



Avis d'appel à candidatures

Projet « Renforcement des capacités des ressources humaines et de la gouvernance en Santé »

- **Un(e) Responsable composante Santé Communautaire**
- **Un(e) Spécialiste en sauvegarde environnementale et sociale**
- **Un(e) Spécialiste Genre et Protection**

Les candidatures féminines sont vivement encouragées

CARE International est une organisation humanitaire de lutte contre la pauvreté et l'injustice sociale. A CARE International, nous recherchons un monde d'espoir, de tolérance et de justice sociale, où la pauvreté a été surmontée et où les gens vivent dans la dignité et la sécurité. CARE International jouit d'une excellente réputation pour son sérieux et son professionnalisme, et combat **activement toute fraude, corruption, discrimination, exploitations, malversation, harcèlement sexuel et toutes autres conduites inconvenantes.**

CARE est présente au Bénin et au Togo depuis plus de 30 ans au total. Elle intervient dans les 12 départements du Bénin et dans les régions de la Kara et de la Maritime et de la Savane au Togo. Le Bureau Pays travaille avec les communautés et les autres parties prenantes nationales des deux pays pour parvenir à un changement significatif et durable grâce à la programmation de la Sécurité Alimentaire et de la Nutrition ; la Santé de la Mère, de l'Enfant et du Jeune ; ainsi que le Genre et Justice Economique.

Dans le cadre de la mise en œuvre du projet « **Renforcement des Capacités des Ressources Humaines et de la Gouvernance en Santé au Bénin** », CARE International Bénin/Togo recherche pour un recrutement immédiat :

- **Un(e) Responsable composante Santé Communautaire**
- **Un(e) Spécialiste en sauvegarde environnementale et sociale**
- **Un(e) Spécialiste Genre et Protection**

Si vous partagez nos croyances fondamentales (la pauvreté est une injustice ; la pauvreté est soluble ; et ensemble, nous avons le pouvoir de la réduire) et souhaitez rejoindre notre équipe, nous vous prions de prendre connaissance de notre politique de sauvegarde <https://tinyurl.com/Politique-de-sauvegarde>. Ceci vous permettra de décider de la poursuite ou non de votre candidature. Retenez que rien ne vous oblige à adhérer à notre politique mais vous êtes tenus à son respect dès que sa lecture ne constitue plus pour vous, un obstacle à votre candidature.

I. Postes

➤ Responsable composante Santé Communautaire

Sous la supervision de la Coordinatrice du programme «la Santé de la Mère, de l'Enfant et du Jeune », le/la Responsable Santé Communautaire sera chargé (e) d'assurer la qualité, la coordination et le développement technique du volet santé communautaire du projet « Renforcement des Capacités des Ressources Humaines et de la Gouvernance en Santé au Bénin » ainsi que la gestion opérationnelle, administrative et financière de la composante du projet mise en œuvre par CARE. Il/elle travaillera en étroite collaboration avec l'équipe du projet et les organisations partenaires/prestataires de mise en œuvre du projet pour garantir l'opérationnalisation efficace de la stratégie nationale de santé communautaire, en lien avec les orientations du Ministère de la Santé, les partenaires techniques et les communautés ciblées.

Il/elle sera responsable de l'élaboration et de la mise en œuvre d'une stratégie cohérente de la qualité du projet en intégrant entre autres le cadre conceptuel du programme « Santé de la Mère de l'Enfant et du Jeune », les principes programmatiques de CARE International, la gestion de l'apprentissage et des connaissances.

○ **Principales responsabilités**

Le/la titulaire du poste devra assumer les principales responsabilités suivantes :

