

OFFRE D'EMPLOI EXTERNE & INTERNE N° 022/OPER/GOM/HI/11/2025

POSTE : Technicien Officer (TO) Education aux risques liés aux engins explosifs (EREE) _H/F (1 Poste à pourvoir)

Sous la responsabilité hiérarchique	: Technical Head of program
Type de contrat	: Contrat à Durée Déterminée (CDD)
Durée	: 6 Mois
Affectation	: Goma
Date de prise de poste	: Immédiatement après le processus de recrutement.
Statut	: Poste ouvert à la délocalisation

I. CONTEXTE

Humanité & Inclusion (ci-après HI) est une organisation non gouvernementale reconnue dans plus de 60 pays pour son travail dans la prévention du handicap et dans le soutien et l'accompagnement des personnes en situation de handicap.

HI veille à l'autonomie et à l'intégration des personnes handicapées en promouvant l'amélioration de leurs conditions de vie, le respect de leur dignité, de leurs droits fondamentaux et de leur indépendance.

Outre sa vaste expérience technique de plus de 30 ans acquise dans le domaine du déminage humanitaire, de l'éducation aux risques liés aux engins explosifs, et d'assistance aux victimes d'engins explosifs, HI possède une pratique et des connaissances précieuses en matière de réadaptation physique, d'insertion sociale des personnes handicapées, de prévention des accidents de la route, de défense et de protection des droits humains et de prise en charge des personnes touchées par des catastrophes naturelles.

HI est présente en RDC depuis 1995 et son travail repose actuellement sur trois piliers stratégiques :

- 1) Garantir un accès équitable aux services de santé physique et mentale tout en renforçant la protection des personnes contre les violences basées sur le genre (VBG) ;
- 2) Soutenir un système éducatif résilient et inclusif, capable de protéger et garantir un apprentissage de qualité continu pour tous, en intégrant le développement de compétences et l'inclusion économique comme leviers pour favoriser l'autonomisation, la résilience et la participation socio-économique des populations vulnérables ;
- 3) Améliorer l'efficience des interventions humanitaires par l'offre de services logistiques mutualisés et le renforcement des capacités locales.

Les actions de HI :

NB : L'Education aux Risques liés aux Engins Explosifs (EREE) est également connu sous son acronyme anglais EORE (Explosive Ordnance Risk Education).

Les projets mis en œuvre par HI ou par l'intermédiaire de ses partenaires en RDC s'articulent autour de 6 axes :

1. Réadaptation
2. Santé mentale et protection
3. Education inclusive
4. Besoins de base et inclusion économique
5. Plateforme logistique et renforcement des capacités
6. Génie civil léger d'accès

II. MISSION, TACHES ET RESPONSABILITES

MISSION GÉNÉRALE

Sous la responsabilité du responsable des opérations de déminage humanitaire, le/la officier technique EREE contribue à la mise en œuvre du mandat et de la stratégie opérationnelle de HI en RDC. Il/elle s'appuie sur les meilleures pratiques et innovations mondiales et nationales pour inspirer une programmation efficace, créative et percutante.

Le/la responsable technique EORE contribuera à la conception et à la mise en œuvre de la stratégie EREE de HI dans le contexte actuel du conflit armé au Kivu, et veillera à ce que la qualité des interventions EREE de HI ou de ses partenaires soit conforme aux normes internationales et nationales pertinentes et aux procédures opérationnelles standard de l'organisation.

PRINCIPAUX INTERLOCUTEURS

- Référent technique mondial EORE – Division RVA HI HQ
- Area Manager de Goma
- Technical Head of Programmes HI RDC
- Chefs de projet HI RDC
- Partenaires EREE et multi-affectation de HI RDC

Mission 1. Représentation externe

- ⊕ Diriger le processus d'accréditation pour exercer les tâches d'EREE en RDC. Pour cela, il devra coordonner les interfaces critiques de ce processus, mentionnées dans la section précédente. Dans le prolongement du point précédent, il sera responsable des relations avec le coordinateur national ou l'autorité nationale de lutte antimines/l'autorité nationale et l'organisation déléguée pour l'accréditation de HI.
- ⊕ Participer à des forums/événements externes et à des processus externes, par délégation, pour les questions techniques relatives à l'EREE, en coordination avec le THOP.
- ⊕ Agir en tant que point focal externe de HI pour les questions relatives à l'EREE (par délégation).
- ⊕ Cordonner avec les opérations, soutenir les évaluations liées aux besoins, aux capacités et aux risques de l'EORE.

