



AVIS DE RECRUTEMENT

Emergency Project Manager Lac Chad Cameroon

Titre du poste : Chef(fe de projet d'urgence)

Localisation du poste : Extrême Nord Cameroun

Superviseur hiérarchique directe : Directeurs National

Superviseur technique : Conseiller Régional des programmes d'urgence (Dakar)

A. CONTEXTE ET JUSTIFICATION

Présente au Cameroun depuis 1998, l'association SOS Villages d'Enfants Cameroun (SOS VECAM) intervient principalement dans les régions du Littoral et du Centre, en faveur des enfants, des jeunes et des familles vulnérables. Son action vise à garantir aux enfants et aux jeunes l'accès aux services essentiels nécessaires à leur développement, tout en accompagnant les jeunes vers l'autonomie et en renforçant les capacités des familles afin de prévenir les situations de vulnérabilité. Dans le cadre de sa stratégie nationale, SOS VEC prévoit également de développer et de mettre en œuvre des programmes d'urgence destinés à soutenir les populations affectées par des catastrophes naturelles ou par des crises anthropiques.

C'est dans cette perspective que, grâce à l'appui financier de SOS-Kinderdörfer weltweit Hermann-Gmeiner-Fonds Deutschland (HGFD) et à l'appui technique du Bureau Régional SOS Villages d'Enfants International basé à Dakar, SOS VEC mettra en œuvre un projet pilote intégré d'aide humanitaire dans la région de l'Extrême-Nord, plus précisément dans les départements du Mayo-Sava et du Mayo-Tsanaga. Ce projet combinera trois composantes principales : la protection de l'enfant, l'éducation et le soutien aux moyens d'existence.

Afin de garantir une mise en œuvre efficace, SOS VECAM recrute un(e) Chef(fe) de projet Urgence, basé(e) à Maroua. Il/elle sera chargé(e) de la coordination, de l'implémentation et du suivi des activités dans les zones d'intervention, en veillant à une planification cohérente et à un respect rigoureux du calendrier opérationnel défini en collaboration avec la Coordination Nationale à Yaoundé.

B. TACHES ET RESPONSABILITES

Gestion, Suivi et Evaluation de Projet

- Mettre en œuvre les mécanismes et outils de gestion de projet pour atteindre de manière opportune les indicateurs, les résultats et les objectifs du projet ;
- Animer les réunions mensuelles de suivi du projet organisées avec la participation de l'équipe régionale de Dakar et de l'équipe HGFD.
- Assurer la supervision d'équipe projet et entreprend des missions de terrain pour s'assurer de la bonne mise en œuvre des activités ;
- S'assurer que la mise en œuvre des activités est faite dans le respect des standards humanitaires, des exigences bailleurs, des principes et valeurs de l'organisation et de l'approche « Do no Harm » ;

Description de poste SOS Villages d'Enfants au Cameroun



- Développer les rapports d'activité, de situation, de projets finaux et tout autre rapport à l'intention et selon les exigences du bailleur de fonds HGFD ;
- En collaboration avec le PD Manager et le conseiller régional des urgences de Dakar, développer et mettre à jours les documents de projet (cadre logique, budget, chronogramme d'activités, plan de suivi et évaluation, plan de dépense...) selon l'évolution du contexte et de la stratégie d'intervention ;
- Evaluer et communiquer aux PD Manager et conseiller régional des urgences toutes les possibilités de financement dans les secteurs de la protection de l'enfant en situation d'urgence au Cameroun.
- Identifier des partenaires et contribuer à l'établissement des mémorandums d'accord et maintien des rapports professionnels étroits avec les autorités, les partenaires humanitaires et les communautés dans la zone d'implémentation du projet ;
- En coordination avec le Département Suivi et Evaluation, contrôle et suit la qualité des activités sur le terrain,
- Contribuer au déploiement d'un mécanisme de rétroaction communautaire (CFM) efficace sur les sites de projet et favoriser la responsabilité et l'engagement de la communauté tout en soutenant le personnel de mise en œuvre.
- Développer et partager des bonnes pratiques, des leçons apprises et des recommandations, notamment lors de l'atelier de capitalisation régional ;

Administration, Sécurité, Finance et HR

- Assurer la gestion appropriée du budget du projet à travers une mise à jour mensuelle de la planification financière en collaboration avec le département finance.
- Veiller à ce que les dépenses liées au projet soient effectuées dans le respect des procédures administratives et financières de SOS Village d'Enfants International et surtout du bailleur e fonds ;
- Assurer que les suivis budgétaires mensuels sont disponibles dans les délais prescrits par le bailleur de fonds ;
- Participer activement au recrutement et au développement des capacités des membres de l'équipes projets le développement des termes de références des ordres de mission, des plans de développement ;
- Développer et maintenir une atmosphère de travail collaborative et participative entre les membres de l'équipe projet et avec l'ensemble des collègues de SOS Villages d'Enfants au Cameroun ;
- Assurer la définition des objectifs pour toute son équipe et aussi que les évaluations de performance sont faites dans les délais prescrits par l'organisation ;
- Suivre et évaluer le contexte local de façon continue et informe l'équipe urgence de Dakar de tout changement du contexte humanitaire pouvant impacter les activités humanitaires de SOS ;
- Assurer la mise en œuvre du plan de sécurité national en lien avec la coordination nationale et le bureau régional de Dakar.
- Garantir la sécurité des équipes et du matériel de l'organisation mis à disposition du projet (véhicule moto vélo ordinateur...).
- Participer aux réunions des groupes de travail sectoriel régionaux ainsi que de suivi de la sécurité.



