CARE est un acteur majeur de l'aide humanitaire internationale. La Mission de CARE est de renforcer la capacité des populations et apporter des améliorations durables dans les communautés. En Côte d'Ivoire, CARE intervient dans le domaine de la santé, de la Gouvernance, de la Reconstruction et de la Cacao culture. CARE Côte d'Ivoire compte aujourd'hui plus de cent employés répartis sur le territoire national. CARE est une ONG laïque pour qui la prise en compte du Genre et de la Diversité est importante. Pour l'atteinte de ses objectifs programmatiques, CARE Côte d'Ivoire travaille en Partenariat avec le Gouvernement, le Secteur Privé, les Organisations de la Société Civile locales et des Organisations Non Gouvernementales Internationales.

AVIS DE RECRUTEMENT

CARE International Côte d'Ivoire recrute :

UN.E (01) RESPONSABLE DU SECTEUR PRIVE ET DES CHAINES DE VALEUR

H/F

Le poste sera basé à Abidjan

RESPONSABILITES DU POSTE

CARE Côte d'Ivoire recherche un(e) Responsable du Secteur Privé et des Chaînes de Valeur.

La/le Responsable du Secteur Privé et des Chaînes de Valeur pilote l'engagement stratégique de l'organisation avec les acteurs du secteur privé — en particulier les acheteurs, négociants, transformateurs et coopératives de cacao, ainsi que les entreprises minières opérant dans les zones d'intervention de l'organisation en Côte d'Ivoire et en Guinée Conakry — afin de bâtir des chaînes de valeur durables, inclusives et commercialement viables. Ce poste constitue le principal lien entre CARE Côte d'Ivoire/Guinée et les partenaires du secteur privé (par exemple : Mondelez, Mars, Cargill, Hershey, Barry Callebaut), en mobilisant leur appui et en pilotant le co-investissement, les solutions basées sur le marché et les initiatives au bénéfice des communautés qui améliorent les moyens de subsistance des producteurs et des communautés. Un axe central du poste consiste à relier directement les producteurs aux marchés — en dépassant la dépendance à l'aide pour construire de véritables chaînes de valeur durables où les producteurs et coopératives accèdent à des acheteurs fiables, à des prix équitables et à des relations commerciales de long terme. Le poste conduit également les efforts visant à formaliser une relation stratégique avec la Fondation TogetherCocoa, récemment lancée, en s'appuyant sur les partenariats individuels déjà existants de l'organisation avec plusieurs de ses membres fondateurs. Le poste est basé à Abidjan, rend compte au Directeur de programme et qualité, et travaille en étroite collaboration avec les équipes clef des projets, Subventions et Communication des deux programmes pays.

Conformément à ses politiques de gestion, CARE International Côte d'Ivoire n'utilise pas les agences de recrutement ou de placement qui facturent les candidats des honoraires de tout genre. Également, nous accordons un droit égal aux opportunités d'emploi à CARE sur base de mérite et sans aucunes formes de distinction basé sur le sexe, race, couleur, religion ou orientation sexuelle.

Conformément aux politiques de CARE International Côte d'Ivoire, toute forme d'assistance en matériel ou autre ressource à un individu ou organisation qui plaide pour, planifie, soutient, s'engage ou s'est engagé dans un acte de prostitution ou de terrorisme est strictement prohibée ainsi que toute forme de harcèlement sexuel, d'exploitation, d'abus sexuels et de conduite grossière ou toutes formes d'actes agressifs.

Sous la supervision du Directeur des Programmes et de la Qualité, et en accord avec la Vision, la Mission et les Valeurs Fondamentales de CARE, le/la titulaire du poste assurera de façon spécifique les principales tâches et responsabilités suivantes :

1. **Partenariats avec le secteur privé, développement des affaires et engagement avec la Fondation TogetherCocoa**

- Identifier, développer et gérer des partenariats stratégiques avec les acteurs de l'industrie du cacao et du chocolat (négociants, transformateurs, marques, fournisseurs d'intrants)
- Piloter la négociation et la structuration des accords de partenariat, protocoles d'accord (MOU) et arrangements de cofinancement avec les partenaires du secteur privé
- Assurer le rôle de principal interlocuteur pour les partenaires corporatifs existants, en garantissant leur satisfaction et le renouvellement des partenariats
- Développer et piloter une stratégie visant à formaliser l'engagement avec la Fondation TogetherCocoa (Mars, Mondelēz, Nestlé, Hershey, Lindt & Sprüngli), en s'appuyant sur les relations bilatérales déjà existantes de l'organisation avec plusieurs de ses membres fondateurs comme point d'entrée
- Positionner l'organisation comme partenaire de mise en œuvre privilégié pour les futurs programmes de la Fondation en Côte d'Ivoire, et coordonner en interne pour garantir une approche organisationnelle unifiée évitant les doublons ou les demandes contradictoires avec les relations bilatérales existantes.

