



OFFRE D'EMPLOI INTERNE & EXTERNE N° : 013/OE/MC-DRC/2026

Titre du poste	Directeur(trice) Adjoint(e) Programme SCAFIN
Lieu de Prestation	Kinshasa
Statut du Poste	Temps plein, temporaire, CDD 12 mois
Niveau /Catégorie	Salaire Catégorie VII (selon notre grille nationale des salaires)
Eligible à la délocalisation	Oui
Niveau de Safeguarding	Risque <input type="checkbox"/> Niveau 3 <input checked="" type="checkbox"/> Niveau 2 <input type="checkbox"/> Niveau 1 (Niveau 3 : contact fréquent avec les participants, contact direct avec les enfants, accès à des données sensibles et/ou haut niveau de responsabilité. Niveau 2 : Un certain contact avec les participants ; contact non direct non planifié avec des enfants. Niveau 1 : Susceptible de ne pas avoir de contact avec les participants ou les données sensibles)
Besoin	1
Date de l'offre	04 février 2026
Date de clôture	17 février 2026 à 16H00

LES CANDIDATURES FEMININES SONT FORTEMENT ENCOURAGEES

- LA GROSSESSE N'EST PAS UN CRITERE D'EXCLUSION DANS NOTRE PROCESSUS DE RECRUTEMENT
- LE CONGE DE MATERNITE EST DE 18 SEMAINES ET PAYE A 100%
- DES CONDITIONS DE VOYAGE SUR TERRAIN FAVORABLES AUX FEMMES AYANT DES BEBES
- Les candidatures doivent être accompagnées du CV de 3 pages au maximum, de la Lettre de Motivation, des diplômes obtenus, des attestations de service rendu et de la carte ONEM pour les sans-emplois. Les attestations de service fournies dans votre dossier seront vérifiées, scrupuleusement, et toute fausse information y relative entraînera un rejet immédiat de votre candidature.

A PROPOS DE MERCY CORPS

Mercy Corps est une organisation mondiale de premier plan, animée par la conviction qu'un monde meilleur est possible.

Dans les situations de catastrophe, dans les difficultés, dans plus de 40 pays à travers le monde, nous nous associons pour apporter des solutions audacieuses en action – aider les gens à triompher de l'adversité et à bâtir des communautés plus fortes de l'intérieur aujourd'hui et pour l'avenir.

Mercy Corps est opérationnelle en République Démocratique du Congo (RDC) depuis août 2007 avec un effectif actuel d'environ 300 employés nationaux et expatriés.

En tant qu'ONG de premier plan en RDC travaillant avec plus de 40 partenaires en 2024, nous avons atteint près de 2,12 millions de personnes par nos activités clés au Nord-Kivu, au Sud-Kivu et du Kasaï avec des programmes intégrés garantissant un accès équitable à des services améliorés d'eau, d'assainissement et d'hygiène (WASH) dans des contextes humanitaires et de développement ; le développement économique et des moyens de subsistance afin de renforcer la sécurité alimentaire et la résilience ; ainsi que le renforcement des capacités institutionnelles et la cohésion sociale afin de favoriser la paix et la bonne gouvernance.

Mercy Corps RDC met en place des programmes ambitieux visant à renforcer les personnes les plus vulnérables afin de leur donner des moyens de surmonter les difficultés et de renforcer leur résilience face à l'une des crises humanitaires les plus importantes au monde.



Dans ce contexte, Mercy Corps RDC est à la recherche d'un.e Directeur(trice) Adjoint(e) Programme SCAFIN pour son bureau de Kinshasa.

