CARE est un acteur majeur de l'aide humanitaire internationale. La Mission de CARE est de renforcer la capacité des populations et apporter des améliorations durables dans les communautés. En Côte d'Ivoire, CARE intervient dans le domaine de la santé, de la Gouvernance, de la Reconstruction et de la Cacao culture. CARE Côte d'Ivoire compte aujourd'hui plus de cent employés répartis sur le territoire national. CARE est une ONG laïque pour qui la prise en compte du Genre et de la Diversité est importante. Pour l'atteinte de ses objectifs programmatiques, CARE Côte d'Ivoire travaille en Partenariat avec le Gouvernement, le Secteur Privé, les Organisations de la Société Civile locales et des Organisations Non Gouvernementales Internationales.

AVIS DE RECRUTEMENT

CARE International Côte d'Ivoire recrute :

UN.E (01) RESPONSABLE DE LA JUSTICE DU GENRE ET DE L'AUTONOMISATION DES FEMMES

H/F

Le poste sera basé à Abidjan

RESPONSABILITES DU POSTE

CARE Côte d'Ivoire recherche un(e) Responsable de la Justice du Genre et de l'Autonomisation des Femmes.

Le/la Responsable de la Justice de Genre et de l'Autonomisation des Femmes assure un leadership stratégique et technique dans les deux programmes pays, en veillant à ce que l'égalité de genre soit intégrée dans la programmation de développement, les politiques et la culture organisationnelle de CARE CIV/Guinée. Le poste porte une approche féministe fondée sur les droits — s'attaquant aux causes profondes des inégalités de genre — et renforce le leadership, l'autonomisation économique et la voix civique des femmes et des filles au sein de leurs communautés. Le poste veille également à ce que CARE CIV/Guinée soit redevable en interne et représente le Bureau Pays à l'externe en tant que leader d'opinion sur la justice de genre dans la sous-région, y compris auprès des ministères gouvernementaux et d'autres parties prenantes clés.

Conformément à ses politiques de gestion, CARE International Côte d'Ivoire n'utilise pas les agences de recrutement ou de placement qui facturent les candidats des honoraires de tout genre. Également, nous accordons un droit égal aux opportunités d'emploi à CARE sur base de mérite et sans aucunes formes de distinction basé sur le sexe, race, couleur, religion ou orientation sexuelle.

Conformément aux politiques de CARE International Côte d'Ivoire, toute forme d'assistance en matériel ou autre ressource à un individu ou organisation qui plaide pour, planifie, soutient, s'engage ou s'est engagé dans un acte de prostitution ou de terrorisme est strictement prohibée ainsi que toute forme de harcèlement sexuel, d'exploitation, d'abus sexuels et de conduite grossière ou toutes formes d'actes agressifs.

Sous la supervision du Directeur des Programmes et de la Qualité, et en accord avec la Vision, la Mission et les Valeurs Fondamentales de CARE, le/la titulaire du poste assurera de façon spécifique les principales tâches et responsabilités suivantes :

1. **Leadership Stratégique sur la Justice de Genre**

- Diriger l'élaboration et la mise en œuvre de la stratégie de justice de genre et d'autonomisation des femmes de CARE CIV/Guinée, en cohérence avec la Vision 2030 mondiale de CARE et la Politique d'Égalité de Genre de CARE International
- Diriger l'intégration transversale du genre (« gender mainstreaming ») dans l'ensemble des projets et secteurs de CARE CIV/Guinée, en veillant à ce que l'analyse de genre, les objectifs et les indicateurs soient systématiquement intégrés depuis la conception des projets jusqu'à la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation
- Veiller à ce que les approches transformatrices de genre soient intégrées dans tous les secteurs techniques en Côte d'Ivoire et en Guinée (autonomisation économique, sécurité alimentaire, santé, éducation, résilience climatique)
- Fournir des orientations techniques sur l'application d'une approche intersectionnelle, en tenant compte des dynamiques spécifiques à chaque contexte national (ex. : disparités rurales/urbaines, diversité ethnique et régionale, migration)
- Promouvoir l'apprentissage inter-pays et la production de données probantes sur les approches transformatrices de genre entre les équipes de Côte d'Ivoire et de Guinée
- Représenter les priorités de justice de genre dans la planification stratégique du Bureau Pays

