

APPEL À CANDIDATURE – BÉNÉVOLAT

COACH POLARIS ASSO / FACILITATEUR.E D'ENGAGEMENT ET D'EXPRESSION CITOYENNE – CÔTE D'IVOIRE

Nous recherchons des bénévoles dynamiques et motivés pour rejoindre notre programme en Côte d'Ivoire ! Si vous avez envie de contribuer à un projet d'impact et de faire la différence, postulez dès maintenant.

- Localisation : Abidjan (Côte d'Ivoire)
- Date de publication : vendredi 14 mars 2025
- Date limite de soumission : samedi 5 avril 2025
- Type de contrat : Bénévolat

1. CONTEXTE

Présentation de Polaris Asso

Polaris Asso est une Civic Tech qui conçoit des solutions technologiques et humaines simples et accessibles pour réveiller le pouvoir citoyen et réinventer une démocratie qui engage les nouvelles générations et les met en mouvement.

Polaris Asso structure son action autour de cinq axes majeurs :

- **Intelligence** : Capter les besoins des citoyens sur le terrain et en ligne pour produire une connaissance locale et orienter des actions adaptées et impactantes.
- **Média & ICC** : Créer des contenus et des médias authentiques qui touchent les citoyens dans leur quotidien, suscitent l'engagement et les motivent à devenir acteurs du changement.
- **Communauté** : Accompagner les citoyens avec des parcours individualisés pour renforcer leur autonomie et leur engagement dans la transformation sociale.
- **SkillSet** : Développer des outils numériques et des formations pour doter les jeunes des compétences nécessaires à leur insertion professionnelle et leur engagement civique.
- **Policy** : Co-construire avec les décideurs des politiques publiques adaptées aux aspirations des jeunes pour une transformation durable et générationnelle.

Présentation du programme Kouman

Le programme Kouman est une initiative qui catalyse l'engagement des jeunes en Côte d'Ivoire et libère, comprend et amplifie leur voix, notamment dans la perspective des élections à venir. Avec une jeunesse représentant la majorité de la population ivoirienne, Kouman s'inscrit dans une démarche de valorisation et de reconnaissance de leur rôle essentiel dans la construction du pays.

Son objectif est clair : outiller, connecter et amplifier l'expression des jeunes pour qu'ils deviennent des acteurs-clés du débat public et des décisions qui façonnent leur avenir.

Dans un contexte où la parole citoyenne est cruciale pour bâtir une démocratie inclusive et apaisée, Kouman mobilise une génération prête à prendre sa place dans le dialogue national. En s'appuyant sur la force des outils numériques, le programme crée des espaces d'échange et d'action permettant aux jeunes d'intervenir activement dans le processus électoral et d'exprimer, en toute responsabilité et dans une culture de paix, leurs opinions sur des sujets au cœur de leurs préoccupations : culture, sport, art, éducation, entrepreneuriat, emploi, innovation, et bien plus encore.

En donnant aux jeunes les moyens de faire entendre leur voix et de peser dans les débats de société, Kouman favorise une participation citoyenne éclairée et un climat démocratique constructif, où chaque jeune peut agir et influencer l'avenir de son pays.

Contexte de cet appel à candidature

Les jeunes représentent la majorité de la population ivoirienne et occupent une place centrale dans l'avenir du pays. Ultra-connectés, dynamiques et engagés, ils sont au cœur des conversations qui façonnent la société, notamment à travers les réseaux sociaux et les médias numériques.

Dans ce contexte, il est essentiel de leur donner les moyens de se faire leurs propres opinions de manière appropriée, puis de l'exprimer de manière éclairée et constructive, afin qu'ils puissent pleinement jouer leur rôle dans la construction d'une démocratie inclusive et apaisée. Avec les élections à venir, leur implication est plus que jamais déterminante : ils ont le pouvoir d'influencer le débat public, de déconstruire les fausses informations et de porter des messages porteurs d'unité et de progrès.

Pour accompagner cette dynamique, Polaris Asso recherche de jeunes animateurs qui seront des facilitateurs d'engagement et d'expression citoyenne. Leur mission : accompagner les jeunes pour qu'ils deviennent des acteurs du changement, capables de mener des conversations constructives, de décrypter l'information et d'animer des espaces de dialogue dans leurs communautés et en ligne.

2. MISSIONS DU COACH POLARIS ASSO

Les Coachs Polaris Asso jouent un rôle central dans l'accompagnement des jeunes en leur donnant les moyens de s'engager activement et de faire entendre leur voix de manière constructive.

- Former et accompagner les jeunes pour développer leur esprit critique et leur capacité à décrypter l'information.
- Animer des espaces de dialogue et de participation pour encourager l'expression citoyenne et la co-construction de solutions.
- Favoriser l'engagement numérique et médiatique en aidant les jeunes à utiliser les plateformes digitales pour partager des messages constructifs et influents.
- Soutenir une culture de la paix et du débat apaisé en sensibilisant les jeunes aux bonnes pratiques d'échange et de communication responsable.

