OFFRE D'EMPLOI EXTERNE & INTERNE N° 003/OPER/TPA/HI/09/2025

POSTE : Chargé (e)Technique Réadaptation-Kiné H/F TSHIKAPA		
Sous la responsabilité hiérarchique	:	**chef de projet**
Type de contrat	:	**CDD**
Durée	:	**12 Mois**
Affectation	:	**Tshikapa**
Date de prise de poste	:	**Novembre 2025**

I. CONTEXTE

En réponse aux besoins et dans le cadre de son expertise technique, HI intervient en RDC depuis 1995 dans de nombreux secteurs et est un acteur reconnu dans l'assistance humanitaire et le domaine logistique.

A Kinshasa sont mis en place des projets pluriannuels de développement sur les thématiques de la Réadaptation Physique et Fonctionnelle, de la Santé Maternelle et Infantile, l'Education Inclusive et la Gouvernance Inclusive.

Au Kasaï et au Kasaï Central, initialement engagé dans des activités de développement HI est intervenu depuis la crise de 2016 sur des projets de Sécurité Alimentaire (modalité Cash puis soutien à la production agricole) et actuellement intervient dans un projet d'inclusion économique et d'éducation inclusive.

Au Nord-Kivu, à ce jour, la base de Goma met en œuvre plusieurs projets :

Un projet de clinique mobile en santé mentale (ECHO)

Un projet de réponse d'urgence (CDCS) à la santé primaire où HI intervient au travers de la composante santé mentale intégrée à de la thérapie de stimulation pour les enfants MAS et leur famille

Un projet de réadaptation intégrée avec la thérapie de stimulation et la santé mentale (RIMSCASSA-GFFO)

Un projet de stockage ATLAS Logistique avec possible déploiement de l'activité transport.

La stratégie opérationnelle pluriannuelle de HI pour la RDC est en cours de renouvellement, elle devra tenir compte des nouveaux enjeux liés au contexte politique interne et régional.

L'année 2025 sera donc consacrée au développement du nouveau cycle stratégique 2025-2027, à la définition de nouveaux axes et priorités avec des réflexions axées notamment sur les capacités de réponse d'urgence, la protection, le relèvement économique, et l'amélioration de l'accès aux soins et services de réadaptation en RDC.

II. MISSION, TACHES ET RESPONSABILITES

Sous la responsabilité du chef de projet et en lien fonctionnel avec la Spécialiste réadaptation, le Chargé Technique réadaptation-Kiné contribue à la mise en œuvre du mandat et de la stratégie décennale de HI (déclinée dans la StratOp).

Il/elle contribue à la mise en œuvre du projet Axe fille en apportant son expertise technique et en veillant à optimiser la qualité et l'impact de ce projet.

Il travaille en étroite collaboration avec l'équipe technique du programme et est responsable de la formation, du soutien et du conseil du chef de projet afin que ce dernier puisse mener à bien ses activités techniques.

Responsabilité 1 : Fournir des conseils et un soutien technique aux projets conformément aux cadres techniques et aux normes générales de son champ d'application sectoriel.

Activités :

- Fournir des conseils et un soutien techniques appropriés au chef du projet.
- S'assurer que les activités du projet sont mises en œuvre conformément aux normes internes de qualité et techniques et proposer des ajustements ou des améliorations si nécessaire.

- Adapter la documentation du projet en fonction des besoins, conformément aux normes et standards techniques mondiales.
- Contribuer au reporting régulier des activités techniques de son périmètre (collecte et analyse des données techniques collectées) en lien avec l'équipe projet et l'équipe MEAL.
- Le cas échéant, se coordonner et collaborer avec les partenaires techniques du projet sur délégation du Spécialiste ou du chef du projet.

Responsabilité 2 : Fournir un apprentissage technique basé sur le projet Axe Fille
Activités :

- S'assurer que la spécialiste réadaptation obtienne les informations dont elle a besoin. Rassembler les éléments nécessaires aux exercices de capitalisation ou à la documentation scientifique.
- Contribuer à l'apprentissage technique sous la responsabilité de la Spécialiste ou du chef de projet, sur la base des meilleures pratiques.
- Responsable de l'apprentissage technique sur la base des enseignements tirés et des bonnes pratiques.
- Adapter les activités aux recommandations de l'audit, le cas échéant.
- Mettre en œuvre les recommandations visant à améliorer la qualité technique du projet.
- Assurer la qualité technique et la pertinence des activités de projet mises en œuvre dans le domaine d'expertise ; procéder à l'auto-évaluation et participer aux cycles d'évaluation sous la supervision du chef du projet.
- Superviser la collecte de données pour les activités de recherche.
- Contribuer aux termes de référence des évaluations

Responsabilité 3 : Contribuer à l'animation de son secteur
Activités :

- Contribuer à la formation technique requise dans son domaine ou la diriger.
- Contribuer au plan de mise à niveau des compétences des professionnels de son secteur et peut être un tiers évaluateur.
- Contribuer à la conception et à la collecte de données opérationnelles pour assurer un suivi adéquat des activités ou des activités de collecte de données ad hoc, et assurer une mesure appropriée de l'achèvement du projet dans son domaine d'expertise.
- Veiller à ce que le traitement des données soit établi et effectué conformément aux règles et principes fixés par l'IM/MEAL et par les conseils techniques du secteur d'expertise.