LE PROGRAMME / DÉPARTEMENT / ÉQUIPE

La composante 3 du Programme SCAFIN (**Scaling Climate-Smart Agribusiness Finance**) : financement à grande échelle pour les entreprises agricoles établies en République Démocratique du Congo fait partie du Programme de croissance verte (GGP) de FCDO en République Démocratique du Congo (RDC). Ce volet vise à améliorer l'accès au financement pour les entreprises agricoles respectueuses du climat, à catalyser les investissements privés et à promouvoir une croissance économique durable. Le programme collaborera avec des institutions financières, des fonds d'impact et des entreprises agroalimentaires afin d'étendre l'utilisation de produits financiers innovants, d'améliorer l'accès au financement pour les entreprises de la RDC et d'inciter les prêteurs et les investisseurs à soutenir des activités écologiques telles que l'adoption de semences résistantes, de systèmes d'irrigation et de technologies solaires. Grâce à une combinaison d'assistance technique, de subventions catalytiques et de garanties, le programme mobilisera des capitaux privés supplémentaires, notamment sous forme de financement par emprunt et par capitaux propres, renforcera les marchés financiers et renforcera la résilience et la productivité du secteur agricole de la RDC. Cette composante s'inscrit dans le cadre des efforts plus larges déployés par FCDO pour promouvoir un développement à faible émission de carbone et résilient au changement climatique et obtenir des résultats mesurables dans le cadre des engagements pris par le Royaume-Uni au titre du financement international pour le climat (ICF)

RESUME DU POSTE :

En étroite collaboration avec le/la directeur(trice) du programme et les partenaires, le/la directeur(trice) adjoint(e) (Deputy Team Leader) de la composante 3 de SCAFIN dirigera la conception, la mise en œuvre et la gestion des activités et des partenariats avec les institutions financières locales et travaillera en étroite collaboration avec le principal partenaire d'exécution afin de mobiliser des financements supplémentaires pour atteindre les objectifs du programme. En tant que deuxième responsable hiérarchique de l'équipe du programme, le/la DTL assistera également le/la directeur(trice) du programme dans la représentation du programme et du consortium auprès des bailleurs de fonds, des entités gouvernementales concernées, des partenaires, des autres acteurs de la mise en œuvre et des parties prenantes.

RESPONSABILITES ESSENTIELLES :

EXÉCUTION DE LA STRATÉGIE DU PROGRAMME

- Soutenir la définition et le perfectionnement de la vision et de la stratégie du programme, en veillant à leur alignement sur les priorités des bailleurs de fonds, les objectifs du programme et l'évolution du paysage financier et agro-industriel en RDC.
- Créer et gérer des plans de travail pour mettre en œuvre la stratégie et soutenir les adaptations fondées sur des données probantes de la stratégie du programme afin de répondre aux changements dans la dynamique du marché, l'environnement politique et les besoins des entreprises agroalimentaires et des prestataires de services financiers.

COORDINATION ET COLLABORATION

- Diriger la création et la gestion de partenariats avec des institutions financières locales (par exemple, des banques, des IMF) afin de mettre en œuvre les activités convenues et d'atteindre les objectifs du programme.
- Coordonner et collaborer avec le partenaire chargé de la mise en œuvre afin de faciliter l'octroi de financements supplémentaires, y compris des prêts, aux institutions financières (IF) partenaires par d'autres investisseurs (par exemple, des fonds d'impact).

GESTION DU PROGRAMME ET DIRECTION TECHNIQUE

- Créer et mettre en œuvre des plans de travail pour garantir que les IF fournissent des produits de financement aux entreprises agroalimentaires conformément aux objectifs et aux cibles du programme.



