

AVIS DE RECRUTEMENT INTERNE-EXTERNE **Médecins sans Frontières Suisse**

Médecins Sans Frontières Suisse recherche pour le projet Salamat à Am-timan :

UN(E) SUPERVISEUR(SE) DE LA PROMOTION DE LA SANTE

Niveau 7

CONTEXTE

MSF est une organisation médicale humanitaire non - gouvernementale privée et sans but lucratif. L'objectif principal de MSF est d'assister les populations en détresse, éprouvées par des crises sans aucune discrimination de race, genre, religion, philosophie ou affiliation politique.

Dans le cadre du soutien aux cinq Unités Nutritionnelles Ambulatoires (UNA) d'Aboudeia, le/la Superviseur(euse) de Promotion de la Santé participera à la mise en œuvre, la supervision et le suivi des activités communautaires visant à améliorer le dépistage précoce, l'admission, l'adhérence au traitement et la rétention des enfants souffrant de malnutrition aiguë.

Objectif général

Renforcer l'engagement communautaire et la sensibilisation nutritionnelle afin d'améliorer l'accès, l'utilisation et la continuité des services nutritionnels dans les cinq UNA d'Aboudeia, tout en transférant les compétences aux équipes locales avant la fermeture du projet.

LIEU DE RECRUTEMENT : Am-Timan

LIEU DE TRAVAIL : Am-Timan et mobilité indispensable vers Aboudeia

MISSION PRINCIPALE :

Avec le soutien et les conseils du responsable HPCE, responsable de la mise en œuvre de la stratégie / du plan de travail HPCE, avec la participation de la communauté, et de la supervision des activités HPCE et des équipes HP travaillant dans les communautés ou les établissements de santé, conformément aux objectifs du projet, aux valeurs, aux normes et aux procédures de MSF.

RESPONSABILITES GENERALES :

- Superviser les agents de promotion de la santé communautaire.
- Élaborer et suivre les plans bi-hebdomadaires d'activités.
- Assurer la qualité des messages de sensibilisation délivrés aux communautés.
- Réaliser des supervisions régulières dans les villages et zones de couverture.
- Organiser des séances de sensibilisation sur la malnutrition, l'alimentation du nourrisson et du jeune enfant (ANJE), l'hygiène et les pratiques préventives.
- Promouvoir le dépistage précoce des cas de malnutrition.
- Sensibiliser les parents sur l'importance du suivi régulier et de l'observance du traitement.
- Encourager le recours précoce aux structures de santé.
- Développer des relations avec les leaders communautaires, religieux et administratifs.

- Participer à l'organisation des campagnes de dépistage actif.
- Soutenir les mécanismes communautaires de référencement et de suivi des cas.
- Renforcer l'implication des communautés dans la continuité des activités nutritionnelles.
- Organiser le suivi communautaire des absents et des abandons.
- Identifier les barrières d'accès aux soins et proposer des solutions adaptées.
- Participer aux analyses des causes de non-adhérence au traitement.
- Former et coacher les agents communautaires et relais du MSPP.
- Développer des supports simples de communication et de sensibilisation.
- Assurer le transfert des compétences aux équipes locales dans la perspective du désengagement.
- Assurer la compilation et la qualité des données de promotion de la santé.
- Produire des rapports hebdomadaires et mensuels.
- Suivre les indicateurs communautaires liés aux UNA.
- Contribuer aux analyses et au rapport final du projet.
- Participer à la documentation des approches communautaires efficaces.
- Identifier les relais communautaires pouvant poursuivre les activités après le retrait de MSF.
- Contribuer à la stratégie de transition vers le MSPP et les acteurs communautaires.
- Appuyer la préparation des outils de capitalisation et de transfert.

COMPETENCES ET QUALITES REQUISES POUR LE POSTE :

- **Education :** Souhaitable : diplôme de licence en sciences sociales, travail social, sciences du comportement, santé publique, santé communautaire, soins infirmiers. Essentiel : diplôme de l'enseignement secondaire.
- **Expérience :** Au moins 2 ans d'expérience en : promotion de la santé, expérience en matière de gestion d'équipe, mise en œuvre du programme. Une expérience de la méthodologie qualitative est fortement souhaitée.
- **Langues :** Français & langues locales.
- **Connaissance :** Des compétences de base en word et excel sont indispensables.
- **Compétences :** Orientation vers les résultats et la qualité, Compétences en matière de gestion d'équipe, Compétences en matière de formation, Compétences organisationnelles, Gestion du stress, Compétences en matière de négociation au niveau communautaire, Autonomie et esprit d'initiative, Compétences en matière d'établissement de rapports, Compétences en matière d'approches participatives, Des compétences stratégiques/analytiques sont souhaitables

COMPOSITION DU DOSSIER :

- Lettre de motivation
- Curriculum Vitae détaillé avec 3 personnes de référence (numéros de téléphone, email)
- Copie de la carte nationale d'identité
- Copies des diplômes, certificats et attestations de travail, attestations de formation
- Copie de la carte ONAPE (si disponible).

DEPOT DES DOSSIERS :

Les candidat(e)s intéressé(e)s sont prié(e)s de faire parvenir un dossier complet via le code QR au plus tard le 11 septembre 2026 à 12H



Les candidatures féminines et les candidat(e)s avec handicaps sont fortement encouragées.

Engagement de MSF : Médecins Sans Frontières applique une politique de tolérance zéro à l'égard de toute forme d'abus. Tous les membres du personnel sont tenus de respecter et de promouvoir un environnement de travail sûr, inclusif et respectueux, en adhérant strictement aux principes éthiques de MSF. Tout manquement à cette politique pourra entraîner des mesures disciplinaires, pouvant aller jusqu'au licenciement, voire à des poursuites judiciaires le cas échéant.

MSF se réserve le droit de ne pas retenir les dossiers incomplets. Seuls les candidat(e)s retenu(e)s sur dossier seront contacté(e)s par téléphone pour passer un test écrit et/ou un entretien.

MSF ne demande jamais d'argent ou de service en échange d'un recrutement ou d'un travail. Si c'est le cas, contactez la Coordination des Ressources Humaines de MSF Suisse.

Aucun dossier ne sera restitué. En conséquence, nous vous recommandons de fournir les photocopies des documents demandés et non les originaux.

La protection de vos données personnelles est importante pour MSF. En soumettant votre candidature, vous consentez à ce que MSF utilise vos données uniquement pour le processus de recrutement, afin de disposer de toutes les informations et documents nécessaires pour procéder au recrutement, à la validation de votre candidature et à la sélection du candidat le plus approprié. Vos données seront traitées de manière confidentielle. Seulement les personnes intervenant dans le processus de recrutement y ont accès. MSF ne vend en aucun cas vos données. Si vous avez des questions ou des demandes, vous pouvez contacter l'adresse suivante MSFCH-salamat-finhrmanager@geneva.msf.org. N'envoyez pas vos candidatures à cette adresse car elles ne seront pas prises en compte.

Fait à Am-Timan, le 7 septembre 2026

Le responsable FIN/RH

Médecins Sans Frontières Suisse – TCHAD projet Salamat

N°49 / MFCS / ONAPE / APES / 2026