Mission 2. Contribuer à l'apprentissage, au développement et à la mise en œuvre d'approches innovantes axées sur le changement de comportement

- ⊕ Identifier et soutenir la planification et la mise en œuvre d'approches novatrices pour atteindre les populations à risque.
- ⊕ Élaborer, mettre à jour, diffuser et suivre la mise en œuvre de la stratégie. Être responsable de la communication avec le siège pour l'élaboration de la stratégie de liaison communautaire et de l'EREE en coordination avec les chefs de projet et la direction opérationnelle. À cette fin, contribuer à l'élaboration, à la mise à jour, à la diffusion et au suivi de la mise en œuvre de la stratégie.
- ⊕ Se tient informé des tendances et des mises à jour réglementaires liées à l'éducation aux risques en RDC et de leur impact sur les populations touchées par le conflit, ainsi que des débats internationaux et des progrès en matière d'EORE et de changement de comportement.
- ⊕ Il/elle contribue à l'élaboration de stratégies liées à l'EREE pour HI en RDC et adapte au contexte local les outils existants pour mesurer le changement de comportement
- ⊕ Il formule des recommandations pour des stratégies innovantes pour HI en matière d'EREE en RDC.
- ⊕ Apporter une contribution technique à la rédaction de nouvelles propositions incluant la composante EREE.

Mission 3. Contribuer au développement des capacités EREE de HI

- ⊕ Élabore, propose et soutient les responsables de formation et les chefs de projet afin de mettre en œuvre un renforcement des capacités EREE au sein des projets.
- ⊕ Travailler avec les responsables, chefs et superviseurs de projets afin d'identifier les besoins clés en matière d'apprentissage.
- ⊕ Veiller à ce que les équipes opérationnelles obtiennent les informations dont elles ont besoin et collaborent avec les divisions techniques si nécessaire.
- ⊕ En coordination avec le siège, il/elle aide à la conception de supports de formation pour l'EREE ou à l'adaptation des supports existants.
- ⊕ Diriger la conception et soutenir la mise en œuvre des formations liées à l'EREE.
- ⊕ Participe à la formation et au recyclage sur les aspects techniques de l'EREE de toutes les personnes concernées par les projets.
- ⊕ Encourage l'inclusion et la transversalisation de l'approche différentielle de l'EREE dans les interventions de HI (traductions et adaptation du matériel EREE en fonction du public cible).
- ⊕ Promouvoir des sessions sur les leçons apprises avec les agents de liaison communautaires et les projets.
- ⊕ .

Mission 4. Fournir des conseils et un soutien technique aux activités EREE conformément aux normes internationales et nationales et aux procédures opérationnelles standard de l'organisation.

- ⊕ Encourage le renforcement des capacités locales des acteurs ERAE dans les territoires attribués à HI et les autres territoires définis comme stratégiques.
- ⊕ Fournir des conseils techniques appropriés (y compris des outils) et un soutien aux gestionnaires de projets ERAE/EORE partenaires de HI.
- ⊕ Il est responsable de la qualité des informations chargées et doit donc mettre en place une routine de vérification périodique. Il consolide, vérifie, approuve et demande au service de gestion de l'information les données qui sont transmises au système périphérique. Il assure le suivi, vérifie la qualité et s'assure que les données sont téléchargées correctement et dans les délais impartis, tant pour HI que pour les partenaires locaux.
- ⊕ Il coordonne le chargement des rapports ERAE réalisés par HI et ses agents de liaison communautaires, afin qu'ils soient communiqués et chargés au nom de HI, évitant ainsi les doublons avec les rapports des partenaires.
- ⊕ Contribue à la présentation périodique de rapports sur les activités ERAE/EORE en collaboration avec l'équipe du projet et l'équipe MEAL.
- ⊕ Dirige et veille à ce que les informations ERAE/EORE soient téléchargées dans le système d'information national.

Mission 5. Supervise la gestion de la qualité des activités EORE.

- ⊕ Contribue à l'acquisition et au maintien de la certification du personnel HI et des agents de liaison communautaires pour les activités ERAE/EORE dans les modèles de déminage humanitaire et d'urgence.
- ⊕ Garantit que les activités du projet sont mises en œuvre conformément aux normes internationales et nationales pertinentes et aux procédures opérationnelles standard de l'organisation.
- ⊕ Développe des outils d'assurance et de contrôle de la qualité pour les activités ou projets internes ou externes de l'ERAЕ/EORE
- ⊕ Vérifie et valide la conformité des matériaux et de la documentation ERAE/EORE aux normes et directives nationales.
- ⊕ Garantir la qualité de la programmation et l'alignement avec les approches de HI
- ⊕ S'assurer que son supérieur hiérarchique est informé et reçoit régulièrement des rapports sur les préoccupations ou les difficultés rencontrées sur le terrain.

