



OFFRE D'EMPLOI INTERNE & EXTERNE N° : 012/OE/MC-DRC/2026

Titre du poste	Directeur(trice) Programme SCAFIN		
Lieu de Prestation	Kinshasa		
Statut du Poste	Temps plein, temporaire, CDD 12 mois		
Niveau /Catégorie	Salaire Catégorie VIII (selon notre grille nationale des salaires)		
Eligible à la délocalisation	Oui		
Niveau de Risque Safeguarding	<input type="checkbox"/> Niveau 3 <input checked="" type="checkbox"/> Niveau 2 <input type="checkbox"/> Niveau 1 (Niveau 3 : contact fréquent avec les participants, contact direct avec les enfants, accès à des données sensibles et/ou haut niveau de responsabilité. Niveau 2 : Un certain contact avec les participants ; contact non direct non planifié avec des enfants. Niveau 1 : Susceptible de ne pas avoir de contact avec les participants ou les données sensibles)		
Besoin	1		
Date de l'offre	04 février 2026		
Date de clôture	17 février 2026 à 16H00		

**LES CANDIDATURES FEMININES SONT FORTEMENT ENCOURAGEES**

- **LA GROSSESSE N'EST PAS UN CRITERE D'EXCLUSION DANS NOTRE PROCESSUS DE RECRUTEMENT**
- **LE CONGE DE MATERNITE EST DE 18 SEMAINES ET PAYE A 100%**
- **DES CONDITIONS DE VOYAGE SUR TERRAIN FAVORABLES AUX FEMMES AYANT DES BEBES**
- **Les candidatures doivent être accompagnées du CV de 3 pages au maximum, de la Lettre de Motivation, des diplômes obtenus, des attestations de service rendu et de la carte ONEM pour les sans-emplois. Les attestations de service fournies dans votre dossier seront vérifiées, scrupuleusement, et toute fausse information y relative entraînera un rejet immédiat de votre candidature.**

**A PROPOS DE MERCY CORPS**

Mercy Corps est une organisation mondiale de premier plan, animée par la conviction qu'un monde meilleur est possible.

Dans les situations de catastrophe, dans les difficultés, dans plus de 40 pays à travers le monde, nous nous associons pour apporter des solutions audacieuses en action – aider les gens à triompher de l'adversité et à bâtir des communautés plus fortes de l'intérieur aujourd'hui et pour l'avenir.

Mercy Corps est opérationnelle en République Démocratique du Congo (RDC) depuis août 2007 avec un effectif actuel d'environ 300 employés nationaux et expatriés.

En tant qu'ONG de premier plan en RDC travaillant avec plus de 40 partenaires en 2024, nous avons atteint près de 2,12 millions de personnes par nos activités clés au Nord-Kivu, au Sud-Kivu et du Kasaï avec des programmes intégrés garantissant un accès équitable à des services améliorés d'eau, d'assainissement et d'hygiène (WASH) dans des contextes humanitaires et de développement ; le développement économique et des moyens de subsistance afin de renforcer la sécurité alimentaire et la résilience ; ainsi que le renforcement des capacités institutionnelles et la cohésion sociale afin de favoriser la paix et la bonne gouvernance.

Mercy Corps RDC met en place des programmes ambitieux visant à renforcer les personnes les plus vulnérables afin de leur donner des moyens de surmonter les difficultés et de renforcer leur résilience face à l'une des crises humanitaires les plus importantes au monde.



Dans ce contexte, Mercy Corps RDC est à la recherche d'un.e Directeur(trice) Programme SCAFIN pour son bureau de Kinshasa.

## LE PROGRAMME / DÉPARTEMENT / ÉQUIPE

La composante 3 du Programme SCAFIN (Scaling Climate-Smart Agribusiness Finance) : financement à grande échelle pour les entreprises agricoles établies en République Démocratique du Congo fait partie du Programme de croissance verte (GGP) de FCDO en République Démocratique du Congo (RDC). Ce volet vise à améliorer l'accès au financement pour les entreprises agricoles respectueuses du climat, à catalyser les investissements privés et à promouvoir une croissance économique durable. Le programme collaborera avec des institutions financières, des fonds d'impact et des entreprises agroalimentaires afin d'étendre l'utilisation de produits financiers innovants, d'améliorer l'accès au financement pour les entreprises de la RDC et d'inciter les prêteurs et les investisseurs à soutenir des activités écologiques telles que l'adoption de semences résistantes, de systèmes d'irrigation et de technologies solaires. Grâce à une combinaison d'assistance technique, de subventions catalytiques et de garanties, le programme mobilisera des capitaux privés supplémentaires, notamment sous forme de financement par emprunt et par capitaux propres, renforcera les marchés financiers et renforcera la résilience et la productivité du secteur agricole de la RDC. Cette composante s'inscrit dans le cadre des efforts plus larges déployés par FCDO pour promouvoir un développement à faible émission de carbone et résilient au changement climatique et obtenir des résultats mesurables dans le cadre des engagements pris par le Royaume-Uni au titre du financement international pour le climat (ICF).

