

RECRUTEMENT

INTITULÉ DU POSTE	DOSSIER À ENVOYER
COMPTABLE REPORTING	Lettre de motivation, CV et Diplôme

Nous vous prions de bien vouloir adresser vos candidatures en mentionnant l'intitulé et la référence du poste (REF/DFCG/01), à l'adresse recruitment@nsiabanque.com.

Date limite de dépôt des candidatures : **mercredi 5 novembre 2025**

Par ailleurs, seules les candidatures retenues seront contactées.

RAISON D'ÊTRE DE LA FONCTION

Elaborer les reportings de la banque dans les délais conformément au dispositif réglementaire en vigueur.

POSITION DANS L'ORGANIGRAMME

CHEF DE DEPARTEMENT COMPTABILITE

CHEF DE SERVICE CONTRÔLE FINANCIER ET REGLEMENT

COMPTABLE CHARGE DU REPORTING

FINALITÉS DE LA FONCTION

Elaborer les états financiers selon les normes BCEAO en vigueur et dans les délais requis afin de fournir d'une part des états fiables et d'autre part éviter à la banque des pénalités.

TÂCHES PRINCIPALES (liste non exhaustive)

- 1. Elaborer les déclarations journalières ou mensuelles relatives :**
 - Aux prélèvements de la taxe sur transfert hors UEMOA, à la balance de paiement.
 - Aux soldes des comptes des entreprises appartenant à l'Etat et à ses démembrements
 - À la situation des titres Etat de Côte d'Ivoire
 - À toute autre demande du régulateur.
- 2. Elaborer les déclarations des états financiers périodiques, publiables ainsi que les FODEP et ratios de la banque tout en assurant un contrôle de vraisemblance et de cohérence des données.**
- 3. Contribuer à l'élaboration des comptes IFRS de la banque**

PROFIL EXIGE PAR L'EMPLOI

Formation initiale (Diplôme)	BAC + 4/5
Formation professionnelle	(DSC-ECS, DECF, MSTCF, Master en Finance, Audit et Contrôle de Gestion) Comptabilité générale, Gestion, Finances Opérations bancaires, Comptabilité bancaire, Contrôle Financier, Ingénierie Financière, etc.
Connaissances particulières	• Très bonne maîtrise du pack office (Word, Excel, PowerPoint,...) • Bonne connaissance des documents légaux et réglementaires qui sous-tendent l'activité bancaire (PCB, recueil des instructions, loi bancaire, dispositif prudentiel applicable aux banques, ...)
Expérience indispensable	3 ans minimum
Compétences spécifiques	Bonne maîtrise de la réglementation bancaire et des normes prudentielles
Qualités requises	Rigueur, esprit d'analyse et de synthèse, organisation