

## AVIS DE RECRUTEMENT

### Conseiller(ère) Junior Renforcement Organisationnel et Accès au Marché

#### À propos de Trias

Trias est une organisation internationale de coopération au développement qui accompagne les entrepreneurs, les agriculteurs familiaux et leurs organisations afin de construire des économies locales inclusives, résilientes et durables. Dans le cadre du projet ReZo financé par la GIZ, Trias Guinée recrute un(e) Conseiller(ère) Junior Renforcement Organisationnel et Accès au Marché.

#### Lieu d'affectation

Koundara, avec de fréquentes missions dans les zones d'intervention du projet.

#### Mission du poste

Sous la supervision hiérarchique du Chargé des Programmes et la supervision technique du Conseiller Agriculture Durable, Agroécologie et Résilience Climatique, le/la titulaire contribue à la mise en œuvre des activités relatives au renforcement organisationnel, à la gouvernance, au développement des services aux membres et à l'accès au marché.

#### Principales responsabilités

- Renforcer les capacités organisationnelles des organisations partenaires.
- Faciliter les diagnostics organisationnels (SPIDER ou équivalent) et accompagner la mise en œuvre des Plans de Développement Organisationnel (PDO).
- Renforcer la gouvernance des organisations et promouvoir la participation des femmes et des jeunes.
- Faciliter l'accès au marché, les rencontres B2B et les partenariats commerciaux.
- Développer les services économiques aux membres.
- Contribuer à la planification, au suivi-évaluation et au rapportage du projet ;
- Contribuer à la capitalisation des bonnes pratiques et leçons apprises.

#### Profil recherché

Formation : BAC+3 minimum en Gestion, Économie, Développement Organisationnel, Sociologie des Organisations, Développement Rural ou domaine similaire.

Expérience : Minimum 3 années d'expérience professionnelle pertinente, dont une expérience démontrée en Guinée (obligatoire), en accompagnement d'organisations paysannes, gouvernance, développement organisationnel ou accès au marché.

### **Compétences techniques**

Gouvernance des organisations, développement organisationnel, outils de diagnostic (SPIDER ou équivalent), élaboration et suivi des PDO, développement de services aux membres, accès au marché, animation participative et Microsoft Office.

### **Connaissance du contexte et langues**

Bonne connaissance du contexte institutionnel et socio-économique de la Guinée. Excellente maîtrise du français. Bonne connaissance d'au moins une langue locale des zones d'intervention ; la maîtrise du Pular constitue un atout majeur et celle du Landouma et le Koniaguiun atout supplémentaire.

### **Conditions**

Poste basé à Koundara ; déplacements fréquents ; contrat à durée déterminée lié au projet ; rémunération selon la grille salariale de Trias Guinée.

### **Dossier de candidature**

- Lettre de motivation
- CV détaillé avec trois références professionnelles
- Copies des diplômes et attestations
- Toute pièce jugée utile

### **Procédure de recrutement**

Le processus comprendra une présélection sur dossier, un test écrit et un entretien oral.

### **Date limite**

Les dossiers devront être envoyés au plus tard le jeudi 02 juillet 2026 à 12h59 à l'adresse suivante : [recrutement.triasguinee@trias.ngo](mailto:recrutement.triasguinee@trias.ngo) avec copie à [kadiatou.toure@trias.ngo](mailto:kadiatou.toure@trias.ngo)

Le mail d'envoi du dossier de candidature doit avoir pour objet « Recrutement au poste de Conseiller Junior RODI/ Accès au Marché ReZo »

### **Égalité des chances**

Trias est un employeur garantissant l'égalité des chances. Les candidatures féminines ainsi que celles des personnes ayant une bonne connaissance des zones d'intervention du projet sont fortement encouragées.