

Niamey, le **17 JUL 2025**

**AVIS DE RECRUTEMENT DE NEUF (09) CADRES STATISTICIENS A L'INSTITUT NATIONAL DE LA  
STATISTIQUE (INS)**

**I. INFORMATIONS SUR LES POSTES**

Dans le cadre du renforcement des capacités de ses **structures centrales et régionales** en ressources humaines, l'Institut National de la Statistique (INS) lance un avis de recrutement, pour les profils ci-après :

- **six (6) Ingénieurs Statisticiens Economistes (ISE)**, dont trois (3) pour un Contrat à Durée Indéterminée (CDI) et trois (3) pour un Contrat à Durée Déterminée (CDD), **de douze (12) mois, renouvelable ;**
- **trois (3) Ingénieurs des Travaux ou Pratiques Statistiques (ITS/IPS)**, pour un Contrat à Durée Déterminée (CDD) **de douze (12) mois, renouvelable.**

**II. PRINCIPALES FONCTIONS ET RESPONSABILITES**

Les candidats recrutés, travailleront sous l'autorité des responsables hiérarchiques de leurs structures d'accueil, notamment la Direction de la Comptabilité Nationale, de la Conjoncture et des Etudes Economiques (**DCNCEE**) et la Direction des Statistiques et des Etudes Démographiques et Sociales (**DSEDS**), qui assureront leur encadrement administratif et technique. Ils exerceront, en toute responsabilité, les tâches qui leur seront confiées et devront les exécuter correctement, conformément aux dispositions législatives et réglementaires en vigueur.

**III. PROFILS DES CANDIDATS ET QUALIFICATIONS REQUISES**

Peuvent faire acte de candidature, les Nigérien(ne)s âgé(e)s de trente-cinq (35) ans au maximum, à la date du dépôt du dossier et répondant aux qualifications ci-dessous.

**3.1 Pour les postes d'Ingénieur Statisticien Economiste (ISE)**

Les candidats doivent être titulaires d'un diplôme d'Ingénieur Statisticien Economiste (ISE) délivré par les écoles de Statistique régionales et/ou sous-régionales (ENSEA d'Abidjan, ENSAE de Dakar, ISSEA de Yaoundé, ENEAM de Cotonou), ainsi que **les autres grandes écoles ou Instituts de formation en Statistique, reconnus par l'Etat du Niger.**

En outre, ils doivent :

- avoir une très bonne connaissance des méthodes et techniques d'analyses des statistiques économiques, démographiques et sociales et en matière de planification ;

- avoir une bonne maîtrise des outils d'analyse de données (SPSS, STATA, Cs pro, Excel etc.) ;
- être totalement disponible et avoir un sens du service bien fait ;
- avoir des fortes compétences organisationnelles, une grande flexibilité et pouvoir travailler sous pression, en gérant diverses priorités au sein d'un environnement dynamique.

### **3.2 Pour les postes d'Ingénieur des Travaux ou des Pratiques Statistiques (ITS/IPS)**

Les candidats doivent être titulaires d'un diplôme d'Ingénieur des Travaux/Pratiques Statistiques (ITS/IPS), délivré par les écoles de statistiques régionales et/ou sous-régionales (ENSTAT du Niger, ENSEA d'Abidjan, ENSAE de Dakar, ISSEA de Yaoundé, ENEAM de Cotonou), ainsi que **les autres grandes écoles ou Instituts de formation en Statistique, reconnus par l'Etat du Niger.**

## **IV. PRINCIPALES TACHES LIEES A L'EMPLOI**

### **4.1 Pour les Ingénieurs Statisticiens Economistes (ISE)**

Les candidats recrutés auront pour tâches principales de :

- contribuer au traitement et à l'analyse des données relatives à tous les domaines socioéconomiques (éducation, santé, population, économie etc.) ;
- participer à l'élaboration des comptes nationaux et des indicateurs économiques infra annuels ;
- participer à l'exécution des projets annuels d'activités de sa structure d'accueil, ainsi que l'exécution de toute étude ou analyse thématique, à la demande de la hiérarchie.

### **4.2 Pour les Ingénieurs des Travaux ou des Pratiques Statistiques (ITS/IPS)**

Les titulaires des postes auront pour tâches principales de :

- collecter, traiter et analyser les sources de données des comptes nationaux ;
- participer à l'élaboration des comptes nationaux et des indicateurs économiques infra annuels ;
- participer à l'exécution des projets annuels d'activités de sa structure d'accueil, ainsi que l'exécution de toute étude ou analyse thématique, à la demande de la hiérarchie.

Les candidats doivent, en outre, justifier :

- d'une expérience remarquable dans la collecte des données ;
- de qualités d'organisation et de méthode dans le travail ;
- d'une grande rigueur dans le travail ;
- de la disponibilité et du sens du service bien fait ;
- d'une capacité de travailler en équipe et sous pression ;
- d'une bonne maîtrise des outils d'analyse de données (STATA, SPSS, Cs pro, Excel etc.) ;
- d'un sens du respect élevé du bien public et de responsabilité.

## V. COMPOSITION DU DOSSIER DE CANDIDATURE (pour tous les postes) :

- une demande timbrée (comprenant le(s) numéro(s) de téléphone et adresse courriel du candidat) ;
- une lettre de motivation adressée au Directeur Général de l'INS, signée par le candidat ;
- les copies légalisées du ou des diplôme (s) ;
- les copies légalisées des équivalences des diplômes (s'il y a lieu) ;
- une copie légalisée de l'extrait d'acte de naissance ;
- une copie légalisée du certificat de nationalité nigérienne ;
- une copie de la carte d'inscription à l'ANPE, actualisée (cachet de l'année en cours) ;
- un casier judiciaire datant de moins de trois (03) mois à la date du dépôt ;
- un certificat de visite et contre-visite médicales, datant de moins de trois (03) mois, à la date du dépôt, délivré par des médecins agréés ;
- un Curriculum vitae (CV) détaillé et actualisé, justifiant les expériences professionnelles du candidat.

## I. MODALITES DE SELECTION : (pour tous les postes)

La sélection se fera en trois (3) phases :

- **Première (1<sup>ère</sup>) phase** : examen, validation des dossiers de candidature, conformes à l'avis de recrutement ;
- **Deuxième (2<sup>ème</sup>) phase** : tests écrits et pratiques ;
- **Troisième (3<sup>ème</sup>) phase** : entretiens (pour les candidats déclarés admissibles après la deuxième phase).

Les candidats seront déclarés admis à l'issue de l'évaluation de leurs résultats, obtenus au cours des trois (3) phases de sélection.

## II. DEPOT DES DOSSIERS : (pour tous les postes)

Le dépôt des dossiers de candidature sera fait exclusivement sur une plateforme de recrutement en ligne, à travers l'adresse [www.recrutement.ins.ne](http://www.recrutement.ins.ne). Cette plateforme sera activée le 21 juillet 2025 à 15h 00 et restera accessible jusqu'au lundi 04 août 2025 à 13h 00.

Seuls les candidats retenus, seront rappelés pour les différentes étapes.

**NB** : la Direction Générale de l'INS se réserve le droit de ne pas donner suite au présent avis de recrutement.

Le Directeur Général par intérim  
  
**Souleymane ALZOUMA**  
