

AVIS DE RECRUTEMENT INTERNE / EXTERNE
N° 002 /ITURI/COOPI STAR EST/ AVRIL 2025

Dans le cadre de son intervention humanitaire en RDC dans la province de l'Ituri, pour l'exécution de son projet « **de stabilisation et de relèvement de l'EST de la RDC STAR EST** » financé par la banque Mondiale via le gouvernement congolais l'UGP, un recrutement est ouvert pour le poste suivant :

Un Responsable Protection GBV/PSEA

Responsable hiérarchique : Chef de projet STAR EST

Lieu d'affectation : ITURI - Bunia

Responsabilités

Objectif général et Rôles principales : Superviser les activités de la prévention et protection contre le GBV et les personnes vulnérables (handicapés, etc.). Il va être responsable des activités suivantes : i) formation des acteurs communautaires, renforcement de capacités des agents des organisations partenaires de mise en œuvre sur le VBG, ii) sensibilisation contre les GBV et le PSEA sur terrain., iii) référencement et collecte (monitoring) des cas GBV, iv) analyse des barrières et solution pour accès des personnes vivant avec handicap aux services sociaux de la prise en charge ainsi que l'information du projet aux bénéficiaires.

Responsabilités spécifiques

- Appuyer le chef de projet dans la cartographie des besoins et services dans la province ;
- Accompagner le chef de projet à l'évaluation et identifier des besoins en protection pour la lutte contre les cas GBV.
- Appuyer le chef de projet aux supervisions et/ou suivis de proximité des activités de prévention et protection contre les cas GBV
- Réaliser les formations, sensibilisations des acteurs communautaires bénévoles, comités des déplacés, des associations locales féminines, policiers, des leaders locaux, animateurs sur la prévention des cas GBV (y compris les référencements et le monitoring des cas GBV) et le PSEA.
- Encadrer, appuyer et suivre les agents psychosociaux (APS), acteurs communautaires bénévoles dans les activités de sensibilisation et les référencements des cas GBV aux services de la prise en charge ;
- Suivre les activités de soutien psychosocial et de référencement médical (y compris le suivi systématique de PEC)
- Superviser l'identification des filles survivantes/victimes de VSBG et autres filles vulnérables exposées au sexe de survie par les Agents psychosociaux (APS) des organisations partenaires ;
- En collaboration avec l'Officier à la réinsertion professionnelle, organiser et assurer le suivi des activités d'autonomisation (AGR) des filles survivantes/victimes de VSBG ;
- En collaboration avec l'animateur juridique des Ong-s partenaires, Suivre la prise en charge judiciaires des cas GBV référés aux juridictions compétentes par les APS et acteurs communautaires bénévoles et les APS des Ong-s partenaires ;
- Conception et/ou adaptation des outils des activités du projet (fiches, outils de sensibilisation, etc.)
- Gestion des outils des activités du projet liées au VBG (fiches, outils de sensibilisation, etc.)
- Participer aux réunions des briefings de staffs, organisés régulièrement par le chef de projet.

- Sur demande du Chef de projet, représenter le projet aux réunions du sous cluster VBG et autres réunions ou activités sous le thématique VBG.

Rapports à fournir :

- Rapports hebdomadaires ou mensuels au chef du projet.
- Rapport de la mission terrain si c'est le cas
- Des rapports extraordinaires demandés par le chef du projet

Profils souhaités

- Bonne expérience communautaire relativement au SGBV ;
- Au moins 2 ans d'expériences professionnelles dans les domaines de lutte contre le VSBG et de protection de l'enfant.
- Formation en sciences de psychologie, sciences sociales, sciences des droits humains (Bac+3 ou Bac + 5) et/ou l'équivalent.
- Bonne expérience des projets holistiques de la lutte contre les violences Sexuelles basées sur le genre (VSBG).
- Expérience avérée sur l'utilisation des outils SGBV selon le standard du sous-cluster VBG ;
- Expérience pratique dans l'accompagnement, prise en charge juridique des cas VGB serait un atout ;
- Bonne expérience dans les techniques de facilitation ;
- Capacités conceptuelles des outils de travail (fiches, etc.) ;
- Très bonne compétence en gestion, prévention et règlement des conflits, et renforcement de capacité ;
- Familiarité avec les normes et les standards de travail de COOPI, les outils standards inter agence et de GTPE ;
- Connaissance dans le suivi et le signalement des problèmes de protection et des violations des droits de l'enfant inscrits dans la CDE ;
- Aptitudes de travailler en coordination avec les autres ONG ;
- Capacité à représenter Coopi dans des réunions sur terrain, promouvoir et faire le plaidoyer pour les droits des enfants, et maintenir des bonnes relations avec les leaders et les autorités locales ;
- Capacité d'appuyer une équipe qui travaille dans des endroits reculés ;
- Capacité de travailler dans un contexte politique, sécuritaire sensible et complexe dans un environnement multiculturel ;
- Bonne connaissance de la province de l'Ituri serait un atout ;
- Disponibilité à être délocalisé et faire des missions ;
- Maîtrise du français et une des langues locales de la zone d'intervention parlé et écrit ;
- Fort sens organisationnel ;
- Capacité à travailler de manière indépendante, autonome avec un sens d'initiative et de créativité sur le terrain.
- Maîtrise de l'outil informatique (Word, Excel et Powerpoint).

Les personnes intéressées, sont invitées à envoyer leurs candidatures (lettre de motivation, CV, copies des titres académiques, copies attestations de services rendus, copie de la carte CNSS pour ceux qui ont l'immatriculation CNSS, copie de la carte de l'électeur, une copie de la carte ONEM pour les sans-emplois,

les coordonnées bancaires, les copies de bulletin de paie de trois derniers mois de votre dernier Emploi. Pour postuler, veuillez cliquer sur le lien suivant : <https://forms.gle/DgS1XmKF28PkWaKj6> , à l'attention du Chef de projet STAR EST, **au plus tard le 25 avril 2025 à 16 h00 précise, heure locale.**

N.B. *Les candidatures féminines* pour la promotion du Genre en RDC et de toute personne de bonne vie et mœurs sont pleinement encouragés à postuler

Seuls les candidats présélectionnés seront invités à prendre part à un éventuel test Ecrit suivi d'une interview individuelle. Les dossiers incomplets ne seront pas pris en compte.

Fait à Kinshasa, le 11 avril 2025

Daouda M'BODJ

Chef de Mission ai COOPI -RDC

