

DESCRIPTION DE POSTE

Titre du poste : Spécialiste des Infrastructures – Projet PATRIP	Localisation : Natitingou
Département : Programme	Durée : 01 an
	Type de contrat : Consultant - temps partiel

1. A PROPOS DE PLAN INTERNATIONAL BENIN

Nous sommes **Plan International** ; nous travaillons avec des enfants et des filles dans plus de 80 pays pour contribuer à créer un monde où nous sommes tous égaux. Notre structure comprend le hub mondial situé au Royaume-Uni, plus de 50 bureaux nationaux et leurs unités de programme, 4 hubs régionaux et 4 bureaux de liaison. Nous comptons 20 organisations nationales membres qui sont des entités juridiques distinctes et ont le même objectif et la même stratégie mondiale. Au cours des cinq prochaines années, toutes les entités de Plan International suivront cette stratégie mondiale actualisée, qui nous permettra d'atteindre trois objectifs fondamentaux : un impact accru, une légitimité consolidée et une durabilité améliorée. Cette stratégie repose essentiellement sur notre engagement en faveur des filles et des jeunes et sur notre volonté de nous concentrer encore davantage sur les jeunes. Pour y parvenir, nous nous appuyerons sur les atouts acquis tout au long de notre riche histoire et de notre stratégie actuelle, « 100 millions de raisons ». Nous souhaitons et devons-nous appuyer sur nos atouts fondamentaux : notre indépendance, assurée par un modèle de financement diversifié et des normes éthiques concernant le choix de nos partenaires, et la manière dont nous combinons notre travail d'influence et de programmation aux niveaux local, national et international.

Nous apportons des preuves et des voix locales aux problèmes mondiaux ; notre compréhension du changement au niveau local, en abordant les causes profondes avec les communautés et les partenaires locaux grâce à notre présence à long terme ; l'accent mis sur les droits des filles selon une approche intersectionnelle et transformatrice du genre qui repose sur notre compréhension des réalités vécues par les filles et sur la façon de travailler avec les garçons et les hommes pour parvenir à l'égalité filles ; nos campagnes audacieuses, de « Parce que je suis une fille » à notre campagne actuelle « Girls Get Equal » (Les filles obtiennent l'égalité), ont été conçues en collaboration avec des filles et des jeunes et permettent de raconter leurs histoires, et notre identité mondiale repose sur des réseaux de partenariat, des relations avec des institutions mondiales, des expériences interculturelles, une programmation mondiale et une influence ancrée dans les réalités locales.

La mission de Plan International est de lutter pour un monde juste qui fait progresser les droits des enfants et l'égalité en faveur des filles. Notre vision est celle d'une organisation où tous les individus, dans toute leur diversité, y compris leur identité raciale et ethnique, leur orientation sexuelle, se sentent en sécurité, respectés, inclus et valorisés.

Pour tous nos recrutements, les candidatures féminines et des personnes marginalisées sont vivement encouragées.

2. FINALITE DU POSTE

Plan International met actuellement en oeuvre le **Projet " Stabilisation transfrontalière Benin-Togo axée sur les infrastructures, la cohésion sociale et l'entrepreneuriat des jeunes, sensible au genre et inclusifs"** dans le département de la Donga. Ce projet ciblera pour le compte du Bénin les communes de

Ouaké et de Copargo. Le projet a pour objectif de stabiliser les régions du Nord-Est du Togo et du Nord-Ouest du Bénin, en renforçant la cohésion sociale et la résilience de la population locale, en particulier des jeunes particulièrement affectées par le débordement de la crise sahélienne et son extension vers ces deux régions.

Le Spécialiste en Infrastructures sera chargé (e) de la préparation, l'exécution et le suivi de l'ensemble des projets d'infrastructures financés, depuis la préparation des appels d'offres et la sélection des prestataires de services, jusqu'au suivi des travaux du projet.

Il est responsable de l'opérationnalisation de la stratégie de mise en œuvre de ces infrastructures communautaires, la coordination des acteurs qui interviendront dans ce cadre sur le terrain, de l'utilisation efficiente des fonds alloués à cet effet et est un conseil de la planification adéquate des différentes étapes de réalisation.

3. ORGANISATION DU POSTE

Reporte à : Coordinateur de projet

Supervise : Equipe terrain de mise en œuvre des infrastructures

Relations fonctionnelles : Procurment Officer, Equipe finance, Equipe Grant, Comptable Projet, ONG de mise en œuvre et MERL

4. Tâches et responsabilités principales

Responsabilité 1: Spécialiste en Infrastructures / Stratégie opérationnelle

Contribuer à la mise en œuvre de l'intervention à travers des inputs à la planification, l'exécution, la coordination, le monitoring et l'évaluation des activités afin d'assurer que les résultats de l'intervention (outputs-outcomes) soient atteints dans le temps d'exécution imparti.

