recherche de financement pour de nouveaux travaux qui apporteront un changement mesurable pour la paix.

Vous serez quelqu'un de curieux et voulant passer du temps avec les gens des régions frontalières, où les conflits se combattent et se ressentent. Vous aurez également la confiance et la capacité de participer à des réunions de haut niveau avec des ministres et des ambassadeurs, amplifiant les voix qui sont souvent ignorées par les gouvernants, conduisant à une élaboration de politiques fondées sur des preuves et sensibles aux conflits.

Ce travail peut exiger beaucoup de nous tous, et nous avons de grandes attentes à l'égard de la personne occupant ce poste, mais vous ferez partie d'une équipe solidaire, dirigeant un programme passionnant, contribuant à apporter un changement mesurable pour la paix. Bonne chance avec votre candidature et gardez un œil sur les postes supplémentaires, en les transmettant aux personnes qui, selon vous, pourraient être intéressées.

Cordialement



Peter Marsden
Directeur Générale

Informations sur le Programme Zones Frontalières d'Afrique Centrale :

L'objectif du programme est de prévenir et d'atténuer l'impact des conflits locaux dans les zones frontalières de la République centrafricaine (RCA), du Cameroun, du Tchad et de Darfour, au Soudan. Les quatre pays dépendent fortement des activités agro-pastorales, notamment de la transhumance transfrontalière : le mouvement saisonnier du bétail à travers les frontières à la recherche de bons pâturages.

Le programme de quatre ans vise à s'attaquer aux causes profondes de l'instabilité et des conflits en Afrique centrale, en particulier celles associées à la pratique de la transhumance, en améliorant la résilience des communautés transfrontalières, en renforçant la sécurité locale et frontalière et en promouvant le dialogue local, la résolution des conflits et la coopération transfrontalière.

Le programme s'appuie sur le travail que Concordis mène avec les communautés locales en RCA et au Soudan depuis plus de dix ans et qu'il a récemment été invité par les représentants locaux à étendre aux zones frontalières du Tchad et du Cameroun.

Le programme a trois objectifs spécifiques :

1. Gérer les conflits agro-pastoraux des zones frontalières en mettant en place et/ou en soutenant des mécanismes communautaires locaux de prévention et de gestion des conflits, avec la participation active des femmes et des jeunes.
2. Réduire les actions illégales et les conflits agro-pastoraux dans et autour des zones protégées (y compris les parcs nationaux) près de la frontière en établissant des partenariats de travail efficaces entre les gestionnaires de ces zones et les acteurs locaux.
3. Renforcer la gouvernance locale transfrontalière et contribuer aux dialogues locaux et de haut niveau autour de la résolution des conflits et de la consolidation de la paix.

Les activités du programme comprendront :

1. Études de consultation pour comprendre les besoins des communautés locales et identifier les facteurs de conflit.
2. Renforcer ou établir des Groupes de conseils locaux pour la prévention et la gestion des conflits et pour renforcer la résilience des communautés locales.
3. Des ateliers pour s'attaquer aux causes profondes des conflits et identifier les moyens de transformer les conflits.
4. Formation des gestionnaires d'aires protégées, y compris des parcs nationaux, et des communautés locales qui utilisent les zones en matière de résolution des conflits et de médiation pour leur permettre d'identifier et de résoudre les tensions et les conflits autour de l'utilisation des parcs.
5. La facilitation des accords transfrontaliers, en s'appuyant sur le succès des accords existants, notamment les Lois d'Engagement entre les autorités locales de la RCA, du Tchad et du Soudan.

La nature de ce programme régional fait que l’approche changera en fonction des nuances locales du conflit.