Communication, Visibilité et Représentation

- Représenter l'organisation lors de réunions de coordination inter-agences et bilatérales liées aux interventions du projet de protection ;
- Appuyer le développement des articles de communication internes/externes en collaboration avec la Coordonnatrice régionale de communication de Dakar.
- Assurer l'acceptation et la participation des communautés et des autorités locales et nationales aux projets de protection ;
- Faciliter l'organisation et le déroulement des missions de suivi par les bailleurs, le bureau régional et le bureau international dans sa zone d'intervention.

C. PROFIL ET COMPETENCES

- Au moins 5 ans d'expériences dans la mise en œuvre de projets d'urgence dans la protection de l'enfant en situation d'urgence ;
- Avoir un diplôme universitaire BAC+5 dans un domaine pertinent (Droit international, Management des projets, sciences sociales, une formation de type Bioforce serait très apprécié).
- Personne dynamique, intègre, proactive, orientée sur les résultats et avec le goût des défis ;
- Compétences interpersonnelles élevées et bonne capacité à construire une équipe forte et orientée sur les résultats ;
- Capacité à travailler dans un environnement professionnel stressant et contraignant ;
- La connaissance du contexte du bassin du Lac Tchad et spécifiquement de la région extrême Nord Cameroun est très appréciée ;
- Avoir de solides capacités organisationnelles, d'autonomie et de réactivité durant la mise en œuvre du projet.
- Avoir une bonne capacité d'anticipation et de priorisation efficace, et aussi à répondre à un niveau d'exigence élevé ;
- Avoir un esprit pratique et orienté vers les résultats ;
- Excellentes capacités orale et rédactionnelle en français ; la maîtrise de l'anglais est un atout important ;
- Fortes compétences informatiques ;
- Capacité à établir des relations de travail étroites avec les parties prenantes nationales et internationales ;
- Bonnes connaissances des principes de protection et de politique de sauvegarde de l'enfant ainsi que les politiques contre les exploitations et les abus sexuels

D. COMMENT POSTULER

Les candidats doivent envoyer systématiquement après l'enregistrement de leurs candidatures en ligne et en français : un CV à jour, les copies des diplômes ainsi que les certificats de travaux issus des expériences passées à l'adresse : recrutement.rh@sos-cameroun.org avec en copie Ludovic.NgonNgassa@sos-kd.org au plus tard le 16/02/2026 à 17h00 mn, et en mentionnant « **Chef projet urgence Lac Tchad Cameroun** » dans l'objet du courriel.

Description de poste SOS Villages d'Enfants au Cameroun



Passer ce délai aucune candidature ne peut être enregistrée.

Compte tenu du nombre élevé de candidatures, seuls les candidats présélectionnés seront contactés pour les prochaines étapes (Test écrit entretien et prise et prise de références).

E. NOTRE ENGAGEMENT

SOS Villages d'Enfants s'engage à créer un environnement propice à la construction de relations saines et dans lequel les droits du personnel ainsi que ceux des enfants/jeunes sont respectés et valorisés.

SOS Villages d'Enfants dit : NON au Harcèlement, à l'exploitation et à toutes les autres formes d'abus. SOS Villages d'Enfants applique la tolérance zéro en matière de Sauvegarde de l'enfant et du jeune et adopte le principe « ne pas nuire »

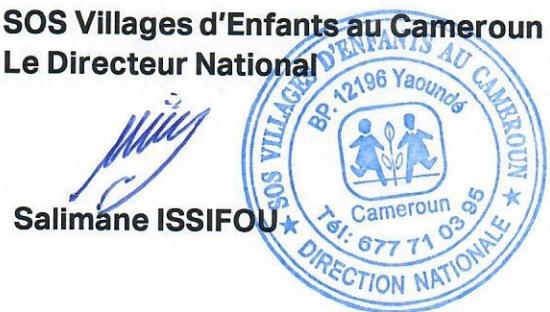
F. CE QUE NOUS REPRÉSENTONS

SOS Villages d'Enfants s'engage à créer et à maintenir un environnement protecteur qui promeut ses valeurs fondamentales et empêche l'abus et l'exploitation des enfants. Nous condamnons fortement toute forme de violence et d'exploitation des enfants, tant à l'intérieur qu'à l'extérieur de notre Organisation, et répondons de manière appropriée à tout abus prouvé ou présumé et à toute tentative d'abus. Nous développons des mécanismes pour sensibiliser, prévenir, encourager le signalement et faciliter la réaction. Nos actions peuvent aller de mesures de développement du personnel comme la formation et le conseil jusqu'à des mesures disciplinaires comme la suspension, le licenciement ou la poursuite en justice.

Les candidatures féminines sont encouragées !!!

**SOS Villages d'Enfants au Cameroun
Le Directeur National**


Salimane ISSIFOU



Description de poste SOS Villages d'Enfants au Cameroun