

Directeur.rice Pays Côte d'Ivoire

I- CONTEXTE DU POSTE

Asmae est une ONG de solidarité internationale spécialisée dans le développement de l'enfant et du jeune. Indépendante, laïque et apolitique, elle est ouverte à tou.te.s et intervient en Côte d'Ivoire depuis 2023. L'action d'Asmae vise à soutenir les enfants et jeunes vulnérables ainsi que leurs familles via l'accompagnement sur mesure et dans la durée des acteurs locaux qui travaillent dans la protection de l'enfance, l'éducation, l'insertion socio-professionnelle et le vivre ensemble.

Le poste concerne la direction de la mission d'Asmae en Côte d'Ivoire. L'équipe compte 4 personnes, dont 3 sont en lien hiérarchique direct avec le.la directeur.trice pays. Les opérations sont mises en œuvre par Asmae et ses partenaires, issus de la société civile et du secteur public. Les interventions se situent dans les zones du Poro (2 projets) et de Bonoua (1 projet) et sont axées autour de la protection de l'enfance et de la formation / l'insertion professionnelle des jeunes.

Les projets sont financés par des bailleurs publics bilatéraux (AFD, Région Ile de France) et des fonds privés. Ces projets permettent le déploiement d'actions de renforcement auprès des partenaires pour soutenir leurs actions, ainsi que des actions de mise en réseau des différents acteurs visant une meilleure coordination sur le terrain.

La mission en Côte d'Ivoire ayant débutée en 2023, le.la directeur.rice pays devra continuer à contribuer au développement de la visibilité d'Asmae auprès des différents partenaires institutionnels et privés, ainsi qu'auprès de la société civile. Au sein d'une équipe resserrée, le.la directeur.trice pays assurera l'élaboration, la rédaction et la supervision des projets, avec une implication opérationnelle directe sur l'un des trois projets en cours. Le poste requiert une réelle polyvalence et une capacité à intervenir sur différents volets de la mission.

II – MISSION

Sous la supervision du Directeur des Opérations et en relation fonctionnelle avec la Responsable Missions & Projets (tous deux basés au siège d'Asmae en France), **le.la Directeur.rice Pays (DP) assure la représentation nationale d'Asmae en Côte d'Ivoire et conduit le déploiement de la stratégie d'intervention** grâce à la coordination des projets mis en œuvre par les équipes opérationnelles qui lui sont rattachées. Il.elle pilote la gestion du bureau sur tous les aspects, programmatiques et support, de même que la gestion des risques, dont la gestion sécuritaire.

III-RESPONSABILITES

I. Définition de la stratégie d'intervention et pilotage de sa mise en œuvre :

- Garantit le respect et la mise en œuvre des orientations stratégiques définies en concertation avec le siège
- Développe la stratégie pays, contribue à l'identification des priorités d'intervention et pilote le développement du portfolio et des partenariats
- Définit le cadre opérationnel (moyens humains, compétences requises, capacités matérielles,

procédures et organisation interne) et son évolution pour garantir la qualité de l'intervention d'Asmae en Côte d'Ivoire.

- Contribue activement à la recherche de financements nécessaires à la mise en œuvre des projets, en coordination avec le siège, et dans le cadre d'une feuille de route formalisée.

2. Pilotage programmatique :

- Est responsable de l'écriture des demandes de financement et de l'élaboration de nouveaux projets
- Contribue aux rapports projets
- Supervise les activités des équipes projets et s'assure de la bonne gestion du système de suivi-évaluation
- Pilote le projet d'inclusion du handicap à Bonoua
- Coordonne, facilite et appuie les actions de plaidoyer
- Coordonne et facilite l'appropriation par les équipes des approches transverses mises en œuvre par Asmae (inclusion, genre, AFDE et participation) ainsi que l'utilisation du dispositif de suivi évaluation.

3. Pilotage financier, administratif et logistique de la mission :

- Garantit la conformité vis-à-vis des obligations administratives et légales vis-à-vis des autorités.
- Définit le Budget Pays et valide les budgets projets (en lien avec les équipes opérationnelles et finances), et s'assure de la viabilité financière de la structure et des projets et de leur pérennisation à moyen terme.
- Garantit l'application des règles de transparence et procédures financières et logistiques.
- Coordonne la gestion de la comptabilité, des budgets et de la finance et valide la trésorerie (demande de fonds, rapprochement bancaire, etc.)
- Valide les démarches légales et réglementaires (enregistrement, droit de communication etc.).
- Coordonne les activités logistiques et les services généraux du bureau et valide les achats.

