

O F F R E D' E M P L O I # 053/KIN/2024

Le Catholic Relief Services-USCC, CRS en sigle, Agence d'Aide Humanitaire et de Développement créée en 1943 par la conférence Episcopale Américaine, est présente en République démocratique du Congo depuis 1961.

CRS cherche à engager :

CONSEILLER TECHNIQUE II EN ENVIRONNEMENT OPERATIONNEL DES ENTREPRISES

Titre du poste : Conseiller technique II en environnement opérationnel des entreprises

Département : Programmes

Échelon : 10

Superviseur immédiat : Chef de Projet

Pays/lieu : RDC

À propos du CRS.

Catholic Relief Services est l'agence humanitaire internationale officielle de la communauté catholique des États-Unis. CRS s'efforce de sauver, de protéger et de transformer des vies dans le besoin dans plus de 100 pays, sans distinction de race, de religion ou de nationalité. Le travail de secours et de développement de CRS est accompli par le biais de programmes d'intervention d'urgence, de lutte contre le VIH, de santé, d'agriculture, d'éducation, de microfinance et de consolidation de la paix.

La République démocratique du Congo (RDC) est l'un des pays les plus peuplés, les plus vastes et les plus riches en ressources de l'Afrique subsaharienne. Après des décennies de conflit et d'autres difficultés, 73 % de la population vit sous le seuil de pauvreté internationalement reconnu de 1,90 \$ par jour et 43 % des enfants souffrent de malnutrition en raison de l'insuffisance des services sociaux et de santé. Compte tenu de sa fragilité et de la faiblesse de ses institutions, le pays est exposé aux crises sanitaires, notamment aux récentes épidémies d'Ebola, de rougeole, de choléra et, potentiellement, de COVID-19. CRS opère en RDC depuis 1961, mettant en œuvre avec succès des programmes de nutrition, d'agriculture, de moyens de subsistance, d'urgence, d'eau, d'assainissement et d'hygiène (EHA), de santé, de microfinance et de consolidation de la paix dans tout le pays.

Résumé du poste :

Vous offrirez aux équipes régionales et des programmes-pays (CP) des conseils techniques, des directives et un appui dans une large gamme de questions de conception et de mise en œuvre de programmes, en vous concentrant sur de grands projets, dans le domaine de la réforme de la politique agricole et le renforcement des systèmes agricoles, dans la ligne des principes et normes de qualité des programmes de CRS, des directives des bailleurs de fonds et des meilleures pratiques du secteur, afin de faire progresser la fourniture de programmes de qualité aux personnes pauvres et vulnérables. Vos connaissances techniques, vos conseils et vos directives contribueront à déterminer à quel point les programmes de CRS dans le domaine du programme seront efficaces, adaptatifs et innovants dans le monde entier.

Responsabilités du poste :

Contribuer à la conception et à la mise en œuvre de stratégies, normes, outils et meilleures pratiques pour toute l'agence dans la réforme de la politique agricole, le renforcement des systèmes agricoles et l'environnement opérationnel des entreprises, qui engagent efficacement les partenaires, les bailleurs de fonds et les gouvernements. Aider à garantir une approche intersectorielle qui comprenne le genre, l'intégration de la protection et la réduction des risques de catastrophes.

