

POV: 28/10/2025
ONEM OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI
DIRECTION PROVINCIALE DE KINSHASA
Réf. ACF/RDC/KIN/25/10/002
16/10/25 13 HSD /
MABANZA RUTH
d'Environnement 280
Signature

Kinshasa, le 16/10/2025

A Monsieur le Directeur Provincial
De l'office Nationale de l'Emploi (ONEM)
à Kinshasa.

Objet : Transmission Avis de recrutement

Monsieur le Directeur,

Nous venons par la présente vous transmettre en annexe, un avis de recrutement, pour traitement.

Il s'agit de :

1. Responsable Programme Multisectoriel basé.e à Mbuji-Mayi

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au **28 octobre 2025**.

Nous vous en souhaitons bonne réception et vous prions d'agréer, Monsieur l'expression de nos sentiments distingués.

Département RH
ACF-International



COORDINATION RESSOURCES
HUMAINE

AVIS DE RECRUTEMENT (INTERNE – EXTERNE)

N° Réf. : ACF RESPPM/MJM/02/10/2025

POSTE DE RESPONSABLE PROGRAMME MULTISECTORIEL

Depuis 1997, Action Contre la Faim (ACF) est engagée en RDC dans la lutte contre la malnutrition. Forté de son expertise en réponses rapides et en gestion d'urgence des crises nutritionnelles dans les zones les plus en besoin de la RDC, ACF a réussi à déployer des vastes projets adressant la crise nutritionnelle au Congo grâce à l'appui de plusieurs partenaires locaux et internationaux tel que la Swedish International Development Agency (SIDA), Global Affairs Canada (GAC), le Centre de Crise et des Soutiens (CDCS), le Ministère de la Santé Publique de la République Démocratique de la RDC, le European Civil Protection and Humanitarian Aid Operations (ECHO) entre autres.

Grâce à ses partenaires, ACF intervient dans plusieurs villes et localités telles que Mbuji-Mayi, Tshikapa, Mweso, Bambo, Drodro, Kwamouth, Masiambio mais a aussi des bureaux de fonctionnement à Goma, Bunia et Kinshasa.

Dans le cadre de ses activités, ACF est à la recherche d'un. e (1) Responsable Programme Multisectoriel pour sa base de Mbuji-Mayi, Province du Kasaï Oriental.

Durée du contrat	6 mois renouvelables
Date souhaitée de début	Janvier 2026
Lieu de travail	Mbuji-Mayi
Poste ouvert à la délocalisation	Oui
Statut	Poste ouvert à l'échelle nationale

Finalité du poste :

Le/la Responsable de Programme Multisectoriel assure la gestion du cycle de projet, depuis la mise en place, l'exécution, le suivi et le rapportage. De plus, il aura à faire une mise à jour du contexte humanitaire et proposer des réajustements pertinents et mieux adaptés.

Il/Elle veille à la cohérence et la qualité des interventions multisectorielles (Nutrition-Santé, SAME, WASH et SMSP) dans le cadre de renforcement du système de santé dans les zones de santé de Nzaba et Muya. Il/Elle est en outre responsable direct de la gestion des ressources (matérielles, financières et humaines) mis à la disposition de l'équipe du projet.

Mission 1 : Assurer la mise en œuvre du projet

- Assurer la mise en œuvre des activités du projet en adéquation avec le cadre logique de l'intervention, la charte d'Action contre la Faim, les Politiques (Nutrition-Santé, SAME, EHA et SMSP), les papiers de positionnement, les stratégies nationales et autres textes légaux des ministères techniques en charge des secteurs, les documents internationaux clés des secteurs (Standards SPHERE et autres) le budget, les procédures logistiques et administratives d'Action contre la Faim;
- S'assurer d'une bonne coordination et communication avec les autorités locales et les communautés pour assurer la bonne compréhension et l'acceptation d'Action contre la Faim et du projet dans la zone d'intervention;

- Assurer une bonne collaboration et une bonne implication des partenaires gouvernementaux dans les différentes phases du cycle de projet;
- Assurer du respect des procédures et formats d'Action contre la Faim dans le cadre de la mise en œuvre du projet;
- Assurer l'identification des contraintes liées à la mise en œuvre du projet;
- Identifier et proposer des solutions techniques adaptées pour répondre à ses contraintes;
- S'assurer de la mise en œuvre des recommandations techniques émises sur son projet par les RDD Techniques, Référent siège, Experts, Évaluateurs, et autres;

Tâches liées au volet Nutrition-Santé selon la méthodologie définie et les directives données par le responsable du département Nutrition-Santé