## RESUME DU POSTE :

Le la directeur.trice de SCAFIN assurera la direction stratégique et la gestion globale de la composante 3 du programme SCAFIN, en veillant à la réalisation rapide, de haute qualité et rentable de tous les objectifs et résultats. Il.elle supervisera le personnel du programme, veillera au respect des exigences de Mercy Corps et de FCDO, et servira de principal intermédiaire avec FCDO, les homologues gouvernementaux, les partenaires et les autres parties prenantes. Le la directeur.trice veillera à la mise en œuvre coordonnée, à une collaboration étroite entre les partenaires et à l'intégration des contributions techniques conformément à la théorie du changement du programme.

## RESPONSABILITÉS ESSENTIELLES :

### STRATÉGIE ET VISION

- Diriger l'articulation et la mise en œuvre d'une vision stratégique claire pour la composante 3, alignée sur les objectifs généraux du programme et la théorie du changement.
- Veiller à ce que cette vision soit comprise de la même manière par l'équipe du programme, les partenaires de mise en œuvre et FCDO.
- Stimuler l'innovation en identifiant de nouvelles opportunités, partenariats et approches qui renforcent la finance inclusive pour les entreprises agricoles, les PME et les entreprises rurales.
- Fournir un leadership stratégique en matière d'inclusion financière, de financement mixte et d'engagement du secteur privé dans le contexte de l'agroalimentaire en RDC.

### GESTION DU PROGRAMME

- Superviser la mise en œuvre de haute qualité, opportune et conforme de la composante 3, en veillant à l'alignement avec les plans stratégiques et opérationnels du programme.



- Traduire la stratégie en plans de travail et budgets annuels réalisables, en collaboration avec le directeur.trice adjoint.e (DTL), le responsable MEL (Monitoring, Evaluation, Learning) et les partenaires de mise en œuvre.
- Assurer la souplesse du programme et la gestion adaptive - en intégrant les nouvelles données, les réalités du marché et les enseignements tirés dans la mise en œuvre continue.
- Travailler en étroite collaboration avec le partenaire de mise en œuvre sur ses domaines de résultats, en fournissant une supervision stratégique, des contributions techniques et une coordination afin de maximiser la qualité technique.
- Superviser la création et la gestion de partenariats avec des institutions financières partenaires afin de garantir la mise en œuvre réussie et la réalisation des objectifs.
- Superviser la mise en place et la gestion de garanties de prêt et d'autres mécanismes de financement mixtes, selon les besoins, afin de faciliter l'octroi de financements aux entreprises cibles.
- Diriger la coordination externe avec les partenaires de mise en œuvre des composantes 1 et 2, afin d'assurer la cohérence, l'apprentissage mutuel et une mise en œuvre intégrée qui renforce l'écosystème financier agricole de la RDC.
- Veiller à ce que les interventions soient axées sur le marché, inclusives, sensibles au genre et conformes aux normes « Do No Harm » (ne pas nuire) et aux normes environnementales et sociales.
- Garantir un ciblage et un engagement efficaces grâce à des critères transparents, en veillant à ce que les interventions atteignent les entreprises agricoles mal desservies dans les chaînes de valeur clés.
- Veiller à l'excellence opérationnelle et au respect des normes de gestion des programmes, notamment en collaborant avec le responsable MEL afin de garantir la mise en place de systèmes de suivi et d'évaluation solides pour suivre l'impact et les résultats.

## GESTION DE L'ÉQUIPE

- Assurer un leadership et un mentorat solides au DTL, au responsable MEL et à l'équipe plus large de la composante 3, en favorisant une culture de responsabilité, de collaboration et de performance.
- Soutenir le renforcement des capacités de l'équipe, en veillant à ce que le personnel et les partenaires puissent concevoir et mettre en œuvre les produits financiers et les mécanismes catalytiques de manière inclusive, adaptée au genre et adaptive.
- Promouvoir une culture d'apprentissage - encourager la réflexion continue et la prise de décision fondée sur des preuves au sein de l'équipe du programme.
- Diriger une gestion structurée des performances, comprenant des contrôles réguliers, des évaluations et la planification du développement professionnel.
- Créer un environnement d'équipe marqué par la cohésion et la motivation, et qui reflète les valeurs d'intégrité, d'innovation et d'impact de Mercy Corps.

