

RECRUTEMENT TERRE DES HOMMES LAUSANNE BURKINA FASO
AR N°002-2025/Tdh/RH

Terre des hommes (Tdh) est la plus grande organisation suisse d'aide à l'enfance. Depuis 1960, Tdh contribue à bâtir un avenir meilleur pour les enfants démunis et leurs communautés grâce à des solutions innovantes et durables. Active dans près de 40 pays, Tdh travaille avec des partenaires locaux et internationaux pour développer et mettre en place des projets sur le terrain qui permettent d'améliorer la vie quotidienne de plus de quatre millions d'enfants et membres de leurs communautés, dans les domaines de **la santé maternelle et infantile, des enfants et jeunes en situation de migration et de l'accès à la justice**. Cet engagement est financé par des soutiens individuels et institutionnels, avec des coûts administratifs maintenus au minimum.

Plus d'informations disponibles sur le site <http://www.tdh.ch/>.

Situation géographique du bureau TDH-L à Ouagadougou : sur l'Avenue Thomas SANKARA en face de l'hôtel des finances (service des impôts), Téléphone : 25 36 91 82.

NB : La participation au processus de recrutement à Tdh est gratuite et n'est soumise à aucun frais

**Tdh-L RECHERCHE DES DOSSIERS DE CANDIDATURE POUR LE
RECRUTEMENT DE :**

Un (01) Conseiller Technique Santé Mentale et Soutien Psychologique (H/F)

I. CONDITIONS DE TRAVAIL ET DE REMUNERATION

Lieu d'exécution du contrat	<ul style="list-style-type: none"> • Ouagadougou
Date de prise de service souhaitée	<ul style="list-style-type: none"> • 10 février 2025
Type de contrat	<ul style="list-style-type: none"> • CDD de droit burkinabè de 06 mois, incluant trois (03) mois de période d'essai.
Rémunération Globale	<ul style="list-style-type: none"> • Rémunération motivante selon l'expérience ; • Prise en charge d'assurance maladie à 90% couvrant l'employé, son conjoint et ses enfants mineurs dans la limite de 21 ans.

II- DESCRIPTIF DU POSTE

Sous la supervision du coordonnateur Migration et en lien avec le Conseiller Technique Régional Protection Transversale, il assure le développement des approches et méthodologies thématiques adoptées par Tdh dans son cadre Santé Mentale et Soutien Psychosocial (SMSP) ainsi que leur adaptation et déploiement au niveau national.

✚ Principales responsabilités exercées

Mission 1 : Stratégie et pilotage

- Contribuer à l'analyse thématique des problématiques de protection de l'enfant et de protection générale y compris les VBG, ainsi que des grandes tendances dans le domaine des réponses en santé mentale et soutien psychosocial à un niveau national ;

- Participer à la définition de la stratégie pays et des stratégies des programmes et des projets dans le domaine de la santé mentale et du soutien psychosocial au niveau national ;
- Appuyer techniquement les équipes projets dans la mise en œuvre des activités et approches SMSPS
- Contribuer à la collecte et l'analyse des indicateurs programmatiques en lien avec la SMSP et en lien avec les autres indicateurs programmatiques pour les interventions de la délégation.

