

Offre d'emploi **Action Contre La Faim – Cameroun**

Action Contre la Faim est une Organisation Non Gouvernementale (ONG.), Internationale, apolitique, non-confessionnelle et non-lucrative.

*Pour nos opérations au Cameroun, nous recherchons **en urgence** :*

UN.E INFIRMIER(E)

Base de rattachement :	Kousseri
Nombre de poste :	01
Durée du contrat :	Jusqu'au 15/03/2026
Date de début souhaitée :	Disponibilité immédiate
Responsable Hiérarchique:	Chargé de projet santé/ nutrition clinique mobile

I. FINALITES DU POSTE

Assurer la prise en charge des pathologies courantes chez les enfants moins de 5 ans y compris la malnutrition et chez les femmes enceintes et allaitantes - Appui au système d'information sanitaire.

MISSIONS DU POSTE

 **Mission 1 : Assurer la prise en charge des maladies pour les populations vulnérables y compris de la malnutrition aiguë.**

Tâches :

- Collabore avec les responsables de centres de santé suivant les termes du protocole d'accord signé entre ACF et le Districts sanitaire;
- Apporte son soutien dans le respect des clauses du protocole de collaboration entre ACF et le DS pour la dispensation des soins curatives et préventives;
- Assure la consultation curative y compris la malnutrition aiguë sévère en ambulatoire chez les enfants de moins de 5 ans, dans le respect des protocoles PCIMNE, PCIMA et autres directives de PEC des pathologies courantes ;
- Formule efficacement les besoins de la clinique mobile en intrants et des médicaments ;
- Assure l'intégration effective de la PCIMA dans le paquet minimum d'activité au niveau de la clinique mobile.

 **Mission 2 : Veille à la promotion de l'hygiène et assainissement**

Tâches :

- Assure l'entretien et l'utilisation des matériels d'hygiène/assainissement ;
- Assure l'hygiène et l'assainissement de son environnement de travail ;
- Observe les bonnes pratiques de prévention des infections en milieu de soins (l'hygiène des mains, port des gants, traitement des instruments, gestion des déchets d'activités des soins tels que les déchets tranchants « solides » et organiques et la stérilisation) ;
- Assure la sensibilisation sur les bonnes pratiques d'hygiène à l'endroit des accompagnants fréquentant le site de clinique mobile ;

Mission 3 : Assurer la réalisation des activités préventives de soins de l'enfant

Tâches :

- Planifie et réalise les activités de consultation préventive des enfants sur le site de clinique mobile ;
- Assure la consultation préventive de l'enfant par l'offre du paquet complet (déparasitage, supplémentation en vitamine A, vaccination, promotion de la croissance de l'enfant, sensibilisation sur les Pratiques Familiales Essentielles (PFE) ;
- Assure la prise des mesures anthropométriques chez les enfants de moins de 5 ans et leurs interprétations de manière systématique lors des consultations curatives et préventives ;
- Veille à la vaccination des enfants de moins de 05 ans fréquentant le site de clinique mobile selon le calendrier vaccinal en vigueur.

Mission 4 : Assurer l'approvisionnement et la gestion des médicaments, consommables médicaux et des intrants nutritionnels

Tâches :

- Assure la bonne gestion des stocks des médicaments et consommables médicaux par la bonne utilisation des outils de gestion : registres des consommations journalières et mensuelles, bon de commandes, inventaires réguliers, fiches de stock, rangement) ;
- Apporte un appui dans l'estimation des besoins en médicaments, en matériels et l'élaboration des commandes.

Mission 5 : Contribuer au renforcement du système d'information sanitaire

Tâches :

- Apporte un appui dans la compilation, et à l'analyse des données d'activités de la clinique mobile ;
- Veille à l'intégration dans le RMA des données de toutes les activités menées par la clinique mobile ;
- Apporte un appui dans l'élaboration des rapports mensuels d'activités, des rapports hebdomadaires en veillant à sa qualité, et complétude ;
- Assure la collecte, l'analyse et la transmission des données des activités du volet nécessaire au suivi du programme ;
- A la demande du superviseur effectue la saisie informatique des données collectées sur terrain d'une façon hebdomadaire ou mensuelle ;
- Rapporte les problèmes rencontrés, les remarques pour l'amélioration de la mise en œuvre des soins de santé primaires ;
- Contribue à l'analyse des indicateurs de performance des programmes de prise en charge ;
- Participe activement aux réunions mensuelles de suivi des activités.

Mission 6 : S'assurer de la référence et contre référence entre les différents niveaux de soins

Tâches :

- Identifier les cas et référer vers les différents services y compris les cas de protection ;
- Assurer les soins nécessaires pour garantir la sécurité pendant le transport avant le départ (pose de perfusion, remplissage vasculaire, traitement d'une hyperthermie, prise en charge de la douleur, administration d'eau sucrée) si nécessaire et selon le protocole ;
- S'assurer que la fiche de référencement est correctement remplie ;
- Remplir le registre de transfert ;
- Installer le patient le plus confortablement possible ;
- Donner les soins appropriés pendant le transport et assurer la surveillance médicale tout au long de la route ;
- Effectuer des transmissions claires et détaillées au personnel de l'hôpital accueillant le patient ;
- Responsable du suivi du patient pendant son hospitalisation avec la visite régulière du patient pour suivre son évolution ;
- Organiser son retour en fonction de la date de sortie autorisée par le médecin de l'Hôpital jusqu'à sa communauté d'origine.

II. DIPLOME/NIVEAU D'ETUDES ET EXPERIENCE

- Diplôme d'Infirmier diplômé d'Etat est **OBLIGATOIRE**;
- Minimum 1 an d'expérience professionnelle dans le domaine des soins de santé primaires / prise en charge de

- la malnutrition et pathologies courantes de l'enfant ;
- Bonne connaissance des directives stratégies nationales (Santé Maternelle et Reproductive, Santé communautaire) et protocoles nationaux de soins curatifs (PCIMNE, PCIMA) et des soins préventifs (PEV, CPE) du Cameroun ;
- La connaissance de l'organisation et du fonctionnement du système de soins ;
- Bonne capacité rédactionnelle et Aptitude à formuler des propositions et à prendre des initiatives ;
- Expérience en récolte de données programme ;
- Bonne connaissance en gestion de stock.

III. **COMPETENCES REQUISES**

- Compétences en langues locales de la zone de travail (Arabe choa, kanouri, musgum, kotoko, ...) et du français sont **OBLIGATOIRE**.
- Maîtrise des outils informatiques souhaitée (en particulier Excel, et Word).

Qualités requises :

- Bonnes qualités relationnelles ;
- Patience ;
- Dynamisme ;
- Esprit d'équipe ;
- Esprit d'analyse ;
- Esprit d'initiation ;
- Sens de l'observation ;
- Créativité ;
- Capacité d'organisation ;
- Rigueur dans le travail ;
- Autonomie ;
- Diplomatie ;
- Sens de la confidentialité.