- Assurer la prise en charge efficace de la malnutrition aigüe sévère ;
- Améliorer les capacités des formations sanitaires ;
- Assurer la revue conjointe des données santé (nutrition et vaccination) et les formations sur l'intégration des activités PEV et PCIMA dans le ESS;
- Assurer le dépistage et le référencement des cas MAS au niveau communautaire (RECO/PB-Parents).
- Assurer la mise en place des activités de nutrition à assiste communautaire;
- Améliorer la qualité de la PCIME et de la SSR;
- Renforcer la surveillance épidémiologique et la consultation préscolaire avec un focus sur la vaccination;
- Renforcer le système de santé à travers un accompagnement soutenu aux structures de santé et un plaidoyer pour la nutrition;
- Veiller au suivi efficace de la gestion des médicaments et intrants nutritionnels;
- Assurer le plaidoyer pour l'approvisionnements des intrants nutritionnels;

Tâches liées au volet SAME selon la méthodologie définie et les directives données par le responsable du département SAME, en particulier :

- Assurer le ciblage et l'enregistrement des bénéficiaires en collaboration avec le département MEAL selon les critères définis par le projet ;
- Assurer la mise en œuvre des activités agricoles (formations, distributions et suivi);
- Assurer la mise en œuvre des activités de renforcement économique (AVEC et AGR);

Tâches liées au volet Eau, Hygiène et Assainissement selon la méthodologie définie et les directives données par le responsable du département EHA, en particulier

- Renforcer les capacités des agents de santé sur la stratégie Wash in NUT et la PCI;
- Assurer la distribution des kits d'assainissement au centre de santé;
- Assurer la distribution des kits Win aux enfants malnutris;
- Sensibiliser les communautés sur les bonnes pratiques d'hygiène ;

Tâches liées au volet SMSP selon la méthodologie définie et les directives données par le responsable du département SMSP, en particulier :

- Assurer les formations du personnel de santé, des équipes et acteurs clefs communautaires en santé mentale maternelle et stimulation psychomotrice de l'enfant MAS;
- Renforcement des compétences psychosociales des Jeunes et femmes en situation de réinsertion socio-professionnelle via un soutien psychosocial (Groupe AVEC...) ;

Mission 2 : Assurer l'analyse et la gestion budgétaire et logistique des activités du projet

- Développer le budget prévisionnel des activités en cohérence avec le chronogramme du projet;
- Assurer le suivi budgétaire du projet en temps réel et réajuster si nécessaire en lien avec Responsable support et le Coordinateur Terrain;

h

- Valider et soumettre le prévisionnel de trésorerie hebdomadaire et mensuelle en cohérence avec la planification d'activité et le budget prévisionnel à l'Administrateur Base;
- Contribuer à l'élaboration et au suivi du PAP du projet en collaboration avec le Responsable Logistique ;
- Élaborer les demandes d'achat selon les besoins du projet, le planning du projet et le prévisionnel budgétaire;
- Fournir des retours réguliers au Logisticien Base sur le planning d'approvisionnement et assurer la mise à jour du plan d'achats si nécessaire;
- Contribuer à la bonne gestion et suivi des stocks en étroite collaboration avec le Département Logistique de la base et le Gestionnaire stock médical;
- Selon l'évolution du contexte et les besoins identifiés, apporter les modifications appropriées au planning du projet, au planning d'approvisionnement et au budget prévisionnel en étroite collaboration avec l'équipe projet, le Coordinateur Terrain;

Mission 3 : Encadrer et manager ses équipes

- Assurer le recrutement des membres de son équipe en collaboration avec le département RH;
- Assurer le management de son équipe (animation, suivi plan d'action individuel, motivation, congés) et leur apporter l'appui nécessaire dans le cadre de leur travail;
- S'assurer de la réalisation de l'évaluation de tous les membres de l'équipe, et faire les entretiens d'évaluation des membres de son équipe sous sa supervision hiérarchique directe selon la politique d'évaluation de l'organisation;
- Identifier les besoins en formation de l'équipe en se basant sur les évaluations et leurs performances sur le terrain;
- Concevoir, organiser et animer des séances de formation pour les équipes et les partenaires en prenant en compte leurs profils et leurs besoins en formation selon les activités du projet;
- Assurer la bonne cohésion de son équipe au sein d'Action contre la Faim : participation aux différentes rencontres organisées, briefing sur le fonctionnement de la base et mission Action contre la Faim, relation avec les services supports (log, admin, RH);
- Gérer les problèmes d'équipe (conflits...) en lien avec le Responsable RH sur la base;
- Faciliter la collaboration entre les membres de son équipe et ceux des autres équipes du projet;

Mission 4 : Assurer le suivi, l'évaluation et l'établissement de rapports d'activités