Informations sur le Rôle :

Titre du Poste : Chef(fe) de base (Hub manager) **pour le programme en RCA**

Emplacement : Birao, Vakaga

Type et durée du contrat **:** CDD de 12 mois renouvelable avec une période d'essai

Rapport : Responsable de la Consolidation de la Paix en RCA

Supervision : Le-La chef-fe de base dirigera une équipe composée de deux officiers de programmes, d'un responsable financier, d'un responsable MEAL, d'un chauffeur, d'une femme de ménage et des gardes de sécurité

Salaire : Pour un-e expatrié-e : €3,000 à €3,300 par mois (selon les implications fiscales), 33 jours de congé annuel (plus R&R, logement local et de nourriture dans le pays)

Pour un recrutement local : 2.082.573 XAF par mois plus les charges sociales et les modalités selon les règlements en vigueur

Fonctions et Responsabilités :

Gestion du Projet de Concordis en RCA

- Maintenir des normes de qualité dans la programmation et la gestion financière conformément aux dispositions du contrat avec le bailleur de fonds, y compris le cadre logique, le budget et le calendrier, ainsi qu'aux principes, à la mission et aux valeurs de Concordis et les normes internationales pour la programmation dans la consolidation de la paix ;
- Offrir une formation aux acteurs de la société civile et aux partenaires du projet sur la facilitation du dialogue, l'analyse des conflits, la gestion des conflits, la gestion organisationnelle, la collecte de fonds, les rapports financiers, le suivi et l'évaluation de projets ;
- Faciliter des ateliers de consolidation de la paix si nécessaire ;
- Rechercher et mettre à jour les analyses de conflits dans la préfecture, développer une compréhension détaillée du contexte et de la dynamique avec les pays voisins afin d'élargir ou d'adapter le programme pour répondre à l'évolution des besoins ;
- Préparer et éditer des rapports de programme pour les donateurs, pour le bureau de UK et pour publication ;
- Veiller à ce que toutes les activités soient correctement suivies et évaluées, et contribuer à l'évolution des systèmes d'évaluation de Concordis ;

Gestion de l'équipe

- Superviser les équipes de travail et le personnel dans la base de Birao dans la Vakaga en assurant la formation et l'encadrement du personnel, et en recrutant de nouveaux employés selon les besoins ;

- Veiller à ce que le personnel de Concordis et le personnel des organisations partenaires, travaillant sur des programmes financés par Concordis, respectent la politique, les directives et les meilleures pratiques internationales et locales en matière de protection, de sécurité, de suivi et d'évaluation et de responsabilité financière ;

Développement du réseau

- Bâtir des réseaux d'acteurs clés dans les préfectures concernées, en garantissant la participation inclusive de celles et ceux qui, autrement, pourraient boycotter ou tenter de gâcher le processus, et de celles et ceux qui pourraient en être exclu. Cela inclue les femmes comme les hommes, les éleveurs comme les agriculteurs, les ruraux comme les urbains, ceux qui prennent les armes et ceux qui choisissent de ne pas le faire ;
- Représenter Concordis dans l'engagement et le plaidoyer auprès des autorités locales et des gouvernements nationaux de la région, en s'efforçant d'aligner le programme sur leurs objectifs politiques dans la mesure du possible, et en recherchant leur soutien et leur participation active ;
- S'engager de manière proactive avec d'autres acteurs nationaux et internationaux travaillant dans le même espace et la même préfecture, en coordonnant la programmation, en générant des synergies, en développant des partenariats et en générant un soutien pratique et financier pour les projets ;

Conformité

- Veiller à ce que Concordis respecte et comprenne les lois et réglementations gouvernementales nationales dans tous les domaines d'activité ;
- Assurer la conformité du programme avec les politiques, procédures et systèmes de Concordis pour l'administration, les finances, la gestion du programme, la sauvegarde et la sécurité du programme ;
- Soutenir l'examen, la mise à jour et la mise en œuvre des politiques, procédures et systèmes de Concordis, afin de s'assurer qu'ils sont adaptés à l'objectif et conformes aux normes actuelles des meilleures pratiques ;

Autre

- Contribuer au développement de la méthodologie, de la politique, de la stratégie, du suivi et de l'évaluation de Concordis en matière de consolidation de la paix ;
- Effectuer d'autres tâches assignées.

