

Niamey, le **04 JUIN 2025**

AVIS DE RECRUTEMENT DE DEUX (02) INGENIEURS DEVELOPPEURS MOBILE, SEIZE (16) INFORMATIENS (IT REGIONAUX) ET CINQ CENT TRENTE-DEUX (532) ASSISTANTS TIC COMMUNAUX A L'INSTITUT NATIONAL DE LA STATISTIQUE (INS) POUR LE COMPTE DU BUREAU CENTRAL DE RECENSEMENT (BCR)

I. INFORMATIONS SUR LES POSTES

Dans le cadre du cinquième Recensement Général de la Population et de l'Habitat (RGP/H-5) du Niger, l'Institut National de la Statistique (INS) lance un avis de recrutement, pour les profils ci-après :

- Deux (02) ingénieurs développeurs mobile, pour un Contrat à Durée Déterminée (CDD) de **douze (12) mois**, à compter du mois de **juillet 2025** ;
- Seize (16) Informaticiens (IT régionaux), dont douze (12) supports IT et quatre (04) développeurs web pour un CDD de **douze (12) mois**, à compter du mois **juillet 2025** ;
- Cinq cent trente-deux (532) Assistants TIC communaux, dont les cent (100) premiers après le test, pour un contrat de **quatre (4) mois** et les quatre cent trente-deux (432), pour un contrat de **deux (2) mois**.

II. PRINCIPALES FONCTIONS ET RESPONSABILITES

Les candidats recrutés, travailleront sous l'autorité des responsables hiérarchiques de leurs structures d'accueil, notamment l'Unité Informatique du Bureau Central de Recensement (UI/BCR) et les responsables régionaux et communaux des Bureaux du Recensement, qui assureront leur encadrement administratif et technique. Ils exerceront, en toute responsabilité, les tâches qui leur seront confiées et devront les exécuter correctement, conformément aux dispositions réglementaires en vigueur et, sur instructions données par leurs supérieurs hiérarchiques.

III. COMPETENCES ET QUALIFICATIONS REQUISES

Peuvent faire acte de candidature, les Nigérien(ne)s **âgé(e)s de vingt (20) ans au minimum**, à la date de dépôt du dossier.

3.1 Pour les postes des ingénieurs développeurs mobile

Les candidats, doivent être titulaires d'un diplôme de niveau BAC + 5 en informatique, génie logiciel ou un diplôme équivalent.

En outre, il est exigé des candidats les compétences techniques et qualités personnelles ci-après :

- une expérience d'au moins trois (03) ans en développement web et mobile ;
- une parfaite maîtrise de **flutter** est exigée, la maîtrise des technologies Ionic Angular, Vuejs, react est un atout ;
- une bonne connaissance en gestion de bases de données (MySQL, PostgreSQL, SQLite, CouchDB/ PouchDB) et traitement de shapefiles ;
- une bonne maîtrise de développement et d'utilisation des API sous Laravel/ ExpressJs/Symfony/Play/Spring etc... ;
- une bonne maîtrise en développement d'applications web avec les langages Javascript, PHP / Java / python ;
- une bonne connaissance dans l'intégration des cartes interactives dans les applications mobile (Leaflet, google map, open streetmap etc...)
- une expérience avérée dans le développement d'API avec les Framework Laravel, Express Js, Symfony, Play, Spring boot, Django etc.
- Une expérience avérée dans le développement frontend avec les Framework react, Vue JS et angular ;
- une bonne maîtrise de Git ;
- une bonne maîtrise de la virtualisation des systèmes, services et micro services avec **Docker**;
- une bonne connaissance en développement d'applications de cartographie web ;
- une bonne connaissance en réseaux et sécurité ;
- une bonne maîtrise des logiciels cartographiques (SIG) et de traitement d'images serait un atout ;
- Une expérience sur l'utilisation des outils de contrôle des équipements à distance (TeamViewer, AnyDesk....) ;
- une expérience de collecte de données de recensement ou d'enquête et une connaissance en CSPRO seraient des atouts ;
- une intégrité professionnelle et des aptitudes à travailler en équipe et sous pression ;
- une capacité à résoudre les problèmes techniques et à proposer des solutions innovantes pour optimiser les flux de travail ;
- des qualités d'organisation et de méthode dans le travail ;
- une grande rigueur dans le travail ;
- un esprit d'équipe et une aptitude à travailler sous pression ;
- une disponibilité et un sens du service bien fait ;
- un sens du respect élevé du bien public et de responsabilité.

