

OFFRE D'EMPLOI EXTERNE N° 007/2025

POSTE : Psychologue H/F
Nord Kivu (Goma, Mweso, et autres bases) <u>Sous réserve de financements</u>

Sous la responsabilité hiérarchique	:	Chef de Projet
Type de contrat	:	CDD
Durée	:	A préciser, en fonction des besoins
Affectation	:	Nord Kivu (Goma, Mweso, autres bases)
Date de prise de poste	:	A préciser, en fonction des besoins

I. CONTEXTE

Handicap International est une organisation non gouvernementale (ONG) internationale, apolitique et aconfessionnelle, qui œuvre dans le domaine des droits des personnes en situation de handicap. Présente en République Démocratique du Congo (RDC) depuis 1995, elle intervient dans les domaines suivants : (i) la réadaptation à base communautaire ; (ii) l'éducation inclusive ; (iii) la santé maternelle et infantile ; (iv) la logistique humanitaire (v) la protection (vi) la santé mentale (vii) et l'assistance d'urgence aux populations vulnérables en RDC

II. MISSION, TACHES ET RESPONSABILITES

Sous la responsabilité du Chef de Projet, le Psychologue est en charge de :

Mission 1 : Fournir un appui technique aux projets conformément aux cadres techniques et aux normes générales de son périmètre sectoriel

- a. Effectuer les tâches, plus ou moins techniques, que le Project Officer lui a données de manière conforme aux normes de qualité et aux normes techniques internes.
- b. Fournir un soutien technique approprié aux chefs de projet et/ou aux spécialistes.
- c. Adapter la documentation du projet selon les besoins, conformément aux normes et standards techniques mondiales.
- d. Le cas échéant, aider à la coordination et la collaboration avec les partenaires techniques du projet, sur délégation du spécialiste ou du chef de projet.

Mission 2 : Fournir un apprentissage technique à partir de projets

- a. S'assurer que les spécialistes techniques mondiaux et sur le terrain obtiennent les informations dont ils ont besoin et collaborer avec les divisions techniques si nécessaire.
- b. Collecter les éléments nécessaires aux exercices de capitalisation ou de documentation scientifique.
- c. Contribuer à l'apprentissage technique sous la responsabilité du spécialiste ou du chef de projet, sur la base des bonnes pratiques.

Mission 3 : Contribuer à assurer le rayonnement technique de HI sur son périmètre

- a. Contribuer au rayonnement de l'expertise de HI : peut représenter l'expertise technique de HI dans les réseaux locaux pertinents et auprès des partenaires locaux.
- b. Le cas échéant, assurer la coordination et la collaboration avec les partenaires techniques du projet, sur délégation du spécialiste ou du chef de projet.

- c. Relayer les messages de plaidoyer dans le cadre de son champ d'action.
- d. Rédiger de nouveaux contenus de projet pour la continuité ou l'expansion du projet dans le cadre de son champ d'action technique.
- e. Contribuer à la rédaction de nouvelles propositions pour les nouvelles opportunités relevant de son champ d'action technique.

Mission 4 : Responsabilités en matière de préparation et de réponse aux situations d'urgence

Contribuer à l'appui ou à la mise en œuvre des actions de préparation aux urgences du/des programme/s et, lors d'une urgence, adapte sa modalité de travail afin de contribuer à une réponse humanitaire efficace de HI.

III. PROFIL RECHERCHE

1. Diplôme/Formation :

- Licence en Psychologie Clinique
- Parfaite maîtrise du français et les langues de la localité (Swahili ; lingala etc...)
- Parfaite maîtrise des outils informatiques.

2. EXPERIENCE PROFESSIONNELLE REQUISE ET COMPETENCES :

- Expérience dans le domaine des programmes de santé mentale et soutien psychosocial.
- Avoir travaillé dans un contexte humanitaire constituerait un avantage.
- Bonne maîtrise de l'intelligence émotionnelle et bonne communication (interne et externe)
- Éthique professionnelle et fondée sur des principes en SMSPS
- Approche de santé publique et communautaire
- Leadership et Responsabilité
- Orientation bénéficiaire et clients
- Travail en équipe et sous pression

CONDITIONS POUR POSTULER

Etape 1 :

Pour postuler, veuillez remplir le formulaire via le lien ci-dessous au plus tard le Mardi, 18/03/2025 à 16 heures 30'

<https://forms.office.com/e/sJ47pdPZux?origin=lprLink>

Etape 2 :

Veuillez envoyer par e-mail à l'adresse suivante les documents ci-dessous avec la référence "Offre N°007 /2025, Psychologue" Au plus tard le Mardi, 18/03/2025 à 16 heures 30' par e-mail à l'adresse suivante : recrutement@rdc.hi.org .

Les dossiers de candidature devront comprendre obligatoirement et exclusivement :

- ✓ Une lettre de motivation synthétique (**1 page maximum**) ne reprenant pas les données du CV mais permettant d'identifier les raisons du candidat à postuler ;
- ✓ Un curriculum vitae **en 3 pages maximum** (contenant les coordonnées téléphoniques et l'adresse email du candidat ainsi que trois (3) personnes de référence qui seront amenées à être contactées dans le cadre de la procédure de sélection). **Attention toute omission d'expérience en ONG ou d'invention/modification d'expérience sur le CV entraînera une élimination immédiate du processus de recrutement, quelle que soit l'étape ;**

Tout autre document (certificats de travail, diplômes) pourra être demandé ultérieurement si la candidature est susceptible d'être retenue.

N.B : Les dossiers de candidature incomplets ne seront pas traités.

Aucune information supplémentaire ne sera donnée sur place ou par téléphone.
Seuls les candidats présélectionnés seront contactés pour participer aux tests.

Handicap International s'engage à promouvoir l'égalité des chances et à lutter contre toutes formes de discriminations à l'embauche.

Handicap International est attaché au principe de la diversité et encourage tout particulièrement les candidatures des personnes en situation de handicap et des femmes. Nous encourageons sincèrement les candidats en situation de handicap à contacter la base où a lieu le recrutement pour exprimer leurs besoins spécifiques.

Handicap International est engagé dans la protection de l'enfance et la protection des bénéficiaires contre l'exploitation et les abus sexuels.

Handicap International a une tolérance zéro à l'encontre des violations du code de conduite en vigueur au sein de l'organisation (ex : fraude et corruption, protection contre l'exploitation et les abus sexuels, harcèlement et intimidation, etc.).

Le candidat sélectionné devra s'engager à adhérer et à respecter ces politiques institutionnelles éthiques ainsi que le code de conduite.

Aucun employé d'Handicap International n'a le droit de demander un paiement en espèces ou l'échange de faveurs de quelque nature que ce soit en contrepartie d'un traitement préférentiel dans le processus de recrutement. Cela est contraire à la politique d'HI et si vous êtes approché(e) par un membre du personnel pour de l'argent ou des faveurs, ou si vous êtes empêché(e) de quelque façon que ce soit à faire partie du processus, prière de

contacter le responsable de la base où le recrutement a lieu ou de signifier par email la situation rencontrée : ligne.plaintes@rdc.hi.org

Fait à Kinshasa, le Mardi, 04/03/2025

La direction