NB : *Apte physiquement pour effectuer les déplacements sur le terrain (100% temps de déplacement sur terrain).*

PROCEDURE DE RECRUTEMENT

La procédure de recrutement Action Contre la Faim comprend 3 étapes clés :

1. *Une pré-sélection sur la base du dossier déposé (seuls les candidats dont les compétences et expériences correspondent au profil décrit dans l'offre sont retenus pour le test écrit)*
2. *Un test technique écrit*
3. *Un entretien oral*

Pour chaque étape, seuls les candidats sélectionnés sont contactés.

Les candidatures (incluant un CV, une lettre de motivation, ainsi que des références) doivent être soumises **UNIQUEMENT** en suivant le lien : <https://forms.gle/5uSRtE2cKsd44jhG8>

En indiquant l'intitulé du poste et la référence : KO- INFIRMIER -1025-002

Vous pouvez également accéder au lien par téléphone en filmant le code QR :



NB : Vu l'urgence du recrutement, bien vouloir noter qu'il n'y a pas de délai de candidature prédéfini. Les candidatures se traiteront au fur et à mesure qu'elles seront reçues. De ce fait, ACF se réserve le droit de désactiver le lien de candidature à tout moment, si jamais elle estime avoir reçu assez de profil de candidatures pertinents.

Les candidatures sont formulées à l'attention du: Responsable de Département RH, Action Contre la Faim Cameroun

Seuls les candidats sélectionnés seront contactés par Action Contre la Faim afin d'effectuer des tests et des entretiens.

Le/La candidat.e doit :

- S'engager à respecter et à appliquer la politique genre de ACF
- Intégrer l'approche genre dans les activités

Contribuer à un environnement de travail prenant en compte les spécificités des uns et autres et éviter toute discrimination.

ACF estime que toute personne avec laquelle elle entre en contact indépendamment de son âge, de son identité de genre, de son handicap, de son origine ethnique ou de tout autre motif de discrimination a le droit d'être protégé contre toute forme de préjudice, d'abus, de négligence et d'exploitation. ACF ne tolérera pas les abus et l'exploitation par le personnel, le Personnel Apparenté, les Partenaires ou les Fournisseurs.

Le/La candidat.e doit respecter la politique de Safeguarding-PSEA d'ACF, la faire respecter et l'appliquer sur la durée du contrat.

LES CANDIDATURES FEMININES SONT FORTEMENT ENCOURAGEES.

« LES RECRUTEMENTS A ACF SONT GRATUITS »

ACF NE DEMANDERA JAMAIS DE L'ARGENT DANS LE CADRE D'UN PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Offre d'emploi Action Contre La Faim – Cameroun

Action Contre la Faim est une Organisation Non Gouvernementale (ONG.), Internationale, apolitique, non-confessionnelle et non-lucrative.

*Pour nos opérations au Cameroun, nous recherchons **en urgence** :*

TRAVAILLEUR(SE) PSYCHOSOCIAL

Base de rattachement :	Kousseri
Nombre de poste :	02
Durée du contrat :	Jusqu'au 15/03/2026
Date de début souhaitée :	Disponibilité immédiate
Responsable Hiérarchique:	Adjoint Responsable de Programme SMSP

I FINALITES DU POSTE

Organiser et conduire les activités liées au programme de santé mentale, soutien psychosocial et protection, de la région au sein du projet.

II MISSIONS DU POSTE

Mission 1 : Mettre en œuvre des séances de psychoéducation

- Créer des groupes de psychoéducation de 15 personnes maximum ;
- Animer des séances de psychoéducation à partir d'un guide d'animation et d'une boîte à images ;
- Participer à l'élaboration des supports pédagogiques et les adapter en fonction du public ciblé ;
- Conduire les animations pour les hommes et les femmes, les filles et les garçons selon les besoins des bénéficiaires ;
- Favoriser l'échange et la participation des bénéficiaires ;
- Repérer cliniquement et évaluer grâce à des échelles standardisées, suite à ces séances, les personnes qui ont besoin d'un suivi ;
- Proposer aux personnes qui ont besoin d'un suivi l'activité de prise en charge psycho-sociale de groupe ;
- Evaluer le contenu de chaque atelier, l'analyser et le rapporter à partir des grilles d'évaluation.

Mission 2 : Participer au recueil d'informations concernant les besoins des bénéficiaires en terme de santé mentale

- Savoir reconnaître les groupes d'individus plus vulnérables et en demande de soutien psychologique ;
- Observer et collecter des informations concernant les besoins des bénéficiaires en termes de santé mentale lors des activités du programme ;
- Rapporter ces informations de manière systématique dans chaque rapport d'activité.

Mission 3 : Mener des groupes de soutien psycho-social avec les bénéficiaires

- Remplir la fiche bénéficiaire en utilisant la technique de l'entretien clinique ;
- Faire passer les échelles standardisées en début et en fin de prise en charge ;
- Animer et dynamiser les échanges entre les bénéficiaires en suivant les thématiques et recommandations du protocole de prise en charge groupale ;
- Recevoir et contenir l'expression d'émotions importantes ;
- Maintenir le cadre des séances tout en faisant preuve de souplesse et de bienveillance ;

- Permettre l'expression de tous les participants ;
- Créer une atmosphère conviviale et bienveillante ;
- Savoir orienter une personne en thérapie individuelle si la personne est toujours en détresse au regard des échelles standardisées.

Mission 4 : Mener des entretiens individuels avec des adultes – entretiens cliniques

- Remplir la fiche bénéficiaire en utilisant la technique de l'entretien clinique ;
- Faire passer les échelles standardisées en début et en fin de prise en charge ;
- Mener des entretiens individuels grâce à un guide d'entretiens à travers différents outils ;
- Maîtriser les outils psychométriques utilisés dans le cadre du protocole et faire élaborer les bénéficiaires sur ces outils ;
- Maîtriser les techniques de stabilisation émotionnelle ;
- Recevoir et contenir l'expression d'émotions importantes.

Mission 5 : Respecter une stricte confidentialité

- Veiller au strict respect de la confidentialité des données, propriété des bénéficiaires du projet et d'Action Contre la Faim ;
- Respecter la confidentialité sur le contenu des entretiens cliniques, en dehors des échanges avec les psychologues en charge ;
- Evaluer l'impact sur nos bénéficiaires avant et après les prises en charge.

III. DIPLOME/NIVEAU D'ETUDES ET EXPERIENCE

- Diplôme en sciences sociales, travail psycho-social ou similaire ;
- Connaissances en gestion du stress et des psycho-traumatismes ;
- Connaissances des premiers secours psychologiques et des techniques d'animation de groupe thérapeutique ;
- Expérience de travail avec des publics vulnérables.