- Apporter aux équipes régionales et des CP, à distance et sur place, des solutions techniques pour la planification stratégique et la meilleure manière d'appliquer les normes, meilleures pratiques, principes de partenariat, outils et S&E pour la conception et la mise en œuvre de programmes, afin d'assurer une mise en œuvre de qualité élevée.
- Contribuer aux efforts du personnel régional et des CP pour prépositionner CRS pour des occasions de croissance dans la réforme de la politique agricole, le renforcement des systèmes agricoles et l'environnement opérationnel des entreprises. Diriger le travail de conception technique des documents de grands projets complexes ou y contribuer, y compris la définition de systèmes appropriés de suivi et des indicateurs. Conseiller les équipes des projets sur la manière d'intégrer les stratégies, les priorités et les exigences techniques des bailleurs de fonds dans l'approche de CRS.
- Contribuer aux initiatives de renforcement des capacités des employés et partenaires dans les programmes d'environnement la réforme de la politique agricole, le renforcement des systèmes agricoles et l'environnement opérationnel des entreprises, en aidant à élaborer des stratégies d'apprentissage et de formation et des agendas/programmes de cours, en menant des formations et des ateliers et en faisant du mentorat et du coaching pour le personnel de CRS.
- Contribuer à la gestion de la connaissance et à l'apprentissage en collectant et analysant les données de programmes, en évaluant des projets stratégiques, en aidant à mesurer l'impact des programmes, en repérant et partageant les leçons apprises et les meilleures pratiques et par la recherche et des rapports internes.
- Établir et maintenir des relations avec les bailleurs de fonds, les organisations sœurs, les institutions de recherche et autres. Participer à des forums dans le domaine d'environnement la réforme de la politique agricole, le renforcement des systèmes agricoles et l'environnement opérationnel des entreprises, pour collecter et partager de meilleures pratiques et faire la promotion du travail de CRS.
- Promouvoir l'intégration des pratiques de durabilité grâce à des orientations sur les meilleures pratiques d'agriculture durable qui préservent les ressources naturelles et renforcent la résilience au changement climatique.
- Se tenir au courant des tendances de et des politiques agricoles locales / nationales existantes afin de fournir des recommandations éclairées visant à promouvoir des pratiques agricoles durables et à améliorer la productivité.

Formation, expérience et capacités requises

Études et expérience :

- Un diplôme de BSc en administration des affaires, en économie agricole, en politique publique ou dans un domaine connexe est requis.
- Un master en administration des affaires, en économie agricole, en politique publique, en sciences de l'environnement ou dans d'autres domaines connexes est requis.

Professional :

- Minimum de cinq ans d'expérience professionnelle internationale pertinente, dans un rôle de conseil ou de gestion, avec de plus en plus de responsabilités, dans l'idéal dans une ONG internationale, avec au minimum trois ans de travail pour des interventions de la politique agricole et les programmes d'agriculture durable.
- Doit posséder une expertise politique en matière de réforme de la politique agricole nationale.
- Une expérience de travail avec des agences gouvernementales ou dans le secteur agricole est vivement souhaitée.

- Une expérience préalable d'assistance technique et d'élaboration de documents de projets ayant obtenu un financement de bailleurs de fonds externes est exigée.
- Application avérée des principes et concepts techniques dans la politique agricole et les programmes d'agriculture durable. Connaissance générale des disciplines apparentées pour permettre une bonne approche intersectorielle.
- Expérience dans la mobilisation de ressources, la conception de projets et l'élaboration de documents de projets y compris la rédaction technique.
- Expérience du mentorat, du coaching, de l'animation et de l'apprentissage, en appliquant des principes et techniques de l'apprentissage des adultes.
- Expérience dans le suivi et l'évaluation des programmes, y compris l'application d'outils et de méthodologies de collecte des données, l'analyse des données et la présentation des données.
- La maîtrise d'un logiciel d'analyse de données et la familiarité avec les méthodes statistiques d'évaluation des politiques peuvent constituer un avantage.
- Expériences et compétences en création de réseaux et relations avec les bailleurs de fonds, organisations sœurs et partenaires religieux et de la société civile. Compréhension des principes du partenariat.
- Maîtrise des logiciels MS Office (Excel, Word, PowerPoint), des applications de conférences en ligne, des systèmes de gestion de l'information et du budget et des réseaux de partage des connaissances.

Compétences personnelles

- Excellentes compétences en gestion des relations, avec la capacité d'influencer et d'obtenir une adhésion de personnes qui ne sont pas sous votre supervision directe et de travailler avec des personnes dans des contextes géographiques et culturels divers.
- Bonnes compétences stratégiques, analytiques, de résolution de problèmes et de pensée systémique avec la capacité d'avoir une vue d'ensemble et de porter des jugements sains.
- Compétences solides en communication écrite et orale.
- Compétences solides en présentation, animation, formation, mentorat et coaching.
- Proactif, plein de ressources, axé sur les résultats

Langue étrangère exigée/souhaitée : Maîtrise du français et de l'anglais à l'oral et à l'écrit.

