

Informations préliminaires sur le poste

Titre de la fonction	Chargé de Suivi Evaluation (MEAL)
Type du contrat	CDD
Rattachement hiérarchique	COORDINATEUR TERRAIN
Lieu d'affectation	Kandi, Alibori
Statut	Employé
Catégorie	B1
Salaire brut proposé	A partir de 416 616 XOF (en fonction expérience)
Date probable de prise de service	12/05/2025

Description du poste

Objectif global

Le (la) chargé(e) de suivi / évaluation de la base soutient la coordination afin de garantir que la stratégie MEAL de la mission soit mise en œuvre par le personnel de la base à tous les niveaux.

Responsabilités et champs d'actions

Sous la supervision du coordinateur terrain, et en coopération avec le responsable programme santé, le / la chargé(e) de suivi / évaluation :

- **Suivi et évaluation** : Il/elle est chargé(e) de soutenir les équipes opérationnelles dans le suivi et l'évaluation des programmes PUI.
- **Redevabilité** : Il/elle est responsable du déploiement des activités de redevabilité au niveau de la base.
- **Renforcement des connaissances** : Il/elle est chargé(e) de contribuer aux enseignements tirés et au renforcement des connaissances institutionnelles.
- **Représentation et communication** : Il/elle est chargé(e) de soutenir la base en matière de rapports, de communication et de représentation dans son domaine d'expertise.
- **Stratégie** : Il/elle accompagne le développement et le déploiement de la stratégie MEAL de la mission au niveau de la base.
- **Formation et soutien technique** : Il/elle est chargé(e) de fournir une formation et un soutien technique à toutes les équipes du programme sur les questions techniques liées au MEAL et aux questions transversales.

Remarque : **La responsabilité de certaines analyses, du suivi et de l'évaluation des activités du programme est celle des équipes du programme. Le chargé de Suivi / Evaluation, en lien avec le coordinateur terrain et la coordinatrice médicale, s'assurera cependant que les outils adéquats sont développés et mis à disposition des équipes terrain.**

Objectifs spécifiques et activités associées

1. DÉVELOPPER ET DÉPLOYER LA STRATÉGIE MEAL DE LA MISSION

- ▶ Participer au développement d'une stratégie sectorielle (M&E, redevabilité, genre, do no harm) en accord avec la stratégie pays de PUI et en lien avec le cadre MEAL de PUI.
- ▶ Participer aux activités de programmation au niveau de la base.

2. FORMATION ET SOUTIEN TECHNIQUE

- ▶ Développer les capacités des équipes du programme dans le domaine d'expertise du département : collecte et analyse des données (méthode, format, logiciel, etc.), mesure des indicateurs, mécanisme de feedback et de réponse, analyse do no harm, etc.

- ▶ Déployer les formations sur les guides MEAL de PUI et développer des modules de formation sur mesure en lien avec la hiérarchie.
- ▶ Fournir aux équipes programme un soutien technique et méthodologique pour les activités de suivi et d'évaluation, la gestion des données (conception du questionnaire, échantillonnage, saisie des données, extraction des données utiles et interprétation) et l'intégration des questions transversales.
- ▶ Appuyer les équipes programme dans la création ou l'adaptation d'outils : PMT, le suivi des indicateurs, le suivi des impacts (plan MEAL et outils d'enquête) ou l'analyse des risques.

3. SUIVI ET ÉVALUATION DES PROGRAMMES PUI

- ▶ Contribuer à l'élaboration, la révision et l'harmonisation des outils de S&E, la gestion des données, notamment dans les PMT (tableau d'indicateurs) et le MEAL Plan.
- ▶ Créer / réviser les outils nécessaires à la mise en œuvre du suivi et de l'évaluation (base de données, formulaire d'enquête...) et s'assurer que les outils de suivi développés fonctionnent et sont correctement utilisés par les équipes ;
- ▶ Définir / améliorer / contrôler et assurer la qualité des informations et des données recueillies sur le terrain ainsi que participer à l'évaluation de la qualité des données ;
- ▶ Concevoir des études de base et de référence pour recueillir des informations sur les indicateurs de performance et les résultats du projet ;
- ▶ Vérifier la pertinence des rapports, analyses, cartes et recommandations produits.
- ▶ Proposer des ajustements, de nouvelles activités pour améliorer la qualité des opérations ou des approches, en consultation avec la directrice pays et les coordinateurs de programmes / techniques.
- ▶ Sur demande ad hoc du responsable programme santé, effectuer des analyses avancées.
- ▶ Contribuer aux termes de référence des évaluations et études externes.
- ▶ Accompagner les équipes dans la rédaction des propositions de projets et des rapports destinés aux bailleurs de fonds. Être proactif dans l'identification d'indicateurs et de méthodes de collecte innovants.

4. REDEVABILITÉ

En suivant les directives du cadre de travail de PUI :

- ▶ Soutenir la conception et le déploiement de mécanismes de retour et de réponse aux plaintes.
- ▶ Vérifiez que les principes clés du mécanisme de retour d'information sont respectés.
- ▶ Produire une analyse régulière des plaintes et des retours d'information reçus.
- ▶ En lien avec les équipes programme, assurer qu'une démarche participative est initiée avec les acteurs et partenaires locaux dans la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation des projets.
- ▶ Travailler en collaboration avec les équipes programme sur la conception et l'amélioration des mécanismes de redevabilité.

