



AVIS DE RECRUTEMENT INTERNE/ EXTERNE

Un/e Analysis & Evidence Specialist 1

Le Comité international de la Croix-Rouge (CICR) est une organisation indépendante et neutre qui fournit protection et assistance aux victimes de conflits armés et d'autres situations de violence. Elle apporte une aide humanitaire dans les situations d'urgence et s'emploie également à promouvoir le respect du droit international humanitaire et son intégration dans les législations nationales.

Dans le cadre de ses activités au Mali, le CICR recherche pour sa délégation à Bamako Un/e Analysis & Evidence Specialist 1 :

Profil – Minimum requis – Connaissances et expérience :

- Diplôme universitaire (BAC + 3) en statistiques, sciences sociales, SIG, sciences politiques ou économiques ou dans un autre domaine connexe (indispensable).
- En général, 2 à 3 ans d'expérience professionnelle dans l'évaluation des besoins, le suivi, l'évaluation (y compris les modèles logiques, les cadres conceptuels et l'évaluation), la redevabilité et l'apprentissage, la gestion des informations opérationnelles, la gestion axée sur les résultats ou un domaine étroitement lié (indispensable) ;
- Excellentes compétences informatiques avancées (traitement de texte, tableurs et bases de données) indispensables.
- Connaissance et expérience des outils de collecte de données numériques tels que Device Magic (un grand atout), Kobo Toolbox, ODK, Survey 123 et d'application d'analyse de données (indispensable) et de visualisation telles que Tableau, Power BI (atout) ;
- Compréhension avérée de l'analyse qualitative, de l'analyse statistique, des langages de codage tels que Nvivo, SPSS, STATA, R, SQL, Python (atout) ;
- Bonne maîtrise du français, connaissance intermédiaire de l'anglais et des langues nationales du Nord et du Centre du pays.
- Expérience avérée sur le terrain dans la conduite d'enquêtes à grande échelle et d'évaluations multiples dans les zones du Nord et du Centre du pays, y compris la conception, la collecte, le traitement et l'analyse de données, l'interprétation et la présentation d'informations à des fins décisionnelles (indispensable) ;
- Expérience pertinente humanitaire dans la conception et la mise en œuvre de programmes de sécurité économique ou alimentaire ou de programmes similaires dans une autre organisation (un atout) ;
- Disponibilité à aller régulièrement en mission sur le terrain notamment dans les zones du Nord et du Centre (indispensable).

Nous recherchons une personne méthodique, précise, responsable, rigoureuse, organisée, dotée de bonnes aptitudes organisationnelles, ayant un bon sens du travail en équipe, de l'initiative et respectueuse des valeurs du CICR.

Description de la fonction :

Le titulaire du poste assure les activités suivantes au sein du département Analyses, suivi-évaluation, interprétation et perspectives (A&E) :

1. Renforcer la prise de décision fondée sur des données probantes et orientée vers les résultats :

- Initie, organise et/ou participe aux activités de collectes de données sur le terrain en cas de besoin exprimés par les coordinateurs A&E et EcoSec et également sur base de ses analyses ;
- Aide le Coordinateur A&E à élaborer et à soutenir un solide système de gestion axée sur les résultats qui donne la priorité à l'obtention de résultats pour les programmes EcoSec et éventuellement pour d'autres départements en cas de besoin. Il s'agit notamment de mettre en œuvre des efforts de suivi et d'analyse afin d'éclairer les décisions programmatiques et de permettre aux décideurs de piloter efficacement le programme.
- Soutient le Coordinateur A&E dans la formulation du plan annuel A&E pour la délégation, ce qui implique la définition d'objectifs stratégiques et d'actions nécessaires. En outre, le titulaire contribue à la mise en œuvre du plan en aidant à la création ou à l'adaptation d'outils de collecte de données, en gérant les processus de collecte et de numérisation des données, en effectuant des analyses, en préparant des rapports et en facilitant la diffusion et la visibilité des résultats.
- Soutient la numérisation et l'automatisation des exercices de collecte de données, des rapports et de la visualisation. Il/elle préconise l'utilisation d'outils institutionnels tels que Device Magic, Tableau dashboards, Power BI et autres pour améliorer l'efficacité et l'efficience de ces processus.
- S'assure que les indicateurs clés sont régulièrement collectés, qu'ils soient de qualité et renseignés aux outils de reporting institutionnels (QER et MfR) ;
- Peut être appelé (e) à intervenir dans le cadre des initiatives transversales de programmation fondées sur les données probantes.

