

OFFRE D'EMPLOI # 054/KIN/2024

Le Catholic Relief Services-USCC, CRS en sigle, Agence d'Aide Humanitaire et de Développement créée en 1943 par la conférence Episcopale Américaine, est présente en République démocratique du Congo depuis 1961.

CRS cherche à engager :

CONSEILLER TECHNIQUE II (Expert en adaptation climatique)

Titre du poste : Conseiller technique II (Expert en adaptation climatique)

Département : Programmes.

Échelon : 10

Superviseur immédiat : Chef de Projet

Pays/lieu : Kinshasa, RDC

À propos du CRS.

Catholic Relief Services est l'agence humanitaire internationale officielle de la communauté catholique des États-Unis. CRS s'efforce de sauver, de protéger et de transformer des vies dans le besoin dans plus de 100 pays, sans distinction de race, de religion ou de nationalité. Le travail de secours et de développement de CRS est accompli par le biais de programmes d'intervention d'urgence, de lutte contre le VIH, de santé, d'agriculture, d'éducation, de microfinance et de consolidation de la paix.

La République démocratique du Congo (RDC) est l'un des pays les plus peuplés, les plus vastes et les plus riches en ressources de l'Afrique subsaharienne. Après des décennies de conflit et d'autres difficultés, 73 % de la population vit sous le seuil de pauvreté internationalement reconnu de 1,90 \$ par jour et 43 % des enfants souffrent de malnutrition en raison de l'insuffisance des services sociaux et de santé. Compte tenu de sa fragilité et de la faiblesse de ses institutions, le pays est exposé aux crises sanitaires, notamment aux récentes épidémies d'Ebola, de rougeole, de choléra et, potentiellement, de COVID-19. CRS opère en RDC depuis 1961, mettant en œuvre avec succès des programmes de nutrition, d'agriculture, de moyens de subsistance, d'urgence, d'eau, d'assainissement et d'hygiène (EHA), de santé, de microfinance et de consolidation de la paix dans tout le pays.

Résumé du poste :

Vous offrirez aux équipes régionales et des programmes-pays (CP) des conseils techniques, des directives et un appui dans une large gamme de questions de conception et de mise en œuvre de programmes, en vous concentrant sur de grands projets, dans le domaine de domaine du programme d'adaptation au climat, dans la ligne des principes et normes de qualité des programmes de CRS, des directives des bailleurs de fonds et des meilleures pratiques du secteur, afin de faire progresser la fourniture de programmes de qualité aux personnes pauvres et vulnérables. Vos connaissances techniques, vos conseils et vos directives contribueront à déterminer à quel point les programmes de CRS dans domaine du programme d'adaptation au climat seront efficaces, adaptatifs et innovants dans le monde entier.

Responsabilités du poste :