5. LEÇONS APPRISSES ET RENFORCEMENT DES CONNAISSANCES INSTITUTIONNELLES

- ▶ Renforcer les connaissances institutionnelles sur les activités de S&E et les résultats des missions (leçons apprises et recommandations) et s'assurer qu'elles sont connues de la directrice pays et des autres membres de l'équipe.
- ▶ Soutenir le processus de suivi des recommandations et travailler sur les plans d'action.
- ▶ Utiliser les outils de PUI pour décrire les outils et les méthodologies/approches MEAL.
- ▶ S'assurer que les activités d'apprentissage sont incluses dans les activités du projet.
- ▶ En lien avec le cadre MEAL et les outils de PUI, assurer la mise en œuvre au niveau de la base de Kandi du processus de suivi des recommandations (internes et externes) et travailler avec l'équipe de coordination sur les plans d'action.
- ▶ Contribuer à la préparation des réunions de lancement (kick off) et d'apprentissage par projet et assurer la capitalisation de son contenu.

6. GESTION DES RESSOURCES HUMAINES/DÉVELOPPEMENT DES CAPACITÉS

- ▶ Veiller à ce que les nouveaux membres du personnel soient informés des rôles et responsabilités du MEAL.
- ▶ Participer à l'évaluation et à la valorisation des performances des collaborateurs sous sa supervision.
- ▶ Identifier les besoins de formation

- ▶ Superviser et soutenir les équipes MEAL dans la mise en œuvre de leur plan d'action et la réalisation de leurs objectifs.

7. REPORTING / COMMUNICATION / REPRESENTATION

- ▶ Participer à la rédaction des propositions de projets et des paragraphes des rapports sur les questions transversales et MEAL.
- ▶ Veiller à ce que les bons formats de rapport soient utilisés et que les délais soient respectés.
- ▶ Représenter PUI lorsque demandé et/ou délégué.
- ▶ En lien avec les programmes, élaborer des articles, des études de cas et des exemples de réussite.

Profil recherché

Connaissances et Compétences requises

	REQUIS	SOUHAITE
Formation	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Licence ou Master dans un domaine lié à la gestion de projet, à la planification, au développement international et/ou aux sciences sociales 	
Expérience professionnelle <ul style="list-style-type: none"> ▶ Humanitaire / développement ▶ Technique 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Au moins 2 ans d'expérience dans une ONG ▶ Au moins 2 ans de gestion d'équipe MEAL 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Expérience en matière d'intervention d'urgence ▶ Expérience en MEAL ▶ Expérience dans le suivi des programmes de santé
Connaissances & Aptitudes	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Capacité à analyser et à synthétiser des informations et des données techniques complètes. ▶ Excellente connaissance d'Excel, des bases de données, de kobo et d'autres logiciels de traitement des données ▶ Bonne connaissance des statistiques et des méthodes d'échantillonnage. ▶ Capacité avérée à transférer des connaissances à des publics diversifiés par la formation et le mentorat. ▶ Bonne capacité de communication écrite ▶ Connaissance de la gestion de projet 	Connaissance préalable des départements de l'Alibori et de l'Atacora
Langues	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Français 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Dendi, Bariba
Informatique	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Pack Office ▶ Excellentes capacités sur Excel ▶ MDC et logiciels/langages connexes (ODK, Kobo, PowerBI, Sphinx, MS Project, Internet...) 	Microsoft Access

Caractéristiques personnelles attendues (intégration à l'équipe, adéquation au poste et à la mission)

- ▶ Capacité à travailler de manière indépendante, à prendre l'initiative et à assumer des responsabilités dans le cadre d'une approche proactive.

- ▶ Autonome, flexible et capable de s'adapter aux besoins de l'équipe et de l'organisation.
- ▶ Fort engagement dans les principes humanitaires.
- ▶ Résilience au stress.
- ▶ Diplomatie et ouverture d'esprit.
- ▶ Bonne capacité d'analyse.
- ▶ Organisation et capacité à gérer les priorités et une charge de travail variée.
- ▶ Capacité à garantir des résultats efficaces et opportuns.
- ▶ Aptitudes à la résolution de problèmes et au leadership.
- ▶ Capacité à travailler et à gérer de manière professionnelle et mature.
- ▶ Capacité à s'intégrer dans l'environnement local, en tenant compte de ses caractéristiques politiques, économiques et historiques.

Si vous êtes motivé(e)s par cette opportunité, veuillez déposer un dossier constitué d'un CV et d'une lettre de motivation par mail à l'adresse électronique : recrutement@premiere-urgence-ben.org avec comme objet du mail « CANDIDATURE AU POSTE DE CHARGE DE SUIVI/EVALUATION - KANDI » au plus tard le 7 mai 2025 à 17h GMT.

Pour plus d'informations sur notre mission et nos valeurs, veuillez visiter www.premiere-urgence.org

Seul(e)s les candidat(e)s présélectionné(e)s seront informé(e)s de la suite du processus et les dossiers de candidatures ne pourront pas être retournés.