- Analyser la situation et établir un état des lieux sommaire des infrastructures à réaliser ou à réhabiliter
- Appuyer le Coordonnateur de projet dans la planification et la réalisation des infrastructures,
- Contribuer à l'identification et la validation des projets d'infrastructures à réaliser,
- Evaluer les risques liés à la mise en œuvre du projet,
- Concevoir les caractéristiques techniques des infrastructures,
- Contribuer à l'identification des prestataires pour la réalisation des infrastructures,
- Assurer la supervision technique de l'ensemble des infrastructures,
- Faire le suivi contrôle des infrastructures et s'assurer de sa bonne réalisation,
- Contribuer à la validation des infrastructures,
- Appuyer les Groupements dans la mise en œuvre des Activités Génératrices de Revenus en lien avec les infrastructures,
- Participer à la mobilisation des parties prenantes pour la mise en œuvre du projet,
- Participer au renforcement des capacités des parties prenantes du projet,
- Transmettre les rapports d'activité (photos de synthèses et localisation GPS à l'appui), les rapports mensuels et trimestriels et de toute autre activité menée dans le cadre du projet,
- Contribuer à l'élaboration d'une cartographie des sites et des infrastructures en collaboration avec le département IT,
- Participer aux collectes de données avec l'équipe MERL
- Contribuer à la mise à jour des données sécuritaires en collaboration avec le département sécurité,
- Appuyer toute l'équipe de Plan International en cas de besoin dans la mise en œuvre des autres projets en fonction de sa disponibilité,

Responsabilité 2 : Conseiller technique Infrastructures

Dans son domaine d'expertise, fournir tous les inputs techniques nécessaires afin d'atteindre une performance technique de l'intervention conforme aux normes et standards nationaux et internationaux.

- Réaliser les prospections nécessaires afin de rester innovateur et créatif dans les changements proposés ;
- Vulgariser les approches et les techniques d'utilisation de matériaux locaux dans les constructions ;
- Vulgariser les approches et les techniques d'utilisation des énergies renouvelables dans les constructions ;
- Appuyer l'évolution des opérateurs économiques à l'utilisation de matériaux locaux ;
- Mener et orienter les études en priorisant des méthodologies impliquant les communautés, les autorités civiles et traditionnelles et les leaders locaux ;
- Contribuer à l'identification de mécanismes permettant une gestion durable des infrastructures (constellation des acteurs, modèles économiques, ...) ;
- Faire remonter au niveau adéquat les connaissances et données factuelles générées permettant une capitalisation des expériences ;
- Appuyer le Département MERL à l'élaboration d'outils de suivi des chantiers ;
- Établir des liens et contacts avec les autres Départements et toutes les parties prenantes en vue de vulgariser les bonnes pratiques.

Responsabilité 3 : Appui aux processus de changement / Expert en Coopération

Renforcer les capacités des structures partenaires afin de contribuer à l'amélioration de leur organisation, de leurs processus et systèmes ainsi que des compétences de leur staff.

- Conseiller les structures partenaires sur les actions à prendre pour améliorer leur gestion ainsi que sur la façon de mettre en œuvre ces actions ;
- Contribuer à la prise en compte des principes de travail décent, de sécurité sur le chantier et de prise en compte de la dimension genre ;
- Participer et orienter les études dans le cadre de HIMO.

Étant donné que les descriptifs de poste ne peuvent pas être exhaustifs, le/la titulaire du poste pourra être amené à entreprendre d'autres tâches qui correspondent globalement aux responsabilités principales ci-dessus.

5. Compétences et qualifications

Diplômes désirés : au moins un BAC+5 en génie civil

Expérience requise : 05 ans d'expérience spécifiques dans la mise en œuvre des infrastructures communautaires et notamment les forages, les adductions d'eau, les bâtiments socio-économiques.

