

NOUS RECRUTONS

DIRECTEUR GÉNÉRAL

AFRICA DRONE COMPANY S.A.S.U.(ADC) recherche son/sa prochain(e) **Directeur(trice) Général(e)** pour piloter son développement et sa croissance.

DATE LIMITE : 30 Octobre 2026



Fiche de poste pour le Directeur Général d'AFRICA DRONE COMPANY S.A.S.U. (ADC)

Intitulé du poste	Directeur Général
Institution	AFRICA DRONE COMPANY S.A.S.U. (ADC)
Supérieur hiérarchique	Actionnaire / Conseil d'administration
Lieu de travail	Lomé, TOGO
Adresser les candidatures à	jobs@adc.tg
Format des candidatures	CV et lettre de motivation en document PDF
Date limite de dépôt des dossiers	<u>30 Octobre 2026</u>
A Propos d'ADC	
Créée en août 2026, AFRICA DRONE COMPANY S.A.S.U. (ADC) est la filiale de CYBER DEFENSE AFRICA S.A.S. (CDA) dédiée au développement de solutions et services dans le domaine des drones. ADC a pour vocation de concevoir, développer et déployer des systèmes de drones et des technologies associées, notamment dans les domaines aériens, terrestres et maritimes. La société mène également des activités de recherche et développement (R&D) afin de contribuer à l'innovation et à l'évolution des technologies liées aux systèmes autonomes et robotisés. À travers son expertise technologique et ses capacités d'innovation, ADC ambitionne de développer des solutions adaptées aux besoins de ses clients et partenaires, tout en contribuant à l'émergence d'un écosystème africain spécialisé dans les technologies de drones et les systèmes autonomes.	
Descriptif du poste	
ADC recherche, dans le cadre du renforcement de sa gouvernance et de son développement, un haut cadre expérimenté pour le poste de Directeur Général pour un mandat de 2 ans renouvelable.	
Rôles et Responsabilités	
Le Directeur Général aura pour mission de piloter la stratégie et l'ensemble des activités d'ADC, en assurant sa performance, sa croissance et sa pérennité. • Stratégie et gouvernance : Définir et mettre en œuvre, en étroite collaboration avec le Conseil d'Administration, la vision et la feuille de route stratégique d'ADC, piloter la performance globale de l'entreprise, structurer son organisation et ses priorités de croissance, et assurer un reporting régulier et transparent auprès de l'actionnaire. • Gestion financière et performance : Piloter la performance financière d'ADC en garantissant une gestion rigoureuse du budget, de la trésorerie, des investissements et des coûts, tout en veillant à la rentabilité, à l'optimisation des ressources et à la pérennité financière de l'entreprise. • Développement commercial et partenariats : Définir et déployer la stratégie commerciale et marketing, identifier les marchés et opportunités de croissance, développer les relations avec les clients et partenaires stratégiques, et accélérer le déploiement des activités d'ADC aux niveaux national, régional et international. • Opérations, industrialisation et production : Piloter l'ensemble de la chaîne industrielle, de la conception et du prototypage à l'industrialisation, l'approvisionnement, la production, l'assemblage, l'intégration, les	

Africa Drone Company S.A.S.U. est une société par actions simplifiée unipersonnelle avec un capital social de 10 000.000 de francs CFA entièrement libéré

RCCM: TG-LFW-01-2026-B17-00027/ NIF: 1002141312 / N° CNSS: 221941

Adresse : Avenue Nicolas Grunitzky, 07 BP 13215 Lomé – Togo

essais, le déploiement et la maintenance des drones et de leurs systèmes associés, en garantissant la qualité, la sécurité, la fiabilité, la maîtrise des coûts et la capacité de montée en production.

- **Excellence opérationnelle :** Développer une culture d'excellence opérationnelle visant à améliorer en permanence l'efficacité, la productivité, la qualité et la maîtrise des coûts dans l'ensemble des fonctions de l'entreprise — ventes, marketing, R&D, production, opérations et support client — en mettant en place des processus, indicateurs de performance et méthodes de travail favorisant l'amélioration continue.
- **Innovation, réglementation et conformité :** Piloter l'innovation et les activités de Recherche & Développement afin de maintenir l'avance technologique d'ADC, tout en anticipant les évolutions réglementaires et en garantissant la conformité des produits, des opérations et des activités avec les normes et cadres légaux applicables au secteur.
- **Management et développement des talents :** Attirer, développer et fidéliser les talents et expertises clés, notamment dans les domaines de l'ingénierie, de l'aéronautique, de la robotique, des systèmes embarqués, de l'intelligence artificielle, de la production industrielle et de la R&D, tout en construisant une culture d'entreprise fondée sur l'innovation, l'excellence et la performance.

Qualifications et Expériences

- Justifier d'au moins 5 ans d'expérience professionnelle, dont une expérience significative en Direction Générale, Direction des Opérations, Direction Industrielle, Direction Technique ou Direction de Business Unit.
- Avoir une expérience réussie dans le pilotage et la croissance d'une entreprise ou d'une activité.
- Être titulaire d'un Master ou diplôme équivalent en électronique, informatique, systèmes embarqués, robotique, aéronautique, mécanique ou domaine connexe.
- Posséder une solide culture technologique et industrielle, notamment en systèmes embarqués, robotique, électronique, automatisation et technologies autonomes.
- Maîtriser les enjeux liés à la production en série, la supply chain, la qualité, l'industrialisation, les achats techniques et la maintenance.
- Disposer d'une expérience en développement commercial, négociation de contrats et construction de partenariats stratégiques.
- Être capable d'évoluer avec agilité et résilience dans un environnement startup.
- Faire preuve d'un leadership fort et d'une capacité à fédérer des équipes internationales et multidisciplinaires.
- Posséder d'excellentes aptitudes en communication, représentation, négociation et relations institutionnelles.
- Faire preuve d'une intégrité professionnelle et éthique irréprochable, ainsi que d'un sens élevé des responsabilités.
- Être parfaitement bilingue Français/Anglais.

Rémunération et langue de travail

Langues de travail : Français et Anglais.

Rémunération : Compétitive, alignée sur les standards internationaux du secteur.