- Assurer la gestion du cycle de projet pour la composante "Santé communautaire" mise en œuvre par CARE. A cet effet, il/elle est responsable de la planification du suivi et du rapportage technique ainsi que la gestion de partenariat sur la composante ;
- Il/elle est responsable de la performance financière de la composante "Santé communautaire" mise en œuvre par CARE et assurera la coordination de l'équipe à charge ;
- Fournir une expertise technique dans la planification, la mise en œuvre et le suivi des activités communautaires du projet (mobilisation, renforcement des Relais Communautaires et des Agents de Santé Communautaires Qualifiés RC/ASCQ, motivation, supervision) ;
- Contribuer à l'adaptation des stratégies communautaires aux réalités locales, en lien avec la politique nationale ;
- Participer activement à la cartographie des acteurs communautaires par zone sanitaire et à la coordination inter partenaires ;
- Faciliter l'intégration des approches à haut impact validé par CARE pour la sensibilisation, la communication pour un changement de comportement et la collecte de données communautaires en conformité avec la stratégie nationale ;
- Participer à la conception et à l'animation des modules de formation destinés aux relais communautaires, des Composantes Locales du Système de Santé (CoLoSS) et aux autres acteurs de la santé communautaire ;
- Appuyer les équipes de terrain dans la mise en œuvre d'un système efficace de référence et contre-référence communautaire ;
- Superviser la collecte des données communautaires selon les indicateurs définis dans le Cadre de Mesure du Rendement (CMR) ;
- Travailler en étroite collaboration avec l'équipe Suivi Evaluation Redevabilité et Apprentissage (SERA) pour l'harmonisation et l'alignement avec les indicateurs du niveau national ;
- Maintenir un lien étroit avec les directions techniques du Ministère de la Santé pour assurer l'alignement avec les priorités nationales.

○ **Qualifications et compétences requises**

Le/la titulaire de ce poste devra posséder les qualifications et expériences professionnelles suivantes :

- Être titulaire d'une licence en Santé Publique, Sociologie, Anthropologie, Développement communautaire ou tout autre diplôme pertinent ;
- Disposer d'une spécialisation ou certification en Santé communautaire, Santé Reproductive serait un atout ;
- Disposer d'au moins cinq (5) ans d'expériences pertinentes dans la mise en œuvre de projets de santé communautaire notamment entend que gestionnaire en santé communautaire, responsable de composante/volet communautaire ou expert en santé communautaire ;
- Avoir une compétence prouvée dans la gestion et le contrôle budgétaire, les approches participatives de Suivi-Evaluation et de rédaction de rapports ;
- Avoir une expérience démontrée dans l'encadrement de relais communautaires, la mobilisation sociale, la santé reproductive et/ou la santé maternelle et infantile ;
- Avoir une expérience avérée dans le travail multisectoriel et la collaboration avec des systèmes de santé décentralisés ;
- Posséder de solides connaissances sur le fonctionnement du système de santé au Bénin, ainsi que sur les politiques de santé communautaire ;
- Avoir une maîtrise des outils de suivi communautaire, d'animation participative, de communication pour le changement de comportement ;
- Faire preuve de compétences avérées en formation, en coaching et en transfert de compétences ;
- Faire preuve de rigueur dans la documentation, la rédaction de rapports et l'analyse des données communautaires ;
- Avoir une excellente capacité à travailler en équipe, à développer des synergies en réseau et à interagir efficacement avec une diversité de partenaires (ministères, ONG, personnel communautaire, bailleurs) ;
- Avoir une parfaite maîtrise du français (écrit et parlé) ;
- Être disponible, intègre, rigoureux, passionné, méthodique ;
- Disposer d'excellentes compétences en communication, et une capacité avérée d'adaptation et à travailler avec des équipes multidisciplinaires dans un environnement multiculturel notamment en milieu rural.

➤ **Un(e) Spécialiste en sauvegarde environnementale et sociale**

Sous la supervision du/de la Responsable composante Santé Communautaire du projet « Renforcement des Ressources humaines et de la Gouvernance en Santé », le/la Spécialiste en Sauvegarde Environnementale et Sociale sera chargé(e) de veiller au respect strict des normes environnementales et sociales à implémenter sur le projet. Il/elle travaillera en étroite collaboration avec l'équipe du projet et les organisations partenaires/prestataires de mise en œuvre du projet pour assurer l'intégration des meilleures pratiques en matière de gestion des impacts environnementaux et sociaux, tout en garantissant que le projet ne nuise pas aux différentes parties prenantes ou à l'environnement naturel.

Il/elle élaborera périodiquement des rapports de suivi environnemental et social, ainsi que des rapports sur la mise en œuvre du mécanisme de gestion des plaintes, avec une attention particulière aux plaintes non résolues à soumettre dans le cadre des rapports d'avancement du projet.

