



Avis de recrutement Externe/Interne N°25/08/PUI/MSI/PROG/05

L'ONG Première Urgence Internationale est à la recherche d'un.e
Responsable de Projet Protection pour sa Base de Masisi

STATUT DE RECRUTEMENT : LOCAL/DELOCALISE



Informations préliminaires sur le poste	
Intitulé du poste	RESPONSABLE DE PROJET PROTECTION
Rattachement Fonctionnel	COORDINATRICE PROTECTION
Rattachement hiérarchique	COORDINATEUR TERRAIN
Bases d'affectation	MASISI
Durée du contrat	04 MOIS RENOVELABLES SOUS RESERVE DE FINANCEMENT
Date de prise de poste	01 ^{ER} SEPTEMBRE 2025
Financement	BHA

Informations générales sur la mission

Première Urgence Internationale (PUI) est une organisation non gouvernementale de solidarité internationale, à but non lucratif, apolitique et laïque. L'ensemble de son personnel se mobilise au quotidien pour couvrir les besoins fondamentaux des victimes civiles mises en péril, marginalisées ou exclues par les effets de catastrophes naturelles, de guerres et/ou de situations d'effondrement économique. PUI est née de la fusion de deux ONG françaises, Première Urgence et Aide Médicale Internationale, en 2011.

PUI soutient actuellement près de 3 millions de personnes dans une vingtaine de pays, en Afrique, en Asie, au Moyen-Orient, dans le Sud-Caucase, mais aussi en France. Ses équipes mènent en moyenne 250 projets par an, dans les domaines de la sécurité alimentaire, de la santé, de la nutrition, de la construction et réhabilitation d'infrastructures, de l'eau, l'hygiène et l'assainissement, ainsi que de la relance économique. Leur objectif commun est d'apporter une réponse globale aux besoins des populations affectées par des situations d'urgence et de les accompagner afin qu'elles regagnent dès que possible leur autonomie et leur dignité.

Contexte de Bases

Le contexte actuel de l'Est de la RDC, en particulier au Nord Kivu continue de se dégrader alors que les besoins humanitaires des populations ne cessent de s'accroître. Dans le cadre de ses projets, PUI vise à répondre aux besoins humanitaires urgents des personnes les plus vulnérables dans des zones difficiles d'accès. PUI soutient les populations touchées par le conflit et les déplacés, notamment les enfants de moins de 5 ans, les femmes et les jeunes filles par le biais d'une réponse intégrée visant à sauver des vies dans les domaines de la protection, de la santé et de la nutrition.

Les cliniques de PUI dans la zone assurent l'accès à des soins de santé primaires et à des services nutritionnels gratuits et de haute qualité, y compris la gestion clinique du viol et le soutien aux mécanismes communautaires existants tels que la participation des agents de santé communautaires pour renforcer la prévention des risques de maladie et de malnutrition du sein des communautés.

Description du poste

Objectif global

Le/la Responsable Projet Protection est responsable du pilotage, de la mise en œuvre et de la supervision de toutes les activités Protection et de mécanisme de réponse rapide (selon le besoin) des projets sous sa responsabilité, et gère les ressources humaines et financières dédiées aux activités Protection.

Missions/Objectifs spécifiques des activités principales et associées

- ▶ **Gestion et suivi du programme de protection intégrée** : Il/elle assure la mise en œuvre qualitative et le suivi des programmes Protection sous sa responsabilité dans le respect du cadre d'intervention Protection de PUI, des autres politiques, cadres d'intervention et lignes directrices de PUI, du code de conduite de PUI et en appliquant les principes fondamentaux de la Protection Transversale Il/elle contribue au développement du système de veille humanitaire et assurer la mise en place d'un mécanisme de réponse rapide en protection du programme.
- ▶ **Ressources humaines** : Il/elle organise et documente le recrutement de l'équipe technique du projet en collaboration avec l'administration RH et l'appui technique du Coordinateur Protection. Il/elle gère et supervise les équipes des programmes Protection sous sa responsabilité. Il/elle fournit un soutien technique, un renforcement des capacités et des formations aux équipes des programmes Protection, selon les besoins identifiés. Il/elle suggère des modifications concernant l'organigramme de l'équipe Protection. Il/elle recadre tout comportement non respectueux des règlements, politique et procédures de PUI. Il/elle organise des formations sur la Protection au personnel identifié de PUI si nécessaire.
- ▶ **Logistique et finance** : Il/elle se coordonne avec les équipes logistique et financière pour la mobilisation efficace des ressources allouées aux activités de Protection sous sa responsabilité. Il/elle s'assure de la conformité des activités en Protection relevant de sa responsabilité avec les procédures logistiques et administratives. Il/elle est responsable des lignes budgétaires d'activités de ses projets en Protection et du suivi des dépenses tout en fournissant des prévisions budgétaires mensuelles.
- ▶ **Représentation et coordination** : Il/elle représente PUI et se coordonne dans la zone d'intervention (sites) avec les partenaires, les autorités locales, les bailleurs, et l'ensemble des parties prenantes impliquées dans la mise en œuvre d'activités en Protection sur le(s) site(s). En interne, il/elle assure une bonne synergie avec les équipes santé et nutrition, et coordonne efficacement avec les autres services de la base. Il/elle contribue activement au partage de l'information et à la production de rapports sur les questions et les défis en Protection.
- ▶ **Stratégie et développement** : Il/elle contribue à l'évaluation rapide des besoins en Protection, à l'audit de protection sur le site de déplacés, à la conception de la stratégie de réponse en Protection dans les sites ciblés et à l'élaboration de nouvelles interventions en Protection sur la base des besoins identifiés.
- ▶ **Sécurité et sûreté** : Il/elle contribue au respect des règles de sécurité au sein de la mission, en particulier par les équipes des programmes sous sa responsabilité, et communique toute



information relative à la sécurité au point focal de la base.

