



Avis de recrutement

Conseiller(e) Suivi Evaluation et Gestion des Connaissances

A propos de Trias :

Trias est une organisation de développement internationale fondée en Belgique, active dans 17 pays d'Afrique, d'Amérique latine et d'Asie. Elle se spécialise dans le renforcement des organisations d'agriculteurs et de non-agriculteurs afin qu'elles puissent agir comme de puissants catalyseurs du changement social et économique vers une économie équitable et une société juste. Le développement économique local et le renforcement des organisations de membres se trouvent au centre de ses programmes.

Le Bureau Régional de l'Afrique de l'Ouest couvre des interventions au Burkina Faso, au Bénin et en Guinée. En Guinée, les zones d'intervention de Trias se situent dans les régions de la Basse Guinée, de la Moyenne Guinée et de la Haute Guinée. Trias soutient ainsi les agriculteurs et les entrepreneurs familiaux organisés à la base à travers des organisations partenaires qui sont des fédérations de producteurs agricoles et d'entrepreneurs ainsi que des associations de services financiers (ASF).

Par ailleurs, les interventions de Trias reposent sur trois (3) domaines d'expertise qui sont : **l'inclusion et la citoyenneté mondiale, le changement climatique et environnement et le développement entrepreneurial et l'accès au marché.** Elle accorde une attention spécifique à l'amélioration de la position socio-économique des femmes et à l'inclusion des jeunes et des personnes économiquement défavorisées.

Les agriculteurs et entrepreneurs familiaux bénéficient également d'un appui pour l'amélioration des techniques agricoles, la transformation et la commercialisation de leurs produits et pour une facilitation de l'accès aux services de microfinance. En outre, Trias les appuie en termes de résilience climatique afin qu'ils soient outillés face aux changements climatiques. Enfin, le renforcement organisationnel et le développement institutionnel des organisations de membres aux niveaux local et régional est la stratégie principale de Trias. Plus d'informations : <https://westafrica.trias.ngo/>

Trias met en œuvre plusieurs projets/programmes financés par le ministère des Affaires Etrangères de la Belgique (DGD), l'Union Européenne, l'agence belge de coopération internationale (Enabel), la Banque Mondiale, etc...

C'est dans cet esprit que nous recherchons un(e) Conseiller(e) en Suivi Evaluation et Gestion des Connaissances pour notre Bureau Pays en Guinée.

Description du poste :

Le/la Conseiller(e) Suivi, Évaluation et Gestion des Connaissances jouera un rôle central dans la qualité des programmes et la promotion de l'apprentissage en Guinée. Il/elle sera responsable de la mise en place d'un cadre de suivi-évaluation des projets et programmes, ainsi que d'un

dispositif viable de gestion des connaissances, aligné sur nos orientations stratégiques pour les dix prochaines années.

Il/elle aura pour mission de stimuler l'apprentissage, de renforcer les capacités de l'équipe sur des thématiques clés liées aux axes d'intervention de Trias, et de faire le lien avec les experts externes (consultants, cabinets d'études) mobilisés pour appuyer le programme.

Il/elle aura en charge la coordination en Guinée du suivi-évaluation des projets/programmes et de la gestion des connaissances, avec l'appui du Coordinateur Régional Suivi & Évaluation Gestion des Connaissances basé(e) à Ouagadougou. Il/elle aura également en charge l'appui aux partenaires OM pour le renforcement de leurs capacités en lien avec le suivi-évaluation de leurs activités en Guinée.

Il/elle travaillera en tandem avec le Directeur Pays et le Chargé de Programmes, et assurera la mise en place du système PLATS (Programme – Learning and Accountability System), en collaboration avec le/la Coordinateur Régional Suivi & Evaluation- Gestion des Connaissances. Il/elle jouera un rôle clé dans le rapportage pays et celui des projets/programmes, avec l'appui des autres membres de l'équipe, et servira de courroie de transmission entre le pays et la région sur les aspects liés au suivi-évaluation et à la gestion des connaissances.