Responsabilité 4 : Contribuer à assurer l'influence technique de HI sur son périmètre
Activités :

- Contribuer au rayonnement de l'expertise de HI : représenter l'expertise technique de HI par délégation dans les réseaux locaux, régionaux et avec les partenaires locaux.
- Le cas échéant, se coordonner et collaborer avec les partenaires techniques du projet sur délégation du Spécialiste ou Project Manager.
- Relayer et contribuer aux messages de plaidoyer dans le cadre de son travail.

Responsabilité 5 : Contribuer à la mise en œuvre des activités/Gestion financière, budgétaire et logistique.

- Sous la supervision du Chef de Projet et en conformité avec les procédures HI et les règles du bailleur :

- Contribuer à la mise en œuvre des activités relevant de son secteur
- Contribuer à l'élaboration des budgets, des prévisionnels et des suivis budgétaires mensuels,
- Préparer les demandes d'achat et autres documents logistiques dans le respect des procédures logistiques
- Préparer les documents financiers,
- Analyser les écarts, anticiper les évolutions et proposer les réajustements budgétaires nécessaires au Chef de projet

Responsabilité 6 : Responsabilités en matière de préparation et d'intervention en cas d'urgence.
Activités :

- Contribuer au soutien ou à la mise en œuvre des actions de préparation aux situations d'urgence du programme et, en cas d'urgence, adapter ses modalités de travail afin de contribuer à une réponse humanitaire efficace de HI

III. PROFIL RECHERCHE

Formation expérience :

- Diplôme universitaire en Kinésithérapie
- Une expérience de travail dans le domaine de la réadaptation d'au moins 3 ans ;

Compétences requises :

- Gestion du cycle de projet (niveau basique) ;
- Renforcement des capacités des partenaires (ateliers de formation, coaching)
- Maîtrise de la suite Microsoft Office (Excel, Word, PowerPoint) ;
- Bonne capacité de rédaction en français et connaissance fonctionnelle de l'anglais
- Travail en équipe ou de façon autonome.

Capacités requises :

- Capacité à travailler sous-pression et avec des délais serrés ;
- Capacité à organiser et à planifier le travail pour soi-même et pour les partenaires de mise en œuvre ;
- Capacité à créer et à maintenir des liens de travail avec les autres ;
- Capacité à communiquer avec des publics différents ;
- Sens de l'initiative.

Savoir-être indispensables :

- Sens de l'écoute et du discernement ;
- Entregent et bon communicateur ;
- Ouverture d'esprit et tolérance vis-à-vis des autres ;
- Diplomate.

CONDITIONS POUR POSTULER

Etape 1 :

Pour postuler, veuillez remplir le formulaire via le lien ci-dessous au plus tard le Mercredi,08/10/2025 à 16 heures 30'.

CLIQUER ICI POUR POSTULER

Etape 2 :

Veuillez envoyer par e-mail à l'adresse suivante les documents ci-dessous avec la référence "**Offre N°003/OPER/TPA/HI/09/2025, Chargé (e) Technique Réadaptation-Kiné."** Au plus tard **le Mercredi,08/10/2025 à 16 heures 30'.** par e-mail à l'adresse suivante : *recrutement@rdc.hi.org*

Les dossiers de candidature devront comprendre obligatoirement et exclusivement :

- ✓ Une lettre de motivation synthétique **(1 page maximum)** ne reprenant pas les données du CV mais permettant d'identifier les raisons du candidat à postuler ;
- ✓ Un curriculum vitae **en 3 pages maximum** (contenant les coordonnées téléphoniques et l'adresse email du candidat ainsi que trois (3) personnes de référence qui seront amenées à être contactées dans le cadre de la procédure de sélection).
- ✓ La carte de demandeur d'emploi délivrée par l'ONEM.
- ✓ **Attention toute omission d'expérience en ONG ou d'invention/modification d'expérience sur le CV entrainera une élimination immédiate du processus de recrutement, quelle que soit l'étape ;**
- ✓ Tout autre document (certificats de travail, diplômes,) pourra être demandé ultérieurement si la candidature est susceptible d'être retenue.

N.B : Les dossiers de candidature incomplets ne seront pas traités
Aucune information supplémentaire ne sera donnée sur place ou par téléphone.

Seuls les candidats présélectionnés seront contactés pour participer aux tests.

Handicap International s'engage à promouvoir l'égalité des chances et à lutter contre toutes formes de discriminations à l'embauche.

Handicap International est attaché au principe de la diversité et encourage tout particulièrement les candidatures des personnes en situation de handicap et des femmes. Nous encourageons sincèrement les candidats en situation de handicap à contacter la base où a lieu le recrutement pour exprimer leurs besoins spécifiques.

Handicap International est engagé dans la protection de l'enfance et la protection des bénéficiaires contre l'exploitation et les abus sexuels.

Handicap International a une tolérance zéro à l'encontre des violations du code de conduite en vigueur au sein de l'organisation (ex : fraude et corruption, protection contre l'exploitation et les abus sexuels, harcèlement et intimidation, etc.).

Le candidat sélectionné devra s'engager à adhérer et à respecter ces politiques institutionnelles éthiques ainsi que le code de conduite.

Aucun employé d'Handicap International n'a le droit de demander un paiement en espèces ou l'échange de faveurs de quelque nature que ce soit en contrepartie d'un traitement préférentiel dans le processus de recrutement. Cela est contraire à la politique d'HI et si vous êtes approché(e) par un membre du personnel pour de l'argent ou des faveurs, ou si vous êtes empêché(e) de quelque façon que ce soit à faire partie du processus, prière de contacter le responsable de la base où le recrutement a lieu ou de signifier par email la situation rencontrée : ligne.plaintes@rdc.hi.org

Fait à Kinshasa, le Mercredi, 24/09/2025

La direction.