

AVIS A MANIFESTATION D'INTERET EXTERNE

TITRE DU POSTE : UN(E) CONSULTANT(E) SENIOR/GROUPE DE CONSULTANT(E) S EN COMMUNICATION CHARGE DE L'ELABORATION DE LA STRATEGIE DE COMMUNICATION ET DE GESTION DES CONNAISSANCES ET EN PLAIDOYER, INFLUENCE ET ENGAGEMENT DES PARTIES PRENANTES CHARGE DE L'ELABORATION DE LA STRATEGIE DE PLAIDOYER D'INFLUENCE 2026-2028 ET DE LA COORDINATION TECHNIQUE DE L'INTEGRATION AVEC LA STRATEGIE DE COMMUNICATION DU CONSORSIUM DU PROJET RSSSR 2026-2028

TYPE DE CONTRAT : Contrat de prestation de service

DUREE : Deux (02) mois

PRISE DE SERVICE : Immédiate

LIEU DE PRESTATION : Cotonou

CONTEXTE

Population Services International (PSI), est une Organisation Non Gouvernementale à but non lucratif qui favorise l'égalité des chances, ne fait aucune discrimination et applique une politique éthique de tolérance zéro en matière de fraude et/ou de conflit d'intérêt. Au Bénin, elle met en œuvre en collaboration avec le ministère de la Santé et un consortium d'organisations clés intervenant dans la promotion des droits en santé sexuelle et reproductive au Bénin le Projet d'appui au Renforcement des Services de Santé Sexuelles et Reproductive (RSSSR) financé par l'Ambassade des Pays Bas au Bénin. Il s'agit d'un projet de 4 ans qui s'appuie sur les orientations du Programme d'Actions du Gouvernement, les recommandations du cadre conceptuel de l'Organisation Mondiale de la Santé pour les soins d'avortement. Il prend également en compte les conditions fixées par la loi au Bénin ainsi que les directives des textes d'application. Il a pour objectifs de : Renforcer les infrastructures sanitaires et le plateau technique ; développer les ressources humaines pour l'offre de service de santé sexuelle et reproductive de qualité ; amplifier la communication, le plaidoyer et la mobilisation sociale pour la promotion des droits en matière de santé sexuelle et reproductive ; assurer la gouvernance et la coordination de la mise en œuvre du projet, ainsi que l'apprentissage continu, l'adaptation et le partage des connaissances.

Pour bien mener cette mission, PSI-Benin recherche un(e) Consultant(e) **Sénior/Groupe de Consultant(e) s en Communication en Charge de l'Elaboration de la Stratégie de Communication et de Gestion des Connaissances et en Plaidoyer, Influence et Engagement des parties prenantes** Chargé de l'Elaboration de la Stratégie de Plaidoyer d'Influence 2026-2028 et de la Coordination Technique de l'Intégration avec la stratégie de Communication du Consortium du Projet RSSSR 2026-2028. L'intéressé(e) aura pour Point de contact, la Responsable Technique du projet, avec pour mission d'accompagner PSI Bénin dans la communication et la visibilité de ses interventions. Il/elle veillera à ce que les activités à l'endroit de ses cibles favorisent la promotion, la protection et le renforcement des droits ainsi que l'accès aux services relatifs à la santé sexuelle et reproductive des populations.

1. RATTACHEMENT ET MISSION

Le/la consultant(e) s ou l'équipe de consultant(e) s travaillera avec le comité de pilotage mise en place par PSI-Bénin pour valider les livrables intermédiaires à chaque étape de la mission.

2. TACHES ET RESPONSABILITES SPECIFIQUES

Le/La Consultant(e) Sénior/Groupe de Consultant(e) s en Communication en Charge de l'Elaboration de la Stratégie de Communication et de Gestion des Connaissances et en Plaidoyer, Influence et Engagement des parties prenantes Chargé de l'Elaboration de la Stratégie de Plaidoyer d'Influence 2026-2028 et de la Coordination Technique de l'Intégration avec la stratégie de Communication du Consortium du Projet RSSSR 2026-2028 sera chargé(e) de *manière générale* :

- ✓ Elaborer une stratégie de communication et de gestion des connaissances cohérente et intégrée pour le projet RSSSR favorable aux publics cibles identifiés ;
- ✓ Elaborer la stratégie de plaidoyer, d'influence et engagement des parties prenantes et la coordination technique de l'intégration avec la stratégie de communication du consortium du projet RSSSR visant à soutenir les engagements politique, social et institutionnel durables en faveur de l'accès aux DSSR au Bénin d'ici 2028 ;
- ✓ Elaborer le document cadre intégré plaidoyer – communication – mobilisation sociale.

