

OFFRE D'EMPLOI EXTERNE & INTERNE N° 011/OPER/GOM/HI/03/2026

POSTE : Spécialiste National Protection _ H/F (1 Poste à pourvoir)

Sous la responsabilité hiérarchique	: Technical Opération (THOP)
Type de contrat	: Contrat à Durée Déterminée (CDD)
Durée	: 8 Mois
Lieu d'Affectation	: Goma
Date de prise de poste	: Immédiatement après le processus de recrutement
Statut	: Poste non ouvert à la délocalisation.

I. CONTEXTE DE LA MISSION

En réponse aux besoins et dans le cadre de son expertise technique, HI intervient en RDC depuis 1995 dans de nombreux secteurs et est un acteur reconnu dans l'assistance humanitaire et le domaine logistique.

- A Kinshasa sont mis en place des projets pluriannuels de développement sur les thématiques de la Réadaptation Physique et Fonctionnelle, de la Santé Maternelle et Infantile, l'Education Inclusive et la Gouvernance Inclusive.
- Au Kasai et au Kasai Central, initialement engagé dans des activités de développement HI est intervenu depuis la crise de 2016 sur des projets de Sécurité Alimentaire (modalité Cash puis soutien à la production agricole) et actuellement intervient dans deux projets d'inclusion économique et d'éducation inclusive.
- Au Nord-Kivu, à ce jour, la base de Goma met en œuvre les projets suivants :
 - Un projet de clinique mobile en santé mentale (ECHO) dans le petit Nord Kivu (Goma) et le sud Kivu (Minova)
 - Un projet de réponse d'urgence (CDCS) à la santé primaire où HI intervient au travers de la composante santé mentale intégrée à de la thérapie de stimulation pour les enfants MAS et leur famille dans le petit nord Kivu
 - Un projet de réadaptation intégrée avec la thérapie de stimulation et la santé mentale (RIMSCASSA-GFFO) dans le Nord Kivu. (Mweso, Kitchanga et Goma)
 - Un projet de prévention des risques et violations multiples encourus par les populations vulnérables et réponse multisectorielle aux besoins de protection et d'assistance face aux chocs avec une composante santé mentale liée aux VBG (PREVENIR-DGD-H). La phase 3 de ce projet a démarré depuis Janvier.

La stratégie opérationnelle pluriannuelle de HI pour la RDC a pris fin en décembre 2022. Une autre stratégie 2026-2028 vient d'être validée. Il en ressort une volonté de diversification des activités à l'Est de la RDC et de croissance en termes de volume.

L'année 2026 sera donc consacrée au développement du nouveau cycle stratégique 2026-2028, à la validation des plans d'action sectoriels et avec des réflexions axées notamment sur les capacités opérationnelles de réponse d'urgence, la protection, le relèvement économique, et l'amélioration de l'accès aux soins et services de réadaptation en RDC y compris la question du partenariat stratégique.

Contextualisation

Sous la responsabilité hiérarchique du THOP et en lien fonctionnel avec le référent technique Protection du Siège et le Spécialiste terrain, il/elle fournira un soutien technique aux équipes projets avec une composante protection, et une supervision des activités en lien avec son secteur. Il accompagnera aussi les TO protection.

II. **MISSIONS / RESPONSABILITES**

Responsabilité 1 : Apporte la guidance et le soutien technique aux projets conformément aux normes et aux cadres techniques globaux dans son périmètre sectoriel.

- a. Fournir des conseils et un soutien techniques appropriés aux chefs de projet, les TO sur le terrain, et aux partenaires sur la gestion de cas, la prévention et réponse aux violences et abus tout au long du cycle de projet.
- b. Soutenir les analyses rapides de genre, les évaluations des risques et les analyses des besoins en matière de protection.
- c. Effectuer des activités techniques ou veiller à ce que les activités du (des) projet(s) soient mises en œuvre conformément aux normes techniques et de qualité internes et suggérer des améliorations si nécessaire et en collaboration avec le Spécialiste Global protection.
- d. Adapter la documentation technique du projet en fonction des besoins, conformément aux normes techniques de HI.
- e. Se coordonner et collaborer avec les partenaires techniques du projet, sur délégation du Spécialiste ou Project Manager.
- f. Contribuer à la rédaction de nouvelles propositions pour de nouvelles opportunités en Protection .
- g. Collaborer avec d'autres spécialistes techniques pour garantir l'intégration des approches de protection dans les différents secteurs (en particulier éducation, développement éco et SMSPS).
- h. Participer à la mise à jour et à l'évaluation de la qualité des services protection dans les zones d'intervention HI.