Connaissances, compétences et capacités :

- Connaissance technique dans la gestion des projets et programmes de préférence les projets liés à la cohésion sociale,
- Connaissance des règles environnementales en vigueur en République du Bénin,
- Connaissance en procédures de passation de marchés,
- Connaissance de la zone du projet : DONGA ; Ouaké et Copargo ;
- Expérience terrain en ONG,
- Bonne aptitude en communication,

- Sens de l'organisation,
- Flexibilité, adaptabilité, et capacité à travailler sous pression,
- Maîtrise des outils bureautiques Word, Excel, Powerpoint,
- Bonne capacité en production de rapports,
- Bonne capacité en analyse et synthèse,
- Bonne capacité rédactionnelle et de compte rendu des activités du génie civil,

Autres compétences clés :

- **Travailler en équipe** : la capacité de respecter les opinions et les contributions des autres membres de l'équipe ; faire preuve d'empathie, d'écoute, de soutien ; consulter les autres et partager les informations et l'expertise, construire l'esprit d'équipe et s'adapter à l'équipe.
- **Flexibilité** : La capacité de s'adapter à l'évolution des circonstances et des priorités, à tolérer l'ambiguïté, à adapter le style personnel à différentes personnes et situations.
- **Recherche de résultats et d'efficacité** : la capacité d'établir des normes de qualité, de surveiller et de maintenir la qualité du travail et de fixer des objectifs pour atteindre une amélioration continue.
- **Gestion des relations** : la capacité de gérer les interactions, de fournir des services et de soutenir l'organisation tout en créant un réseau interne et externe efficace.
- **Leadership et navigation** : la capacité de gérer et de contribuer aux initiatives et processus au sein de l'organisation tout en progressant vers le changement et l'amélioration continue.
- **Communication** : La capacité d'échanger efficacement des informations avec les autres, de fournir efficacement des informations critiques, de recueillir des informations et de communiquer avec les autres.
- **Habilité globale et culturelle** : la capacité de valoriser et de considérer les perspectives et les antécédents de toutes les parties et de pouvoir travailler de manière interculturelle.
- **Pratique éthique** : La capacité d'intégrer la vision de Plan International Bénin, la mission et les valeurs fondamentales, l'intégrité et la responsabilité dans toutes les pratiques organisationnelles et professionnelles.
- **Évaluation critique** : La capacité d'interpréter les informations pour prendre des décisions adaptées et des recommandations basées sur une analyse approfondie, les meilleures pratiques et une compréhension des résultats attendus.
- **Sens des affaires** : La capacité de comprendre et d'appliquer les informations pour contribuer au plan stratégique de l'organisation.
- **Développer les autres** : La capacité de fournir un soutien pour améliorer les performances et la croissance professionnelle.

6. Procédures de dépôt des candidatures

Pour toute personne désireuse de participer à ce processus, nous vous prions d'envoyer une lettre de motivation adressée à la représentante Résidente de Plan International Bénin, un CV actualisé et les copies des diplômes au plus tard le **lundi 10 mars 2025** à l'adresse suivante : BeninRecrutement.A@plan-international.org

LES VALEURS DE PLAN INTERNATIONAL BENIN

Nous œuvrons pour un impact durable

Je me donne un objectif clair et définis des attentes élevées.

Je crée un climat d'amélioration continue, je suis ouvert aux défis et aux nouvelles idées.

Je me concentre sur les ressources pour conduire le changement et maximiser l'impact à long terme, en réponse aux changements de priorités ou de crises.



Je me base sur des preuves pour évaluer l'efficacité.

Nous sommes ouverts et redevables

Je promeus une culture d'ouverture et de transparence, y compris avec les sponsors et les donateurs.

Je travaille en toute responsabilité pour atteindre les plus hauts standards avec intégrité.

Je suis cohérent et juste dans le traitement des personnes.

J'admets et accepte d'apprendre de mes erreurs.

Je m'assure que nous sommes une organisation sûre pour tous les enfants, les filles et les jeunes

Nous travaillons bien ensemble

Je cherche des résultats constructifs, écoute les autres, accepte de faire des compromis quand c'est approprié.

J'établis des relations constructives à travers Plan International pour soutenir nos objectifs communs.

Je développe des relations de confiance et gagnant-gagnant avec les bailleurs de fonds, les partenaires et les communautés.

Je m'engage et travaille bien avec les autres à l'extérieur de l'organisation pour construire un monde meilleur pour les filles et tous les enfants.

Nous sommes inclusifs et renforçons les plus vulnérables

Je cherche des résultats constructifs, écoute les autres, accepte de faire des compromis quand cela est nécessaire et 'est approprié.

J'établis des relations constructives à travers Plan International pour soutenir nos objectifs communs.

Je développe des relations de confiance et «gagnant-gagnant » avec les bailleurs de fonds, les partenaires et les communautés.

Je travaille bien avec les autres à l'extérieur de l'organisation pour construire un monde meilleur pour les filles et tous les enfants.