2. Permettre la mise en œuvre de programmes multidisciplinaires, axés sur les besoins et centrés sur les personnes :

- Contribue à l'élaboration et à l'exécution de programmes multidisciplinaires axés sur les personnes, en mettant l'accent sur une approche holistique et inclusive.
- Contribue à la conception et à la mise en œuvre d'activités liées au suivi de la situation, à l'analyse des problèmes, à l'évaluation des besoins, aux cadres logiques et à la cartographie des systèmes, en veillant à leur efficacité et à leur pertinence.
- Favorise une coopération étroite avec d'autres unités/fonctions/départements au sein de la délégation (par exemple, EcoSec, Protection, Santé, WatHab, etc.) afin d'atteindre les objectifs d'A&E. Cette collaboration vise à adopter une approche multidisciplinaire, fondée sur des données probantes et axée sur les résultats.

3. Promouvoir une culture de l'apprentissage :

- En collaboration avec le superviseur CCC, contribue à identifier et à documenter les bonnes et les mauvaises pratiques suite à la mise en œuvre des projets EcoSec, en veillant à ce que les enseignements tirés soient partagés avec les parties prenantes concernées d'une manière pratique et exploitable.
- Appuie l'unité EcoSec dans les examens de programme, facilite les ateliers sur les enseignements tirés et collabore avec le bureau d'évaluation pour soutenir les évaluations externes indépendantes.
- Appuie le partage adéquat des résultats d'A&E et l'organisation de séances de débriefing avec les points focaux thématiques et les équipes de programme concernés. Il/Elle documente les points d'action qui en résultent et les intègre dans les rapports d'A&E et EcoSec et les outils de suivi, sous la supervision des coordinateurs A&E et EcoSec.
- Participe à l'analyse et à l'interprétation des résultats en collaboration avec les points focaux thématiques et les équipes de programme, en favorisant une compréhension et une utilisation conjointes des résultats.
- Contribue aux initiatives d'apprentissage régionales et mondiales du CICR en matière d'A&E, notamment en participant et en contribuant à des réunions virtuelles, des séminaires ou des ateliers.
- Contribue à la conception et à la mise en œuvre d'ateliers et de sessions de formation sur des sujets liés à A&E pour le personnel local y compris les points focaux A&E EcoSec et/ou les partenaires du mouvement.
- Contribue à l'élaboration de lignes directrices, d'outils et de modules de formation pour le personnel d'A&E et des programmes, afin de faciliter leur compréhension et leur application des principes d'A&E.

Candidature :

Pour soumettre votre candidature, vous êtes invité.es à remplir le formulaire de recrutement en cliquant sur le lien [ce lien](#) ou scanner le **code QR** ci-après :



Le Comité International de la Croix-Rouge procèdera à la présélection des candidats sur une base continue et se réserve le droit de clôturer le recrutement aussitôt qu'un candidat satisfaisant est identifié pour le poste. De ce fait, vous êtes invités à postuler aussitôt que possible.

Merci de noter que les candidatures reçues par mail ou sous format papier ne seront pas prises en compte. Seules les candidatures soumises à travers ce formulaire en ligne seront traitées.

Seuls les candidats correspondants aux critères seront contactés pour la suite du processus. Les dossiers des candidats non retenus seront conservés 6 mois puis détruits.

Le Comité International de la Croix-Rouge vous remercie vivement pour l'intérêt que vous lui portez.

La date limite de postulation est fixée au **25/08/2024**.

Le CICR est attaché à la diversité et est déterminé à assurer un environnement de travail inclusif. Nous examinerons avec intérêt les candidatures de toutes les personnes qualifiées.

Le CICR n'exige de paiement à aucune étape du processus de recrutement.

Les candidatures féminines sont fortement encouragées.