Autres interfaces

- Interne(s) :
- Externe(s) : Autorités, chefs de communauté, leaders religieux, société civile etc.

Profil recherché

Savoirs et Savoir Faire recherchés

	INDISPENSABLE	APPRECIÉ
FORMATION	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Diplôme de Master pertinent d'une institution académique accréditée dans un des domaines pertinents : droit international, relations internationales, assistance humanitaire, travail social... 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Formation en Gestion de Projet ; ➤ Formation sur les VBG ➤ Formation sur la SMSPS.
EXPERIENCE PROFESSIONNELLE	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Min.2 ans d'expérience en tant que Gestionnaire de projets humanitaires dans le secteur de la protection ; ➤ Expériences dans la mise en œuvre des activités de protection rapides et immédiates dans le contexte humanitaire ; ➤ Forte expérience dans les activités de protection communautaire / protection individuelle / gestion des cas de VBG ; ➤ Expérience préalable dans la mise en place de systèmes de gestion des informations de protection et connaissance des processus et activités de gestion des informations de protection. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Expérience au poste similaire au sein d'une ONG Internationale ; ➤ Connaissances procédures bailleurs institutionnels ➤ Expérience dans la mise en place des systèmes internes solides pour soutenir les activités de protection qualitative ; ➤ Expérience de relations avec les autorités gouvernementales, d'autres institutions nationales/internationales.
CONNAISSANCES & APTITUDES	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Excellente compétence en matière de planification et d'organisation ; ➤ Excellente capacité de rédaction et de communication ; ➤ Solide expérience dans le développement et la gestion de projets ; ➤ Solides compétences en matière de renforcement des capacités, de facilitation et de présentation ; ➤ Bonne connaissance des règlements et politiques des bailleurs institutionnels ; ➤ Capacité à travailler de manière flexible au sein d'une équipe diversifiée, avec des compétences avérées en matière de leadership. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Démontrer une capacité à penser de manière créative et pratique afin d'améliorer la qualité de la programmation et d'obtenir un plus grand impact.
LANGUES	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Français courant 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Connaissance des Langues locales



INFORMATIQUE	➤ Bonne maîtrise du pack office (Excel, Word, Power Point,...) et d'Outlook	➤ Capacité à utiliser QGIS ➤ Connaissance sur le SGBD
--------------	---	--

Caractéristiques personnelles requises (intégration à l'équipe, adéquation au poste et à la mission)

- Fort engagement dans les principes humanitaires
- Capacité à travailler de manière autonome à prendre des initiatives et en faisant preuve de sens des responsabilités
- Résilience au stress
- Capacité à organiser et à gérer les priorités, à hiérarchiser une charge de travail importante et à déléguer en conséquence
- Bonne capacité d'analyse, rationalité et logique
- Bonne capacité de réflexion et de diagnostic des difficultés
- Compétences en matière de résolution de problèmes et de leadership
- Très bonnes compétences en matière de communication
- Capacité à fournir/structurer des instructions de manière claire et concise, tant oralement que par écrit
- Sens élevé de la discrétion et de l'intégrité lors du traitement d'informations sensibles
- Capacité à travailler et se comporter de manière professionnelle et avec maturité, capacité à établir des relations de travail fructueuses
- Sens de la diplomatie, ouverture d'esprit, curiosité
- Autonome, flexible et capable de s'adapter aux besoins urgents de l'équipe et de l'organisation
- Esprit d'équipe : capacité de management et compétences interpersonnelles avérées
- Fort engagement à soutenir/développer les capacités du personnel national et à développer un nouveau niveau de leadership
- Capacité à prendre en compte l'environnement local dans les opérations, dans ses aspects politiques, économiques et historiques
- Capacité à travailler dans l'urgence dans les sites de déplacés
- Capacité à travailler dans des contextes volatiles et isolés.

Autres

- Capacité à vivre dans des endroits isolés et seul/e ;
- Etre originaire ou connaître la zone d'intervention est un atout



Dossier de candidature

Composition

- ✓ 1 lettre de motivation manuscrite adressée à l'Administration de Première Urgence Internationale ;
- ✓ 1 C.V. détaillé avec au moins trois références (noms, poste, téléphone, adresse et courriel PROFESSIONNEL) ;
- ✓ Copie (s) légalisée (s) de (s) diplôme (s) et des attestations de services rendus précédemment ;
- ✓ 1 Copie de la carte d'identité ;
- ✓ Une carte de l'ONEM pour les sans-emplois.

Signalons que les originaux des diplômes, attestations de services rendus et autres documents vous seront demandés lors de formalités administratives aux candidats qui seront retenus.

Comment postuler ?

nk

Le dossier de candidature devra parvenir dans une enveloppe fermée, comportant la mention : « **Avis de recrutement N°25/08/PUI/MSI/PROG/05** » à l'adresse suivante : Bureau de Première Urgence Internationale à Masisi Q/BIRERE/Av. KIMPFUMU N°15.

Soit

à envoyer par mail en version PDF fichier unique à l'adresse : rh.recrutement@premiere-urgence-cod.org avec l'objet Avis de recrutement **N°25/08/PUI/MSI/PROG/05**

Délai de dépôt des dossiers jusqu'au 22 août 2025

***N.B:** Nous rappelons à tous les candidats que le processus de recrutement au sein de Première Urgence Internationale est équitable, transparent et gratuit.*

Fait à Masisi, le 12 août 2025,

L'Employeur,
Première Urgence Internationale



*Les candidatures féminines et des personnes en situation de handicap sont **fortement** encouragées.
Le processus de recrutement de PUI est transparent et gratuit.*