IV. COMPETENCES REQUISES

- Sens de la confidentialité ;
- Bonnes connaissances en prise en charge psychologique et soutien psychosociale individuelle et de groupe, adultes et enfants ;
- Bonnes connaissances en prise en charge du psycho traumatisme ;
- Bonnes connaissances en développement de l'enfant ;
- Bonne capacité de communication et d'adaptation ;
- Bon relationnel ;
- Esprit d'équipe ;
- Capacité à mener des entretiens et animer des groupes - Ethique et professionnalisme ;
- Connaissances des ONG et des principes humanitaires ;
- Bonne connaissance de la zone et des coutumes ;
- Connaissance des langues locales de la zone de travail (arabe Choa, kanouri, musgum, kotoko...) et du français sont **OBLIGATOIRE**.

NB : *Etre physiquement apte à effectuer des déplacements sur le terrain (80%).*

PROCEDURE DE RECRUTEMENT

La procédure de recrutement Action Contre la Faim comprend 3 étapes clés :

- 1. Une pré-sélection sur la base du dossier déposé (seuls les candidats dont les compétences et expériences correspondent au profil décrit dans l'offre sont retenus pour le test écrit)*
- 2. Un test technique écrit*
- 3. Un entretien oral*

Pour chaque étape, seuls les candidats sélectionnés sont contactés.

Les candidatures (incluant un CV, une lettre de motivation, ainsi que des références) doivent être soumises **UNIQUEMENT** en suivant le lien : <https://forms.gle/vNtpXyaRQM98VA8j8>

En indiquant l'intitulé du poste et la référence : KO- TPS -1025-005

Vous pouvez également accéder au lien par téléphone en filmant le code QR :



NB : Vu l'urgence du recrutement, bien vouloir noter qu'il n'y a pas de délai de candidature prédéfini. Les candidatures se traiteront au fur et à mesure qu'elles seront reçues. De ce fait, ACF se réserve le droit de désactiver le lien de candidature à tout moment, si jamais elle estime avoir reçu assez de profil de candidatures pertinents.

Les candidatures sont formulées à l'attention du: Responsable de Département RH, Action Contre la Faim Cameroun

Seuls les candidats sélectionnés seront contactés par Action Contre la Faim afin d'effectuer des tests et des entretiens.

Le/La candidat.e doit :

- *S'engager à respecter et à appliquer la politique genre de ACF*
- *Intégrer l'approche genre dans les activités*

Contribuer à un environnement de travail prenant en compte les spécificités des uns et autres et éviter toute discrimination.

ACF estime que toute personne avec laquelle elle entre en contact indépendamment de son âge, de son identité de genre, de son handicap, de son origine ethnique ou de tout autre motif de discrimination a le droit d'être protégé contre toute forme de préjudice, d'abus, de négligence et d'exploitation. ACF ne tolérera pas les abus et l'exploitation par le personnel, le Personnel Apparenté, les Partenaires ou les Fournisseurs.

Le/La candidat.e doit respecter la politique de Safeguarding-PSEA d'ACF, la faire respecter et l'appliquer sur la durée du contrat.

LES CANDIDATURES FEMININES SONT FORTEMENT ENCOURAGEES.

« LES RECRUTEMENTS A ACF SONT GRATUITS »

ACF NE DEMANDERA JAMAIS DE L'ARGENT DANS LE CADRE D'UN PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Offre d'emploi **Action Contre La Faim – Cameroun**

Action Contre la Faim est une Organisation Non Gouvernementale (ONG.), Internationale, apolitique, non-confessionnelle et non-lucrative.

*Pour nos opérations au Cameroun, nous recherchons **en urgence** :*

UN.E CHARGE.E FINANCE-RH

Base de rattachement :	Kousseri
Nombre de poste :	01
Durée du contrat :	Jusqu'au 31/03/2026
Date de début souhaitée :	Disponibilité immédiate
Responsable Hiérarchique:	Coordinateur Terrain
Responsable Fonctionnel	Responsable du Département RH
Encadrement Hiérarchique:	Technicien.ne Financière.e /Caissière, Cuisinier.e/Agent d'entretien

I. FINALITES DU POSTE

Assurer la gestion financière et ressources humaines dans sa zone d'intervention en assurant le respect des procédures Action Contre la Faim et des dispositions légales.

II. MISSIONS DU POSTE

+ Mission 1 : Participer à la mise en œuvre, et au suivi des politiques RH nationales

- Assurer la mise en œuvre et l'implémentation des procédures, de la stratégie et des outils RH ;
- Assurer la veille législative relative à tout nouveau décret ou texte de loi pouvant impacter la gestion RH de la base ;
- Contribuer à la collecte des informations nécessaires à la révision des politiques, procédures et outils RH ;
- Fournir un appui technique à la gestion des ressources humaines aux managers ;
- Vérifier les suivis d'activités de la base.

+ Mission 2 : Participer à la gestion administrative du personnel national et contribuer à garantir la cohérence dans l'organisation du travail

- Gérer mensuellement la paie, les cotisations et les déclarations légales (en collaboration avec la coordination RH et Finance) ;
- Vérifier le suivi des dates de fins de contrats de travail de tous les salariés de la base
- Préparer l'organigramme et rédiger le rapport d'activité RH mensuel pour la base
- Vérifier et élaborer les données statistiques de pilotage RH pour la Base
- Participer à la préparation des dossiers RH nécessaires en cas d'audits et les rapports RH pour les autorités locales.

+ Mission 3 : Contribuer au recrutement, à la formation de tous les salariés et favoriser la gestion des carrières

- Organiser les recrutements de tous les salariés (Ouverture des postes, pré-sélection, organisation des tests avec les Managers) ;
- Participer à la conduite des entretiens de recrutement ;

- Préparer les contrats de travail et faire le suivi auprès de la DDEFOP ;
- Assurer le suivi des procédures, la mise en application et le respect du planning annuel des évaluations sur la base ;
- Contribuer à l'élaboration du plan de formation annuel consolidé pour la mission, à sa mise en œuvre et à l'élaboration de son bilan ;
- Organiser, participer et/ou animer des sessions de formation RH pour les équipes.

Mission 4 : Assurer la gestion de la trésorerie sur la base

- Superviser la caisse secondaire (Contrôle des journaux et pièces comptables, réapprovisionnements, clôture hebdo) ;
- Contribuer à la réalisation des prévisionnels de trésorerie mensuel (Recueillir les informations financières auprès des responsables de projets ; Préparer le prévisionnel de trésorerie mensuel et l'envoyer à la coordination) ;
- Préparer les clôtures mensuelles dans SAGA de l'ensemble des caisses selon les procédures Action Contre la Faim ;
- Vérifier la justification des avances effectuées la veille et réclamer les factures manquantes aux demandeurs d'avances ;
- Vérifier les informations figurant sur les factures et pointer les factures manquantes ;
- Codifier les factures et les enregistrer dans les livres et dans le logiciel comptable SAGA ;
- Classer les factures originales et les envoyer en coordination ;
- Vérifier la cohérence entre les soldes de caisse numérique et physique.