Mission 2 : Principes, standards, méthodologies

- Agir en qualité de réfèrent thématique dans le domaine de la santé mentale et du soutien psychosocial au niveau national ;
- Assurer la contextualisation, la diffusion et le déploiement des principes, approches, méthodologies et standards, particulièrement du cadre SMSP de Tdh, au niveau national ;
- S'assurer de l'intégration cohérente de volet et d'activités SMSP dans la logique d'intervention des projets de la Délégation, de leur mise en œuvre technique en développant ou adaptant des outils techniques en collaboration étroite avec le conseiller technique protection de l'enfance ;
- Transversale, le spécialiste protection de l'enfant en urgence et les autres expert.e.s techniques de la Délégation, ainsi que les Chefs de Projet et les équipes des projets, sous la supervision du coordinateur de programme ;
- Elaborer des SOP et des lignes directrices techniques, des outils, des fiches d'informations et d'autres documents dans le domaine d'expertise au profit de la coordination, des équipes projets et des partenaires ;
- Contribuer à la contextualisation des méthodologies phares Tdh/interagences en matière de soutien psychosocial au profit des enfants, des femmes et des communautés affectés ;
- Fournir un appui technique continu, élaborer des modules de formation et réaliser des sessions de renforcement des capacités aux membres du personnel et aux partenaires conformément au cadre de la SMSP de Tdh et à un large éventail d'approches programmatiques (SMSP, protection de l'enfant, approches communautaires, méthodologie pour les familles, méthodologies pour les jeunes, services d'aide à l'apprentissage pour les enfants exposés à des risques de protection, etc.) ;
- Faciliter, le cas échéant, l'intervention de consultants et de services de conseil dans le domaine de la SMSP, en assurant la coordination avec les coordinateurs techniques de la région Afrique et les conseillers techniques basés au siège en ce qui concerne l'élaboration de programmes, les essais et le pilotage, la diffusion d'outils et d'approches ;
- Contribuer à promouvoir les standards de participation des enfants et de redevabilité envers les populations affectées ;
- Contribuer au développement et/ou l'implémentation de nouvelles méthodologies SMSPS qui sont adaptées aux différents contextes d'intervention en s'assurant de l'alignement avec le cadre interne Tdh du secteur et des lignes directrices interagences au niveau global.

Mission 3 : Assurance et contrôle qualité

- Assurer l'appui technique aux départements programmatiques et aux équipes des projets, en lien avec la SMSPS dans la délégation ;
- Contribuer au développement et à la diffusion de manuels, procédures, et outils dans le cadre de son rôle d'assurance qualité dans sa spécialité ;
- Contribuer au recrutement et l'encadrement technique des chargés de mission psychologues de la délégation ;

- Assurer le suivi des activités de la SMSP afin d'identifier les obstacles potentiels à la réussite des projets et mettre en œuvre des actions correctives si nécessaire, en collaboration étroite avec les chef.fe.s de projet et leurs équipes ;
- Veiller à ce que les activités de SMSP soient mises en œuvre conformément aux normes et au cadre de Tdh afin d'atteindre les objectifs programmatiques, en apportant un soutien proactif aux équipes des projets dans la planification et la mise en œuvre des interventions de SMSP ;
- Contribuer et coordonner le contrôle qualité des interventions dans le domaine de la SMSP ;
- Participer de manière proactive aux missions sur le terrain, aux visites de supervision et aux réunions d'équipe régulières afin de s'assurer que tous les projets mettant en œuvre des interventions liées à la SMSP respectent les normes de qualité attendues en matière de SMSP ;
- Participer aux réunions régulières d'examen des projets ou des départements programmatiques et contribuer, par son expertise technique, à valider la qualité de la mise en œuvre des interventions de SMSP ;
- Contribuer aux exercices de suivi et d'évaluation pour contribuer au domaine d'expertise lors de la planification, du développement d'outils et de la rédaction de rapports pour les composantes SMPS des interventions ;
- Soutenir le développement de systèmes de suivi et d'évaluation pour les interventions de SMSP conformément au cadre M&E de SMSPS de Tdh.

Mission 4 : Gestion et partage des connaissances

- Identifier les bonnes pratiques dans le domaine de la SMSPS en lien avec les approches de protection de l'Enfant, les approches programmatiques de Tdh et les autres domaines d'intervention de la Délégation, les documenter, les modéliser et les mettre à jour quand cela est nécessaire (manuels, procédures, outils) dans le cadre de la stratégie définie dans le secteur dont elle a la charge ;
- S'assurer de leur diffusion et d'une bonne compréhension auprès des équipes compétentes en la matière ;
- Participer aux activités de recherches et développement au sein de son secteur et peut être amené(e) à contribuer à l'écriture de documents stratégiques, académiques, etc. ;
- S'assurer du renforcement des compétences et des capacités techniques dans sa spécialité (dans le cadre du Learning & development pour les collaborateurs), des bonnes pratiques et méthodes de travail au niveau national ; ceci est également applicable auprès des partenaires et autres parties-prenantes concernées (réseau, etc.) dans son domaine de compétence ;
- Animer des échanges de pratiques dans sa spécialité pour la délégation ;
- Diriger la documentation et l'archivage des outils et du matériel développés.

