

AVIS DE RECRUTEMENT /TERRE DES HOMMES/0.12/2025

A propos de Tdh :

Terre des hommes (Tdh) est la plus grande organisation suisse de défense des droits de l'enfant. Depuis 1960, nous nous engageons aux côtés des enfants pour garantir leurs droits, protéger leur vie et améliorer leur bien-être, en particulier pour les plus exposé-e-s aux risques. Nous avons un impact positif sur leur vie grâce à des programmes innovants dans les domaines de la santé, la migration et l'accès à la justice. Tdh est présente en Guinée depuis 1987. Elle intervient actuellement dans les domaines de la santé y compris sexuelle et reproductive, de la migration, et de l'accès à la justice. Ces trois programmes travaillent en synergie et sont enrichis par des expertises transversales que sont la Protection transversale, le WASH et l'ICT4D. Son approche a constamment privilégié le travail de proximité en lien avec les autorités compétentes guinéennes et les communautés.

Contexte du poste :

L'intervention s'inscrit dans un objectif global de « Renforcer la gestion des migrations, la politique migratoire et la gouvernance des migrations en Guinée », mais aussi dans un cadre spécifique d'« Amélioration de l'accompagnement socio-économique des personnes migrantes de retour à travers le renforcement de dispositifs d'accompagnement de proximité pour l'insertion/ l'emploi et l'amélioration de l'employabilité, en coordination avec les acteurs publics et du secteur privé dans les zones ciblées (Régions de Conakry, Kindia et Mamou) ».

Dans le cadre du Résultat 3 du projet « Accompagnement, Mobilité, Insertion & Sensibilisation » (AMIS) financé par l'Union européenne et mis en œuvre par Enabel et Expertise France, Terre des hommes recherche :

Un.e Chef.fe de projet Appui à la Formation et l'Emploi (AFE)

Responsable (hiérarchique) : Coordinateur.trice du Projet AMIS

Responsable fonctionnel : Coordinateur des Programmes

Supervise : Quatre (4) Responsables Appui à la Formation et l'Emploi (AFE)

Département : Programmes Migration

Lieu de travail : Conakry -Guinée

Type et durée du Contrat : CDD <<Contrat de droit Guinéen>> de **01 an renouvelable** suivant les résultats

Date de prise de fonction : Immédiat (sous condition de signature du contrat avec le bailleur)

Salaire : Selon l'expérience et grille salariale en vigueur à Tdh.

Descriptif général du poste :

- Le(la) Chef(fe) de Projet est intégré(e) au Programme Enfants et Jeunes en Mobilité de la Délégation. Il/Elle est chargé(e) d'assurer la coordination de la mise en œuvre des activités du projet AMIS relevant de son volet, sur le renforcement des acteurs du système de formation et d'insertion socio-professionnelle des jeunes et des personnes migrantes de retour ;
- Sous la supervision du/de la coordinateur.trice du Projet et du Coordinateur des Programmes de la Délégation, elle/il assure le déploiement du projet y compris la stratégie programmatique Enfant et Jeunes en Mobilité, notamment le chemin de changement 3, axé sur la réintégration et l'inclusion socio-économique des enfants et jeunes migrants ;
- Elle/il est responsable de la gestion et de la supervision de l'équipe Projet de son domaine d'intervention, et du respect des Politiques RH de Tdh ;
- Elle/il garantit une mise en œuvre de qualité du projet spécifique y compris des projets EJM, dans le respect des délais et en cohérence avec les standards et normes de qualité du programme régional EJM et dans le cadre des standards de qualité et de redevabilité globaux de Tdh ;
- Elle/il contribue à la sécurisation des ressources nécessaires (financières et humaines) au sein de la délégation en lien avec les services supports concernés ;
- Elle/il contribue au pilotage programmatique par la mise en place et le suivi des indicateurs, en particulier concernant les thématiques transversales de son domaine ;
- Elle/il développe et promeut l'innovation au sein du programme EJM ;
- Elle/il assure la mise en œuvre de la gestion et du partage des connaissances ; Elle/il s'assure que ses équipes et partenaires ont pris connaissance des politiques de sécurité et du code global de conduite et les respectent en tout temps.

Responsabilités Spécifiques / Contexte « tâches »:

R



- Plus précisément, elle assume les responsabilités suivantes :

Stratégie et pilotage :