Mission 5 : Participer à la gestion budgétaire de la base

- Planifier et organiser les suivis budgétaires ;
- Procéder à la validation financière de toutes les DA de la base dans le respect des plans de financement communiqués par la coordination ;
- S'assurer du respect des procédures d'achat logistiques au moment de la remise des avances ;
- Informer le département logistique des procédures d'achat et des données devant figurer sur les factures.

Mission 6 : Participer à l'échange d'information et à la gestion des relations professionnelles avec les partenaires internes et externes

- Organiser, participer et/ou animer les réunions d'informations avec les employés ;
- Elaborer et diffuser les notes de service RH pour la base ;
- Recevoir les possibles demandes et plaintes des employés, en informer le Coordinateur Terrain ;
- Participer aux réunions avec les autorités locales et organismes nationaux compétents en matière de RH (Inspection du Travail, Délégation de l'Emploi, assurances) ;
- Faire le suivi des relations avec la CNPS, la DGI.

Mission 7 : Encadrer et accompagner les employés de maison

- Identifier les besoins et recruter les membres de l'équipe ;
- Planifier leurs activités et contrôler leur bonne exécution ;
- Identifier les besoins et organiser la formation des équipes ;
- Evaluer leurs compétences.

III. DIPLOME/NIVEAU D'ETUDES ET EXPERIENCE

- BAC + 3 années en Comptabilité/Finance/Gestion Administrative/HR ;
- Expérience professionnelle de 2 années Comptabilité/Finance et 1 année d'expérience professionnelle en gestion des Ressources Humaines ;
- Avoir une expérience professionnelle d'au moins 01 an dans une ONG serait un atout.

IV. COMPETENCES REQUISES

- **Savoir**

FINANCE : Gestion financière et comptable, Loi des finances;

RH : Connaissance des fondamentaux de gestion collective et individuelle des RH - Maîtrise du code du travail local, représentation du personnel, gestion de conflit, paie et administration du personnel, recrutement, formation, gestion des emplois et des compétences.

- Expérience professionnelle dans la gestion des équipes
- Maîtrise des outils de gestion (SAGA, Homère...)
- Maîtrise des outils informatiques (Excel, Word et Power Point)
- Excellente capacité de communication en français, à l'écrit comme à l'oral ;

➤ **Savoir faire**

- Bonne capacité d'analyse, d'anticipation et/ou de résolutions de conflit ;
- Capacité d'organisation et gestion des priorités ;
- Capacité de coaching des équipes ACF ;
- Forte compétence en suivi budgétaire et planification et anticipation ;
- Maîtrise de langue Anglaise est un atout ;
- Bonne capacité rédactionnelle ;
- Prises d'initiatives et Créativités ;
- Rigueur dans le travail ;
- Force de proposition ;
- Capacité à travailler en équipe ;
- Capacité d'écoute.

➤ **Savoir être**

- Sens de la confidentialité et de la discrétion ;
- Disponibilité et flexibilité ;
- Sens de l'observation ;
- Patience ;
- Dynamisme et autonomie ;
- Honnêteté et intégrité ;
- Bonnes qualités relationnelles et diplomatie ;
- Respect des engagements

NB :

- Les Compétences en gestion logistique et procédures d'achat est un atout ;
- la connaissance de la langue locale est un atout (Arabe Choa, Kotoko, Fulfuldé).

PROCEDURE DE RECRUTEMENT

La procédure de recrutement Action Contre la Faim comprend 3 étapes clés :

1. *Une pré-sélection sur la base du dossier déposé (seuls les candidats dont les compétences et expériences correspondent au profil décrit dans l'offre sont retenus pour le test écrit)*
2. *Un test technique écrit*
3. *Un entretien oral*

Pour chaque étape, seuls les candidats sélectionnés sont contactés.

Les candidatures (incluant un CV, une lettre de motivation, ainsi que des références) doivent être soumises **UNIQUEMENT** en suivant le lien : <https://forms.gle/9K5UucNafG3xuWEV7>

En indiquant l'intitulé du poste et la référence : KO- CHAR FIN/RH -1025-001

Vous pouvez également accéder au lien par téléphone en filmant le code QR :



NB : Vu l'urgence du recrutement, bien vouloir noter qu'il n'y a pas de délai de candidature prédéfini. Les candidatures se traiteront au fur et à mesure qu'elles seront reçues. De ce fait, ACF se réserve le droit de désactiver le lien de candidature à tout moment, si jamais elle estime avoir reçu assez de profil de candidatures pertinents.

Les candidatures sont formulées à l'attention du: Responsable de Département RH, Action Contre la Faim Cameroun

Seuls les candidats sélectionnés seront contactés par Action Contre la Faim afin d'effectuer des tests et des entretiens.

Le/La candidat.e doit :

- S'engager à respecter et à appliquer la politique genre de ACF
- Intégrer l'approche genre dans les activités

Contribuer à un environnement de travail prenant en compte les spécificités des uns et autres et éviter toute discrimination.

ACF estime que toute personne avec laquelle elle entre en contact indépendamment de son âge, de son identité de genre, de son handicap, de son origine ethnique ou de tout autre motif de discrimination a le droit d'être protégé contre toute forme de préjudice, d'abus, de négligence et d'exploitation. ACF ne tolérera pas les abus et l'exploitation par le personnel, le Personnel Apparenté, les Partenaires ou les Fournisseurs.

Le/La candidat.e doit respecter la politique de Safeguarding-PSEA d'ACF, la faire respecter et l'appliquer sur la durée du contrat.

LES CANDIDATURES FEMININES SONT FORTEMENT ENCOURAGEES.

« LES RECRUTEMENTS A ACF SONT GRATUITS »

ACF NE DEMANDERA JAMAIS DE L'ARGENT DANS LE CADRE D'UN PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Offre d'emploi

Action Contre La Faim – Cameroun

Action Contre la Faim est une Organisation Non Gouvernementale (ONG.), Internationale, apolitique, non-confessionnelle et non-lucrative.

*Pour nos opérations au Cameroun, nous recherchons **en urgence** :*

UN.E MESUREUR(SE)

Base de rattachement :	Kousseri
Nombre de poste :	01
Durée du contrat :	Jusqu'au 15/03/2026
Date de début souhaitée :	Disponibilité immédiate
Responsable Hiérarchique:	Chargé de Projet Santé Nutrition
Encadrement Hiérarchique:	Agent de Santé Communautaire (ASC)
Direction / Service	Département Nutrition & Santé

I. FINALITES DU POSTE

Faire le suivi de la mise en œuvre et le contrôle des activités de santé communautaires notamment dans les sites de clinique mobile dans les zones d'intervention et assurer le renforcement des capacités spécifiques des populations locales affectées pour le traitement des cas simples de maladies infantiles de prévention et de surveillance sanitaire et nutritionnelle.