- Contribuer à la conception et à la mise en œuvre de stratégies, normes, outils et meilleures pratiques pour toute l'agence dans le domaine du programme d'adaptation au climat, qui engagent efficacement les partenaires, les bailleurs de fonds et les gouvernements. Aider à garantir une approche intersectorielle qui comprenne le genre, l'intégration de la protection et la réduction des risques de catastrophes.
- Apporter aux équipes régionales et des CP, à distance et sur place, des solutions techniques pour la planification stratégique et la meilleure manière d'appliquer les normes, meilleures pratiques, principes de partenariat, outils et S&E pour la conception et la mise en œuvre de programmes, afin d'assurer une mise en œuvre de qualité élevée.
- Contribuer aux efforts du personnel régional et des CP pour prépositionner CRS pour des occasions de croissance dans le domaine du programme d'adaptation au climat. Diriger le travail de conception technique des documents de grands projets complexes ou y contribuer, y compris la définition de systèmes appropriés de suivi et des indicateurs. Conseiller les équipes des projets sur la manière d'intégrer les stratégies, les priorités et les exigences techniques des bailleurs de fonds dans l'approche de CRS.
- Étudier des stratégies d'adaptation alternatives pour atteindre les objectifs d'adaptation, en tenant compte de critères sexospécifiques.
- Fournir un soutien technique pour l'identification des options, sources et mécanismes de financement pour la mise en œuvre des initiatives d'adaptation, y compris les obstacles et les opportunités associés aux options.
- Fournir des conseils techniques pour l'élaboration d'une stratégie de communication du processus d'adaptation et soutenir la diffusion d'informations sur la planification de l'adaptation afin de promouvoir l'engagement des différentes parties prenantes par le biais de pièces de communication, entre autres mécanismes. La stratégie de communication doit inclure des considérations de genre.
- Contribuer aux initiatives de renforcement des capacités des employés et partenaires dans les programmes de domaine du programme d'adaptation au climat en aidant à élaborer des stratégies d'apprentissage et de formation et des agendas/programmes de cours, en menant des formations et des ateliers et en faisant du mentorat et du coaching pour le personnel de CRS.
- Contribuer à la préparation de rapports narratifs et annuels complets à l'intention des donateurs, en veillant à ce que les rapports soient rédigés en temps voulu, de manière cohérente sur le plan technique et avec précision.
- Contribuer à la gestion de la connaissance et à l'apprentissage en collectant et analysant les données de programmes, en évaluant des projets stratégiques, en aidant à mesurer l'impact des programmes, en repérant et partageant les leçons apprises et les meilleures pratiques et par la recherche et des rapports internes.
- Établir et maintenir des relations avec les bailleurs de fonds, les organisations sœurs, les institutions de recherche et autres. Participer à des forums dans le domaine du programme d'adaptation au climat pour collecter et partager de meilleures pratiques et faire la promotion du travail de CRS.

Formation, expérience et capacités requises

Études et expérience :

- Une licence en sciences naturelles, biologie, ingénierie, économie, droit, études sur le développement, relations internationales, sciences sociales ou politiques ou tout autre domaine connexe est requise.
- Master en changement climatique, agronomie, économie de l'environnement, gestion de l'environnement, développement durable, gestion des ressources naturelles ou dans un domaine connexe.

Professional :

- Minimum de cinq ans d'expérience professionnelle internationale pertinente, dans un rôle de conseil ou de gestion, avec de plus en plus de responsabilités, dans l'idéal dans une ONG

internationale, avec au minimum trois ans de travail pour des interventions de programmes de des programmes liés à l'environnement ou à l'adaptation au climat.

- Une expérience préalable d'assistance technique et d'élaboration de documents de projets ayant obtenu un financement de bailleurs de fonds externes est exigée.
- Application avérée des principes et concepts techniques dans l'environnement ou l'adaptation au climat. Connaissance générale des disciplines apparentées pour permettre une bonne approche intersectorielle.
- Expérience dans la mobilisation de ressources, la conception de projets et l'élaboration de documents de projets dans programmes d'adaptation à l'environnement/au climat y compris la rédaction technique.
- Expérience du mentorat, du coaching, de l'animation et de l'apprentissage, en appliquant des principes et techniques de l'apprentissage des adultes.
- Une bonne connaissance des objectifs, des indicateurs et des mesures d'adaptation au niveau local, national ou mondial est souhaitable.
- Une expérience préalable dans l'élaboration de produits de connaissance sur l'environnement ou l'adaptation au changement climatique est souhaitable.
- Expérience dans le suivi et l'évaluation des programmes, y compris l'application d'outils et de méthodologies de collecte des données, l'analyse des données et la présentation des données.
- Expériences et compétences en création de réseaux et relations avec les bailleurs de fonds, organisations sœurs et partenaires religieux et de la société civile. Compréhension des principes du partenariat.
- Maîtrise des logiciels MS Office (Excel, Word, PowerPoint), des applications de conférences en ligne, des systèmes de gestion de l'information et du budget et des réseaux de partage des connaissances.

Compétences personnelles

- Excellentes compétences en gestion des relations, avec la capacité d'influencer et d'obtenir une adhésion de personnes qui ne sont pas sous votre supervision directe et de travailler avec des personnes dans des contextes géographiques et culturels divers.
- Bonnes compétences stratégiques, analytiques, de résolution de problèmes et de pensée systémique avec la capacité d'avoir une vue d'ensemble et de porter des jugements sains.
- Compétences solides en communication écrite et orale.
- Compétences solides en présentation, animation, formation, mentorat et coaching.
- Proactif, plein de ressources, axé sur les résultats

Langue étrangère exigée/souhaitée : Maîtrise du français et de l'anglais à l'oral et à l'écrit.