Voyages nécessaires : Vous pouvez être amené à voyager jusqu'à 15% de votre temps en RDC.

Principales relations de travail :

Supervision : ce poste n'est pas prévu pour avoir les personnes à superviser

Internes – Chef de projet, personnel de projet, chef de la programmes, représentant résident national, chef des opérations, conseiller technique MEAL, gestionnaire financier, directeur régional adjoint pour la qualité des programmes, conseillers techniques régionaux, spécialiste de l'engagement des donateurs, agent de liaison avec les donateurs publics basé au siège.

Externes - Donateurs, ONGI partenaires et ONG locales, partenaires du secteur privé, gouvernement de la RDC et agences homologues.

Compétences du REDI de l'organisme (pour tout le personnel de CRS) :

Les compétences de l'organisme clarifient les comportements et les attitudes attendus de tout le personnel. Lorsqu'elles sont démontrées, elles créent un environnement de travail stimulant, aident les membres du personnel à donner le meilleur d'eux-mêmes et permettent à CRS d'atteindre les objectifs de l'organisme.

- **Responsabilité personnelle** – Assume constamment la responsabilité de ses propres actions.
- **Agit avec intégrité** - Modélise constamment les valeurs alignées sur les principes directeurs et la mission de CRS. Est considéré comme honnête.
- **Instaure et maintient la confiance** - Fait preuve de cohérence entre ses paroles et ses actes.
- **Collabore avec les autres** – Travaille efficacement au sein d'équipes interculturelles et diverses.
- **Ouvert à l'apprentissage** – Recherche des expériences susceptibles de changer la perspective ou d'offrir l'occasion d'apprendre de nouvelles choses.

Compétences en leadership de l'Organisme :

- **Mène le changement** – Cherche continuellement des moyens d'améliorer l'organisme grâce à une culture d'agilité, d'ouverture et d'innovation.
- **Développe et reconnaît les mérites des autres** – Renforce la capacité des membres du personnel pour qu'ils atteignent leur plein potentiel et améliorent les performances de l'équipe et de l'organisme.
- **Prédisposition à la stratégie** – Comprend le rôle dans la transformation, la communication et la mise en œuvre de la stratégie et des priorités de l'équipe de l'organisme.

Avertissement : Cette description de poste n'est pas une liste exhaustive des compétences, du travail, des devoirs et des responsabilités associés au poste de travail.

- **® Le CRS reçoit toutes les candidatures sans distinction de religion, d'appartenance politique ou de sexe.**
 - **® Les candidatures féminines sont vivement encouragées**
 - **CRS n'exige ni n'accepte des pourboires, pots de vin, commissions, ou frais de dossier aux candidats durant tout le processus de recrutement. Toute demande allant dans ce sens doit être immédiatement signalée car contraire aux valeurs et aux pratiques de notre Organisation.**
 - **« En postulant à cet emploi, je comprends et reconnais que CRS exige de son personnel qu'il traite toutes les personnes avec dignité et respect et qu'il prévienne activement le harcèlement, la maltraitance, l'exploitation et le trafic d'êtres humains.**
 - **De plus, je comprends que je suis un(e) candidat (e) retenu(e), je serais soumis(e) à une vérification approfondie des antécédents et que mes références personnelles /Professionnelles seront utilisées pour évaluer mes comportements liés aux sujets susmentionnés relatifs à la protection »**
- Les dossiers de candidatures reprendront obligatoirement **le numéro de l'offre** et devront comprendre, un curriculum vitae comportant au moins trois (03) références professionnelles, une copie de la carte de demandeur d'emploi de l'ONEM, une copie de la carte d'électeur, une copie de chaque diplôme et attestation professionnelle ainsi qu'une lettre de motivation adressée à **Monsieur le Représentant Résident de CRS à Kinshasa.**
 - Les dossiers peuvent être envoyés par courrier électronique à cd_jobs@crs.org ou recrutementcrs@gmail.com au plus tard le **04 décembre 2024 à 17h00'**.
 - Seuls les candidats présélectionnés seront contactés par téléphone ou par courrier individuel.

Fait à Kinshasa, le 20 novembre 2024

La Direction