PROFIL RECHERCHÉ :

Diplôme, Expérience, Connaissance, Formation

- Diplôme universitaire de Licence ou Master en sciences sociales ou autres en lien avec le poste,

- 5 ans d'expérience professionnelle minimum, dont au moins 2 ans dans le domaine de la sensibilisation aux risques liés aux engins explosifs (EREE),
- Expérience dans la formation d'équipes EREE, car il s'agit d'un élément fondamental du poste,
- Accréditation en matière d'EREE,
- Compréhension de la norme IMAS 12.10,
- Bonne connaissance des dernières bonnes pratiques et innovations mondiales en matière d'EREE,
- Expérience de travail avec des agences/institutions internationales ou des ONG Is,
- Maîtrise de l'outil information et logiciel,

Langues :

- Bonne maîtrise du Français parlé et écrit,
- Connaissance de l'une de langues locales de la zone d'intervention,
- Connaissance de l'anglais sera considérée comme un atout

COMPÉTENCES TRANSVERSALES :

- Coopération et communication
- Excellentes compétences interpersonnelles
- Capacité à mener plusieurs tâches de front, à établir des priorités et à gérer son temps
- Engagement en faveur d'approches participatives impulsées par la communauté
- Incarne et promeut les principes humanitaires et les valeurs et principes de HI au plus haut degré

COMPÉTENCES PERSONNELLES :

- Adaptation au changement et résilience
- Engagement et comportement éthique
- Sensibilité au travail humanitaire
- Haut niveau de motivation et de proactivité
- Patience, ouverture d'esprit et flexibilité, avec de bonnes capacités à résoudre les problèmes.
- Agilité et innovation

COMMENT POSTULER :

Etape 1 :

Veuillez remplir le formulaire de recrutement en cliquant sur le lien ci-dessous au plus tard **le Jeudi, 18 Décembre 2025 à 16 heures 30**

CLIQUEZ ICI POUR ACCÉDER AU FORMULAIRE DE RECRUTEMENT

Etape 2 :

Veuillez envoyer votre dossier de candidature par e-mail à l'adresse recrutement@rdc.hi.org en précisant clairement à l'objet du mail : **"Offre N°022/OPER/GOM/HI/11/2025_TO EROE."** Au plus tard **le Jeudi, 18 Décembre 2025 à 16 heures 30.**

Les dossiers de candidature doivent obligatoirement comprendre :

- a) Une lettre de motivation (**1 page maximum**) ne reprenant pas les données du CV mais permettant d'identifier les raisons du candidat à postuler. La lettre devra également préciser le lieu d'affectation souhaité (**Goma**) ;
- b) Un curriculum vitae **en 3 pages maximum** (mentionnant clairement les coordonnées téléphoniques et l'adresse email du/ de la candidat (e) ainsi que trois (3) personnes de référence qui seront amenées à être contactées dans le cadre de la procédure de sélection).
- c) La carte de demandeur d'emploi délivrée par l'ONEM.

N.B : **Toute candidature qui ne respectera pas les deux étapes ci-haut énoncées ne sera pas considérée.** A noter qu'aucune information supplémentaire ne sera donnée sur place ou par téléphone.

Seuls les candidats présélectionnés seront contactés pour participer aux tests.

Handicap International s'engage à promouvoir l'égalité des chances et à lutter contre toutes formes de discriminations à l'embauche.

Handicap International est attaché au principe de la diversité et encourage tout particulièrement les candidatures des personnes en situation de handicap et des femmes. Nous encourageons sincèrement les candidats en situation de handicap à contacter la base où a lieu le recrutement pour exprimer leurs besoins spécifiques.

Handicap International est engagé dans la protection de l'enfance et la protection des bénéficiaires contre l'exploitation et les abus sexuels.

Handicap International a une tolérance zéro à l'encontre des violations du code de conduite en vigueur au sein de l'organisation (ex : fraude et corruption, protection contre l'exploitation et les abus sexuels, harcèlement et intimidation, etc.).

Le candidat sélectionné devra s'engager à adhérer et à respecter ces politiques institutionnelles éthiques ainsi que le code de conduite.

Aucun employé d'Handicap International n'a le droit de demander un paiement en espèces ou l'échange de faveurs de quelque nature que ce soit en contrepartie d'un traitement préférentiel dans le processus de recrutement. Cela est contraire à la politique d'HI et si vous êtes approché(e) par un membre du personnel pour de l'argent ou des faveurs, ou si vous êtes empêché(e) de quelque façon que ce soit à faire partie du processus, prière de contacter le responsable de la base où le recrutement a lieu ou de signifier par email la situation rencontrée : ligne.plaintes@rdc.hi.org

Fait à Goma, 08 décembre 2025

Département RH