Plus spécifiquement :

- ✓ Réaliser l'analyse diagnostic du volet communication du consortium du projet RSSSR ;
- ✓ Identifier les messages clés, canaux et outils de communication adaptés aux cibles du projet ;
- ✓ Définir les interventions prioritaires à mener à court, moyen et long terme avec une liaison cohérente entre objectif spécifique, activité, cible du projet, approche/démarche et indicateurs ;
- ✓ Développer la stratégie de capitalisation, d'apprentissage, redevabilité et de partage de connaissance du consortium ;
- ✓ Développer une stratégie de mobilisation sociale adaptée aux objectifs du projet ;
- ✓ Proposer un mécanisme de suivi-évaluation en prévoyant une adaptation pendant le suivi au cours de sa mission
- ✓ Elaborer le plan opérationnel de communication et de mobilisation sociale ;
- ✓ Assurer la cohérence avec la stratégie de plaidoyer ;
- ✓ Contribuer à l'élaboration du cadre intégré du consortium ;
- ✓ Analyser le contexte politique, institutionnel, juridique et socioculturel ;
- ✓ Capitaliser les acquis et leçons apprises du projet 2024-2026 ;
- ✓ Identifier les priorités stratégiques de plaidoyer du consortium ;
- ✓ Cartographier les parties prenantes et les dynamiques d'influence ;
- ✓ Élaborer une théorie du changement axée sur les changements politiques attendus ;
- ✓ Développer une stratégie de plaidoyer et d'influence ciblée et priorisée ;
- ✓ Élaborer un plan opérationnel budgétisé ;
- ✓ Définir les résultats de changement attendus et mesurables ;
- ✓ Proposer les produits de plaidoyer nécessaires (policy briefs, notes techniques, messages clés)
- ✓ Assurer la coordination technique avec le consultant communication
- ✓ Élaborer un cadre intégré plaidoyer - communication - mobilisation sociale.

3. RESULTATS ATTENDUS

L'analyse diagnostic du volet communication du consortium du projet RSSSR réalisée ;

- ✓ La stratégie de communication élaborée ;
- ✓ La stratégie de mobilisation sociale disponible ;
- ✓ La stratégie de capitalisation, d'apprentissage, redevabilité et de partage de connaissance du consortium disponible ;
- ✓ Le plan opérationnel de communication et de mobilisation sociale élaboré ;
- ✓ Le système de gestion de connaissance mis en place et fonctionnel ;
- ✓ Les messages clés, canaux et outils de communication adaptés aux cibles du projet identifiés ;
- ✓ Le mécanisme de suivi-évaluation prévoyant une adaptation pendant le suivi au cours de sa mission mise en place ;
- ✓ Le contexte SSR analysé et documenté ;
- ✓ Les acquis du projet 2024-2026 capitalisés ; en collaboration avec le Service RSE
- ✓ Les parties prenantes et acteurs d'influence cartographiés ; en collaboration avec le Service RSE
- ✓ La théorie du changement du plaidoyer élaborée ;
- ✓ La stratégie de plaidoyer et d'influence 2026-2028 disponible ;
- ✓ Le plan opérationnel élaboré ;
- ✓ Le plan de plaidoyer élaboré ;
- ✓ Le produit de plaidoyer définis ;
- ✓ Le cadre intégré plaidoyer – communication – mobilisation sociale du consortium élaboré.
- ✓ Rapport du diagnostic de communication du consortium ;
- ✓ Rapport d'identification des réseaux existants, des plateformes de gestion des connaissances et d'autres initiatives à intégrer dans la stratégie ;
- ✓ Document de stratégie de communication avec une liaison entre chaque objectif spécifique, activité, cibles du projet, système de gestion des connaissances, approche/démarche et indicateurs ;
- ✓ Stratégie de mobilisation sociale ;
- ✓ Document de stratégie de capitalisation, d'apprentissage, redevabilité et de partage de connaissance du consortium ;
- ✓ Plan opérationnel détaillé accompagné d'un plan de suivi ; avec le Service RSE
- ✓ Présentation summary PowerPoint des stratégies proposées ;
- ✓ Rapport d'analyse du contexte global béninois relatif aux SSR ;
- ✓ Rapport d'identification des réseaux existants, des plateformes de gestion des connaissances et d'autres initiatives à intégrer dans la stratégie,
- ✓ Document de stratégie de plaidoyer 2026-2028 avec une liaison entre chaque objectif spécifique, activité, approche/démarche et indicateurs.
- ✓ Plan opérationnel budgétisé accompagné d'un plan de suivi.
- ✓ Présentation PowerPoint résumée de la stratégie proposée ;
- ✓ Produits de plaidoyer ;
- ✓ Cadre intégré plaidoyer, communication et mobilisation sociale du consortium ;
- ✓ Rapport final.