2. **Assurer la qualité des Programmes et l'intégration du Suivi-Evaluation-Apprentissage Redevabilité**

- Renforcer la qualité des programmes en utilisant les marqueurs de genre, les analyses de genre et les outils d'évaluation de CARE dans les deux portefeuilles pays
- Appuyer les équipes de programme en Côte d'Ivoire et en Guinée pour intégrer l'égalité de genre dans la conception des programmes, les cadres de suivi-évaluation-apprentissage-redevabilité (SEAA) et les budgets
- Suivre et rendre compte des progrès du Bureau Pays par rapport aux engagements de la Politique d'Égalité de Genre de CARE
- Apporter une expertise en genre à l'élaboration des propositions de projet et aux rapports aux donateurs dans les deux pays

3. **Culture Organisationnelle et Redevabilité Interne**

- Conseiller les Ressources Humaines et les Opérations sur le renforcement des politiques internes et de la culture de travail afin que CARE CIV/Guinée respecte ses propres engagements en matière d'égalité de genre et d'inclusion en tant qu'employeur
- Concevoir et dispenser des formations et du renforcement de capacités du personnel sur l'égalité de genre dans les deux pays
- Appuyer des mécanismes de signalement sécurisés et une culture de travail fondée sur la confiance, l'inclusion et la représentation diverse
- Coordonner avec les points focaux Sauvegarde afin d'assurer des approches sensibles au genre dans la prévention de l'exploitation, des abus et du harcèlement sexuels (PEAHS)Veiller à ce que tout engagement avec les entreprises minières soit conforme aux valeurs et aux normes de sauvegarde de l'organisation, sans compromettre son rôle de défenseur des intérêts communautaires
- Se déplacer régulièrement en Guinée Conakry pour établir et entretenir les relations avec les entreprises minières et les communautés, en coordination avec l'équipe pays de Guinée.

4. **Programmation sur l'Autonomisation Économique et Sociale des Femmes**

- Fournir un leadership technique sur les initiatives de justice économique des femmes (accès au financement, groupes d'épargne/AVEC, marchés, droits fonciers et patrimoniaux, travail décent) pertinentes pour les deux contextes nationaux
- Appuyer une programmation qui renforce le leadership des femmes, la participation civique et le pouvoir de décision au niveau du ménage, de la communauté et des institutions
- Orienter les efforts visant à traiter le travail de soins non rémunéré, les normes sociales néfastes et les obstacles structurels à l'autonomisation des femmes, adaptés aux contextes culturels ivoirien et guinéen

5. **Représentation Externe, Partenariats et Plaidoyer**

- Établir et entretenir des relations avec les organisations de défense des droits des femmes, les mouvements féministes et les coalitions de la société civile en Côte d'Ivoire et en Guinée
- Assurer la liaison principale de CARE CIV/Guinée avec le ministère de la Femme, de la Famille et de l'Enfant (ou organe gouvernemental équivalent) dans chaque pays, ainsi qu'avec d'autres ministères sectoriels concernés (ex. : Santé, Justice, Affaires Sociales) sur les questions de politique de justice de genre et d'autonomisation des femmes
- Maintenir un engagement actif avec d'autres parties prenantes clés investies dans la justice de genre, y compris les agences des Nations Unies (ONU Femmes, UNFPA, UNICEF), les bailleurs bilatéraux, les coalitions/plateformes nationales de genre, les leaders traditionnels et religieux, et les institutions académiques/de recherche
- Représenter CARE CIV/Guinée dans les dialogues avec les donateurs axés sur le genre, les plateformes de coordination gouvernementales et les groupes de travail techniques régionaux (ex. : cadres de genre de la CEDEAO, ministères nationaux du genre)
- Appuyer l'équipe Plaidoyer et Communication pour mettre en avant les priorités de justice de genre dans les messages publics, les rapports et les campagnes dans les deux pays
- Explorer et cultiver de nouveaux partenariats et opportunités de financement en cohérence avec la programmation de justice de genre dans la sous-région