- Pilote et coordonne le projet conformément aux outils programmatiques (Cadre logique, plan de suivi/évaluation, budget, etc.) et aux procédures du bailleur ;
- Assure la mise en œuvre et la gestion opérationnelle des activités du projet : Analyser et renforcer les capacités de formation des établissements publics techniques de formation professionnelle (CAFPPS, CFP, ENAM, ENAE, CAEF, etc.) et de formation/insertion des structures privées (maîtres-artisans, associations, faïtières, entreprises) ; Accompagner les ETFP et les CAEF dans la formalisation de conventions de partenariat avec 70 entreprises/maître-artisan/faïtières ; Accompagner la dynamisation de la Maison de la Formation, de l'Emploi et de l'Entrepreneuriat (MFEE) de Dixinn, déployer un pilote d'une MFEE à Kindia, et appuyer le Resilience Innovative Facility (RIF) de la Maison des Jeunes de Kaporo ; Appuyer l'organisation de plateformes formation-emploi entre acteurs publics et privés de la formation et de l'emploi au niveau des territoires et au niveau national ; Renforcer les capacités techniques des formateurs des jeunes apprenants ; Elaborer/réviser et valider 2 programmes de formation professionnelle en APC de courte durée ; Mettre en place un système de bourses facilitant l'accès à la formation et à l'insertion professionnelle pour 600 jeunes en situation de vulnérabilité ; Appuyer les ETFP et les structures publiques et privées partenaires dans l'élargissement et l'amélioration de leur offre de formations de courte durée, pour répondre aux besoins de 2 600 jeunes ; Assurer un accompagnement et un suivi de qualité des jeunes placés en entreprises ; etc.
- Pilote et assure le déploiement, l'appropriation et l'alignement du projet et de la ToC Enfants et Jeunes en Mobilité (EJM) dans son équipe ;
- Assure l'analyse des problématiques et des acteurs et identifie les spécificités nationales dans son domaine
- Contribue à la définition et est responsable de la mise en œuvre de la stratégie dans son domaine d'intervention ;
- Garantit la bonne gestion du projet dans la délégation ;
- Coordonne la mesure des résultats au sein du projet et recommande des évolutions ;
- S'assure de l'insertion des indicateurs programmatiques dans son projet et de la collecte et remontée des données ;
- Analyse les résultats et recommande des actions correctrices ou prises de décision ;
- Appuie la rédaction et la soumission des rapports narratifs à soumettre au bailleur finançant le projet.

Principes, standards, méthodologies :

- Accompagne l'appropriation, le déploiement / diffusion des modèles d'action, guidances, principes, approches, méthodologies et standards du projet y compris du programme EJM au sein de son équipe et dans la délégation ;
- Contribue à l'identification des modes d'actions clé (produits) en lien avec le projet et le programme.

Assurance et contrôle qualité :

- Veille et accompagne la mise en œuvre du système d'assurance qualité du projet y compris les projets du programme EJM ;
- Appuie techniquement les équipes projet pour assurer la qualité du projet y compris ceux EJM.

Renforcement de capacités, Gestion des données et partage des connaissances :

- Coordonne la production, gestion et partage du savoir (recherche, capitalisation, évaluation...) en veillant à la bonne accessibilité et diffusion des connaissances sur le plan interne et externe ;
- Elabore et met en œuvre une stratégie de renforcement des connaissances de son équipe et partenaires ;
- Anime des échanges de pratiques au sein de la délégation (communauté de pratiques) ;
- Appuie le/la MEAL dans l'élaboration d'un plan de suivi, évaluation, apprentissage et redevabilité pour le projet.

Plaidoyer et recherche :

- Contribue au développement de l'expertise du programme EJM de Tdh à travers des publications, recherches et collaboration avec les universités/institutions de recherche nationales ;
- Contribue à l'élaboration des stratégies de plaidoyers et les campagnes au niveau national ;
- Coordonne les activités de campagnes et plaidoyers.

Pratiques et réseaux :

- Positionne l'expertise en lien avec le projet et assure la visibilité de Tdh comme organisation spécialisée en EJM ;
- Développe les partenariats stratégiques ;
- Anime et consolide les partenariats stratégiques du programme dans la délégation ;
- S'assure de la représentation de Tdh dans les réseaux spécialisés du pays.



Management :

- Garantit le cadre de gestion de son domaine (établissement et suivi du budget, ressources humaines).
- Participe activement au recrutement des membres de son équipe, en lien avec le Coordinateur.trice du projet.
- Développe des fiches de poste objectivées pour l'ensemble des membres de son équipe ;
- Organise des évaluations annuelles de l'ensemble de son équipe en tenant compte des fiches de poste objectivées ;
- Encadre les membres de son équipe et veille à implémenter des bonnes pratiques dans le cadre d'un management respectueux des valeurs de Tdh.
- S'assure que ses équipes et partenaires ont pris connaissance des politiques de sécurité et du code général de conduite et les respectent en tout temps.

Financement et Gestion budgétaire :

- En coordination avec les équipes de la délégation, identifie des bailleurs et dispositifs de financement favorables qui renforcent le projet dont il a la charge et le programme EJM. Il.elle assure une présence dans les réseaux pertinents ;
- Contribue à l'obtention de financement au niveau national (dialogue stratégique avec représentations nationales des bailleurs de fonds ou grands donateurs) ;
- Effectue un suivi régulier de la consommation du budget du projet en coordination avec le département Administration Finance de la délégation.
- Gère les contrats avec les partenaires en veillant au respect des procédures administratives et financières selon le Manuel de procédures du projet.
- Assure en collaboration avec la logistique la rédaction du plan de passation de marché, l'application et le suivi des procédures logistiques, etc.