○ **Principales responsabilités**

Le/la titulaire du poste devra assumer les principales responsabilités suivantes :

- Conduire le processus de screening environnemental et social et de développement du Plan de Gestion Environnemental et Social ;
- Diriger des études d'impact environnemental et social (EIES) portant sur les risques environnementaux potentiels du projet ainsi que sur les opportunités d'actions en faveur du développement durable ;
- Mettre en place un tableau de bord de suivi environnemental et social et apprécier la performance des plans de gestion environnementale et sociale (PGES) ;
- Assurer la conformité des actions du projet avec les lois et réglementations en matière de sauvegarde environnementale et sociale au Bénin ainsi qu'avec les normes de Affaires Mondiales Canada (AMC) ;
- Veiller à l'intégration des considérations environnementales dans les interventions du projet, dans la mise en œuvre et le suivi du plan de gestion environnementale ;
- Coordonner des audits environnementaux et rendre compte des résultats aux parties prenantes ;
- Engager les parties prenantes dans la mise en place des mécanismes de responsabilisation des communautés dans une perspective de redevabilité tout en s'assurant de leur droit élémentaire à recevoir les informations, à être écouté et participer aux décisions ;

- Coordonner, suivre et documenter l'élaboration et la mise en œuvre du mécanisme de gestion des plaintes et des doléances du projet ;
- Promouvoir les approches de prévention et de règlement des conflits autour des initiatives promues par le projet ;
- Organiser des consultations et s'assurer que le projet réponde aux normes de sauvegarde environnementale ;
- Coordonner avec les autres acteurs du secteur afin de favoriser le partage d'informations, la complémentarité et la synergie des initiatives ;
- Former et sensibiliser les équipes internes ainsi que les partenaires aux bonnes pratiques en matière de sauvegarde environnementale et sociale.

○ **Qualifications et compétences requises**

Le/la titulaire de ce poste devra posséder les qualifications et expériences professionnelles suivantes :

- Être titulaire d'une licence santé et environnement, environnement, gestion des ressources naturelles, développement durable, sciences sociales, ou domaines connexes ;
- Avoir un minimum de cinq (5) ans d'expérience dans la gestion des sauvegardes environnementales et sociales ;
- Avoir participé ou réalisé des missions d'évaluation d'impact environnemental et social, idéalement dans le cadre de projets de santé ou d'envergure financés par des bailleurs institutionnels (AMC, Banque mondiale, BAD, KfW, UE...) ;
- Justifier d'une expérience dans l'élaboration d'instruments de gestion environnementale et sociale pour un projet, tels que le Plan de gestion environnementale et sociale, le rapport de suivi ou encore le mécanisme de gestion des plaintes ;
- Avoir une bonne connaissance du contexte des départements de l'Atacora, Alibori et Borgou et une bonne maîtrise des politiques de la sauvegarde environnementale et sociale ;
- Avoir une bonne connaissance du contexte juridique et institutionnel de l'évaluation environnementale et sociale au Bénin ;
- Avoir une parfaite maîtrise du français (écrit et parlé) ;
- Avoir une bonne maîtrise de l'outil informatique ;
- Être disponible, intègre, rigoureux, passionné, méthodique ;
- Disposer d'excellentes compétences en communication, et une capacité avérée d'adaptation et à travailler avec des équipes multidisciplinaires dans un environnement multiculturel.

➤ **Un(e) Spécialiste Genre et Protection**

Sous la supervision du Responsable composante Santé Communautaire du projet « Renforcement des Ressources Humaines et de la Gouvernance en Santé au Bénin », le/la Spécialiste Genre et Protection du projet assurera la conception, la coordination et la mise en œuvre des stratégies visant à promouvoir le genre et l'inclusion sociale dans la zone d'intervention du projet. Il/elle travaillera en étroite collaboration avec les parties prenantes (gouvernement, relais communautaires, les organisations de la société civile, les partenaires) pour promouvoir des initiatives et des politiques inclusives favorisant l'égalité de genre ainsi que la promotion et protection des droits en matière de santé dans la zone d'intervention du projet au Bénin.