Mission 5 : Innovation

- Contribuer au développement et à la mise en œuvre d'innovations dans sa spécialité pour les programmes de la délégation ;
- Utiliser l'écosystème créé par l'unité d'innovation disruptive pour générer des innovations, les incubier et les accélérer. Intégrer cette dimension dans la formation des équipes.

Mission 5 : Financement

- Contribuer à identifier des bailleurs et opportunités de financement favorables à sa thématique dans la délégation et ou région sous sa responsabilité ;
- Contribuer à l'obtention de financement (écriture de documents de communication, contribution à l'écriture de propositions).

Mission 6 : Plaidoyer

- Contribuer aux campagnes et plaidoyers, en collaboration avec la Responsable communication et plaidoyer, en lien avec son domaine d'expertise au niveau national, sous la supervision du coordinateur protection, de l'Adjoint Chef de Délégation pour les Programmes et du Chef de Délégation, selon le niveau de sensibilité ;
- Assurer de la représentation sectorielle de Tdh dans les différents forums techniques en lien avec son domaine d'expertise ;
- Peut être amené(e) à agir en tant que porte-parole de Tdh auprès des médias à la demande du Chef de Délégation et/ou de son adjoint.

Mission 7 : Pratiques et réseaux

- Développer, maintenir et consolider le réseau des parties-prenantes dans son domaine d'expertise et engager sur des sujets d'importance relatif à son contexte précis ;
- Animer et consolider les partenariats techniques dans son domaine de spécialité au niveau national. S'assurer du bon respect du code de conduite en tout temps (de la part de Tdh et des partenaires le cas échéant) ;
- Partager le savoir, les résultats et les expériences de Tdh au sein de réseaux professionnels dans sa spécialité et est en mesure de représenter Tdh en tout temps ;
- Participer activement au groupe technique de groupe de SMSPS (GTT-SMSPS) afin de contribuer au positionnement stratégique de Tdh ;
- Participer aux réunions de coordination, à ce titre, représenter Tdh localement auprès des bailleurs de fonds, des autorités, des partenaires, etc.

Profil requis pour le poste

Niveau et domaine de formation, et d'expériences :

- Avoir un Bac +4/5 ou formations jugées équivalentes en psychologie, en développement de l'enfant, travail social et/ou tout autre domaine pertinent ;
- Avoir au moins 5 ans d'expérience dans le champ de la protection de l'enfant ou de la protection générale ;
- Expérience d'au moins 1 an sur un poste avec une composante d'expertise technique en lien avec la santé mentale et le soutien psychosocial ;
- Expérience confirmée dans le développement et la conception d'outils méthodologiques ;
- Expérience confirmée en renforcement des capacités, mentorat et animation de formations ;
- Expérience démontrée et connaissances méthodologiques pour les approches participatives avec les enfants et les jeunes.

Compétences techniques :

- Pouvoir assurer la production du savoir, de l'expertise technique, des outils d'implémentation ;
- Capacités prouvées de réflexion, analyse stratégique et synthèse ;
- Savoir rester attentif aux meilleures pratiques et développer les pratiques professionnelles au sein de son secteur ou de son domaine de responsabilité ;
- Avoir des capacités en transfert de compétences ;
- Savoir développer des outils et méthodes utiles aux activités de son secteur ;
- Savoir élaborer des stratégies et des politiques de mise en œuvre ;
- Savoir valoriser et renforcer les capacités d'acteurs ciblés (internes et externes) ;
- Excellente aptitude en communication interpersonnelle et grande intelligence émotionnelle ;

- Excellentes capacités rédactionnelles et de représentation en français et en anglais ;
- La maîtrise de l'anglais, du Dioula, du Fulfulde et du Moré est un atout ;
- Les connaissances de base sur la psychologie du sport serait un atout.