Responsabilité 2 : Assure l'apprentissage technique à partir des projets

- a. S'assurer que le Spécialiste Global Protection obtienne les informations dont il a besoin et collaborer avec les autres directions techniques quand nécessaire.
- b. Se coordonner avec le siège pour assurer une capitalisation adéquate afin d'améliorer la méthode sectorielle à l'échelle mondiale et recueillir des preuves scientifiques
- c. Contribuer à l'apprentissage technique sous la responsabilité du Project Manager, sur la base des meilleures pratiques.
- d. Anticiper et préparer les ajustements de nexus dans son secteur.
- e. Contribuer aux termes de référence des évaluations.
- f. Contribuer à l'analyse des risques des interventions Protection et proposer des mesures d'atténuations et d'intégration des aspects HGA (Handicap, Genre, Age) dans son secteur
- g. Contribuer au reporting régulier des activités techniques de protection (collecte et analyse des données techniques collectées) en lien avec les équipes projet et l'équipe MEAL en s'assurant que les principes clefs de collecte sur la protection soient respectés
- h. Elaborer des procédures opérationnelles contextualisées aux projets et au contexte d'intervention, conformément aux normes et standards techniques internationales de protection (ex : procédures pour le référencement des cas de protection et le partage de données sur les VBG)
- i. Documenter les leçons apprises et les bonnes pratiques issues des activités de protection.

Responsabilité 3 : Contribue à l'animation de sa filière métier

- a. Assurer un cadre approprié de supervision pour les équipes protection.
- b. (ex : sessions de supervision hebdomadaires avec le personnel Protection sur le terrain).
- c. Mener des évaluations de compétences approfondies du personnel protection de HI mais d'autres secteurs (SMSPS, éducation) sur les aspects protection et HGA
- d. Contribuer aux recrutements techniques, en coopération avec la Spécialiste Global Protection (lorsque nécessaire)

- e. Organiser des sessions de formation sur des sujets liés à la protection, notamment la gestion des cas inclusive, les analyses de protection, la sensibilisation sur les risques VBG/PE, l'intégration des personnes handicapées dans les interventions protection, la PEC des personnes à risque/survivant de VBG, le soutien émotionnel aux survivants de violence, la mise en place d'espace surs etc.
- f. Mettre à niveau les compétences des professionnels de son secteur
- g. Assurer des sessions de formations sur les VBG/ PE

Responsabilité 4 : Contribue à assurer l'influence technique de HI dans son périmètre

- a. Identifie et être en contact avec les autres acteurs et système de coordination (cluster protection, GT VBG et PE) pour mettre en place un système de référencement interne et externe pour les cas de protection.
- b. En l'absence de spécialiste protection, participer activement au cadre national de concertation techniques sur la protection mais aussi dans les réseaux, clusters et groupes de travail pertinents en RDC (ex : GT VBG et PE, Cluster protection etc.)
- c.
- d. Contribuer aux efforts de communication et de plaidoyer en particulier sur l'importance d'interventions en protection qui soient inclusives.
- e. Soutenir la rédaction du contenu des nouveaux projets pour la continuité du projet dans le cadre de son champ d'application technique.

Responsabilité 5 : Préparation et réponse aux situations d'urgence

- a. Contribuer au soutien ou à la mise en œuvre des actions de préparation aux situations d'urgence du programme et, en cas d'urgence, adapter ses méthodes de travail pour contribuer à une réponse humanitaire efficace de HI.
- b. Contribuer à la mise à jour de la cartographie des services de protection dans les zones d'intervention du projet et être en capacité d'adapter/documenter le chemin de référencement.
- c. Tenir un registre à jour des équipes HI et partenaires qui ont été formés aux principes de travail avec des survivants, la protection de l'enfant, les premiers secours psychologiques ainsi que la collecte de données sur la protection afin qu'ils puissent être mobilisables en cas d'urgence.

III. PROFIL RECHERCHE

Diplôme/Expérience :

- Master en sciences sociales, psychologie, droit, développement international, études de genre, ou domaines connexes.

