

AVIS DE RECRUTEMENT



La Société Béninoise d'Energie Electrique (SBEE) recherche à l'**interne et à l'externe un (01) Directeur Juridique**

➤ **Missions et responsabilités principales :**

Sous l'autorité du Directeur Général, le Directeur Juridique porte la responsabilité de garantir la sécurité juridique de l'ensemble des activités de la SBEE. Il assure le conseil stratégique aux directions opérationnelles, pilote la gestion des contrats complexes (achat/vente d'énergie, partenariats publics-privés, projets d'infrastructure), supervise les contentieux et litiges de la société, et veille à la conformité aux réglementations nationales (Code de l'électricité, droit OHADA) et internationales, tout en contribuant à la réduction des risques liés aux pertes non techniques et à la lutte contre les fraudes électriques.

Il est notamment :

- garant de la sécurité juridique de l'ensemble des activités de la société ;
- garant de la conformité aux réglementations nationales (Code de l'électricité, droit OHADA) et internationales ;
- garant de la bonne gestion des contentieux et litiges de la SBEE ;
- garant de la qualité et de la sécurisation juridique des contrats et actes de la société.

➤ **Profil recherché :**

- Être titulaire d'un Master en Droit Privé ;
- Avoir une expérience minimale de quinze (15) ans dans le domaine de la gestion des affaires juridiques ;
- Disposer d'une expérience dans un cabinet d'avocats ou une expérience en qualité de juriste sénior serait un atout ;
- Avoir une connaissance approfondie du droit des affaires et du droit des sociétés (contrats commerciaux, fusions-acquisitions, gouvernance d'entreprise) ;
- Avoir une parfaite connaissance du code des marchés publics, de la convention collective générale du travail et des procédures de délégation du service publics ;
- Avoir une expertise en droit des contrats (rédaction, négociation et validation de contrats complexes) ;
- Avoir des connaissances solides en droit social / droit du travail (relations individuelles et collectives, contentieux prud'homal) ;

- Avoir une bonne maîtrise du droit de la concurrence, du droit de la consommation et du droit fiscal selon le secteur ;
- Avoir une parfaite connaissance de la langue française et des outils de la suite office ;
- Avoir une parfaite connaissance des procédures judiciaires de règlement des litiges ;
- Avoir une parfaite connaissance de la convention collective en vigueur à la SBEE serait un atout ;
- Avoir une parfaite connaissance des textes et lois régissant les différentes activités de la SBEE serait un atout.

➤ **Pièces à fournir :**

- Une lettre de motivation adressée à la Directrice du Capital Humain de la SBEE ;
- Un curriculum vitae détaillé comportant les adresses de trois (03) personnes de références ;
- Les preuves de l'expérience professionnelle citées dans le CV (**attestations de travail, certificats de travail, notes de service ou tout autre document administratif dûment signé**) ;
- Une copie légalisée du diplôme requis (**homologué et/ ou cosigné par l'Etat Béninois ou délivré par une université publique nationale**) ;

Les pièces (en PDF) constituant le dossier de candidature devra respecter le format ci-après :

Ex : Le fichier relatif à la lettre de motivation devra être nommé ainsi qu'il suit :

« LM_NOM_PRENOMS_DJ »

Le poids maximal de chaque fichier constituant votre dossier de candidature ne devra pas excéder 1Mo.

Tous les dossiers ne respectant pas le format exigé ne seront pas pris en compte.

Cette opportunité vous intéresse ?

Merci d'envoyer votre dossier de candidature via la plateforme : <https://recrutement.sbee.bj>

au plus tard le **Jeudi 17 septembre 2026 à 17 heures 30.**

Les candidatures féminines sont vivement souhaitées.

Seuls les dossiers de candidature déposés via la plateforme seront considérés comme valables.

La SBEE se réserve le droit de ne donner aucune suite au présent avis.

Nos valeurs :

Orientation client | Engagement | Leadership participatif | Respect | Relation de confiance | Intégrité

La SBEE promeut l'approche genre et l'inclusion sociale en matière d'emploi.

Le masculin est utilisé dans le but d'alléger le texte seulement.