



Terre des hommes

Aide à l'enfance.

AVIS DE RECRUTEMENT /TERRE DES HOMMES/005/2025

A propos de Tdh :

Terre des hommes (Tdh) est la plus grande organisation suisse de défense des droits de l'enfant. Depuis 1960, nous nous engageons aux côtés des enfants pour garantir leurs droits, protéger leur vie et améliorer leur bien-être, en particulier pour les plus exposé.e.s aux risques. Nous avons un impact positif sur leur vie grâce à des programmes innovants dans les domaines de la santé, la migration et l'accès à la justice. Tdh est présente en Guinée depuis 1987. Elle intervient actuellement dans les domaines de la santé y compris sexuelle et reproductive, de la migration, et de l'accès à la justice. Ces trois programmes travaillent en synergie et sont enrichis par des expertises transversales que sont la Protection transversale, le WASH et l'ICT4D. Son approche a constamment privilégié le travail de proximité en lien avec les autorités compétentes guinéennes et les communautés.

Contexte du poste :

Dans le cadre du projet « Renforcement de l'EgAlité des Genres par l'Innovation pour l'accès aux services SSR/VBG dans les Régions de Kindia et Mamou (REAGIR - SSR/VBG) » financé par Enabel, Terre des hommes recrute un.e Chef.fe de projet en charge de la gestion du cycle du projet incluant la gestion opérationnelle, administrative, financière et logistique ; de la planification des activités ; de la gestion des équipes sous sa responsabilité ; de la mise en œuvre des activités de mobilisation communautaire, de santé sexuelle et reproductive, et de prise en charge holistique (psychosociale, médicale, juridique, réinsertion) des survivant.e.s de VBG ; de la supervision des aspects de suivi évaluation, redevabilité et apprentissage ; de la gestion des partenariats avec les codemandeurs ; et de la réalisation du reporting interne et externe. Elle est le lien et le répondant direct du projet envers les partenaires techniques et financiers et les acteurs du domaine, ainsi qu'avec les différents services étatiques.

Titre du Poste :	Un.e Chef.fe de projet REAGIR-SSR/VBG
Responsable (hiérarchique) :	Coordinateur des Programmes
Département :	Programmes / Lieu de travail : Conakry
Supervise (Lien hiérarchique direct) :	Un.e Chargé.e Appui Technique Santé et Un.e Chargé.e juridique (100%)
Supervise (lien fonctionnel) :	Un.e Chargé.e Suivi-évaluation Redevabilité Apprentissage (20%) ; Equipes techniques des co-demandeurs
Prise de poste :	Immédiat
Type et durée du Contrat :	CDD de 06 mois renouvelable
Salaire :	selon la grille salariale en vigueur à Tdh et selon l'expérience.
Responsabilités Générales du poste :	
<ul style="list-style-type: none">Le(la) Chef(fe) de Projet est intégré(e) au Programme Accès à la Justice de la Délégation. Il/Elle est chargé(e) d'assurer la coordination de la mise en œuvre des activités du projet « Renforcement de l'égalité des Genres par l'Innovation pour l'accès aux services SSR/VBG dans les Régions de Kindia et Mamou (REAGIR - SSR/VBG) », qui a pour objectif de « Contribuer à améliorer l'accès et l'utilisation des services de SSR de qualité pour les femmes et les filles, y compris la prise en charge des SVBG dans un environnement adapté avec le soutien des communautés » dans les préfectures de Kindia, Dubreka, Mamou et Dalaba ;	



Terre des hommes

Aide à l'enfance.