## GESTION FINANCIÈRE ET CONFORMITÉ

- Veiller au respect total des réglementations de FCDO et de Mercy Corps, des obligations contractuelles et des normes de gestion financière.
- Maintenir des systèmes efficaces de planification financière, de prévision et de reporting afin de garantir une utilisation transparente et responsable des ressources.
- Suivre de près l'exécution du budget, identifier et traiter rapidement les écarts afin de respecter les délais, le périmètre et le budget.



## INFLUENCE ET REPRÉSENTATION

- Servir de point de contact principal pour FCDO sur toutes les questions liées à la composante 3, en garantissant une communication efficace, la transparence et la confiance.
- Représenter le programme dans les forums de coordination (en particulier avec les partenaires de mise en œuvre des composantes 2 et 3), les groupes de travail techniques, les homologues gouvernementaux, les acteurs du secteur financier et les autres donateurs.
- Favoriser l'alignement et la complémentarité avec les initiatives connexes des bailleurs de fonds et du gouvernement en matière de financement de l'agro-industrie, de développement rural et de soutien aux PME.
- Collaborer avec le responsable MEL afin de synthétiser et de partager des informations, des données et des produits analytiques avec FCDO et les parties prenantes au sens large afin d'influencer les politiques et les pratiques.

## SÉCURITÉ

- Travailler en étroite collaboration avec le responsable de la sécurité de l'équipe nationale afin de développer et de maintenir des systèmes qui favorisent la sûreté et la sécurité de tous les membres de l'équipe.
- Veiller à ce que toutes les activités du programme soient conçues et mises en œuvre avec une bonne compréhension de l'environnement opérationnel et des risques associés.

## APPRENTISSAGE ORGANISATIONNEL

- Promouvoir une culture d'apprentissage et d'amélioration continue au sein de l'équipe du programme et auprès des partenaires, en veillant à ce que les enseignements tirés de la mise en œuvre du programme soient pris en compte dans la conception, l'extension et l'engagement externe futurs.
- Contribuer au programme d'apprentissage plus large de Mercy Corps en documentant et en partageant les expériences acquises dans le contexte de l'accès au financement en RDC.

## RESPONSABILITÉ ENVERS LES BÉNÉFICIAIRES

- Veiller à ce que la conception et la mise en œuvre du programme respectent les normes de Mercy Corps en matière de responsabilité envers les participants et les communautés.
- Renforcer les mécanismes de retour d'information et d'inclusion, en veillant à ce que les bénéficiaires - en particulier les femmes, les jeunes et les groupes marginalisés - soient informés des décisions relatives au programme.

## RESPONSABILITÉS EN MATIÈRE DE PROTECTION

- Apprend activement sur la protection et l'intègre dans son travail, y compris la protection des risques et les mesures d'atténuation liées à son domaine de travail.
- Pratique les valeurs de Mercy Corps, y compris le respect de la dignité et du bien-être des participants et des autres membres de l'équipe.
- Encourage l'ouverture et la communication au sein de son équipe ; encourage les membres de l'équipe à soumettre des rapports s'ils ont des préoccupations en utilisant les mécanismes de signalement, par exemple la ligne d'assistance téléphonique pour l'intégrité et d'autres options.

Responsabilité de supervision : Équipe du programme SCAFIN Composante 3.

Relève directement de : Directeur des programmes de la RDC



Travaille directement avec : la directrice nationale, les autres directeurs et directeurs adjoints de la RDC, les équipes financières et opérationnelles de la RDC, l'équipe régionale des programmes du siège, le soutien technique du siège, les équipes chargées des données probantes et de la qualité des programmes.

#### **Responsabilisation envers les participants et les intervenants**

Les membres de l'équipe Mercy Corps doivent soutenir tous les efforts de responsabilisation, en particulier envers les participants à nos programmes, les partenaires communautaires, les autres parties prenantes et les normes internationales guidant le travail de secours et de développement international. Nous nous engageons à impliquer activement les communautés en tant que partenaires égaux dans la conception, le suivi et l'évaluation de nos projets de terrain.