II. MISSIONS DU POSTE

Mission 1 : Participer au Maintien et à l'organisation du réseau communautaire

Tâches :

- Participe à l'identification et ou au remplacement des agents de santé communautaire dans les zones d'intervention ;
- Informe, sensibilise les communautés des aires de santé concernées, des activités de la clinique mobile, sur le programme ACF et l'appropriation des communautés ;
- Maintient le contact avec les communautés principalement avec les leaders communautaires afin de rendre dynamique le réseau communautaire et remonte toute information utile la hiérarchie (chargé de projet Santé/Nutrition Clinique Mobile) ;
- Participe aux réunions communautaires de déploiement de la clinique mobile ;
- Mène des entretiens avec les leaders communautaires ;
- Mène des enquêtes ménages ;
- Veille au recensement des enfants de 0 à 5 ans et des FAP et mettre en place un système de mise à jour continue ;
- Veille au dynamisme et la motivation des agents de santé communautaire au besoin ;
- Etabli un bon contact et système de communication entre les mères des enfants (maman PB/œdème) et les agents de santé communautaire ;
- Renforce les contacts et le système d'information entre les agents de santé communautaire au niveau village et au niveau centre de santé ;
- Contribue au maintien des contacts avec les autorités administratives, sanitaires et coutumières.

Mission 2 : Accompagner et superviser les activités mise en œuvre par les agents de santé communautaire

Tâches :

- Renforce les capacités des acteurs communautaires (agents de santé communautaire) en organisant des sessions de formation sur site ;
- Supervise la mise en œuvre par les acteurs communautaires des activités de dépistage, référencement, visite à domicile et veiller à la qualité de ces activités et la bonne utilisation des outils ;
- Supervise les activités des agents de santé communautaire, analyser les problèmes rencontrés et trouver des solutions adaptées ;
- Analyser les données de dépistages rapportés par les agents de santé communautaire : cohérence entre référés par la communauté et ceux admis par le CNAS ;
- Assure l'orientation des agents de santé communautaire pour la recherche de potentiels non répondants, des cas d'abandons ou des enfants référés qui ne se sont pas présentés ;
- Veille à l'organisation et à la tenue régulière des réunions mensuelles entre les agents de santé communautaire et le personnel des centres de santé et y participer ;
- Collabore avec les responsables des aires de santé dans l'encadrement des agents de santé communautaire et les assiste lors des séances de formation des agents de santé communautaire ;
- Produire les rapports de formation, de supervision, de dénombrement et de dépistage et les transmet au chargé de projet santé nutrition de la clinique mobile.

Mission 3 : Assurer le renforcement des capacités spécifiques des populations locales affectées pour le traitement des cas simples de maladies infantiles de prévention et de surveillance sanitaire et nutritionnelle

Tâches :

- Mensuellement contribuer à l'évaluation de l'impact des activités de clinique mobile dans les aires de santé ;
- Apporte un appui au chef de centre dans la supervision des activités des ASC ;
- Veille à la tenue mensuelle de la réunion de monitoring des activités des activités de santé communautaire.

Mission 4 : Assurer la collecte efficace des données de la mobilisation communautaire

Tâches :

- Veille à la réalisation des réunions mensuelles avec les agents de santé communautaire pour collecter les données, analyser la situation et échanger les informations avec le Responsable de l'aire de santé pour la recherche des solutions à tous les problèmes rencontrés d'ordre communautaire ;
- Collecte les données de dépistage, les transmet au Superviseur ;
- Rédige le compte rendu succinct pour chaque réunion mensuelle organisée et restitue les résultats lors de la réunion mensuelle de monitoring programme ;
- Identifie les faiblesses/dysfonctionnements dans la collecte des données et propose des solutions en vue d'améliorer la qualité des données du programme ;
- Signale les difficultés rencontrées au Superviseur.

Mission 5 : Participer à la mise en œuvre des activités de sensibilisation en santé / nutrition

Tâches :

- Assure le suivi des séances d'IEC/CCC au sein de la communauté et au niveau des sites de clinique mobile;
- En lien avec le Superviseur, participe à la définition du contenu des messages à sensibiliser selon le contexte;
- Identifie d'autres canaux de communication possibles ;
- Veille à la mise à disposition des agents de santé communautaire des boîtes à images, et s'assure de la bonne utilisation de celles-ci lors des séances de sensibilisation.

III. DIPLOME/NIVEAU D'ETUDES ET EXPERIENCE

Baccalauréat et/ou Aide- Soignant option santé communautaire dans les domaines de la santé / nutrition et/ ou sciences sociales et/ou développement/mobilisation communautaire.

IV. COMPETENCES REQUISES

- 1 an minimum d'expérience dans le domaine de la mobilisation communautaire ;
- Expérience dans la mise en œuvre des activités de clinique mobile ;
- Connaissance de méthodes d'animation dans la communauté ;
- Connaissances en nutrition : notion de base en nutrition-dépistage communautaire ;
- Capacité à animer des formations d'adulte et à parler en public ;
- Compétences en langues locales de la zone de travail (arabe choa, kanouri, musgum, kotoko, ...) et du français sont **OBLIGATOIRE** ;
- Maîtrise des outils informatiques souhaitée (en particulier Excel, et Word).

Qualités Requises :

- Esprit d'équipe ;
- Excellente capacité relationnelle ;
- Dynamisme ;
- Pédagogue ;
- Aptitude à formuler des propositions et à prendre des initiatives ;
- Honnête ;
- Respectueuse des traditions et coutumes des communautés.

NB : *Apte physiquement pour effectuer les déplacements sur le terrain (80% temps de déplacement sur terrain).*

PROCEDURE DE RECRUTEMENT

La procédure de recrutement Action Contre la Faim comprend 3 étapes clés :

1. *Une pré-sélection sur la base du dossier déposé (seuls les candidats dont les compétences et expériences correspondent au profil décrit dans l'offre sont retenus pour le test écrit)*
2. *Un test technique écrit*
3. *Un entretien oral*

Pour chaque étape, seuls les candidats sélectionnés sont contactés.