En rejoignant cette mission, les Coachs Polaris Asso deviendront des acteurs clés du changement, accompagnant une jeunesse dynamique et engagée dans la construction d'un avenir collectif plus inclusif et participatif.

3. PROFILS RECHERCHÉS

Les candidats recherchés doivent démontrer un intérêt et des connaissances de base sur les thématiques abordées en plus d'un engagement fort au service de leur communauté. En outre, ils devront être en mesure d'animer des sessions interactives et adaptées aux réalités locales de leurs territoires

Critères de sélection :

- Avoir une expérience avérée dans l'animation de groupes variés, en particulier avec des jeunes, et la conduite de discussions inclusives et participatives.
- Maîtriser les enjeux de l'information en ligne, la désinformation, ainsi que les bonnes pratiques en matière de communication responsable et d'influence positive.

- Être en mesure d'encourager la participation active des jeunes, de renforcer leur confiance en leur capacité d'action et de favoriser leur implication dans les débats citoyens.
- Être capable de transmettre des connaissances de manière interactive et engageante, en tenant compte des spécificités sociales et culturelles des communautés locales.
- Avoir la disponibilité nécessaire pour suivre la formation initiale et déployer des actions concrètes au sein des communautés, en collaboration avec d'autres acteurs locaux.

4. MODALITÉS DE PARTICIPATION

Pour postuler en tant que coach Polaris Asso, les candidats doivent remplir le formulaire suivant [\[lien vers le formulaire\]](#).

Processus de sélection

La sélection des candidats se déroulera en plusieurs étapes :

1. Une première présélection sera réalisée après la fermeture du questionnaire de candidature .
2. Les candidats présélectionnés seront conviés à un entretien à distance afin d'évaluer leurs compétences pédagogiques, leur compréhension des enjeux et leur capacité d'engagement.
3. Après l'entretien, les candidats retenus seront informés et invités à participer à une formation initiale à Abidjan prévue courant avril 2025.

Délais et instructions pour le dépôt des candidatures

- Date limite de soumission des candidatures : samedi 5 avril 2025
- Mode de soumission : Pour postuler, vous devez remplir ce formulaire
- Notification des candidats sélectionnés : Les candidats retenus seront contactés par e-mail et devront confirmer leur participation à l'entretien à distance dans un délai donné.
- Complément de dossier qui sera demandé éventuellement aux personnes présélectionnées : CV, lettre de motivation, références de leurs activités communautaires

5. DÉROULEMENT DES ACTIVITÉS

Le programme de formation pour les formateurs sélectionnés se déroulera en plusieurs phases visant à renforcer leurs compétences et à assurer un déploiement efficace des connaissances dans leurs communautés respectives.

Phase 1 : Formation initiale à Abidjan

- Une session de formation intensive de deux jours prévue fin avril 2025 sera organisée à Abidjan, animée par des experts de l'engagement communautaire
- Les coachs recevront des supports pédagogiques et des outils pratiques pour faciliter la transmission des connaissances.

Phase 2 : Déploiement des animations locales

- Après la formation initiale, les coachs Polaris Asso devront organiser des sessions dans leurs communautés, selon un calendrier défini en concertation avec l'équipe de coordination.
- Chaque coach aura la responsabilité d'adapter le contenu de la formation aux réalités locales et aux besoins spécifiques de son audience.
- Un suivi régulier sera effectué pour accompagner les formateurs dans la mise en œuvre de leurs activités et évaluer l'impact des formations dispensées.

Phase 3 : Suivi et évaluation

- Les coachs seront invités à soumettre des rapports d'activité détaillant les sessions réalisées, les retours des participants et les défis rencontrés.
- Des séances de suivi à distance et des échanges entre coachs seront organisés pour partager les bonnes pratiques et renforcer la dynamique de collaboration.
- Une évaluation globale de l'impact des formations sera menée afin d'ajuster et d'améliorer les prochaines initiatives du programme.

DISPOSITIONS GÉNÉRALES

La mission de Coach Polaris Asso repose sur un engagement bénévole, bien que des ressources et un soutien logistique puissent être mis à disposition pour faciliter la mise en œuvre des formations locales. Ce programme vise à renforcer les compétences pour valoriser leur voix, contribuant ainsi à la cohésion sociale et à des élections apaisées en Côte d'Ivoire. En ce sens, tout coach sélectionné bénéficiera d'un cadre structuré et de ressources adaptées pour mener à bien sa mission, tout en conservant une certaine autonomie dans l'animation des sessions de formation.

Toutefois, cette implication en tant que coach ne constitue en aucun cas un engagement contractuel avec Polaris Asso. Ainsi, aucune relation de travail formelle ou obligation contractuelle ne lie les personnes sélectionnées à l'organisation. De plus, toute communication ou représentation du programme devra faire l'objet d'une validation préalable par l'équipe de coordination, garantissant ainsi la cohérence des messages diffusés et le respect des valeurs et objectifs de l'organisation.