4. PROFIL RECHERCHE

Les candidat(e)s doivent posséder les qualifications, expériences et aptitudes suivantes :

- ✓ Avoir un diplôme universitaire d'au moins BAC+ 5 ans en communication, santé communautaire, santé de reproduction, santé publique, sciences sociales, marketing social, ou dans tout domaine connexe ou tout autre diplôme équivalent en lien avec la thématique ou tout autre domaine pertinent ; délivrée ou homologuée par l'Etat Béninois ou une Ecole Publique (**critère éliminatoire**) ;
- ✓ Avoir une ancienneté d'au moins cinq (05) ans en communication et mobilisation sociale... ;
- ✓ Avoir une bonne expérience en Droits et santé sexuelle et reproductive (DSSR) ;
- ✓ Avoir une bonne expérience de rédaction de stratégie de communication et gestion des connaissances sur les thématiques SR ;
- ✓ Avoir une bonne connaissance de l'organisation du système de santé dans la sous-région et plus particulièrement du Bénin ;
- ✓ Avoir les aptitudes de suivi évaluation et redevabilité des apprentissages (SERA) serait un atout ;
- ✓ Avoir au moins BAC+ 5 ans en communication, santé communautaire, santé de reproduction, santé publique, sciences politiques et sociales, en droits et relations international, gestion de projets ou tout autre domaines pertinents ou tout autre diplôme équivalent en rapport avec la thématique ;
- ✓ Avoir une ancienneté d'au moins cinq (05) ans en conduite de mission de plaidoyer stratégique et d'influence ;
- ✓ Avoir une expérience avérée en Droits et santé sexuelle et reproductive (DSSR) au Bénin ;
- ✓ Avoir une solide expérience de rédaction de document de stratégie de plaidoyer ;
- ✓ Avoir une bonne connaissance de l'environnement juridique relatif à la SR dans la sous-région et plus particulièrement du Bénin ;
- ✓ Avoir les aptitudes de suivi évaluation et redevabilité des apprentissages (SERA) serait un atout

5. APTITUDES SPECIFIQUES REQUISES AU POSTE

- ✓ Avoir le sens de la communication ;
- ✓ Savoir-faire une bonne gestion de son temps ;
- ✓ Être dynamique et avoir la capacité de prendre des initiatives ;
- ✓ Être capable de résoudre les problèmes qui lui sont confiés ;
- ✓ Pouvoir prendre des initiatives et avoir un bon niveau d'expression écrite et orale ;
- ✓ Avoir des capacités à prendre des initiatives et à travailler avec un minimum de supervision ;

6. DOSSIERS A FOURNIR

Le dossier de candidature devra comporter les pièces suivantes :

- ✓ Une lettre de motivation précisant le titre du poste adressé au Représentant Résident, les contacts téléphonique et électronique du soumissionnaire, nom et prénoms, les expériences et acquis liés à la présente mission ;
- ✓ Le/les curriculum vitae des/de le/la consultant. e.s, actualisé(s) mettant en évidence les qualifications et expériences pertinentes relatives à la prestation avec au moins trois (3)

références dont les noms, prénoms, positions, institution, pays, contact email et téléphonique doivent être précisées