Il/elle participera activement à la recherche de nouveaux financements des projets/programmes au niveau du pays.

Il/elle appuiera également le Directeur Pays et le Chargé de Programmes dans la planification des projets/programmes. Le/la Conseiller(e) sera basé(e) à Kindia, sous la hiérarchie directe du Chargé de Programmes.

Responsabilités :

Le/la Conseiller(e) Suivi, Évaluation et Gestion des Connaissances est en charge des missions suivantes **dans le cadre exclusif des activités de Trias en Guinée**. Toutefois, **il/elle pourra également contribuer, selon les besoins, aux réflexions régionales en matière de suivi-évaluation :**

1. Favoriser l'appropriation et promouvoir la bonne utilisation des outils de collecte de données par les équipes de Trias et les partenaires suivant les périodicités définies.

- Mettre en place un système harmonisé de suivi-évaluation en Guinée (manuel/outils de suivi-évaluation) en lien avec le BO, en capitalisant sur les expériences actuelles dans le pays ;
- Coordonner la réalisation des études d'évaluation (situation de référence, à mi-parcours et en fin de programme, évaluation d'impact) des projets/programmes mis en œuvre en Guinée ;
- Partager et harmoniser avec le Coordinateur Régional Suivi & Evaluation- Gestion des Connaissances, les équipes de Trias et les partenaires les outils de collecte et des bases de données ;

- Orienter et suivre les équipes de Trias et les partenaires sur la bonne utilisation des outils de collecte de données suivant les périodicités définies ;
- Participer à la révision annuelle du dispositif, des outils et du manuel de SE

2. Mettre en place une base de données fiable régulièrement mise à jour pour rendre disponible des informations crédibles sur les résultats de nos interventions dans le pays

- Elaborer et partager les bases des données avec le Coordinateur Régional Suivi & Evaluation- Gestion des Connaissances ;
- Mettre en place une base de données fiable, régulièrement mise à jour, pour rendre disponibles des informations crédibles sur les résultats de nos interventions en Guinée ;
- Contribuer activement à l'élaboration des rapports de projets/programmes de qualité en Guinée ;

3. Participer activement à la mise en œuvre des processus SPIDER des projets et programmes au niveau de la région (MBO scan, auto-évaluation annuelle des capacités, enquête de satisfaction des membres)

- Prendre part à l'atelier d'orientation de mise en œuvre des processus SPIDER des projets et programmes au niveau de la Guinée (MBO Scan, auto-évaluation annuelle des capacités, enquête de satisfaction des membres) ;
- Participer aux activités préparatoires des ateliers SPIDER ;
- Participer activement à la mise en œuvre des ateliers SPIDER ;
- Participer à l'élaboration des PDO des partenaires.

4. Conduire périodiquement des visites de terrain touchant l'ensemble des projets/programmes et formuler des recommandations pertinentes dans un rapport succinct pour améliorer les faiblesses.

- Elaborer et partager les plannings de visites de terrain des projets/programmes ;
- Réaliser les visites de terrain des projets/programmes ;
- Restituer les résultats des visites de terrain aux parties prenantes des projets/programmes ;
- Formuler et partager des recommandations pertinentes à travers des rapports succincts pour améliorer les faiblesses

5. Favoriser l'appropriation et promouvoir les approches (MSC, cas de succès) de documentation des effets, changements générés et leçons apprises de nos projets/programmes dans la région en vue d'une meilleure visibilité des actions de Trias et d'un soutien à la mobilisation des fonds.