Spécification de la Personne :

Essentiel :

- Au moins 5 ans d’expérience professionnelle au sein d’ONG/organisations internationales spécialisées dans la résolution des conflits, la consolidation de la paix ; et/ou dans le

développement international dans des environnements complexes, de préférence dans la région de l'Afrique Centrale

- Au moins 2 ans d'expérience dans la gestion des projets d'une ONG ;
- Formation et/ou expérience dans la facilitation de dialogue, la médiation ou dans des domaines similaires
- Master en relations internationales, développement international, résolution des conflits/gestion de crises, ou disciplines similaires
- Langues : compétences professionnelles complètes en français (écrit et parlé) et de l'arabe. La maîtrise de l'anglais est souhaitée ; connaissance d'autres langues de la région seront un atout. Le/la candidat(e) doit être capable de rédiger des documents techniques ainsi que des rapports à l'attention des donateurs en français
- Excellentes compétences en communication et en présentation, aussi bien à l'oral qu'à l'écrit
- Bonne maitrise des outils informatiques, notamment du pack Microsoft Office et des outils d'analyse et de traitement des données
- Savoir être efficace, ingénieux, organisé, flexible et savoir garder sa bonne humeur, même dans les situations difficiles
- Savoir saisir les questions sensibles ayant trait aux différences culturelles et aux enjeux politiques, et être capable de les aborder avec tact, diplomatie et sensibilité.
- Faire preuve d'engagement envers les missions, principes et valeurs portées par Concordis (disponibles ici https://concordis.international/vision-and-purpose)

Souhaité :

- Expérience de travail en RCA
- Maîtrise de l'anglais et d'autres langues de la région
- Expérience dans le management d'équipes, de préférence dans le domaine du développement international et/ou dans des zones de conflits
- Expérience pratique et/ou formation en gestion de la sécurité en ONG.

Candidature :

Comment poser sa candidature :

Les candidatures ne seront prises en compte que si elles sont soumises comme suit :

Soumettez votre CV et une lettre de motivation sous forme de deux documents distincts. La lettre de motivation ne doit pas dépasser deux pages et expliquer :

- Pourquoi le poste vous intéresse et pourquoi vous aimeriez travailler pour Concordis
- Comment vos compétences et votre expérience font de vous un bon candidat pour les spécifications de la personne
- Quelles langues vous pouvez utiliser à un niveau professionnel, y compris verbalement et par écrit.
- Votre expérience de travail dans des zones touchées par un conflit dans un rôle de consolidation de la paix

1. **Les documents doivent être enregistré au format PDF au format suivant :**

   Votre prénom-Votre nom de famille–Nom du document–Date (mmaa), par exemple John-Smith-CV-0524

2. **L'objet du courriel doit être exactement : CHEF DE BASE BIRAO RCA**

Veuillez envoyer les deux documents à hr@concordis.international

Deadline :

Date de clôture : Vendredi**, le 13 novembre à 23.59 heures BST**

Processus de sélection :

Toutes les candidatures soumises recevront une réponse automatique accusant réception mais nous regrettons de ne pas pouvoir engager de correspondance individuelle avec les candidats non retenus. Les entretiens devraient avoir lieu en ligne.

Déclaration d'égalité :

Concordis International s'engage à traiter toutes les personnes de manière égale et avec respect, quels que soient leur âge, leur handicap, leur sexe, leur race, leur religion ou leurs convictions, leur sexe ou leur orientation sexuelle. Nous encourageons activement l'égalité et la diversité et nous cherchons à recruter des personnes de tous âges, sexes, ethnies et origines pour soutenir notre mission de consolidation de la paix.

Renseignements :

Si vous avez des questions ou souhaitez une discussion informelle sur cette opportunité, veuillez contacter l'équipe RH par courriel au hr@concordis.international et nous serions heureux de vous aider.

Nous conserverons vos données personnelles avec soin et dans le respect des exigences du Règlement Général sur la Protection des Données.

Toutes les offres d'emploi seront soumises à des vérifications préalables à l'emploi, y compris des références satisfaisantes et une sélection appropriée. Cela comprend la vérification du casier judiciaire, l'examen des sanctions et des listes de groupes interdits. Concordis participe également au système inter-agences de divulgation des fautes professionnelles.

Pour plus d'informations sur Concordis International, veuillez visiter notre site Web à l'adresse www.concordis.international