Voyages nécessaires : Vous pouvez être amené à voyager jusqu'à 30% de votre temps en RDC.

Principales relations de travail :

Supervision : ce poste ne supervisera pas des autres.

Internes : Chief of Party ; Chief of Party Adjoint; membres de l'équipe de mise en œuvre, Head of Programming; Country Representative; autres membres de l'équipe de Programmes de CRS

Externes : bureaux gouvernementaux, acteurs du secteur privé, USAID, autres organisations de la société civile

Compétences du REDI de l'organisme (pour tout le personnel de CRS) :

Les compétences de l'organisme clarifient les comportements et les attitudes attendus de tout le personnel. Lorsqu'elles sont démontrées, elles créent un environnement de travail stimulant, aident les membres du personnel à donner le meilleur d'eux-mêmes et permettent à CRS d'atteindre les objectifs de l'organisme.

- **Responsabilité personnelle** – Assume constamment la responsabilité de ses propres actions.

- **Agit avec intégrité** - Modélise constamment les valeurs alignées sur les principes directeurs et la mission de CRS. Est considéré comme honnête.
- **Instaure et maintient la confiance** - Fait preuve de cohérence entre ses paroles et ses actes.
- **Collabore avec les autres** – Travaille efficacement au sein d'équipes interculturelles et diverses.
- **Ouvert à l'apprentissage** – Recherche des expériences susceptibles de changer la perspective ou d'offrir l'occasion d'apprendre de nouvelles choses.

Compétences en leadership de l'Organisme :

- **Mène le changement** – Cherche continuellement des moyens d'améliorer l'organisme grâce à une culture d'agilité, d'ouverture et d'innovation.
- **Développe et reconnaît les mérites des autres** – Renforce la capacité des membres du personnel pour qu'ils atteignent leur plein potentiel et améliorent les performances de l'équipe et de l'organisme.
- **Prédisposition à la stratégie** – Comprend le rôle dans la transformation, la communication et la mise en œuvre de la stratégie et des priorités de l'équipe de l'organisme.

Avertissement : Cette description de poste n'est pas une liste exhaustive des compétences, du travail, des devoirs et des responsabilités associés au poste de travail.

- **® Le CRS reçoit toutes les candidatures sans distinction de religion, d'appartenance politique ou de sexe.**
- **® Les candidatures féminines sont vivement encouragées**
- **CRS n'exige ni n'accepte des pourboires, pots de vin, commissions, ou frais de dossier aux candidats durant tout le processus de recrutement. Toute demande allant dans ce sens doit être immédiatement signalée car contraire aux valeurs et aux pratiques de notre Organisation.**
- **« En postulant à cet emploi, je comprends et reconnais que CRS exige de son personnel qu'il traite toutes les personnes avec dignité et respect et qu'il prévienne activement le harcèlement, la maltraitance, l'exploitation et le trafic d'êtres humains.**
- **De plus, je comprends que je suis un(e) candidat (e) retenu(e), je serais soumis(e) à une vérification approfondie des antécédents et que mes références personnelles /Professionnelles seront utilisées pour évaluer mes comportements liés aux sujets susmentionnés relatifs à la protection »**
- Les dossiers de candidatures reprendront obligatoirement **le numéro de l'offre** et devront comprendre, un curriculum vitae comportant au moins trois (03) références professionnelles, une copie de la carte de demandeur d'emploi de l'ONEM, une copie de la carte d'électeur, une copie de chaque diplôme et attestation professionnelle ainsi qu'une lettre de motivation adressée à **Monsieur le Représentant Résident de CRS à Kinshasa.**
- Les dossiers peuvent être envoyés par courrier électronique à cd_jobs@crs.org ou recrutementcrs@gmail.com au plus tard le **04 décembre 2024 à 17h00'**.
- Seuls les candidats présélectionnés seront contactés par téléphone ou par courrier individuel.

Fait à Kinshasa, le 20 novembre 2024

La Direction