- Diriger la recherche, l'identification et la gestion de consultants et d'autres prestataires tiers afin de fournir des études de marché, une assistance technique et des formations aux IF partenaires et de soutenir les activités des partenaires.
- Diriger la conception, la mise en œuvre et la gestion de mécanismes de financement mixte (par exemple, des garanties de prêt) avec les IF partenaires afin d'atténuer leur risque de prêt.
- Aider les IF partenaires à accéder à des financements supplémentaires auprès d'investisseurs identifiés par le partenaire de mise en œuvre en les aidant à clarifier leurs besoins de financement, à structurer des modèles d'investissement viables et à créer et gérer des partenariats avec des investisseurs.
- Fournir des rapports réguliers au/à la directeur.trice du programme comme convenu et ajuster les plans de travail et les accords de partenariat si nécessaire pour atteindre les objectifs et les cibles du programme.
- En coordination avec le/la responsable MEL, garantir des systèmes MEL et d'assurance qualité robustes pour suivre les progrès, informer les adaptations stratégiques, documenter les pratiques et innovations prometteuses, et garantir la solidité technique et la conformité avec les normes des donateurs et de Mercy Corps.
- Contribuer activement et participer aux examens d'apprentissage internes, aux examens post-action et aux événements d'apprentissage à l'échelle du consortium afin de tirer des enseignements qui éclaireront les interventions actuelles et futures du programme.

GESTION DES RISQUES

- Veiller, en collaboration avec le/la directeur.trice et le partenaire, à la mise en place de systèmes de gestion des risques robustes dans toutes les composantes du programme.
- Contribuer à la préparation et à la réponse aux événements perturbateurs majeurs qui pourraient affecter la mise en œuvre du programme.
- Soutenir le suivi et la mise en œuvre des recommandations issues des audits internes et externes.
- Travailler en étroite collaboration avec les points focaux chargés de l'éthique et de la conformité afin d'identifier et d'analyser les tendances en matière de risques et de conformité et de mettre en œuvre les mesures correctives appropriées.

RESPONSABILITES EN MATIERE DE PROTECTION

- Apprend activement sur la protection et l'intègre dans son travail, y compris la protection des risques et les mesures d'atténuation liées à son domaine de travail.
- Pratiquer les valeurs de Mercy Corps, y compris le respect de la dignité et du bien-être des participants et des autres membres de l'équipe.
- Encourager l'ouverture et la communication au sein de son équipe ; encourage les membres de l'équipe à soumettre des rapports s'ils ont des préoccupations en utilisant les mécanismes de signalement, par exemple la ligne d'assistance téléphonique pour l'intégrité et d'autres options.

Responsabilité

Relève directement de : Directeur.trice du programme SCAFIN Composante 3,

Les représentants des partenaires au sein du partenariat

Travaille directement avec : Directrice nationale, directeur des programmes, autres directeurs et directeurs adjoints de la RDC, équipes financières et opérationnelles de la RDC, équipe régionale du programme au siège, soutien technique du siège, preuves et qualité du programme

Responsabilisation envers les participants et les intervenants

Les membres de l'équipe Mercy Corps doivent soutenir tous les efforts de responsabilisation, en particulier envers les participants à nos programmes, les partenaires communautaires, les autres parties prenantes et les normes internationales guidant le travail de secours et de développement international. Nous nous engageons à impliquer activement les communautés en tant que partenaires égaux dans la conception, le suivi et l'évaluation de nos projets de terrain.