Les candidatures (incluant un CV, une lettre de motivation, ainsi que des références) doivent être soumises **UNIQUEMENT** en suivant le lien : <https://forms.gle/UXPdBzsF1cNpeeBK8>

En indiquant l'intitulé du poste et la référence : KO- Mesureur -1025-003

Vous pouvez également accéder au lien par téléphone en filmant le code QR :



NB : *Vu l'urgence du recrutement, bien vouloir noter qu'il n'y a pas de délai de candidature prédéfini. Les candidatures se traiteront au fur et à mesure qu'elles seront reçues. De ce fait, ACF se réserve le droit de désactiver le lien de candidature à tout moment, si jamais elle estime avoir reçu assez de profil de candidatures pertinents.*

Les candidatures sont formulées à l'attention du : Responsable de Département RH, Action Contre la Faim Cameroun

Seuls les candidats sélectionnés seront contactés par Action Contre la Faim afin d'effectuer des tests et des entretiens.

Le/La candidat.e doit :

- S'engager à respecter et à appliquer la politique genre de ACF
- Intégrer l'approche genre dans les activités

Contribuer à un environnement de travail prenant en compte les spécificités des uns et autres et éviter toute discrimination.

ACF estime que toute personne avec laquelle elle entre en contact indépendamment de son âge, de son identité de genre, de son handicap, de son origine ethnique ou de tout autre motif de discrimination a le droit d'être protégé contre toute forme de préjudice, d'abus, de négligence et d'exploitation. ACF ne tolérera pas les abus et l'exploitation par le personnel, le Personnel Apparenté, les Partenaires ou les Fournisseurs.

Le/La candidat.e doit respecter la politique de Safeguarding-PSEA d'ACF, la faire respecter et l'appliquer sur la durée du contrat.

LES CANDIDATURES FEMININES SONT FORTEMENT ENCOURAGEES.

« LES RECRUTEMENTS A ACF SONT GRATUITS »

ACF NE DEMANDERA JAMAIS DE L'ARGENT DANS LE CADRE D'UN PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Offre d'emploi

Action Contre La Faim – Cameroun

Action Contre la Faim est une Organisation Non Gouvernementale (ONG.), Internationale, apolitique, non-confessionnelle et non-lucrative.

*Pour nos opérations au Cameroun, nous recherchons **en urgence** :*

UN.E RESPONSABLE SUIVI, EVALUATION; REDEVABILITE ET APPRENTISSAGE (SERA)

Base de rattachement :	Kousseri
Nombre de poste :	01
Durée du contrat :	Jusqu'au 30/03/2026
Date de début souhaitée :	Disponibilité immédiate
Responsable Hiérarchique:	Coordinateur Terrain
Responsable Fonctionnel	Coordinatrice SERA

I. FINALITES DU POSTE

Travailler en étroite collaboration avec les Responsables programmes de la base. Avec l'appui de la Coordinatrice SERA, il/elle sera responsable de la mise en œuvre de la stratégie de Suivi, Evaluation, Redevabilité et Apprentissage (SERA) sur les projets sur la base de Kousséri.

II. MISSIONS DU POSTE

Mission 1 : Appui au développement de la stratégie et outils de Suivi, Evaluation, Redevabilité et Apprentissage et de sa mise en œuvre au sein des projets de la base de Kousséri.

- Contribuer au développement de la stratégie opérationnelle de Suivi, Evaluation, Redevabilité et Apprentissage des différents projets mis en œuvre sur la base;
- Assurer le développement des cadres de Suivi et Evaluation, Redevabilité et Apprentissage des projets de la base (Plan de suivi et Evaluation, plan d'apprentissage) ;
- Contribuer à l'élaboration et l'appropriation au niveau des programmes des outils SERA permettant de faciliter la collecte des données, le suivi des activités, l'évaluation des résultats obtenus, la gestion des mécanismes de plaintes et de retours ainsi que la capitalisation des acquis et des expériences ;
- Proposer un protocole de collecte, traitement et analyse des données pour les enquêtes des projets mise en œuvre sur la base ;
- Planifier et coordonner les activités de Suivi, Evaluation; Redevabilité et Apprentissage tout au long de la vie des projets de concert avec les responsables concernés ;
- Effectuer des missions de suivi sur le terrain, 40% de son temps de travail annuel ;
- Assurer l'analyse des données sur les indicateurs internes et contractuels de résultats et d'activités sur une base régulière et alerter les Responsables de programmes sur les éventuels gaps à combler;
- Organiser et faciliter les sessions d'information et de formation en Suivi, Evaluation, Redevabilité et Apprentissage au profit des équipes terrain ; des partenaires ; des fournisseurs et surtout des bénéficiaires ;
- Favoriser une circulation fluide des informations et faire en sorte qu'émerge une dynamique d'équipe entre les partenaires et ACF ;
- Suivre et/ou faciliter la réalisation des études et enquêtes ;

- Animer les processus d'apprentissage (leçons apprises, suivi des recommandations), et de capitalisation des projets de la base ;
- Favoriser la gestion de connaissances sur la base (Stockage sur le NAS et NHF).

Mission 2 : Assurance qualité et reporting

- Veiller à ce que chaque projet ait un APR narratif et quantitatif mensuel ou un PMT partagé avec le/la coordinateur.trice terrain ;
- Veiller au respect des standards ACF de qualité en matière de SERA dans la mise en œuvre des projets ;
- Organiser des audits des données partagées afin de vérifier la cohérence et la complétude des informations issues des APR ou des PMT ;
- Soutenir les Responsables de programmes dans la centralisation et la revue des données issues des APR ou des PMT ;
- Soutenir la préparation et l'organisation des rapports de mise en œuvre internes et externes des projets avec l'équipe de coordination et les équipes opérationnelles ;
- Tenir des rencontres régulières de concertation avec les Responsables de programmes (RP) sur le suivi des indicateurs ;
- Identifier les contraintes/problèmes rencontrés dans la mise en œuvre de la stratégie de Suivi et Evaluation des projets de la base et proposer des solutions ;
- Appuyer les partenaires de mise en œuvre le cas échéant dans l'élaboration des outils et la réalisation des enquêtes de terrain (formation/supervision des équipes, analyse des données, etc.) ;
- Appuyer la mise en place dans tous les projets de la base des mécanismes sûrs et réactifs de redevabilité et produire des états statistiques réguliers ;
- Etablir avec les communautés une relation de confiance en effectuant des visites de redevabilité et de restitution (feed back days; Visites de sites ; session de restitution résultats enquêtes/ études ; etc.).

III. DIPLOME/NIVEAU D'ETUDES ET EXPERIENCE

- BAC +3 en Sciences sociales, notamment en Suivi Evaluation ; Statistique, Gestion de projet ou tout autre domaine pertinent pour le poste ;
- Au moins 3 ans d'expérience en matière de Suivi, Evaluation, Redevabilité et Apprentissage de projets et programmes, et en développement d'outils de Suivi, Evaluation, Redevabilité, Apprentissage au sein d'une ONG internationale ou d'une Agence des Nations-Unies; une expérience en suivi des projets de santé nutrition est un atout ;
- Avoir une expérience dans la collecte, le traitement et l'analyse des données statistiques avec Kobo Collect, Sphinx, NVivo, Excel ou autre logiciel pertinent de traitement et d'analyse de données;
- Maîtrise des méthodes de planification, de suivi, d'évaluation quantitatives et qualitatives des projets/programmes de développement ;
- Maîtrise des outils et techniques de collecte, de traitement et d'analyse des données quantitatives et qualitatives ;
- Bonne connaissance de la gestion du cycle de projet ;
- Animation d'ateliers de formation et de travail (Ex : atelier de planification, atelier d'élaboration d'outils, atelier de renforcement des capacités, etc.) ;
- Maîtrise de la suite Office (Word, Excel, PowerPoint, Outlook) ;
- Connaissance de Sphinx et Kobo/ODK collect et logiciels de cartographie.

