



CICR

La Mission du CICR du Togo recrute

Un/e Superviseur de la Maintenance des Locaux

(Premises Maintenance Officer)

Poste basé à Lomé sous contrat national

I. A propos de nous

Le Comité international de la Croix-Rouge (CICR) est une organisation humanitaire neutre et indépendante qui travaille dans les pays affectés par des situations de violence pour fournir protection et assistance humanitaire aux personnes touchées par les conflits armés et les autres situations de violence.

II. Responsabilités Générales

Le/la Superviseur de la Maintenance des locaux (*Premises Maintenance Officer*) assiste le/la Responsable Administration Premises afin d'assurer un fonctionnement optimal des équipements, du matériel des infrastructures des résidences, des bureaux et des magasins utilisés par le CICR pour garantir une bonne continuité de service. A cet effet, il/elle est en charge de :

- Piloter les opérations de maintenance préventive et curative des équipements et installations ;
- Planifier et superviser les fumigations régulières des résidences, des appartements et des bureaux.
- Piloter la gestion de stock d'équipement de contrôle et de fourniture et consommable ;
- S'assurer de la conformité des équipements électriques aux normes CICR ;
- Evaluer les besoins en renouvellements des équipements ou de pièces de rechanges en fonction de l'usure technique ;
- Procéder à des réparations mineures (électricité, plomberie, menuiserie...).
- Mettre en place et tenir à jour les archives physiques et en lignes.
- Sous la supervision du Premises Manager, établir les cahiers de charges relatifs à certains travaux de maintenance
- Tenir à jour l'inventaire des stocks avec les « bin card ».
- Participer aux tâches administratives (soumission des Demandes internes, vérification des factures, clôture des Avances de travail).
- Préparer et mettre en place les kits de bienvenue en coordination avec le Welcome.
- Coordonner sous la supervision du Premises Manager avec le département Logistique les achats de meubles/biens divers pour les résidences et bureaux.
- Suivre la sécurité passive liée aux bâtiments du CICR (abris, barbelés, système d'alerte, extincteurs, détecteurs fumée, panneaux de signalisation, etc.) et reporter au Premises Manager
- Gérer les clés et les reproduire pour les nouveaux venus.
- Apporter le support et l'aide nécessaire aux bureaux de la mission dans son domaine d'activité en cas de besoin.

III. Qualification et compétence requises

- Être titulaire d'un BAC+2/3 en gestion Management des infrastructures de services, génie civil, énergie Eau, Ingénieur Généraliste, Ingénieur génie électrique/électromécanique ou équivalent
- 3 à 5 ans d'expérience professionnelle en conduite ou maintenance d'infrastructures de services – génie civil - énergie – eau, idéalement comme inspecteur dans un cabinet de gestion immobilière, dans un bureau de contrôles ou dans une administration gestion moyens généraux.



CICR

- Expérience confirmée dans la conduite de missions, de contrôle et exécution d'installation Génie Civil ou énergétique
- Capable de concevoir et réaliser des plans d'installations et d'équipement de locaux conforme aux normes et standards
- Bonne maîtrise d'un ou des Logiciels professionnels tel que AUTOCAD
- Connaissance du fonctionnement de groupe électrogène ou de sa maintenance serait un plus
- Bonne maîtrise des outils informatiques (Word, Excel).
- Maîtrise du français, bon niveau d'anglais.
- Bon esprit d'équipe et bonne capacité à prendre des décisions.

IV. Comment postuler ?

Les candidat-e-s intéressé-e-s **répondant au profil du poste**, devront soumettre leur dossier de candidature (CV actualisé, lettre de motivation *mentionnant la prétention salariale*, copies des diplômes et certificats de travail) à l'adresse email lom_recrutement_services@icrc.org sous la référence **SUPERVISEUR DE LA MAINTENANCE LOM-2026** au plus tard le **30 janvier 2026**.

Uniquement les dossiers qui répondent aux exigences seront retenus.

Les candidatures Féminines sont vivement encouragées.

NB : Le CICR souscrit au principe de l'égalité des chances et accorde une importance toute particulière à la diversité et s'engage à créer un environnement de travail inclusif.

Aucun frais ne sera demandé durant tout le processus de recrutement.

.