#### **Qualification minimale et compétences transférables**

- Diplôme supérieur (maîtrise ou équivalent) en finance, économie, administration des affaires, économie du développement ou dans un domaine connexe pertinent pour la finance durable, l'investissement ou le développement du secteur privé.
- Au moins 10 ans d'expérience professionnelle dans le développement du secteur financier, la finance mixte et catalytique, l'investissement à impact social ou la finance agroalimentaire, y compris une expérience dans la structuration ou la gestion de produits ou de mécanismes financiers innovants sur les marchés émergents.
- Expérience de travail avec des institutions financières (par exemple, des banques et des institutions de microfinance) et d'autres investisseurs (par exemple, des fonds d'impact, des family offices, des IFD, des investisseurs institutionnels) afin de fournir des financements inclusifs aux marchés et aux clients mal desservis.
- Compréhension et expérience avérées de la conception et de la mise en œuvre d'instruments de financement mixte (par exemple, garanties, instruments de dette, subventions et assistance technique) afin de mobiliser des financements commerciaux pour le secteur agricole, par exemple pour des investissements dans des technologies et des pratiques intelligentes face au climat.
- Au moins cinq ans à un poste de direction ou de conseil supervisant des programmes complexes impliquant plusieurs parties prenantes, d'une taille et d'une portée comparables (environ 5 à 10 millions de livres sterling), idéalement dans le domaine de la facilitation des investissements, de la finance verte ou des partenariats avec le secteur privé.
- Expérience avérée en matière de leadership stratégique, avec la capacité de définir l'orientation des programmes, d'influencer les parties prenantes et d'établir des relations solides avec les institutions financières, les investisseurs, les IFD et les partenaires gouvernementaux.
- Réseaux étendus au sein du secteur financier africain, y compris des relations avec des banques, des IFD et des investisseurs d'impact ; compréhension des écosystèmes d'investissement régionaux en Afrique centrale et subsaharienne.
- Capacité avérée à représenter le programme à des niveaux élevés et à dialoguer de manière persuasive avec FCDO, le gouvernement, le secteur privé et les acteurs du financement du développement.
- Une expérience de travail ou de gestion de programmes financés par FCDO ou par des bailleurs de fonds est fortement appréciée, y compris une bonne connaissance des exigences en matière de diligence raisonnable, de rapport qualité-prix et de reporting.
- Capacité avérée à diriger des équipes techniques diversifiées et à favoriser une culture de gestion adaptative, d'innovation et de collaboration.
- Expérience de la gestion de partenariats ou de consortiums, idéalement dans le cadre d'accords multi-bailleurs ou multi-exécutants.
- Bonne compréhension du financement climatique, de la croissance verte ou de l'agriculture intelligente face au climat dans les marchés fragiles et frontaliers.
- Une expérience de travail en Afrique, de préférence en RDC ou en Afrique centrale, est requise.
- Excellentes compétences en communication orale et écrite en anglais. La maîtrise du français est requise.

#### **Facteurs de succès**

Le directeur.trice retenu.e combinera des compétences exceptionnelles en matière de gestion et une expérience dans le maintien des relations avec les bailleurs de fonds et les partenaires. Il.ele aura une capacité remarquable à développer, mettre en œuvre et gérer des programmes innovants dans le cadre de la structure actuelle et future des programmes de Mercy Corps dans la région. Il.ele aura également une expérience avérée des équipes interculturelles et du renforcement des capacités, du développement individuel du personnel et de solides compétences en matière de mentorat. La capacité à mener plusieurs tâches de front, à établir des



priorités, à résoudre des problèmes et à prêter attention à la fois aux détails et à la vision stratégique est essentielle. Les membres du personnel de Mercy Corps qui réussissent le mieux sont fortement engagés dans le travail d'équipe et la responsabilité, s'épanouissent dans des environnements en évolution et en mutation, et font de la communication écrite et verbale efficace une priorité dans toutes les situations.

### Conditions de Vie / Conditions Environnementales

Le poste est basé à Kinshasa, en RDC. Le poste nécessite des déplacements réguliers dans divers endroits du Kongo Central, du Kwilu, du Mai-Ndombe et du Kwango. Cela peut inclure des zones instables avec des règles de sécurité strictes et des commodités limitées. Les conditions de vie sur le terrain sont propres et sûres, mais basiques.

Les bureaux de Mercy Corps connaissent des niveaux d'insécurité variables et adaptent leurs procédures en conséquence. En raison de la médiocrité des infrastructures, il est souvent nécessaire de prendre l'avion pour se rendre d'un bout à l'autre du pays.

Il existe un certain nombre de services de santé avec plusieurs options d'évacuation pour les maladies graves. L'accès à la plupart des biens de consommation est raisonnable, mais il faut noter que les produits importés peuvent être plus chers qu'ailleurs.