- Sous la supervision du Coordinateur des Programmes de la Délégation et de la Coordinatrice Régionale Accès à la Justice et du Coordinateur Régional Santé, et en collaboration étroite avec la Cheffe du projet RedIR-VBG et le Chef du projet LANGNI FAN, elle/il assure le déploiement du projet y compris la stratégie programmatique Accès à la justice ;
- Elle/il est responsable de la gestion et de la supervision de l'équipe Projet et de celles des codemandeurs, et du respect des Politiques RH de Tdh ;
- Elle/il garantit une mise en œuvre de qualité du projet spécifique, dans le respect des délais et en cohérence avec les standards et normes de qualité des programmes régionaux A2J et Santé et dans le cadre des standards de qualité et de redevabilité globaux de Tdh ;
- Elle/il contribue à la sécurisation des ressources nécessaires (financières et humaines) au sein de la délégation en lien avec les services supports concernés ;
- Elle/il contribue au pilotage programmatique par la mise en place et le suivi des indicateurs, en particulier concernant les thématiques transversales de son domaine ;
- Elle/il développe et promeut l'innovation au sein des programmes A2J et Santé ;
- Elle/il assure la mise en œuvre de la gestion et du partage des connaissances ;
- Elle/il s'assure que ses équipes et partenaires ont pris connaissance des politiques de sécurité et du code global de conduite et les respectent en tout temps ;

Responsabilités spécifiques du poste :

Plus précisément, il/elle assume les responsabilités suivantes :

Pilotage et stratégie :

- Pilote et coordonne le projet conformément aux outils programmatiques (Cadre logique, plan de suivi/évaluation redevabilité apprentissage, budget, etc.) et aux procédures du bailleur ;
- Assure la mise en œuvre et la gestion opérationnelle des activités du projet : Renforcement des capacités techniques des codemandeurs pour la formation et le suivi de 40 activistes, 32 leaders et 40 acteurs institutionnels sur les approches *Sasa!* et conversations transformatrices (CT) ; Organisation de 2 440 CT pour 300 groupes ; Mobilisation communautaire SSR/PF/VBG ; Renforcement des capacités d'acteurs communautaire et des services techniques de l'Etat sur l'égalité des genres, les VBG, la SSR ; Renforcement des capacités des médias sur la communication et la création de contenu sensible au genre ; Réalisation de 20 émissions radio ; Renforcement des capacités de 157 agents de santé de 28 centres de santé et 2 hôpitaux cibles en Soins Obstétricaux et Néonataux Essentiels via la méthodologie SIMSONE et en SSR/PF, dont la prise en charge (PEC) médicale des SVBG ; Renforcement des services SSR au sein des 28 CS, 2 hôpitaux, 4 maisons des jeunes, 4 CAEF ; Déploiement de stratégies mobiles SSR/PF; Renforcement des capacités des acteurs de PEC psychosociale des SVBG ; Renforcement des capacités des acteurs de justice et de sécurité sur la justice de genre ; Renforcement des capacités des 16 membres du GU de Dubreka sur le protocole de PEC des SVBG et sur sa gestion opérationnelle ; Digitalisation du protocole de PEC des SVBG ; Appui à la PEC de 350 SVBG dont 200 au niveau juridique, y compris via le référencement ;



- Pilote et assure le déploiement, l'appropriation et l'alignement du projet aux Théories du changement Accès à la Justice (A2J) et Santé ;
- Garantit la bonne gestion du projet, coordonne la mesure des résultats au sein du projet et recommande des évolutions ;
- S'assure de l'insertion des indicateurs programmatiques dans les projets A2J et Santé, et de la collecte et remontée des données ;
- Analyse les résultats et recommande des actions correctrices ou prises de décision ;
- Valide la soumission des rapports narratifs à soumettre au bailleur finançant le projet ;

Principes, standards, méthodologies :

- Accompagne l'appropriation, le déploiement / diffusion des modèles d'action, guidances, principes, approches, méthodologies et standards du projet au sein de son équipe et dans la délégation ;
- Contribue à l'identification des modes d'actions clé (produits) en lien avec le projet et les programmes ;

Assurance et contrôle qualité

- Veille et accompagne la mise en œuvre du système d'assurance qualité du projet ;
- Appuie techniquement les équipes projet pour assurer la qualité du projet ;

Renforcement de capacités, Gestion des données et partage des connaissances

- Coordonne la production, gestion et partage du savoir (recherche, capitalisation, évaluation...) en veillant à la bonne accessibilité et diffusion des connaissances sur le plan interne et externe ;
- Anime des échanges de pratiques au sein de la délégation (communauté de pratiques) ;
- Appuie le/la MEAL dans l'élaboration d'un plan de suivi, évaluation, apprentissage et redevabilité pour le projet.

