

AVIS DE RECRUTEMENTS

Découvrez nos
offres d'emploi



CHEF DE DEPARTEMENT GESTION DU PATRIMOINE

 MISSIONS

Participer à la définition de la stratégie et coordonner la mise en œuvre de la politique de gestion du patrimoine sur les sites de l'entreprise conformément aux objectifs assignés à la DMG.

 ACTIVITES (non exhaustives)

- Superviser les projets immobiliers de la banque ;
- Veiller à la maintenance des installations ;
- Assister les métiers à la revalorisation des garanties immobiliers ;
- Superviser les interventions des prestataires extérieurs ;
- Superviser l'organisation de la cession des biens inutilisables ;
- Organiser le suivi de l'utilisation des immobilisations ;
- Mener toute autre activité dévolue par sa hiérarchie qui relève de son domaine de compétence ;
- Veiller à l'application des mesures sécuritaires ;
- Participer au renforcement des capacités de ses collaborateurs ;
- Animer les réunions de Service ;

 POSITIONNEMENT

Direction de la Finance et Comptabilité, Département des Moyens Généraux

N+1 : Chef de département Principal Achats et Moyens Généraux

Catégorie : Cadre

Localisation du poste : Abidjan

 PROFIL RECHERCHE

BAC+5, Ingénieur BTP / Architecture immobilière avec une expérience avérée de 5 ans en qualité de Chef de Service Patrimoine ou dans une fonction similaire. Disposer d'un permis de conduire catégorie B.

Compétences techniques exigées

- Bonne maîtrise de l'organisation de l'entreprise, de ses défis, de ses perspectives et de son plan d'action sécuritaire ;
- Bonne maîtrise des techniques de gestion du patrimoine ;
- Bonne maîtrise des techniques de planification et de gestion des équipes ;
- Bonne maîtrise des règles d'hygiène et de sécurité ;
- Bonne maîtrise des techniques de gestion des stocks ;
- Bonne maîtrise des contrats de gestion de prestation de service.
- Bonne maîtrise des outils BTP

Compétences comportementales exigées

- Sens de l'organisation ; de la rigueur ; de la méthode ; de la réactivité et de la disponibilité ;
- Capacité à fédérer les équipes ;
- Aptitudes à prioriser les tâches ;
- Excellent sens du relationnel.

AVIS DE RECRUTEMENT
EXTERNE
AFG BANK Côte d'Ivoire recherche :
FISCALISTE SENIOR

 MISSIONS

Chargé de procéder à toutes les déclarations fiscales dans le respect des délais et de la réglementation. Il/elle veille à la conformité des actes fiscaux de la Banque.

 ACTIVITES (non exhaustives)

- Elaborer et transmettre les déclarations fiscales périodiques ;
- Suivre avec les entités concernées, les biens acquis par adjudication et par dation en vue de leurs déclarations fiscales ;
- Elaborer et transmettre dans les délais la liasse fiscale annuelle ;
- Préparer et suivre les missions de vérifications fiscales ;
- Contribuer à l'assistance de toutes les autres directions en matière fiscale ;
- Gérer les relations avec l'administration fiscale et le conseil fiscal ;
- S'assurer de la conformité des déclarations fiscales et le respect des délais ;
- Assurer la veille fiscale en procédant à des revues fiscales périodiques des opérations de la banque ;
- S'assurer de la bonne exécution des procédures opérationnelles et de la qualité des livrables ;
- Contribuer à la préparation de l'audit annuel de l'entreprise ;

 POSITIONNEMENT

Direction de la Finance et Comptabilité, Département des Moyens Généraux
N+1 : Chef de département Principal Achats et Moyens Généraux
Catégorie : Cadre
Localisation du poste : Abidjan

 PROFIL RECHERCHE

Bac +4/5 (Ecole de Commerce, Finance, Comptabilité, Sciences Juridiques et Fiscalité) avec 5 ans d'expérience à un poste similaire en banque.

Compétences techniques exigées

- Bonne connaissance des normes juridiques fiscales nationales et internationales ;
- Capacité à apporter le conseil et l'assistance aux opérationnels ;
- Sens de l'analyse et de l'anticipation ;
- Esprit critique, proactivité
- Bonne capacité d'adaptation.

Compétences comportementales exigées

- Bonne capacité de synthèse et pertinence analytique ;
- Aisance orale et bonne communication ; Discrétion et droit de réserve ; Très bon sens relationnel, rigueur et autonomie ;
- Excellentes capacités d'organisation ;
- Sens de l'écoute ;
- Esprit d'équipe, engagement