QUALIFICATIONS-EXPERIENCES ET QUALITES REQUISES

- Un diplôme d'enseignement supérieur (Bac+4/5) en en études de genre, sociologie, développement international, études sur les femmes, ou domaine connexe (ou expérience équivalente)
- Au moins 8 ans d'expérience démontrée dans la direction de programmes d'égalité de genre dans des contextes de développement
- Expérience démontrée dans la construction d'un engagement organisationnel, de systèmes et d'un changement de culture autour de l'égalité de genre et de l'inclusion
- Réseaux établis avec des organisations de défense des droits des femmes et des mouvements de justice de genre
- Expérience préalable en liaison avec des ministères gouvernementaux ou des institutions publiques sur des questions de politique
- Expérience dans la gestion et le mentorat de personnel dans plusieurs pays ou équipes dispersées
- Connaissance des cadres de genre de la CEDEAO ou des instruments régionaux de politique de genre
- Bonne maîtrise de l'anglais (pour les rapports à CARE International et la coordination mondiale)
- Connaissance des langues locales (ex. : dioula, baoulé, soussou, malinké, poular)
- Solides compétences d'influence — capacité à construire un consensus entre diverses parties prenantes, homologues gouvernementaux et équipes techniques
- Facilitateur/facilitatrice compétent(e) d'équipes multiculturelles et multilingues

- Capacité à traduire des concepts complexes de justice de genre pour des publics variés — des partenaires communautaires aux hauts responsables des donateurs et représentants gouvernementaux
- Solides compétences en communication écrite et orale
- Sens politique et tact diplomatique dans les relations gouvernementales
- Esprit stratégique et conceptuel, capable de faire le lien entre des cadres de haut niveau et des orientations pratiques sur le terrain
- Expérience dans la facilitation d'équipes virtuelles/à distance dans plusieurs pays
- Connaissance des approches de programmation féministes et fondées sur les droits
- Excellentes compétences de communication écrite et orale en français et en anglais
- Excellentes compétences en communication écrite et orale, avec la capacité d'adapter le ton et le niveau technique selon les audiences
- Avoir une excellente maîtrise (écrite et orale) du français
- Avoir une bonne capacité rédactionnelle
- Bonne maître des logiciels bureautiques (Word, Excel, PowerPoint, etc.)
- Avoir un sens de l'initiative et une bonne capacité d'analyse et de jugement
- Flexibilité et grande capacité d'innovation, d'adaptation, d'organisation et d'autonomie
- Bonne capacité de communication et de relation interpersonnelle
- Avoir une bonne connaissance des notions de diversité, d'inclusion sociale, d'intégrité et de redevabilité
- Capacité à préserver la confidentialité
- Agir de sorte à prévenir les erreurs et risques de fraudes
- Conscience professionnelle et engagement à respecter les valeurs fondamentales de CARE
- Aptitude à entretenir et à maintenir la cohésion et de bonnes relations professionnelles avec ses collaborateurs
- Respect des délais, rigoureux, précis et organisé
- Aptitude à travailler au sein d'une équipe

CONDITIONS DE TRAVAIL

Le/la titulaire du poste reporte directement au Directeur des Programmes et de la Qualité. Le poste sera basé à Abidjan.

Le/la titulaire peut être amené(e) à effectuer des visites dans les zones d'intervention de CARE et peut être affecté(e) partout où CARE trouvera nécessaire pour l'atteinte des objectifs de la mission.

COMMENT POSTULER

Envoyez vos dossiers de candidature avec la mention **« UN.E (01) RESPONSABLE DE LA JUSTICE DU GENRE ET DE L'AUTONOMISATION DES FEMMES »** contenant une lettre de motivation + la prétention salariale, un Curriculum Vitae, les contacts et les adresses électroniques de trois références à l'adresse électronique suivante : CIV.Recrutement@care.org

Au plus tard le **mardi 24 novembre 2026** à 16H00 mn.

NB ***: « CARE se réserve le droit d'examiner les candidatures et de procéder à une présélection au fur et à mesure de leur réception. CARE se réserve également le droit de pourvoir le poste avant la date limite de dépôt des candidatures si un(e) candidat(e) approprié(e) est identifié(e) »***