### Apprentissage continu

À l'appui de notre conviction que les organisations apprennantes sont plus efficaces, efficientes et pertinentes pour les communautés que nous servons, nous donnons à tous les membres de l'équipe les moyens de consacrer 5 % de leur temps à des activités d'apprentissage qui favorisent leur croissance et leur développement personnels et/ou professionnels.

### Equipe de l'engagement et de l'efficacité

La réalisation de notre mission commence par la façon dont nous construisons notre équipe et collaborons. En réunissant des personnes ayant des expériences, des antécédents et des perspectives variés, nous renforçons notre capacité à résoudre des défis complexes et à stimuler l'innovation. Nous favorisons une culture de confiance et de respect, où chaque membre de l'équipe est valorisé pour ses contributions, habilité à atteindre son plein potentiel et motivé à donner le meilleur de lui-même.

Nous reconnaissons que la constitution d'une équipe solide et efficace est un processus continu, et nous restons déterminés à apprendre, à nous améliorer et à grandir ensemble.

### Égalité des chances en matière d'emploi

Mercy Corps est un employeur qui souscrit au principe de l'égalité des chances qui s'engage à offrir des opportunités d'emploi égales à tous ses employés et candidats qualifiés, sans distinction de race, de couleur, de sexe, d'orientation sexuelle, de religion ou de croyance, d'origine nationale, d'âge, de handicap, de l'état matrimoniale, de statut d'ancien combattant ou de toute autre groupe protégé par la législation en vigueur.

### Protection et éthique

Mercy Corps s'engage à veiller à ce que toutes les personnes avec lesquelles nous entrons en contact dans le cadre de notre travail, qu'il s'agisse de membres de l'équipe, de membres de la communauté, de participants au programme ou d'autres, soient traitées avec respect et dignité. Nous nous engageons à respecter les principes fondamentaux en matière de prévention de l'exploitation et des abus sexuels énoncés par le Secrétaire général de l'ONU et l'IASC et avons signé le Programme interagences de divulgation des fautes professionnelles. Nous ne tolérerons pas la maltraitance des enfants, l'exploitation sexuelle, les abus ou le harcèlement par ou des membres de notre équipe. Dans le cadre de notre engagement en faveur d'un environnement de travail sûr et inclusif, les membres de l'équipe doivent se comporter de manière professionnelle, respecter les lois et coutumes locales et adhérer aux politiques et aux valeurs du Code de conduite de Mercy Corps à tout moment. Les membres de l'équipe sont tenus de suivre des cours d'apprentissage en ligne obligatoires sur le Code de conduite au moment de leur embauche et sur une base annuelle.

En tant que candidat, si vous êtes témoin ou victime d'une forme quelconque d'inconduite sexuelle au cours du processus de recrutement, veuillez le signaler à la ligne d'assistance téléphonique pour l'intégrité de Mercy Corps ([integrityhotline@mercycorps.org](mailto:integrityhotline@mercycorps.org)).



## COMMENT POSTULER

Veuillez aller directement sur notre site : <https://jobs.jobvite.com/mercycorps-internal/job/ocYjzfwM>

NB :

- ✓ MERCY CORPS RDC NE DEMANDE PAS DE FRAIS A UNE QUELCONQUE ETAPE DE SES PROCESSUS DE RECRUTEMENT DU DEBUT A LA FIN (CANDIDATURE, TRAITEMENT, TEST, ENTRETIEN, SELECTION, ETC.)
- ✓ TOUT LE PROCESSUS DE RECRUTEMENT EST GRATUIT ET COMPETITIF.
- ✓ TOUT CANDIDAT QUI CONTACTERA PAR TELEPHONE, E-MAIL OU AUTRE MOYEN, UN STAFF MERCY CORPS RDC (DES RESSOURCES HUMAINES OU D'UN AUTRE DEPARTEMENT) POUR INFLUENCER LE PROCESSUS DE RECRUTEMENT, VERRA SA CANDIDATURE ETRE ELIMINEE ;
- ✓ SEULS LES CANDIDATS SELECTIONNES SERONT APPELES POUR LE TEST ;
- ✓ LES ENTRETIENS SE PASSERONT DANS LES BUREAUX MERCY CORPS RDC OU EN LIGNE.

*Pour toute plainte, conseils en toute confiance, veuillez contacter les Ressources humaines ou signaler gratuitement au numéro vert : +243 821 190 013.*

Cette invitation ne constitue nullement un engagement de la part de Mercy Corps. L'Organisation se réserve le droit de rejeter une partie ou l'ensemble des candidatures reçues si aucune ne répond à son attente.

Fait à Goma, le 03 fevrier 2026

LES RESSOURCES HUMAINES

Mercy Corps, RDC