3.2 Pour les postes des Informaticiens (IT des régions)

3.2.1 Douze (12) Supports IT

Les candidats, doivent être titulaires d'un diplôme de niveau BAC + 5 en Technologie de l'Information, maintenance réseau informatique, sécurité réseau et système, Administration système et sécurité, réseau télécom, ou équivalent.

En outre, il est exigé des candidats les compétences techniques et qualités personnelles ci-après :

- **une expérience d'au moins deux (02) ans dans le domaine des IT ;**
- une expérience en support IT ;
- une bonne connaissance en maintenance informatique et électronique ;
- une excellente capacité de diagnostic et résolution d'incidents matériels et logiciels ;
- une solide compréhension des architectures réseaux (LAN/WAN), adressage IP, routage et sous-réseaux ;
- une expérience en configuration et dépannage d'équipements réseau (switchs, routeurs, points d'accès Wi-Fi) ;
- une bonne connaissance de notions de sécurité réseau (pare-feu, VPN, antivirus, authentification) ;
- une expérience sur l'utilisation des outils d'assistance à distance (TeamViewer, AnyDesk....) ;
- une bonne connaissance des outils bureautiques (suite Office) ;
- une bonne connaissance des systèmes d'exploitation (Windows, Linux...) ;
- une connaissance en fibre optique / VSAT ;
- une expérience des outils de collecte de données numériques CSPRO, ODK, Survey 123, etc. ;
- une connaissance en outils cartographiques serait un atout ;
- une expérience dans la gestion de bases de données (MySQL, PostgreSQL) est un atout ;
- une expérience en développement d'applications est un atout ;
- une expérience en supervision et une participation au moins une fois dans un projet de gestion d'enquête ou de recensement avec les nouvelles technologies, constituent des atouts ;
- des qualités d'organisation et de méthode dans le travail ;
- une grande rigueur dans le travail ;
- la disponibilité et le sens du service bien fait ;
- un esprit d'équipe et une aptitude à travailler sous pression ;
- un sens du respect élevé du bien public et de responsabilité ;
- une disponibilité à travailler en région et dans toute autre zone du Niger.

3.2.2 Quatre (4) Ingénieurs Développeurs web

Les candidats, doivent être titulaires d'un diplôme de niveau BAC + 5 en informatique, génie logiciel ou équivalent.

En outre, il est exigé des candidats :

- **une expérience d'au moins deux (02) ans en informatique / génie logiciel ;**
- une connaissance avérée en bases de données (MySQL, PostgreSQL, SQLite, CouchDB/ PouchDB) ;
- une bonne maîtrise en développement d'applications web avec les langages Javascript, PHP / Java / python ;
- une expérience avérée dans le développement d'API avec les Framework Laravel, ExpressJs, Symfony, PlayFramework, Spring boot, Django etc.
- une expérience avérée dans le développement frontend avec les Framework react, vue jsetangular ;
- une bonne maîtrise de Git ;
- une bonne maîtrise de la virtualisation des systèmes, services et micro services avec **Docker** ;
- une bonne connaissance en développement d'applications de cartographie web ;
- une connaissance en réseaux et sécurité ;
- une maîtrise des logiciels cartographiques (SIG) et de traitement d'images est un atout ;
- une capacité à résoudre les problèmes techniques et à proposer des solutions innovantes pour optimiser les flux de travail ;
- des qualités d'organisation et de méthode dans le travail ;
- une grande rigueur dans le travail ;
- une disponibilité et le sens du service bien fait ;
- une intégrité professionnelle et des aptitudes à travailler en équipe et sous pression ;
- un sens du respect élevé du bien public et de responsabilité ;
- une expérience de collecte de données du recensement ou d'enquête est un atout ;
- une expérience en CSPRO est un atout.

3.3 Pour les postes des Assistants TIC communaux

Les candidats doivent être titulaires d'un diplôme d'au moins Bac + 2 en maintenance informatique, réseau télécom, Informatique de gestion ou un diplôme équivalent.