IV. COMPETENCES REQUISES

- Excellente capacité d'organisation et de planification ;
- Excellente capacités d'analyse des données et de rédaction de rapports ;
- Excellente capacité de communication en français, à l'écrit comme à l'oral ;
- La connaissance de l'anglais est un atout ;
- Capacité à travailler en équipe; sous pression, à organiser et à classer des activités concurrentes par ordre de priorité;
- Capacité à travailler efficacement dans un environnement multidisciplinaire, multiculturel;
- La connaissance des langues locale parlées dans la zone d'intervention est un atout (Arabe Choa, Kotoko, Fulfuldé);
- Flexibilité – Dynamisme-Persévérance-esprit analytique.

PROCEDURE DE RECRUTEMENT

La procédure de recrutement Action Contre la Faim comprend 3 étapes clés :

1. Une pré-sélection sur la base du dossier déposé (seuls les candidats dont les compétences et expériences correspondent au profil décrit dans l'offre sont retenus pour le test écrit)
2. Un test technique écrit
3. Un entretien oral

Pour chaque étape, seuls les candidats sélectionnés sont contactés.

Les candidatures (incluant un CV, une lettre de motivation, ainsi que des références) doivent être soumises **UNIQUEMENT** en suivant le lien : <https://forms.gle/jyGcpg9C6fo3dPMn9>

En indiquant l'intitulé du poste et la référence : **KO-Resp SERA-1025-006**

Vous pouvez également accéder au lien par téléphone en filmant le code QR :



NB : Vu l'urgence du recrutement, bien vouloir noter qu'il n'y a pas de délai de candidature prédéfini. Les candidatures se traiteront au fur et à mesure qu'elles seront reçues. De ce fait, ACF se réserve le droit de désactiver le lien de candidature à tout moment, si jamais elle estime avoir reçu assez de profils de candidatures pertinents.

Les candidatures sont formulées à l'attention du: Responsable de Département RH, Action Contre la Faim Cameroun

Seuls les candidats sélectionnés seront contactés par Action Contre la Faim afin d'effectuer des tests et des entretiens.

Le/La candidat.e doit :

- S'engager à respecter et à appliquer la politique genre de ACF
- Intégrer l'approche genre dans les activités

Contribuer à un environnement de travail prenant en compte les spécificités des uns et autres et éviter toute discrimination.

ACF estime que toute personne avec laquelle elle entre en contact indépendamment de son âge, de son identité de genre, de son handicap, de son origine ethnique ou de tout autre motif de discrimination a le droit d'être protégé contre toute forme de préjudice, d'abus, de négligence et d'exploitation. ACF ne tolérera pas les abus et l'exploitation par le personnel, le Personnel Apparenté, les Partenaires ou les Fournisseurs.

Le/La candidat.e doit respecter la politique de Safeguarding-PSEA d'ACF, la faire respecter et l'appliquer sur la durée du contrat.

LES CANDIDATURES FEMININES SONT FORTEMENT ENCOURAGEES.

« LES RECRUTEMENTS A ACF SONT GRATUITS »

ACF NE DEMANDERA JAMAIS DE L'ARGENT DANS LE CADRE D'UN PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Offre d'emploi **Action Contre La Faim – Cameroun**

Action Contre la Faim est une Organisation Non Gouvernementale (ONG.), Internationale, apolitique, non-confessionnelle et non-lucrative.

*Pour nos opérations au Cameroun, nous recherchons **en urgence** :*

UNE SAGE-FEMME

Base de rattachement :	Kousseri
Nombre de poste :	01
Durée du contrat :	Jusqu'au 15/03/2026
Date de début souhaitée :	Disponibilité immédiate
Responsable Hiérarchique:	Chargé de Projet Santé Nutrition
Direction / Service	Département Nutrition & Santé

I. FINALITES DU POSTE

Assurer l'offre de soins préventives et curatives à l'endroit des femmes enceintes et allaitantes, et les enfants de moins de 05 ans y compris la malnutrition - Appui au système d'information sanitaire.

II. MISSIONS DU POSTE

- + Mission 1 :** Assurer l'offre des soins préventives, curatives et promotionnelles à l'endroit des populations vulnérables, notamment les femmes enceintes et allaitantes et aux enfants de moins de 05 ans

Tâches :

- Collabore avec les responsables de centres de santé suivant les termes du protocole d'accord signé entre ACF et le Districts sanitaire;
- Apporte son soutien dans le respect des clauses du protocole de collaboration entre ACF et le DS pour la dispensation des soins curatives et préventives aux enfants de moins de 5 ans ;
- Assure la consultation curative chez les enfants de moins de 5 ans y compris la malnutrition aiguë sévère en ambulatoire, dans le respect des protocoles PCIMNE, PCIMA et autres directives de PEC des pathologies courantes ;
- Assure la dispensation des soins préventifs et promotionnelles dans le respect des directives nationales ;
- Formule efficacement les besoins de la clinique mobile en intrants et des médicaments ;
- Assure l'intégration effective de la PCIMA dans le paquet minimum d'activité au niveau de la clinique mobile.

- + Mission 2 :** Veille à la promotion de l'hygiène et assainissement

Tâches :

- Assure l'entretien et l'utilisation des matériels d'hygiène/assainissement ;
- Assure l'hygiène et l'assainissement de son environnement de travail ;
- Observe les bonnes pratiques de prévention des infections en milieu de soins (l'hygiène des mains, port des gants, traitement des instruments, gestion des déchets d'activités des soins tels que les déchets tranchants « solides » et organiques et la stérilisation) ;
- Assure la sensibilisation sur les bonnes pratiques d'hygiène à l'endroit des accompagnants fréquentant le site de clinique mobile.

Mission 3 : Assurer la réalisation des activités préventives de soins de l'enfant

Tâches :

- Planifie et réalise les activités de consultation préventive des enfants sur le site de clinique mobile ;
- Assure la consultation préventive de l'enfant par l'offre du paquet complet (déparasitage, supplémentation en vitamine A, vaccination, promotion de la croissance de l'enfant, sensibilisation sur les Pratiques Familiales Essentielles (PFE) ;
- Assure la prise des mesures anthropométriques chez les enfants de moins de 5 ans et leurs interprétations de manière systématique lors des consultations curatives et préventives ;
- Veille à la vaccination des enfants de moins de 05 ans et des femmes enceintes fréquentant le site de clinique mobile selon le calendrier vaccinal en vigueur.