- ✓ Les diplômes (obligatoires), attestations, certificats, preuves ou tout document permettant d'apprécier les expériences du consultant sur les domaines spécifiques ;
 - ✓ Les attestations de bonne fin d'exécution de mission similaire (au moins trois) dans les cinq (5) dernières années (*volet plaidoyer*);
 - ✓ Les attestations de bonne fin d'exécution de mission similaire (au moins trois dont 2 en SSR) dans les cinq (5) dernières années (*volet communication*);
 - ✓ Les lettres de recommandation d'une institution régionale ou Béninoise reconnue (au moins trois) dans la rédaction de document similaire dont deux (2) au moins en rapport avec la SSR ;
 - ✓ Les copies des diplômes et attestations ou certificats de travail ;
 - ✓ Une copie de la carte CIP, ou la carte d'identité biométrique ou du passeport ;
 - ✓ Une copie du questionnaire de déclaration de conflits d'intérêt dûment rempli.
- (Critère éliminatoire).

DATE ET LIEU DE DÉPÔT DES DOSSIERS

Les candidat(e)s remplissant les conditions requises sont invité(e)s à déposer leur dossier de candidature sous pli fermés, avec mention « 'CANDIDATURE AU POSTE DE (TITRE DU POSTE) » au plus tard le 14 octobre 2026, à 17h00 Cotonou au siège de PSI-BENIN sis au quartier Sikécodji immeuble AZILINON rue de l'auto-école les Grands Routier, 08 BP 0876 Tri postal Cotonou, Tél 01 96 10 13 13 ou 01 21 32 32 06

NB :

- ❖ *Tout dossier incomplet ou ne respectant pas le délai et le format indiqué ne sera pas étudié ;*
- ❖ *PSI Bénin se réserve le droit d'annuler ce processus de recrutement ou de ne pas y donner suite ;*
- ❖ *Seul(e)s les candidat(e)s présélectionné(e)s seront contactés pour la suite du processus ;*
- ❖ *Les procédures d'acquisition des talents de PSI-Bénin reflète notre engagement à protéger les droits et la dignité de toute personne notamment les enfants et les adultes vulnérables contre les abus et l'exploitation.*
- ❖ *PSI-Bénin est un environnement genre sensible et respectueux de l'égalité de chances sur une base compétitive.*

Pour toute information complémentaire, veuillez contacter le 01 21 32 32 06 ou le 01 96 10 13 13 ou le site web de PSI-Bénin : www.psi-bénin.org .

Fait à Cotonou, le 22/09/2026

Emery Nkurunziza
Emery Nkurunziza (22 sept. 2025 17:13:47 GMT+1)

Emery NKURUNZIZA
Représentant Résident



QUESTIONNAIRE DE DIVULGATION DE CONFLITS D'INTERET

1. Avez-vous des membres de votre famille ou des proches parents employés par PSI dans l'un de ses sites nationaux ou internationaux ?

- **Oui/Non** (Si oui, veuillez préciser le nom, la relation, le bureau pays)

2. Êtes-vous un employé actuel ou ancien de l'un des partenaires ou donateurs actuels de PSI/ABMS au cours des deux dernières années ? USAID, PAYS-BAS, WHP, UNITAID

- **Oui/Non** (Si oui, veuillez préciser l'entité, le rôle, les dates)

3. Êtes-vous au courant d'une implication passée ou potentielle de votre part ou de l'un de vos proches ou de votre réseau proche qui pourrait être interprétée comme un conflit d'intérêts possible ou réel ou une loyauté conflictuelle de votre part avec PSI/ABMS ?

- **Oui/Non** (Si oui, veuillez préciser Nom/Position/Relation/Entité)

4. Avez-vous été référé par quelqu'un qui est actuellement consultant ou employé de PSI/ABMS ?

- **Oui/Non** (Si oui, veuillez préciser Nom/Poste/Relation)

Date :

Nom & prénoms

Signature.....