



CARE International, une organisation mondiale de premier plan, est engagée dans la lutte contre la pauvreté et l'injustice sociale à travers le monde. En Côte d'Ivoire, CARE s'investit dans des projets de développement et d'aide humanitaire. En Côte d'Ivoire, CARE intervient dans le domaine de la santé, de la Gouvernance et de l'autonomisation des femmes et filles. CARE Côte d'Ivoire compte aujourd'hui plus de 130 employés répartis sur le territoire national. CARE est une ONG laïque pour qui la prise en compte de l'autonomisation des femmes et des filles est importante. Pour l'atteinte de ses objectifs programmatiques, CARE Côte d'Ivoire travaille en Partenariat avec le Gouvernement, le Secteur Privé, les Organisations de la Société Civile locales et des Organisations Non Gouvernementales Internationales.

AVIS DE RECRUTEMENT

CARE Côte d'Ivoire recrute :

UN(E) SPECIALISTE EN SAUVEGARDE INSTITUTIONNELLE ET PERFORMANCE ORGANISATIONNELLE

H/F

Le poste sera basé à Abidjan

RESUME & RESPONSABILITES DU POSTE

CARE Côte d'Ivoire recherche un(e) Spécialiste en Sauvegarde Institutionnelle et Performance Organisationnelle du projet WEECAP et qui sera basé(e) à Abidjan.

Sous la supervision de la Directrice technique du projet WEECAP, le/la Spécialiste en Sauvegarde Institutionnelle et Performance Organisationnelle assure le leadership technique de CARE dans le développement et la mise en œuvre de l'approche d'accompagnement des entreprises visant à promouvoir des milieux de travail sûrs, inclusifs et performants au sein de la chaîne de valeur de l'anacarde.

Le/la titulaire accompagne les entreprises partenaires dans l'identification des risques organisationnels, le renforcement de leurs systèmes de gestion des ressources humaines, l'amélioration de leurs politiques et procédures internes ainsi que le développement de mécanismes favorisant la prévention des violences, le respect des droits des travailleurs, l'inclusion et le bien-être au travail.

Il/elle contribue au développement d'une approche intégrée démontrant que le safeguarding constitue un levier d'amélioration de la performance organisationnelle, de la rétention du personnel, de la conformité sociale et de la compétitivité des entreprises.

Le poste couvre les trois pays d'intervention (Côte d'Ivoire, Sénégal et Guinée-Bissau) et est basé à Abidjan.

Le/la titulaire travaille en étroite collaboration avec le/la Responsable de la sauvegarde communautaire et de l'apprentissage afin d'assurer la cohérence entre les approches communautaires et les interventions en entreprise, ainsi qu'avec les spécialistes Genre, Jeunesse, MEAL et les autres partenaires du consortium.

Conformément à ses politiques de gestion, CARE Côte d'Ivoire/Guinée n'utilise pas les agences de recrutement ou de placement qui facturent les candidats des honoraires de tout genre. Également, nous accordons un droit égal aux opportunités d'emploi à CARE sur base du mérite et sans aucune forme de distinction basée sur le sexe, la race, la couleur, la religion ou l'orientation sexuelle. Les procédures de CARE Côte d'Ivoire/Guinée interdisent aux salariés et non-salariés de se livrer au harcèlement, à l'exploitation et abus sexuels, à une conduite grossière sur le lieu de travail ou d'autres formes d'actes agressifs.

Conformément aux politiques de CARE Côte d'Ivoire/Guinée, toute forme d'assistance en matériel ou autre ressource à un individu ou organisation qui plaide pour, planifie, soutient, s'engage ou s'est engagé dans un acte de prostitution ou de terrorisme est strictement prohibée ainsi que toute forme de harcèlement, d'exploitation et abus sexuels, de conduite grossière ou toutes formes d'actes agressifs.