4. Management des ressources humaines :

- Garantit l'élaboration, la mise en place et l'application des procédures RH dans le respect de la Politique RH de l'association et du cadre légal national (en adaptant si besoin les dispositions prévues dans la Politique RH).
- Gère les ressources humaines sous sa responsabilité (2 chefs de projet, une responsable administrative et financière) : recrutement, intégration, formation, etc.
- Encadre les équipes et construit une dynamique d'équipe permettant la bonne réalisation de la mission dans le pays.
- En lien étroit avec la Responsable financière, coordonne la gestion des contrats du personnel et valide la paie et les déclarations administratives, sociales et fiscales du personnel.
- Coordonne et facilite les actions de formation et facilite le partage d'expertise interne.
- Est l'interlocuteur privilégié et régulier du service RH siège pour la mise en œuvre des politiques RH globales d'Asmae

5. Animation des relations internes et externes :

- Représente Asmae auprès des autorités locales, des bailleurs institutionnels et privés, et de la société civile, notamment auprès des réseaux dans lesquels Asmae est impliquée

- Développe des synergies avec les ONG françaises et internationales présentes dans les pays d'intervention.
- Développe les relations et actions de communication auprès des acteurs du secteur.
- Assure la liaison avec les différents services du siège et facilite les échanges avec l'équipe pays.

6. Gestion du dispositif de Sécurité :

- Garantit la sécurité des équipes et des opérations.
- Pilote l'analyse du contexte sécuritaire, l'analyse des risques, la définition et le respect des procédures.
- S'assure de la formation et de la montée en compétences des équipes sur les enjeux sécuritaires.

IV-PROFIL REQUIS

Formation(s) et expériences requises :

- Niveau Master en relations internationales, coopération au développement, action humanitaire ou équivalent
- Minimum 5 ans d'expérience sur des fonctions similaires, dont idéalement une partie en Côte d'Ivoire
- Expérience en contexte de développement
- Expérience confirmée en management d'équipe pluridisciplinaire et multiculturelle
- Expérience en gestion d'organisation (élaboration de stratégie, pilotage financier, conduite du changement)
- Expérience en montage, gestion (technique et financière) et coordination de projet, connaissance avérée des bailleurs de fonds institutionnels (AFD, UE, coopérations bilatérales...) et privés
- Expérience de travail en partenariat avec la société civile et les représentant.e.s institutionnel.le.s : négociation, appui technique, plaidoyer
- Expérience dans au moins un des secteurs d'intervention d'Asmae souhaité (FIP, protection)

Compétences professionnelles requises :

- Connaissance des acteurs, et des politiques de protection et/ou du secteur FIP en Côte d'Ivoire
- Connaissance de l'approche fondée sur les droits, et de l'inclusion sociale (inclusion du handicap), du Genre, et /ou participation est un avantage
- Des compétences en rédaction de projets et recherche de fonds privés
- Excellente maîtrise du français (oral/écrit), et bon niveau d'anglais
- Maîtrise du Pack Microsoft Office

Caractéristiques personnelles :

- Excellentes capacités relationnelles : négociation, diplomatie, représentation, et compétences interculturelles
- Leadership participatif et sens de l'écoute active
- Sens de l'analyse et force de proposition
- Proactif avec une forte orientation à la résolution des problèmes
- Rigueur
- Adaptabilité, flexibilité et polyvalence



- Forte autonomie et travail en équipe
- Résistance au stress

V- MODALITES PRATIQUES

Localisation : Korhogo-Côte d'Ivoire avec des déplacements réguliers à Abidjan

Statut : Cadre

Type de contrat : Contrat à durée déterminée de 1 an (renouvelable), de droit ivoirien

Date de prise de poste : 01/06/2026 au plus tard.

Rémunération et avantages : selon profil

VI- COMMENT POSTULER ?

Merci d'adresser un CV et une lettre de motivation sur l'adresse mail : recrutement@asmae.fr avant le 28 février 2026.

Afin d'assurer la sécurité des enfants et des adultes vulnérables avec lesquels nous sommes en contact dans le cadre de notre action, notre processus de sélection comprend des vérifications sur les antécédents des candidat.e.s, et tout.e nouveau.elle collaborateur.rice est tenu.e de prendre connaissance, de participer à des formations et de marquer son engagement à respecter nos politiques : Protection et sauvegarde de l'enfance ; Prévention et protection contre le harcèlement, l'exploitation et les abus sexuels ; Lutte contre la fraude, la corruption, incluant les risques de blanchiment d'argent et de financement du terrorisme ; en signant les déclarations et codes de conduite y afférents.