Plaidoyer et recherche

- Contribue au développement de l'expertise des programmes A2J et Santé de Tdh à travers des publications, recherches et collaboration avec les universités/institutions de recherche nationales ;
- Contribue à l'élaboration des stratégies de plaidoyers et les campagnes au niveau national ;
- Coordonne les activités de campagnes et plaidoyers.

Pratiques et réseaux

- Positionne l'expertise en lien avec le projet et assure la visibilité de Tdh comme organisation spécialisée en A2J et Santé ;
- Développe les partenariats stratégiques ;
- Anime et consolide les partenariats stratégiques des programmes dans la délégation ;
- S'assure de la représentation de Tdh dans les réseaux spécialisés du pays ;

Management

- Garantit le cadre de gestion de son domaine (établissement et suivi du budget, ressources humaines) ;



Terre des hommes

Aide à l'enfance.

- Participe activement au recrutement des membres de son équipe ;
- Développe des fiches de poste objectivées pour l'ensemble des membres de son équipe ;
- Organise des évaluations annuelles de l'ensemble de son équipe en tenant compte des fiches de poste objectivées ;
- Encadre les membres de son équipe et veille à implémenter des bonnes pratiques dans le cadre d'un management respectueux des valeurs de Tdh ;
- S'assure que ses équipes et partenaires ont pris connaissance des politiques de sécurité et du code général de conduite et les respectent en tout temps ;

Financement et Gestion budgétaire

- En coordination avec les équipes de la délégation, identifie des bailleurs et dispositifs de financement favorables qui renforcent le projet dont il a la charge et le programme Accès à la Justice. Il assure une présence dans les réseaux pertinents ;
- Contribue à l'obtention de financement au niveau national (dialogue stratégique avec représentations nationales des bailleurs de fonds ou grands donateurs) ;
- Effectue un suivi régulier de la consommation du budget du projet en coordination avec le département Administration Finance de la délégation ;
- Gère les contrats avec les partenaires en veillant au respect des procédures administratives et financières selon le Manuel de procédures du projet ;

Assure en collaboration avec la logistique la rédaction du plan de passation de marché, et l'application et le suivi des procédures logistiques, etc ;

Compétences :

Cette fonction demande la maîtrise des compétences fondamentales Personnelles, Sociales et Leadership (CPSL), Techniques et Méthodologiques (CTM) et Compétences Managériales et Stratégique (CMS)

Dont particulièrement :

- Bonne intégration et application des lignes directrices et de la stratégie dans le développement et la réalisation de ses activités ;
- Bonne connaissance et maîtrise des enjeux de son domaine d'expertise ;
- Expérience dans le développement de partenariats, l'identification de nouvelles opportunités et la mobilisation des ressources ;
- Bonne intégration et application des lignes directrices et de la stratégie dans le développement et la réalisation de ses activités ;
- Bonne maîtrise du français (oral et écrit) et d'au moins deux langues locales ;
- Encourage et soutient le développement des compétences de son/ses équipe/s ;
- Capacité à travailler dans une organisation matricielle ;
- Capacité à communiquer de manière bienveillante, claire, concise et responsable ;
- Capacité à écouter et répondre de manière constructive à ses interlocuteurs et motiver ses collègues ;
- Capacité à représenter le projet et l'organisation dans les zones d'intervention et connaître et respecter le cadre de fonctionnement de Tdh



Ainsi que les compétences spécifiques « Métiers » suivantes :

- Expérience confirmée en coordination et mise en œuvre de projets au sein d'ONG et/ou Organisations Internationales dans son domaine d'expertise ;
- Connaissance en mobilisation communautaire sur les questions de SSR/PF/VBG ;
- Connaissance de la problématique en santé de la reproduction y compris sur les VBG et PF en Guinée et des protocoles de prise en charge holistique (juridique, médicale, psychosociale) ;
- Compétences en supervision, en formation et en accompagnement de proximité d'adultes ;
- Compétences en analyse de situation épidémiologique et d'élaboration rapide de mesures d'alerte et de correction ;
- Capacités à faire du plaidoyer pour des changements et savoir les accompagner ;
- Excellente capacité et aisance pour s'exprimer en public (conférence, workshop) et s'adapter aux interlocuteurs (autorités locales et partenaires de la zone projet) ;
- Attitude collaborative avec les collègues au sein et en dehors de l'équipe ;
- Gestion du temps et des priorités, respect des échéances ;
- Enthousiaste, fiable et indépendant avec une forte capacité organisationnelle, prise de décision, résolutions des conflits ;
- Capacité à identifier les difficultés, anticiper les risques et informer le management avec des recommandations concrètes ;
- Excellentes qualités interpersonnelles : intégrité et éthique dans ses activités, capacité d'adaptation, de jugement et diplomatie ;