2. **Stratégie de chaîne de valeur cacao et mise en relation des producteurs avec de véritables marchés**

- Concevoir et piloter la stratégie de développement de la chaîne de valeur cacao de l'organisation en Côte d'Ivoire, en renforçant les liens entre petits producteurs, coopératives et acheteurs afin d'améliorer la productivité, la qualité et la traçabilité
- Mettre en relation directe les producteurs et les coopératives avec les acheteurs, transformateurs et exportateurs, en structurant des arrangements commerciaux (contrats à terme, accords d'off-take) créant de véritables chaînes de valeur durables plutôt que des transactions ponctuelles
- Appuyer les coopératives dans l'agrégation des volumes, le respect des exigences de qualité/volume des acheteurs, et la négociation de prix justes et transparents en position de force
- Travailler avec les prestataires de services financiers et d'intrants pour que les liens commerciaux soient soutenus par le financement, les intrants et l'appui technique nécessaires aux producteurs pour honorer leurs engagements envers les acheteurs
- Identifier les goulots d'étranglement et les défaillances de marché au sein de la chaîne de valeur cacao et concevoir des interventions pour y remédier, à travers une approche de systèmes de marché (« making markets work »)
- Suivre et démontrer la valeur économique réelle créée pour les producteurs grâce à ces liens commerciaux (augmentation des revenus, primes de prix, volumes de contrats sécurisés)

3. **Responsabilité sociétale des entreprises minières et appui aux communautés (Côte d'Ivoire et Guinée)**

- Établir et gérer des relations avec les entreprises minières opérant à proximité des communautés servies par l'organisation, tant en Côte d'Ivoire qu'en Guinée Conakry, dans le but de mobiliser leurs engagements de responsabilité sociétale des entreprises (RSE) au bénéfice de ces communautés
- Plaider auprès des entreprises minières pour un investissement accru dans les priorités communautaires (éducation, santé, eau-hygiène-assainissement, moyens de subsistance) dans le cadre de leurs programmes RSE dans les deux pays
- Appuyer la conception et la mise en œuvre de projets de développement communautaire cofinancés ou soutenus par les budgets RSE des entreprises minières, adaptés au contexte minier spécifique de chaque pays

- Faciliter un dialogue constructif entre les entreprises minières et les communautés en Côte d'Ivoire et en Guinée, et suivre la mise en œuvre des engagements RSE à travers des mécanismes de redevabilité et de retour d'information
- Veiller à ce que tout engagement avec les entreprises minières soit conforme aux valeurs et aux normes de sauvegarde de l'organisation, sans compromettre son rôle de défenseur des intérêts communautaires
- Se déplacer régulièrement en Guinée Conakry pour établir et entretenir les relations avec les entreprises minières et les communautés, en coordination avec l'équipe pays de Guinée.

4. Revenu des producteurs, certification et conformité en matière de durabilité

- Superviser les initiatives visant à améliorer les revenus et les conditions de vie des producteurs, y compris les stratégies de revenu vital et de diversification des revenus
- Veiller à ce que les approches du programme soient conformes aux exigences de diligence raisonnable du secteur privé, y compris l'approvisionnement sans déforestation (RDUE) et la traçabilité
- Appuyer la mise en œuvre des systèmes de suivi et de remédiation du travail des enfants (CLMRS) en partenariat avec les acteurs du secteur privé
- Assurer l'alignement avec les normes de certification pertinentes (Rainforest Alliance, Fairtrade) et appuyer les processus de certification des producteurs/coopératives

5. Représentation stratégique et coordination sectorielle

- Représenter l'organisation dans les plateformes du secteur cacao et les initiatives multi-acteurs (par exemple : World Cocoa Foundation, CocoaAction, Conseil du Café-Cacao)
- Représenter l'organisation dans les forums pertinents de RSE et de développement communautaire impliquant les entreprises minières, en Côte d'Ivoire et en Guinée
- Positionner l'organisation comme un partenaire de confiance du secteur privé et un leader d'opinion sur les chaînes de valeur inclusives et Trans sectorielles ainsi que sur le développement communautaire
- Apporter une veille sur le secteur privé et le marché afin d'éclairer la stratégie organisationnelle et la conception des programmes dans les deux pays
- Établir des relations avec les instances gouvernementales, les associations professionnelles et les autres parties prenantes pertinentes pour le cacao et le développement communautaire