Qualités personnelles

- Etre à mesure de jouer le rôle de conseil relatif à son domaine de spécialisation dans un esprit de partenariat ;
- Sens de l'écoute active et de la diplomatie ;
- Démontrer de souplesse, réactivité, pragmatisme ;
- Etre rigoureux, organisé, avec des qualités de formateur ;
- Avoir l'esprit analytique avec une attitude orientée résultats ;
- Avoir de réelles capacités d'adaptation, d'analyse, de synthèse ainsi qu'un grand sens des priorités ;
- Etre flexible avec la capacité à agir dans des environnements complexes.

III- **PROMOTION DES VALEURS ET POLITIQUES SPECIFIQUES DE TDH-L :**

Les candidats aux différents postes à pouvoir au sein de Tdh-L s'engageront à promouvoir les valeurs organisationnelles de, **Participation et Autonomisation, Partenariat et Collaboration, Innovation et Apprentissage, Diversité et Inclusion, Leadership et Excellence**, et culturelles propres à l'organisation, **Donner du sens, Être au service, Être bienveillant, Être Intègre, Agir avec Equité.**

Aussi, le candidat s'engagera à respecter le Code Global de Conduite (CGC) et toutes les politiques institutionnelles notamment :

- La Politique de Sauvegarde de l'Enfant (PSE) ;
- La Politique Antifraude/Corruption ;
- La Politique de Sûreté et de Sécurité ;
- La Politique contre l'Exploitation et les Abus Sexuels (PEAS) ;
- Les Directives sur les comportements abusifs au travail.

IV- **PROCEDURE DU RECRUTEMENT**

(1) Présélection sur dossier - (2) Test écrit - (3) Entretien individuel

NB : Le processus de recrutement de Terre des hommes -Lausanne intègre des éléments propres à sa politique de sauvegarde de l'enfant et à sa politique anti-fraude et corruption ;

- Les dossiers ne correspondant pas au profil et incomplets ne seront pas examinés ;
- Seuls les candidats présélectionnés seront contactés pour le test écrit ;
- **A expériences et compétences égales, les candidatures féminines seront priorisées.**

V- **COMPOSITION DU DOSSIER**

☞ Une **lettre de motivation** adressée au Chef de Délégation ; le candidat devra indiquer sa prétention salariale pour le poste.

☞ **Un CV actualisé, daté et signé** comprenant une liste **d'au moins trois (03) références** correspondant aux derniers superviseurs directs et du **Responsable des Ressources Humaines** (leurs numéros de téléphone et adresses mails sont à préciser). Aussi, les **dates (le début et la fin)** relatives aux différents postes occupés doivent être précisées.

☞ **Une copie du diplôme demandé**

☞ **Réception des candidatures :** veuillez bien vouloir renseigner le formulaire de postulation via ce lien : <https://hiring-bf.tdh.ch/formulaire-de-postulation-conseiller-ere-technique-sante-mentale-soutien-psychologiqueid-380/>

☞ **Délai : 26 janvier 2025**

NB : - *Tdh se réserve le droit de ne donner suite à cette annonce.*

- *Seules les candidatures retenues seront contactées.*
- *Les recrutements se dérouleront au lieu d'exécution du contrat de travail.*
- ***Les candidatures féminines sont vivement encouragées.***
- *Le candidat admis veillera à compléter son dossier de candidature par les documents suivants : une copie légalisée de ses pièces d'état civil et d'identification, une copie légalisée de chaque diplôme, attestation et, ou certificat, un casier judiciaire daté de moins de trois (03) mois, etc ;*
- *Le candidat retenu sera déclaré au Service National Patriotique, s'il n'est pas à jour de ses obligations.*

Ouagadougou, le 20 janvier 2025

Paolo PENNATI

Le Chef de Délégation