En outre, il est exigé des candidats les compétences techniques et qualités personnelles ci-après :

- **une maîtrise approfondie des systèmes d'exploitation et des logiciels utilisés le plus couramment dans les enquêtes ;**

- une capacité à résoudre rapidement les problèmes techniques ;
- des excellentes compétences en communication pour la formation des utilisateurs ;
- une bonne compréhension des protocoles de sécurité informatique ;
- une expérience dans la gestion de bases de données ;
- une expérience sur l'utilisation des outils de contrôle des équipements à distance (TeamViewer, AnyDesk....) ;
- un esprit d'équipe et une aptitude à travailler sous pression ;
- une bonne maîtrise de fonctionnement de l'administration ;
- des compétences en maintenance informatique.

IV. DESCRIPTION DETAILLEE DES TÂCHES

4.1 Pour les postes des Ingénieurs Développeurs mobile

Les candidats recrutés accompliront, entre autres, les tâches suivantes :

- contribuer à l'élaboration de l'architecture technique à mettre en œuvre ;
- concevoir des applications mobiles et web ;
- développer et déployer des applications mobiles ;
- développer les tests unitaires de toutes les fonctionnalités ;
- organiser des tests d'ensemble et vérifier la cohérence des produits ;
- procéder à la maintenance et à l'amélioration des applications ;
- élaborer et mettre à jour les guides d'utilisation et de maintenance ;
- consolider et mettre à disposition les bases de données en vue de leur diffusion ;
- appuyer dans toutes autres tâches relevant des attributions d'un développeur ;
- prendre en charge le volet diffusion des données à travers une interface Web.

4.2 Pour les postes d'Informaticiens IT régionaux (Support IT)

Les candidats recrutés accompliront, entre autres, les tâches suivantes :

- gérer tous les équipements informatiques (ordinateurs, tablettes, et accessoires) déployés dans la région d'affectation ;
- participer à l'élaboration de guides d'utilisation et des applications de collecte et de suivi des données dans le cadre du 5^{ème} RGPH ;
- former les IT communaux sur CAPI et sur l'application de gestion des incidents avant leur déploiement dans les communes ;
- coordonner l'installation, la configuration et la maintenance du dispositif régional d'hébergement des données ;
- assurer le suivi et la résolution des problèmes matériels et logiciels à l'échelle régionale ;
- gérer efficacement les bases de données régionales ;

- coordonner les activités des IT communaux pendant la formation, la collecte et le retour du matériel après la collecte ;
- assister les IT communaux dans la résolution des difficultés techniques et administratives avant, pendant et après la collecte ;
- gérer les pannes des tablettes à distance ;
- assister les formateurs pour la formation des agents recenseurs au niveau des régions ;
- vérifier la conformité et la complétude du matériel à la fin de l'opération ;
- faire une sauvegarde finale et complète des données de sa région, à la fin de l'opération ;
- assurer un reporting régulier sur l'état des systèmes et des incidents ;
- faire un archivage électronique des données ;
- exécuter de manière professionnelle, toute activité informatique confiée par la hiérarchie ;
- appliquer strictement la politique de sécurité et la charte informatique ;
- faire le suivi des incidents déclarés dans sa région d'affectation via l'application web de gestion des incidents ;
- produire un rapport final des activités.

4.3 Pour les postes d'Informaticiens Développeurs web

Les candidats recrutés accompliront, entre autres, les tâches suivantes :

- Contribuer à l'élaboration de l'architecture technique à mettre en œuvre ;
- conception des applications mobiles et web ;
- développement et déploiement des applications web ;
- maintenance et amélioration des programmes ;
- Organisation des tests d'ensemble et vérification de la cohérence des produits ;
- Prise en charge du volet diffusion des données à travers une interface Web ;
- élaboration et mise à jour des guides d'utilisation et de maintenance ;
- consolidation et mise à disposition des bases de données en vue de leur diffusion ;
- transfert de compétences à travers la formation de cadres de l'INS ;
- Appuyer dans toutes autres tâches relevant des attributions d'un développeur.