QUALIFICATIONS-EXPERIENCES ET QUALITES REQUISES

- Un diplôme d'enseignement supérieur (Bac+4/5) en administration des affaires, économie, agribusiness, développement international ou domaine connexe
- Une certification complémentaire en développement de chaînes de valeur, engagement avec le secteur privé ou gestion de partenariats constitue un atout
- 8 à 10 ans ou plus d'expérience progressive dans l'engagement avec le secteur privé, le développement de chaînes de valeur ou le développement des affaires
- Expérience avérée dans l'établissement et la gestion de partenariats avec des entreprises multinationales, notamment dans l'industrie du cacao/chocolat (ex. : Mondelez, Mars, Cargill, Hershey, Barry Callebaut, Nestlé, Lindt & Sprüngli)
- Expérience avérée dans la mise en relation de producteurs/coopératives avec des marchés formels et dans la structuration d'arrangements commerciaux (accords d'off-take, contrats à terme)
- Expérience dans la mobilisation d'un appui de responsabilité sociétale des entreprises (RSE) auprès d'entreprises (minières ou d'autres secteurs extractifs/industriels) à des fins de développement communautaire

- Expérience dans l'engagement avec des coalitions sectorielles, des fondations ou des initiatives multi-entreprises constitue un atout majeur
- Expérience avec les approches de développement de systèmes de marché (« making markets work »)
- Solides compétences en développement des affaires et en négociation, avec la capacité de structurer des accords de partenariat et des arrangements commerciaux gagnant-gagnant
- Excellentes compétences en engagement des parties prenantes et en gestion des relations avec les acteurs corporatifs, gouvernementaux, coopératifs et communautaires
- Capacité à concilier et à articuler plusieurs relations bilatérales existantes lors de l'engagement avec une nouvelle entité multi-entreprises
- Solide compréhension des chaînes de valeur cacao et des systèmes de marché agricole
- Capacité à dialoguer avec diplomatie avec les entreprises minières sur la RSE tout en restant un défenseur crédible et indépendant des intérêts communautaires
- Solides compétences analytiques pour identifier les opportunités de marché, les risques et les propositions de valeur partagée
- Excellentes compétences de communication écrite et orale en français et en anglais
- Solides compétences de présentation pour représenter l'organisation lors de forums sectoriels et multi-acteurs de haut niveau
- Capacité à travailler de manière autonome, à gérer plusieurs partenariats simultanément, et à se déplacer fréquemment entre la Côte d'Ivoire et la Guinée ainsi que sur le terrain dans les deux pays.
- Sens commercial affirmé combiné à un engagement sincère envers le développement communautaire et le bien-être des producteurs
- Haut niveau de diplomatie et de sensibilité culturelle dans l'engagement avec des parties prenantes diverses du secteur privé, gouvernemental et communautaire, dans deux contextes pays
- Aisance à évoluer à l'interface des logiques commerciales et de développement
- Haut niveau d'intégrité, en particulier pour veiller à ce que les intérêts des communautés et des producteurs restent centraux dans l'engagement avec les entreprises
- Excellentes compétences en communication écrite et orale, avec la capacité d'adapter le ton et le niveau technique selon les audiences
- Avoir une excellente maîtrise (écrite et orale) du français
- Avoir une excellente maîtrise (écrite et orale de l'anglais)
- Expérience dans les programmes liés au cacao ou à d'autres chaînes de valeur agricoles (traçabilité, certification durable, conformité RDUE)
- Avoir une bonne capacité rédactionnelle
- Bonne maître des logiciels bureautiques (Word, Excel, PowerPoint, etc.)
- Avoir un sens de l'initiative et une bonne capacité d'analyse et de jugement
- Flexibilité et grande capacité d'innovation, d'adaptation, d'organisation et d'autonomie
- Bonne capacité de communication et de relation interpersonnelle
- Avoir une bonne connaissance des notions de diversité, d'inclusion sociale, d'intégrité et de redevabilité
- Capacité à préserver la confidentialité
- Agir de sorte à prévenir les erreurs et risques de fraudes
- Conscience professionnelle et engagement à respecter les valeurs fondamentales de CARE
- Aptitude à entretenir et à maintenir la cohésion et de bonnes relations professionnelles avec ses collaborateurs
- Respect des délais, rigoureux, précis et organisé
- Aptitude à travailler au sein d'une équipe

CONDITIONS DE TRAVAIL

Le/la titulaire du poste reporte directement au Directeur des Programmes et de la Qualité. Le poste sera basé à Abidjan.

Le/la titulaire peut être amené(e) à effectuer des visites dans les zones d'intervention de CARE et peut être affecté(e) partout où CARE trouvera nécessaire pour l'atteinte des objectifs de la mission.

COMMENT POSTULER

Envoyez vos dossiers de candidature avec la mention **« UN.E (01) RESPONSABLE DU SECTEUR PRIVE ET DES CHAINES DE VALEUR »** contenant une lettre de motivation + la prétention salariale, un Curriculum Vitae, les contacts et les adresses électroniques de trois références à l'adresse électronique suivante : CIV.Recrutement@care.org

Au plus tard le **lundi 23 novembre 2026** à 16H00 mn.

NB ***: « CARE se réserve le droit d'examiner les candidatures et de procéder à une présélection au fur et à mesure de leur réception. CARE se réserve également le droit de pourvoir le poste avant la date limite de dépôt des candidatures si un(e) candidat(e) approprié(e) est identifié(e) »***