Compétences : Cadre de compétences Tdh

Cette fonction demande la maîtrise des **Compétences fondamentales Personnelles, Sociales et Leadership (CPSL), Techniques et Méthodologiques (CTM) et Compétences Managériales et Stratégique (CMS).**

Dont particulièrement :

- Bonne intégration et application des lignes directrices et de la stratégie dans le développement et la réalisation de ses activités ;
- Bonne connaissance et maîtrise des enjeux de son domaine d'expertise ;
- Expérience significative dans le développement de partenariats, l'identification de nouvelles opportunités et la mobilisation des ressources ;
- Bonne intégration et application des lignes directrices et de la stratégie dans le développement et la réalisation de ses activités
- Encourage et soutient le développement des compétences de son/ses équipe.s ;
- Capacité à travailler dans une organisation matricielle ;
- Capacité à écouter et motiver ses collègues ;
- Gère des zones d'intervention potentiellement volatiles

Ainsi que les compétences spécifiques « Métiers » suivantes :

- Expérience confirmée en coordination et mise en œuvre de projets au sein d'ONG et/ou Organisations Internationales dans son domaine d'expertise, dans la coopération internationale et/ou contexte humanitaire ;
- Excellente capacité et aisance pour s'exprimer en public (conférence, workshop) et s'adapter aux interlocuteurs (les gouvernements et autorités locales) ;
- Attitude collaborative avec les collègues au sein et en dehors de l'équipe ;
- Gestion du temps et des priorités ; respect des échéances ;
- Enthousiaste, fiable et indépendant avec une forte capacité organisationnelle, prise de décision, résolutions des conflits. ;
- Capacité à identifier les difficultés, anticiper les risques et informer le management avec des recommandations concrètes ;
- Expérience dans l'écriture de proposition de projets et la gestion de subventions, recherche de financements, et bonne connaissance des partenaires financiers ;
- Bonne connaissance et expérience du cycle de gestion de projets et M&E ;



Terre des hommes

Aide à l'enfance.

- Excellentes qualités interpersonnelles : intégrité, capacité de jugement, diplomatie ;
- Proactivité, créativité et "out of the box" thinking.

Conditions Requises

Il/elle doit être titulaire de :

- Diplôme universitaire +3 à +5 en économie, sociologie, développement, formation professionnelle
- Un master pertinent au poste sera une valeur ajoutée
- Connaissance avérée de la mobilité des personnes, notamment des enfants et des jeunes, et de la formation et de l'insertion socio-professionnelle, et de la protection de l'enfance en général (y compris les normes d'intégration du genre au minimum dans le secteur).

Expériences :

- Au moins 5 ans d'expérience à un poste de gestion de programme ou poste similaire,
- Expérience avérée en coordination.
- Expérience avérée dans les thématiques liées à la migration, à la formation et insertion professionnelle et à la protection de l'enfance.
- Expérience avérée en matière d'appui institutionnel et de représentation, y compris devant les autorités gouvernementales.
- Forte expérience dans le développement de stratégies ainsi que de partenariats locaux.
- Expérience antérieure pertinente et excellentes compétences en gestion des ressources humaines en Leadership

Langues :

- Excellentes compétences linguistiques en français. La maîtrise de l'anglais et des langues locales est une valeur ajoutée ;
- Bonne connaissance des langues locales guinéennes ;
- Excellentes capacités rédactionnelles.

Connaissances IT : Maîtrise du package Microsoft Office

S'engage à respecter le Code Global de Conduite de Tdh, les valeurs organisationnelles, les politiques de Sauvegarde (Politique de Sauvegarde de l'Enfant, Politique contre la Protection de l'Exploitation et des Abus Sexuels, Directive sur les Comportements Abusifs au Travail), Politique de Sécurité/Sécurité et Politiques Anti-Fraude/Corruption et de Prévention contre le Financement des Activités Criminelles.

Pour Postuler :

Les candidat.e.s intéressés doivent soumettre leurs dossiers de candidature uniquement à l'adresse suivante : gin.secretariat@tdh.org au plus tard pour le **04 janvier 2026** avec pour objet, la mention :

« Un.e Chef.fe de projet Appui à la Formation et l'Emploi (AFE) ».

Aucune candidature ne sera acceptée après ce délai ; Le dossier doit inclure :

- **Un CV résumé y compris la liste de 3 personnes de référence avec leur adresse électronique en (PDF) ;**
- **Une lettre de motivation adressée au chef de délégation de Terre des hommes en Guinée (en PDF) ;**

NB : Seuls les candidat(e)s présélectionné(e)s seront convoqué(e)s pour le test écrit.

Les dossiers ne correspondant pas au profil et incomplets ne seront pas examinés ;

Les procédures de recrutement et de sélection de Terre des hommes sont le reflet de notre engagement pour l'aide et la protection de l'enfance.

IMPORTANT :

Ce recrutement est soumis à la signature du contrat avec le bailleur

Les candidatures féminines sont fortement encouragées.

Terre des hommes se réserve le droit de pourvoir à cette position avant la date limite ci-dessus indiquée.

Conakry, le 15 décembre 2025

Kambire SANZAN

Représentant Pays
Terre des hommes - Guinée