4.4 Pour les Assistants TIC communaux

Les Assistants TIC communaux auront pour tâches, entre autres, de :

- assister à la configuration des tablettes avant le dénombrement général et le nettoyage après la collecte des données ;
- télécharger les données (ZD, Cartes offline) du serveur ;
- affecter les fichiers des ZD et les cartes TPK aux superviseurs ;
- former les agents de collecte de données (contrôleurs et agents recenseurs) ;
- gérer tous les équipements informatiques (tablettes et accessoires) déployés dans leur commune d'affectation ;



- gérer les pannes des tablettes à distance ;
- vérifier que toutes les applications prévues sont installées sur l'ensemble des tablettes avant le déploiement des agents recenseurs (AR) sur le terrain ;
- s'assurer que chaque agent a pu initialiser les applications de dénombrement sur sa tablette avec le chargement des paramètres de sa zone de dénombrement (ZD) ;
- résoudre tous les problèmes techniques liés aux tablettes ;
- remplacer les tablettes des agents recenseurs en cas de dysfonctionnement ;
- assister les agents recenseurs en résolvant les difficultés d'ordre informatique ;
- vérifier la conformité et la complétude du matériel à la fin de l'opération ;
- faire une sauvegarde finale et complète des données de chaque AR sur les clés USB (OTG) en les identifiant, à la fin de l'opération ;
- assurer toutes autres tâches qui lui seront confiées par la coordination régionale ou nationale du 5^{ème} RGPH.

V. MODALITES DE SELECTION :

5.1 Pour les postes des Ingénieurs Développeurs mobile, IT Régionaux (support et web)

La sélection se fera en trois (3) phases :

- **Première (1^{ère}) phase** : examen, validation des dossiers de candidatures, conformes à l'avis de recrutement ;
- **Deuxième (2^{ème}) phase** : tests écrits et pratiques ;
- **Troisième (3^{ème}) phase** : entretiens (pour les candidats déclarés admissibles après la deuxième phase).

Les candidats seront déclarés définitivement admis à l'issue de l'évaluation de leurs résultats, obtenus au cours des trois (3) phases de sélection.

5.2 Pour les Assistants TIC communaux

La sélection se fera en deux (2) phases :

- **Première (1^{ère}) phase** : examen, validation des dossiers de candidatures, conformes à l'avis de recrutement ;
- **Deuxième (2^{ème}) phase** : tests écrits.

Les candidats seront déclarés définitivement admis à l'issue de l'évaluation de leurs résultats, obtenus au cours des deux (2) phases de sélection.

VI. DEPOT DES DOSSIERS DE CANDIDATURE (pour tous les postes):

Les candidats intéressés et ayant les compétences exigées sont invités à soumettre leurs dossiers de candidature en ligne via la plateforme de recrutement <https://www.recrutement.ins.ne>

Le dossier de candidature doit être constitué comme suit :

- une copie légalisée de l'extrait d'acte de naissance ;
- une copie légalisée du certificat de nationalité nigérienne ;
- une lettre de motivation ;
- un CV détaillé actualisé ;
- une copie légalisée des principaux diplômes (à compter du BAC en un seul fichier pdf) ;
- une copie des attestations de travail prouvant le nombre d'années d'expérience requis pour le poste (en un seul fichier pdf) .

La plateforme de soumission de dossiers de candidature en ligne sera activée le mercredi 11 juin 2025 à 08h00 et restera accessible jusqu'au samedi 14 juin 2025 à 13h00.

Seuls les candidats retenus, seront appelés pour les différentes étapes.

NB : La Direction Générale de l'INS se réserve le droit de ne pas donner suite au présent avis de recrutement.

Avant tout engagement, les Ingénieurs Développeurs mobile et les Informaticiens IT régionaux doivent fournir les pièces suivantes :

- une copie légalisée de l'extrait d'acte de naissance ;
- une copie légalisée du certificat de nationalité nigérienne ;
- une copie de la carte d'inscription à l'ANPE, actualisée (cachet de l'année en cours) ;
- une copie légalisée du (des) diplôme(s) ;
- une copie des attestations de travail prouvant le nombre d'années d'expérience requis pour le poste ;
- un casier judiciaire datant de moins de trois (03) mois ;
- un certificat de visite et contre-visite médicales, datant de moins de trois (03) mois, délivré par des médecins agréés.

Le Directeur Général p.i

Souleymane ALZOUMA