Dans tous les domaines de son activité, il doit être proactif c'est-à-dire être force de propositions d'amélioration ou d'adaptation. Son superviseur pourra lui demander des tâches complémentaires en cas de nécessité.

Cette description de poste reprend les responsabilités principales inhérentes à ce poste. Il pourra cependant être demandé d'effectuer d'autres tâches que celles listées ci-dessus ainsi qu'une grande flexibilité dans la gestion de sa fonction sans que cela soit considéré comme une modification de contrat

Qualifications et Expériences requises :

Formation/ Qualifications :

- Diplôme universitaire en droit, en sciences criminelles, sciences politiques ou en santé publique
- Un master pertinent au poste sera une valeur ajoutée
- Connaissance avérée de l'accès à la justice et de la prise en charge holistique pour les survivant.es de VBG (y compris les normes d'intégration du genre au minimum dans le secteur).

Expériences :

- Au moins 5 ans d'expérience à un poste de gestion de programme ou poste similaire en Guinée
- Expérience avérée en matière de mobilisation communautaire sur les thématiques de genre, Santé Sexuelle et Reproductive, Planification Familiale, et Prévention des VBG
- Expérience en matière de soins SSR/PF et prise en charge médicale des VBG dans des structures de santé est un atout



Terre des hommes

Aide à l'enfance.

- Expérience avérée dans les thématiques liées à la justice, à la prise en charge médicale et/ou à la protection des SVBG.
- Expérience avérée en matière d'appui institutionnel et de représentation, y compris devant les autorités gouvernementales.
- Forte expérience dans le développement de stratégies ainsi que de partenariats locaux.
- Expérience antérieure pertinente et excellentes compétences en gestion des ressources humaines et en Leadership

Langues : Excellentes compétences linguistiques en français. La maîtrise de l'anglais et d'autres langues étrangères pourrais être un atout.

Bonne connaissance des langues locales Guinéenne (Poullar, Soussou, Malinké, Guerzé).

Connaissances IT : Maîtrise du package Microsoft Office

S'engage à respecter le Code Global de Conduite de Tdh, les valeurs organisationnelles, les politiques de Sauvegarde (Politique de Sauvegarde de l'Enfant, Politique contre la Protection de l'Exploitation et des Abus Sexuels, Directive sur les Comportements Abusifs au Travail), Politique de Sûreté/Sécurité et Politiques Anti-Fraude/Corruption et de Prévention contre le Financement des Activités Criminelles.

Pour Postuler :

Les candidat.e.s intéressés doivent soumettre leurs dossiers de candidature à l'adresse suivante : gin.secretariat@tdh.org au plus tard le 21 mars 2025 avec pour objet, la mention :

« Un.e Chef.fe de projet REAGIR-SSR/VBG ».

Le dossier doit inclure :

- Un (1) CV résumé en PDF ;
- Une lettre de motivation adressé au chef de délégation (en PDF) ;
- 3 références professionnelles avec adresse électronique (en PDF) ;

NB : Aucune candidature ne sera acceptée après ce délai et les dossiers ne correspondant pas au profil et incomplets ne seront pas examinés.

Seuls les candidat(e)s présélectionné(e)s seront convoqué(e)s pour le test écrit.

Les procédures de recrutement et de sélection de Terre des hommes sont le reflet de notre engagement pour l'aide et la protection de l'enfance.

Les candidatures féminines sont fortement encouragées.

Terre des hommes se réserve le droit de pourvoir à cette position avant la date limite ci-dessus indiquée.

Conakry, le 12 mars 2025

Levi DJIGUENDE
Représentant pays-Terre des hommes en Guinée