- Assurer un suivi optimal du projet, à travers les outils de suivi interne APR, sa présence régulière sur le terrain, un chronogramme mis à jour, l'analyse mensuelle du suivi budgétaire, etc.
- Participer et soutenir l'équipe dans la collecte de données et l'élaboration du rapport mensuel d'activité (Activity Progress Report), selon les modèles établis et en respectant les délais, la qualité et l'exhaustivité des rapports pour toutes les activités prévues;
- Assurer le suivi et l'analyse des indicateurs clés du projet;
- Participer à la capitalisation des bonnes pratiques, et à l'évaluation des expériences sur les zones d'intervention à la demande de vos supérieurs hiérarchiques, en lien avec le Responsable MEAL;
- Assurer la mise en place du plan d'archivage du projet;
- Capitaliser dans un rapport de passation standardisé les informations programmatiques nécessaires à la bonne reprise du projet par le Responsable de Programme;
- Elaborer les rapports bailleurs, selon le calendrier approuvé;
- En lien avec le RDD MEAL et les RDD Techniques, coordonner la mise en œuvre harmonisée des enquêtes/évaluations planifiées & participer à l'analyse des données et la rédaction des rapports;
- Prendre en compte des problématiques transversales dans réponse multisectorielle (Genre, Protection, Handicap, Gestion des risques de catastrophe, Environnement, etc.)

Mission 5 : Supporter la fonctionnalité des mécanismes de redevabilité, de lutte contre les fraudes et contre les cas de SEA

- Contribuer aux processus Qualité et Redevabilité et à la mesure d'impact de son programme
- Contribuer à la fonctionnalité et le suivi des mécanismes de plainte et de retour d'information gérés par le département MEAL;
- Supporter le département MEAL et les équipes programmes pour la mise en place des mécanismes de redevabilité et participation communautaire;
- Inciter au strict respect de la charte et à la lutte contre les fraudes, les abus de pouvoir et l'exploitation et les abus sexuels, et alerter le Responsable Terrain en cas de suspicion;
- Supporter le déploiement de la politique Safeguarding : participation aux sensibilisations, diffusion des supports liés, signalement des allégations d'EAS sans délai via les canaux adéquats, identification et mitigation des risques programmes liés à l'EAS;
- Contribuer à la capitalisation et le développement technique au sein de son secteur ;

Mission 6 : Participer à la coordination, la représentation et au développement des partenariats locaux d'Action contre la Faim, et piloter la relation avec autorités étatiques et coutumières dans sa zone d'intervention

- Participer et contribuer aux réunions de coordination interne et externe ;
- Coordonner ses activités avec les autres secteurs et départements d'Action contre la Faim pour une utilisation rationalisée des ressources et une intégration optimale des programmes;
- Représenter Action contre la Faim dans les plateformes ou groupes de travail Nutrition, Santé, SAME, EHA, SMSP (Clusters, PRONANUT, IPC, BCZ, DPS, IPASA, SENASEM.);
- Participer avec le CT aux visites bailleurs;
- Assurer la représentation d'Action contre la Faim auprès des partenaires : les autorités, les agences des Nations Unies et les ONG (locales et internationales) dans les secteurs en collaboration avec le Coordinateur Terrain;
- Contribuer au processus d'identification, de sélection, de formalisation et de renforcement des capacités des partenaires (ONG locale, Autorités nationales, etc.);
- Contribuer à la mise à jour régulière de la cartographie des acteurs sur la zone et potentiellement aussi de la province, en collaboration avec la Coordinatrice Terrain;
- Assurer la collaboration directe avec les autorités étatiques et coutumières;
- Soutenir et participer à la formation du personnel du ministère de la santé, et d'autres partenaires, sur les protocoles et procédures de soins de santé acceptés;
- Coordonner le soutien aux soins de santé avec les représentants de la communauté afin de s'assurer que cela est bien accepté ;

Mission 7 : Identifier les besoins et contribuer à la formulation des projets

- Participer à l'identification des besoins humanitaires dans sa zone d'intervention, y compris la soumission de rapports afférents;
- Effectuer des missions d'évaluation des besoins selon les méthodologies et outils définies et/ou validées par les RDD techniques ;
- Collecter des données secondaires et les remontées d'informations des populations;
- Rédiger des rapports d'évaluation et d'analyse et les intégrer dans les APR mensuels;
- S'assurer de l'inclusion adaptée des populations cibles et des acteurs locaux et sectoriels dans l'identification des besoins et les modalités de réponses;
- Contribuer à l'identification et à la formulation (narratifs et budgets) de propositions de projets en impliquant les départements Log, Fin et RH de la base

PROFIL RECHERCHE :