Qualification minimale et compétences transférables

- Diplôme supérieur ou expérience équivalente en gestion de projet, administration des affaires, finance, économie, études du développement ou dans un domaine connexe. Un master est souhaitable.
- Au moins 7 à 10 ans d'expérience dans la mise en œuvre de programmes complexes financés par des bailleurs de fonds, de préférence avec FCDO ou des bailleurs de fonds institutionnels similaires (USAID, UE, Banque mondiale, etc.).
- Expérience de travail avec des institutions financières (par exemple, des banques et des institutions de microfinance) pour fournir des financements inclusifs aux entreprises agricoles et à d'autres marchés et clients mal desservis.
- Expérience de la conception et de la mise en œuvre d'instruments financiers mixtes (par exemple, des garanties de prêt) pour faciliter l'octroi de financements à des groupes mal desservis.
- Expérience avérée dans la réalisation de projets et la gestion des opérations, y compris la planification du travail, la budgétisation, la gestion des risques et l'établissement de rapports.
- Expérience avérée dans la gestion des subventions et des partenaires, y compris la diligence raisonnable, la surveillance de la conformité, l'administration des contrats et le suivi des performances.
- Grande capacité à interpréter et à appliquer les règles et réglementations des bailleurs de fonds, en veillant à ce que toutes les activités du programme et les transactions financières respectent les normes de conformité et d'audit de FCDO.
- Expérience dans la gestion des processus d'approvisionnement, des versements de subventions et des rapports des partenaires, en mettant l'accent sur la protection des fonds du programme et la garantie de la responsabilité.
- Connaissance des systèmes de gestion de projets, des outils de suivi financier et des cadres de résultats (une expérience des approches de gestion adaptative est un atout).
- Expérience de la coordination entre plusieurs partenaires de mise en œuvre et équipes techniques, garantissant une communication, une documentation et un suivi des progrès efficaces.
- Solides connaissances financières et compétences en matière de supervision budgétaire, avec une expérience de l'examen des rapports de dépenses, des prévisions et des justifications.
- Capacité avérée à anticiper et à atténuer les risques liés à la mise en œuvre, notamment les risques fiduciaires, opérationnels et liés à la réputation.
- Excellentes compétences en matière de gestion des relations et de communication pour collaborer avec les partenaires de mise en œuvre, les bailleurs de fonds et les homologues gouvernementaux.
- Capacité avérée à travailler sous pression, à gérer des priorités concurrentes et à respecter des délais serrés dans des environnements dynamiques ou à haut risque.
- Une expérience en Afrique, de préférence en RDC ou sur d'autres marchés frontalières, est fortement souhaitable.
- Excellentes compétences en communication orale et écrite en anglais. La maîtrise du français est requise.

Facteurs de succès

Le/la DTL est un.e gestionnaire de programmes et de personnel chevronné.e qui a démontré sa capacité à diriger avec vision et à inspirer les équipes à exceller. Il/elle est habile à mobiliser les parties prenantes et à négocier des consensus et des compromis, avec un engagement fort en faveur de l'équité, de la transparence et de la prise de décision. Le/la DTL fait preuve d'un sens politique et d'une réflexion stratégique de haut niveau dans la gestion des relations avec les donateurs et les parties prenantes, et agit en tenant compte des conflits à tous les niveaux d'interaction. Il/elle est un planificateur.trice très organisé.e et polyvalent.e, une personne créative dans la résolution de problèmes, un.e communicateur.trice habile et un modèle des comportements fondamentaux et des principes organisationnels de Mercy Corps.



Conditions de Vie / Conditions Environnementales

Le poste est basé à Kinshasa, en RDC. Le poste nécessite des déplacements réguliers dans divers endroits du Kongo Central, du Kwilu, du Mai-Ndombe et du Kwango. Cela peut inclure des zones instables avec des règles de sécurité strictes et des commodités limitées. Les conditions de vie sur le terrain sont propres et sûres, mais basiques.

Les bureaux de Mercy Corps connaissent des niveaux d'insécurité variables et adaptent leurs procédures en conséquence. En raison de la médiocrité des infrastructures, il est souvent nécessaire de prendre l'avion pour se rendre d'un bout à l'autre du pays.

Il existe un certain nombre de services de santé avec plusieurs options d'évacuation pour les maladies graves. L'accès à la plupart des biens de consommation est raisonnable, mais il faut noter que les produits importés peuvent être plus chers qu'ailleurs.

Apprentissage continu

À l'appui de notre conviction que les organisations apprenantes sont plus efficaces, efficientes et pertinentes pour les communautés que nous servons, nous donnons à tous les membres de l'équipe les moyens de consacrer 5 % de leur temps à des activités d'apprentissage qui favorisent leur croissance et leur développement personnels et/ou professionnels.

Equipe de l'engagement et de l'efficacité

La réalisation de notre mission commence par la façon dont nous construisons notre équipe et collaborons. En réunissant des personnes ayant des expériences, des antécédents et des perspectives variés, nous renforçons notre capacité à résoudre des défis complexes et à stimuler l'innovation. Nous favorisons une culture de confiance et de respect, où chaque membre de l'équipe est valorisé pour ses contributions, habilité à atteindre son plein potentiel et motivé à donner le meilleur de lui-même.