Mission 4 : Assurer l'approvisionnement et la gestion des médicaments, consommables médicaux et des intrants nutritionnels

Tâches :

- Assure la bonne gestion des stocks des médicaments et consommables médicaux par la bonne utilisation des outils de gestion : registres des consommations journalières et mensuelles, bon de commandes, inventaires réguliers, fiches de stock, rangement) ;
- Apporte un appui dans l'estimation des besoins en médicaments, en matériels et l'élaboration des commandes.

Mission 5 : Contribuer au renforcement du système d'information sanitaire

Tâches :

- Apporte un appui dans la compilation, et à l'analyse des données d'activités de la clinique mobile ;
- Veille à l'intégration dans le RMA des données de toutes les activités menées par la clinique mobile ;
- Apporte un appui dans l'élaboration des rapports mensuels d'activités, des rapports hebdomadaires en veillant à sa qualité, et complétude ;
- Assure la collecte, l'analyse et la transmission des données des activités du volet nécessaire au suivi du programme ;
- A la demande du superviseur effectue la saisie informatique des données collectées sur terrain d'une façon hebdomadaire ou mensuelle ;
- Rapporte les problèmes rencontrés, les remarques pour l'amélioration de la mise en œuvre des soins de santé primaires ;
- Contribue à l'analyse des indicateurs de performance des programmes de prise en charge ;
- Participe activement aux réunions mensuelles de suivi des activités.

Mission 6 : S'assurer de la référence et contre référence entre les différents niveaux de soins.

Tâches :

- Identifier les cas et référer vers les différents services y compris les cas de protection ;
- Assurer les soins nécessaires pour garantir la sécurité pendant le transport avant le départ (pose de perfusion, remplissage vasculaire, traitement d'une hyperthermie, prise en charge de la douleur, administration d'eau sucrée) si nécessaire et selon le protocole ;
- S'assurer que la fiche de référencement est correctement remplie ;
- Remplir le registre de transfert ;
- Installer le patient le plus confortablement possible ;
- Donner les soins appropriés pendant le transport et assurer la surveillance médicale tout au long de la route ;
- Effectuer des transmissions claires et détaillées au personnel de l'hôpital accueillant le patient ;
- Responsable du suivi du patient pendant son hospitalisation avec la visite régulière du patient pour suivre son évolution ;
- Organiser son retour en fonction de la date de sortie autorisée par le médecin de l'Hôpital jusqu'à sa communauté d'origine.

III. DIPLOME/NIVEAU D'ETUDES ET EXPERIENCE

Diplôme de sage-femme d'Etat est **OBLIGATOIRE**.

IV. **COMPETENCES REQUISES**

- Minimum 1 an d'expérience professionnelle dans le domaine des soins de santé primaires / prise en charge de la malnutrition et pathologies courantes de l'enfant-Bonne connaissance des directives stratégies nationales (Santé Maternelle et Reproductive, Santé communautaire) et protocoles nationaux de soins curatifs (PCIMNE, PCIMA) et des soins préventifs (PEV, CPE) du Cameroun ;
- La connaissance de l'organisation et du fonctionnement du système de soins ;
- Bonne capacité rédactionnelle et Aptitude à formuler des propositions et à prendre des initiatives ;
- Expérience en récolte de données programme ;
- Bonne connaissance en gestion de stock.
- Compétences en langues locales de la zone de travail (arabe choa, kanouri, musgum, kotoko, ...) et du français sont **OBLIGATOIRE** ;
- Maîtrise des outils informatiques souhaitée (en particulier Excel, et Word).

Qualités Requises :

- Esprit d'équipe ;
- Bonnes qualités relationnelles ;
- Patience ;
- Dynamisme ;
- Esprit d'équipe ;
- Esprit d'analyse ;
- Esprit d'initiation ;
- Sens de l'observation ;
- Créativité ;
- Capacité d'organisation ;
- Rigueur dans le travail ;
- Autonomie ;
- Diplomatie ;
- Sens de la confidentialité.

NB :Apte physiquement pour effectuer les déplacements sur le terrain (100% temps de déplacement sur terrain).

PROCEDURE DE RECRUTEMENT

La procédure de recrutement Action Contre la Faim comprend 3 étapes clés :

1. Une pré-sélection sur la base du dossier déposé (seuls les candidats dont les compétences et expériences correspondent au profil décrit dans l'offre sont retenus pour le test écrit)
2. Un test technique écrit
3. Un entretien oral

Pour chaque étape, seuls les candidats sélectionnés sont contactés.

Les candidatures (incluant un CV, une lettre de motivation, ainsi que des références) doivent être soumises **UNIQUEMENT** en suivant le lien : <https://forms.gle/3rkqENiEiUydPB4CA>

En indiquant l'intitulé du poste et la référence : **KO-Sage femme -1025-004**

Vous pouvez également accéder au lien par téléphone en filmant le code QR :



NB : Vu l'urgence du recrutement, bien vouloir noter qu'il n'y a pas de délai de candidature prédéfini. Les candidatures se traiteront au fur et à mesure qu'elles seront reçues. De ce fait, ACF se réserve le droit de désactiver le lien de candidature à tout moment, si jamais elle estime avoir reçu assez de profil de candidatures pertinents.

Les candidatures sont formulées à l'attention du: Responsable de Département RH, Action Contre la Faim Cameroun

Seuls les candidats sélectionnés seront contactés par Action Contre la Faim afin d'effectuer des tests et des entretiens.

Le/La candidat.e doit :

- S'engager à respecter et à appliquer la politique genre de ACF
- Intégrer l'approche genre dans les activités

Contribuer à un environnement de travail prenant en compte les spécificités des uns et autres et éviter toute discrimination.

ACF estime que toute personne avec laquelle elle entre en contact indépendamment de son âge, de son identité de genre, de son handicap, de son origine ethnique ou de tout autre motif de discrimination a le droit d'être protégé contre toute forme de préjudice, d'abus, de négligence et d'exploitation. ACF ne tolérera pas les abus et l'exploitation par le personnel, le Personnel Apparenté, les Partenaires ou les Fournisseurs.

Le/La candidat.e doit respecter la politique de Safeguarding-PSEA d'ACF, la faire respecter et l'appliquer sur la durée du contrat.

LES CANDIDATURES FEMININES SONT FORTEMENT ENCOURAGEES.

« LES RECRUTEMENTS A ACF SONT GRATUITS »

ACF NE DEMANDERA JAMAIS DE L'ARGENT DANS LE CADRE D'UN PROCESSUS DE RECRUTEMENT