De façon spécifique, le/la titulaire du poste assurera les tâches et responsabilités suivantes :

1. Développer l'approche sauvegarde institutionnelle

- Développer une approche régionale permettant aux entreprises partenaires de renforcer leurs systèmes organisationnels afin de créer des milieux de travail plus sûrs, inclusifs et performants
- Développer et adapter l'approche de la Sauvegarde institutionnelle de CARE pour les entreprises partenaires.
- Réaliser des diagnostics organisationnels portant sur les politiques RH, les pratiques de gestion, les mécanismes de prévention et les risques liés à la sauvegarde.
- Élaborer, avec les entreprises, des plans d'amélioration adaptés à leur contexte.
- Identifier les principaux risques organisationnels pouvant affecter la sécurité, l'inclusion et le bien-être des travailleurs.
- Promouvoir l'intégration de la sauvegarde dans les pratiques de gestion des entreprises.
- Veiller à ce que les approches développées soient adaptées aux réalités des trois pays d'intervention.

2. Accompagner les entreprises dans le renforcement de leurs systèmes organisationnels

- Accompagner les entreprises dans la mise en œuvre de changements organisationnels durables.
- Accompagner les directions générales, les responsables RH et les équipes de gestion.
- Appuyer l'élaboration ou la révision de politiques internes.
- Renforcer les mécanismes internes de prévention, de signalement et de traitement des plaintes.
- Soutenir le développement de pratiques RH favorisant l'inclusion, l'équité et la prévention des violences.
- Conseiller les entreprises sur les bonnes pratiques en matière de gestion des ressources humaines, de conformité sociale et de safeguarding.
- Assurer un accompagnement technique continu des entreprises partenaires.

3. Renforcement des capacités et amélioration continue

- Renforcer les capacités des entreprises afin d'assurer une amélioration continue de leurs pratiques organisationnelles.
- Concevoir et animer des formations destinées aux directions, aux responsables RH et aux superviseurs.
- Développer des outils pratiques et des guides d'accompagnement.
- Assurer le suivi des plans d'amélioration.
- Documenter les progrès réalisés et les principaux défis rencontrés.
- Utiliser les données et les apprentissages pour adapter les approches développées.

4. Coordination technique et apprentissage régional

- Assurer la cohérence technique de l'approche Sauvegarde institutionnelle dans les trois pays.
- Travailler en étroite collaboration avec le/la Responsable Sauvegarde Communautaire et Apprentissage afin d'assurer la complémentarité des approches communautaires et en entreprise.
- Collaborer avec les équipes Genre, Jeunesse, MEAL et les autres piliers techniques.
- Participer aux mécanismes de coordination du consortium.
- Documenter les innovations, les bonnes pratiques et les leçons apprises.
- Contribuer au développement d'un modèle régional de milieux de travail sûrs, inclusifs et performants.

5. Gestion des risques, sauvegarde et inclusion

- Assurer la cohérence technique de l'approche sauvegarde institutionnelle dans les trois pays.
- Travailler en étroite collaboration avec le/la Responsable Sauvegarde Communautaire et Apprentissage afin d'assurer la complémentarité des approches communautaires et en entreprise.
- Collaborer avec les équipes Genre, Jeunesse, MEAL et les autres piliers techniques.
- Participer aux mécanismes de coordination du consortium.
- Documenter les innovations, les bonnes pratiques et les leçons apprises.
- Contribuer au développement d'un modèle régional de milieux de travail sûrs, inclusifs et performants.

QUALIFICATIONS-EXPERIENCES ET QUALITES REQUISES

Formation

- Diplôme universitaire (Bac+4) de niveau master (ou combinaison équivalente de formation et d'expérience professionnelle) en ressources humaines, relations industrielles, administration des affaires, gestion, développement organisationnel, droit du travail, santé et sécurité au travail, responsabilité sociale des entreprises (RSE) ou dans un domaine connexe.
- Une spécialisation ou une formation complémentaire en sauvegarde, violences basées sur le genre (VBG), protection, conformité sociale, diversité et inclusion, développement organisationnel ou gestion du changement constitue un atout.