Nous reconnaissons que la constitution d'une équipe solide et efficace est un processus continu, et nous restons déterminés à apprendre, à nous améliorer et à grandir ensemble.

Égalité des chances en matière d'emploi

Mercy Corps est un employeur qui souscrit au principe de l'égalité des chances qui s'engage à offrir des opportunités d'emploi égales à tous ses employés et candidats qualifiés, sans distinction de race, de couleur, de sexe, d'orientation sexuelle, de religion ou de croyance, d'origine nationale, d'âge, de handicap, de l'état matrimoniale, de statut d'ancien combattant ou de toute autre groupe protégé par la législation en vigueur.

Protection et éthique

Mercy Corps s'engage à veiller à ce que toutes les personnes avec lesquelles nous entrons en contact dans le cadre de notre travail, qu'il s'agisse de membres de l'équipe, de membres de la communauté, de participants au programme ou d'autres, soient traitées avec respect et dignité. Nous nous engageons à respecter les principes fondamentaux en matière de prévention de l'exploitation et des abus sexuels énoncés par le Secrétaire général de l'ONU et l'IASC et avons signé le **Programme interagences de divulgation des fautes professionnelles**. Nous ne tolérerons pas la maltraitance des enfants, l'exploitation sexuelle, les abus ou le harcèlement par ou des membres de notre équipe. Dans le cadre de notre engagement en faveur d'un environnement de travail sûr et inclusif, les membres de l'équipe doivent se comporter de manière professionnelle, respecter les lois et coutumes locales et adhérer aux politiques et aux valeurs du Code de conduite de Mercy Corps à tout moment. Les membres de l'équipe sont tenus de suivre des cours d'apprentissage en ligne obligatoires sur le Code de conduite au moment de leur embauche et sur une base annuelle.

En tant que candidat, si vous êtes témoin ou victime d'une forme quelconque d'inconduite sexuelle au cours du processus de recrutement, veuillez le signaler à la ligne d'assistance téléphonique pour l'intégrité de Mercy Corps (integrityhotline@mercy Corps.org).



COMMENT POSTULER

Veuillez aller directement sur notre site : <https://jobs.jobvite.com/mercycorps-internal/job/omYjzfwVW>

NB :

- ✓ MERCY CORPS RDC NE DEMANDE PAS DE FRAIS A UNE QUELCONQUE ETAPE DE SES PROCESSUS DE RECRUTEMENT DU DEBUT A LA FIN (CANDIDATURE, TRAITEMENT, TEST, ENTRETIEN, SELECTION, ETC.)
- ✓ TOUT LE PROCESSUS DE RECRUTEMENT EST GRATUIT ET COMPETITIF.
- ✓ TOUT CANDIDAT QUI CONTACTERA PAR TELEPHONE, E-MAIL OU AUTRE MOYEN, UN STAFF MERCY CORPS RDC (DES RESSOURCES HUMAINES OU D'UN AUTRE DEPARTEMENT) POUR INFLUENCER LE PROCESSUS DE RECRUTEMENT, VERRA SA CANDIDATURE ETRE ELIMINEE ;
- ✓ SEULS LES CANDIDATS SELECTIONNES SERONT APPELES POUR LE TEST ;
- ✓ LES ENTRETIENS SE PASSERONT DANS LES BUREAUX MERCY CORPS RDC OU EN LIGNE.

Pour toute plainte, conseils en toute confiance, veuillez contacter les Ressources humaines ou signaler gratuitement au numéro vert : +243 821 190 013.

Cette invitation ne constitue nullement un engagement de la part de Mercy Corps. L'Organisation se réserve le droit de rejeter une partie ou l'ensemble des candidatures reçues si aucune ne répond à son attente.

Fait à Goma, le 03 février 2026

LES RESSOURCES HUMAINES

Mercy Corps, RDC