- Orienter les équipes de Trias et les partenaires sur l'appropriation des approches et la documentation des effets, changements générés et les leçons apprises ;
- Collecter, documenter et partager les effets, les changements générés et leçons apprises des projets/programmes dans le pays ;
- Mettre en place un dispositif de capitalisation des projets et programmes en Guinée, avec possibilité de contribuer aux efforts de capitalisation à l'échelle régionale ;

- Assurer le processus de capitalisation au fil de l'eau des programmes DGD 22-26 au Burkina et en Guinée (collecte de données régulière, rencontres de capitalisation, Elaboration d'un manuel de capitalisation propre à Trias ; liens SE et Capitalisation,
- Contribuer à la recherche de nouveaux financements des projets/programmes en Guinée –(etc)

6. Promouvoir la digitalisation au sein de Trias Guinée et auprès des partenaires OM du pays, tout en partageant les bonnes pratiques avec les autres bureaux de la région ;

- Identifier les besoins d'appui en termes de digitalisation ;
- Orienter le staff de Trias et les partenaires sur la digitalisation,
- Appuyer le processus de collecte des données des OM. rias auprès

Qualifications :

- Un diplôme universitaire (BAC+4/5) dans une discipline liée à la statistique, en Sciences sociales, à l'agriculture, à l'économie, à la gestion de projets ou l'équivalent par l'expérience
- Expérience professionnelle pertinente de trois à cinq ans **en suivi et évaluation, gestion des connaissances.**
- Avoir une bonne connaissance des plateformes digitales de collecte et d'analyse des données
- Avoir de bonnes capacités d'analyse et de synthèse de données.
- Avoir une bonne connaissance en renforcement organisationnel et institutionnel d'organisations d'agriculteurs et d'entrepreneurs familiaux.
- Avoir une excellente connaissance du français (parlé et écrit). Une bonne maîtrise de l'anglais est un atout majeur.
- Bonne connaissance des logiciels Word, Excel et PowerPoint
- Bonne connaissance des logiciels Word, Excel et PowerPoint et d'autres de collecte et d'analyse des données qualitative et quantitative
- Excellente aptitude en rédaction et en communication

Compétences et aptitudes :

- **Engagement** : fait preuve de loyauté envers la mission et les objectifs de Trias, et s'investit activement dans leur réalisation.
- **Respect** : reconnaît les sentiments et les besoins des autres ; favorise la collaboration dans un environnement multiculturel.
- **Agir ensemble** : contribue activement aux résultats collectifs, à la résolution de problèmes ou de conflits dans une logique de coopération.
- **Faculté d'adaptation** : fait preuve de flexibilité et s'adapte facilement aux changements ou imprévus.
- **Intégrité** : assume ses responsabilités personnelles, agit avec honnêteté et transparence dans son travail.

- **Communication orale et écrite :**
S'exprime clairement, adapte son langage au public, et rédige des documents structurés, concis et sans ambiguïté.
- **Négociation :** mène des négociations actives, dans une approche orientée vers des solutions gagnant-gagnant.
- **Analyse des problèmes :** encourage l'analyse critique, la remise en question constructive et identifie les effets et risques associés à une situation.
- **Créativité :** propose des idées novatrices tout en respectant les cadres existants ; sait développer de nouvelles approches.
- **Initiative :** agit de manière autonome et proactive, sans attendre des instructions systématiques.
- **Planification et organisation :** planifie et organise son travail de façon efficace et autonome, en coordination partielle avec les autres membres de l'équipe.

Modalités :

- Prise de fonction ;
- Salaire et conditions secondaires conformes à la grille salariale de Trias et aux normes en vigueur en République de Guinée.
- Période d'essai de 3 mois avant confirmation effective au poste.

Documents à envoyer :

- Un CV à jour (de maximum 3 pages) avec trois références professionnelles de personnes liées à des organisations ayant déjà employé le/la candidate ;
- Une lettre de motivation (d'une page maximum) adressée au Directeur Pays de Trias en Guinée tout en indiquant les prétentions salariales.

Prière d'envoyer votre dossier par voie électronique à recrutement.triasguinee@trias.ngo au plus tard **le 15 septembre 2025** en indiquant « **Candidature au poste de Conseiller(e) en Suivi-Evaluation et Gestion des Connaissances** » dans l'objet du mail.

Les candidatures féminines sont vivement encouragées.