Diplôme / Niveau d'études:

- Bac +5 en Nutrition, Santé publique ou tout autre domaine connexe (médecine, soins infirmiers, sages-femmes, etc.), avec une bonne connaissance du système de santé congolais (Obligatoire);

Compétences spécifiques et Niveau d'expérience :

- Au moins 7 ans d'expérience dans le secteur humanitaire, dont 5 ans en ONG sur des postes de gestion de projet multisectoriel et d'encadrement d'équipes pluridisciplinaires (Obligatoire);
- Expérience significative dans l'intégration de programmes EHA, Santé Mentale et Soutien Psychosocial (SMSP) ou Sécurité alimentaire et Moyens d'Existence (SAME).
- Bonne maîtrise des approches en soins de santé primaire, incluant la PCIMA, la PCIME et la SSR. (Obligatoire);
- Expérience en production agricole, les activités génératrices de revenus (AGR), la prise en charge de trauma et la Prévention et le Contrôle des Infections (PCI) ;
- Expérience confirmée dans la gestion des procédures support (Logistique, Finance, et Ressources Humaines) ;
- Expérience préalable en RDC ou dans un contexte humanitaire similaire fortement souhaitée;
- 3 ans d'expérience minimum de travail avec Action contre la Faim constitue un atout majeur.
- Expérience d'au moins une année dans la gestion de la sécurité en contexte de conflit ou d'instabilité.
- Forte capacité d'analyse du contexte et des données récoltées ;
- Maîtrise des outils informatiques : Microsoft Office (Word, Excel, PowerPoint) et Outlook.
- Bonne capacité d'expression orale et écrite en français ;
- La maîtrise de l'anglais, tant à l'oral qu'à l'écrit, serait un atout considérable pour le poste.
- Leadership, sens de l'organisation et rigueur dans la gestion des priorités.
- Forte capacité à travailler sous pression et à gérer le stress.
- Esprit d'initiative, autonomie et flexibilité ~~dans un environnement~~ en évolution rapide.
- Capacité à vivre et à travailler dans des zones isolées.
- Orientation vers les résultats et le travail par objectifs.

AVANTAGES

- Prime de logement : (30% du salaire de base) ;
- Prime de Transport : Cf. les dispositions de la Convention sur le Statut Social des Salariés d'Action Contre la Faim en vigueur ;
- Congé annuel : 2 jours / mois entier presté ;
- 13^{ème} mois versé : En 2 fois annuellement au prorata du nombre de jours travaillés ;
- Accompagnement et formation : Accès illimité et gratuit à la plateforme d'e-learning certifiant Talent Bridge.

COMMENT POSTULER :

Les personnes intéressées par cette position, doivent toutes renseigner le formulaire de candidature en cliquant sur le lien suivant :

<https://forms.gle/VQ8z4cdvr5JVWuJ7>

OU en scannant le QR Code ci-dessous :



Les candidatures féminines répondant aux critères sont fortement encouragées.

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au 28 Octobre 2025 à 12h. Seuls les candidats.es retenus.es pour les tests seront contactés.

Notre organisation est engagée dans la lutte contre l'Exploitation et les Abus Sexuels, la maltraitance des enfants ainsi que la Corruption.

Action Contre la Faim n'exige, ni n'accepte des frais, des pots-de-vin, des paiements à aucun stade des processus de recrutements. ACF ne demande aucune information bancaire aux candidats. Il est strictement interdit de la part de notre personnel d'exiger ou d'accepter un rapport sexuel ou un acte à caractère sexuel au.à la candidat.e.

ACF s'engage pour les personnes en situation de handicap et lutte activement contre toutes les formes de discrimination.

Il est strictement interdit qu'un.e agent.e d'ACF, un.e gardien.ne ou toute autre personne présente dans les locaux d'ACF :

- vous propose un rendez-vous contre l'acceptation de votre candidature ;
- vous propose un rapport sexuel ou acte à caractère sexuel contre l'acceptation de votre candidature ;
- vous demande de l'argent, de la boisson ou tout autre chose contre l'acceptation de votre candidature.

Au cas où quelqu'un vous adresse avec une telle demande, veuillez contacter le numéro vert 47 66 77 (français, swahili, lingala et tshiluba). Ce numéro est gratuit et est disponible du lundi au vendredi de 8h à 19h et le samedi de 9h à 15h (heure de Kinshasa). Le dimanche et les jours fériés le numéro vert n'est pas disponible. Dans ce cas, s'il y a urgence, veuillez utiliser l'adresse email : denonciationdesabus@cd-actioncontrelafaim.org

Fait à Kinshasa, le 16/10/2025

Département des Ressources Humaines