Formation et expériences requises :

- Avoir une expérience pratique en protection minimum de 5 ans (mise en place de programmes et des stratégie Protection) dont au moins 3 ans au sein d'ONG internationales
- Expérience en intervention direct auprès de survivants de violence un atout (gestion de cas et/ou soutien psychosociale).
- Expérience d'animation de formation et supervision d'équipe sur les aspects protection obligatoire.
- Expérience auprès de personnes handicapées et/ou inclusion du handicap un atout.
- Expérience dans l'intégration de la protection et du genre dans un autre secteur que celui de la protection un atout
- Expérience dans l'élaboration de procédures opérationnelles standard (SOP) en matière de protection un atout.

- Connaissance et maîtrise des standards minimaux VBG et PE
- Avoir une compréhension des différents modèles explicatifs du handicap, les cadres internationaux des droits de l'homme, de l'action humanitaire, les stratégies de lutte contre l'exclusion et la discrimination
- Excellentes capacités rédactionnelles et analytiques
- Capacité à gérer les priorités et à travailler sur plusieurs dossiers de manière simultanée dans le respect des échéances imposées
- Esprit d'initiative, de synthèse, rigueur, autonomie, flexibilité et réactivité, bon communicateur
- Bon relationnel, savoir communiquer de manière claire, et travailler en équipe (interculturelle) avec de multiples interlocuteurs Engagé en faveur du droit des femmes, des enfants et des personnes handicapées.
- Maîtrise du Pack Microsoft
- Maîtrise du Français, connaissance de l'anglais est un atout.

COMMENT POSTULER :

Etape 1 :

Veuillez remplir le formulaire de recrutement en cliquant sur le lien ci-dessous au plus tard **le Mardi, 07 Avril 2026 à 16 heures 30'**

[CLIQUER ICI POUR ACCEDER AU FORMULAIRE DE RECRUTEMENT](#)

Etape 2 :

Veuillez envoyer votre dossier de candidature par e-mail à l'adresse recrutement@rdc.hi.org en précisant clairement à l'objet du mail : '**Offre N°011/OPER/GOM/HI/03/2026, Spécialiste National Protection**'. Au plus tard **le Mardi, 07 Avril 2026 à 16 heures 30'**.

Les dossiers de candidature doivent obligatoirement comprendre :

- a) Une lettre de motivation (**1 page maximum**) ne reprenant pas les données du CV mais permettant d'identifier les raisons du candidat à postuler ; La lettre devra également préciser le lieu d'affectation souhaité (**Goma**) ;
- b) Un curriculum vitae **en 3 pages maximum** (mentionnant clairement les coordonnées téléphoniques et l'adresse email du/ de la candidat (e) ainsi que trois (3) personnes de référence dont un(e) responsable de Ressources Humaines qui seront amenées à être contactées dans le cadre de la procédure de sélection).
- c) La carte de demandeur d'emploi délivrée par l'ONEM.

N.B : Toute candidature qui ne respectera pas les deux étapes ci-haut énoncées ne sera pas considérée. A noter qu'aucune information supplémentaire ne sera donnée sur place ou par téléphone.

Seuls les candidat(e)s présélectionné(e)s seront contacté(e)s pour participer aux tests.

Handicap International s'engage à promouvoir l'égalité des chances et à lutter contre toutes formes de discriminations à l'embauche.

Handicap International est attaché au principe de la diversité et encourage tout particulièrement les candidatures des personnes en situation de handicap et des femmes. Nous encourageons

sincèrement les candidats en situation de handicap à contacter la base où a lieu le recrutement pour exprimer leurs besoins spécifiques.

Handicap International est engagé dans la protection de l'enfance et la protection des bénéficiaires contre l'exploitation et les abus sexuels.

Handicap International a une tolérance zéro à l'encontre des violations du code de conduite en vigueur au sein de l'organisation (ex : fraude et corruption, protection contre l'exploitation et les abus sexuels, harcèlement et intimidation, etc.).

Le candidat sélectionné devra s'engager à adhérer et à respecter ces politiques institutionnelles éthiques ainsi que le code de conduite.

Aucun employé d'Handicap International n'a le droit de demander un paiement en espèces ou l'échange de faveurs de quelque nature que ce soit en contrepartie d'un traitement préférentiel dans le processus de recrutement. Cela est contraire à la politique d'HI et si vous êtes approché(e) par un membre du personnel pour de l'argent ou des faveurs, ou si vous êtes empêché(e) de quelque façon que ce soit à faire partie du processus, prière de contacter le responsable de la base où le recrutement a lieu ou de signifier par email la situation rencontrée : ligne.plaintes@rdc.hi.org

Fait à Kinshasa, le 24 Mars 2026

Département RH