Expérience professionnelle

- Minimum de 7 années d'expérience professionnelle dans l'accompagnement d'organisations, d'entreprises ou d'institutions en matière de gestion des ressources humaines, développement organisationnel, conformité sociale, amélioration des systèmes de gestion ou transformation organisationnelle.
- Expérience démontrée dans la conception et la mise en œuvre de politiques, procédures et systèmes organisationnels.
- Expérience en accompagnement de directions d'entreprise, de responsables des ressources humaines ou d'équipes de gestion.

- Excellente compréhension des enjeux liés à la sauvegarde aux violences basées sur le genre, aux droits des travailleurs, à l'inclusion et à la prévention des risques en milieu de travail.
- Expérience en diagnostic organisationnel, analyse des risques et élaboration de plans d'amélioration.
- Expérience en animation d'ateliers, renforcement des capacités et accompagnement du changement.
- Excellentes capacités d'analyse, de planification, de facilitation et de résolution de problèmes.
- Excellentes aptitudes à développer des relations de confiance avec des acteurs du secteur privé.
- Expérience dans les chaînes de valeur agricoles ou agroalimentaires, particulièrement dans les secteurs de l'anacarde, du cacao ou d'autres filières d'exportation.
- Expérience dans l'application de normes internationales relatives aux droits du travail, au devoir de diligence, à la conformité sociale ou aux systèmes de gestion (ex. normes OIT, IFC Performance Standards, SA8000, SMETA, BSCI, ISO ou référentiels équivalents).
- Expérience dans des projets multi-pays ou des consortiums internationaux.
- Bonne connaissance des contextes de la Côte d'Ivoire, du Sénégal et de la Guinée-Bissau.
- Bonne maîtrise du portugais, afin d'assurer un accompagnement technique auprès des partenaires de Guinée-Bissau.
- Bonne connaissance de l'anglais constitue un atout.

Compétences techniques et managériales

- Capacité démontrée à analyser les liens entre inclusion économique des femmes, performance des entreprises, compétitivité des chaînes de valeur et transformation des systèmes de marché.
- Solide compréhension des enjeux liés au genre, à l'inclusion, à la sauvegarde, à l'emploi des jeunes et au développement économique.
- Excellente capacité d'analyse stratégique, de résolution de problèmes et de prise de décision.
- Expérience en gestion des risques, gestion adaptative, suivi de performance et amélioration continue.
- Capacité démontrée à diriger, encadrer et mobiliser des équipes multidisciplinaires dans des environnements complexes.
- Excellentes compétences en communication, facilitation, négociation et représentation institutionnelle.

Compétences Linguistiques

- Excellente maîtrise du français, à l'oral comme à l'écrit.
- Bonne maîtrise de l'anglais professionnel, à l'oral comme à l'écrit.

Compétences informatiques :

- Excellente maîtrise des outils de bureautique (Microsoft Word, Excel, PowerPoint) et expérience des systèmes de gestion intégrés (par exemple, PeopleSoft).

Qualités personnelles :

- Fortes compétences interpersonnelles et de communication.

Valeurs :

- Adhésion aux principes de travail d'équipe, d'égalité des genres et de gestion participative.
- Leadership avéré et expérience en renforcement de capacités.

CONDITIONS DE TRAVAIL

Le/la titulaire du poste reporte directement au Directeur/ à la Directrice Technique du projet WEECAP.

Le/ la titulaire sera amené(e) à effectuer des visites régulières dans les zones d'intervention du projet WEECAP et peut être affecté(e) partout où CARE trouvera nécessaire pour l'atteinte des objectifs de la mission.

Le/la titulaire du poste sera basé(e) à Abidjan.

COMMENT POSTULER

Envoyez vos dossiers de candidature avec la mention « **UN.E SPECIALISTE EN SAUVEGARDE INSTITUTIONNELLE ET PERFORMANCE ORGANISATIONNELLE _WEECAP** » contenant une lettre de motivation + la prétention salariale, un Curriculum Vitae, les contacts et les adresses électroniques de trois références à l'adresse électronique suivante : CIV.Recrutement@care.org

Au plus tard le **21 septembre 2026 à 16 H.**

Les candidatures féminines sont fortement encouragées.