○ **Principales responsabilités**

Le/la titulaire du poste devra assumer les principales responsabilités suivantes :

- Conduire l'analyse genre et une analyse rapide des barrières systémiques dans le système sanitaire ;
- Mettre en place un plan d'action genre sur le projet et développer les stratégies et approches innovantes de mise en œuvre ;
- Fournir une assistance technique aux partenaires de mise en œuvre et aux DDS, en matière d'intégration du genre et de l'inclusion sociale dans leurs interventions.
- Concevoir et mettre en œuvre des ateliers de renforcement des capacités liés à la protection et au genre ;
- Veiller à l'opérationnalisation de la stratégie genre dans les plans de travail et budget annuel du projet ;
- Réaliser des missions de contrôle de qualité de la mise en œuvre des interventions en matière de genre et d'inclusion sociale ;
- Organiser et participer aux missions de suivi afin d'évaluer les effets et impacts des actions de promotion de genre et d'inclusion sociale ;
- Participer à l'identification et à la mise en œuvre des projets de capitalisation sur le domaine d'expertise ;
- Assurer le leadership dans la production des rapports d'avancement, des fiches de projets, des études de cas et des histoires de succès dans son domaine d'expertise ;
- Coordonner avec les autres acteurs du secteur afin de favoriser le partage d'informations, la complémentarité et la synergie des initiatives.

○ **Qualifications et compétences requises**

Le/la titulaire de ce poste devra posséder les qualifications et expériences professionnelles suivantes :

- Être titulaire d'une licence en sciences sociales, économie, ou gestion de projet ou tout autre domaine pertinent lié au genre et protection ;
- Justifier d'un minimum de cinq (5) ans d'expérience dans la conception et la mise en œuvre d'initiatives visant la promotion du genre, notamment en tant que responsable du volet ou expert genre ;
- Disposer d'expériences dans le renforcement des capacités des acteurs institutionnels et dans la coordination avec des partenaires multiples ;
- Avoir une bonne connaissance des politiques nationales en matière de santé,
- Avoir une bonne compréhension des problématiques liées à l'égalité des genres et inclusion sociale ;
- Avoir une parfaite maîtrise du français (écrit et parlé) ;
- Avoir une bonne Maîtrise des outils informatiques et logiciels de base (Excel, PowerPoint, Word, Tableau, etc.) ;
- Être disponible, intègre, rigoureux, passionné, méthodique ;
- Disposer d'excellentes compétences en communication, et une capacité avérée à travailler avec des équipes multidisciplinaires dans un environnement multiculturel.

NB : Les responsabilités ci-dessus mentionnées pour les trois (3) positions ne constituent pas une liste exhaustive des responsabilités et des tâches associées aux postes.

II. Lieu d'affectation

Tous les trois (3) postes seront basés à **Parakou, République du Bénin**

III. Dossiers et Soumission de candidatures

1. Dossiers de Candidatures

Les dossiers de candidatures doivent contenir les pièces suivantes :

- Une lettre de motivation adressée au Directeur Pays ;

- Un Curriculum Vitae détaillé actualisé (nom, prénom, sexe, âge, expériences professionnelles (le/la candidat(e) qui doit mettre en exergue les expériences liées au poste auquel il/elle postule) ;
- Les coordonnées (noms & prénoms, numéro de téléphone, adresse électronique et fonction) de trois (3) personnes de référence.

N B :

- Les diplômes et attestations de travail seront demandés aux candidat(e)s présélectionné(e)s ;
- Le titre du poste auquel vous postulez doit être clairement indiqué sur la ligne « objet » du courriel :
Exemple 1: **AMC–RESPONSABLE COMPOSANTE SANTE COMMUNAUTAIRE ;**
Exemple 2: **AMC–SPECIALISTE EN SAUVEGARDE ENVIRONNEMENTAL ET SOCIAL ;**
Exemple 3 : **AMC – SPECIALISTE GENRE ET PROTECTION ;**
- Seuls les candidat(e)s présélectionné(e)s seront contacté(e)s ;
- La personne candidate doit avoir le droit ou la permission de travailler au Bénin dès le début du contrat, et ce, pour la durée de celle-ci.
- **Toute soumission dont l'objet du mail n'est pas précis, ne sera pas considérée.**

2. Soumission des candidatures

Les personnes intéressées et qui répondent aux critères ci-dessus énumérés sont invitées à envoyer leur dossier à l'adresse électronique ci-après : BenRH@care.org au plus tard **le mercredi 7 mai 2025.**

Pour tout renseignement complémentaire, vous pouvez contacter l'Organisation au
Tel : 00 229 01 97 82 54 60.

NB :

- CARE International Bénin/Togo n'exige aucun frais à aucune étape du processus de recrutement (Réception des dossiers de candidature, présélection, sélection, etc...).
- CARE International Bénin/Togo se réserve le droit de ne pas donner suite à cet avis de recrutement.