



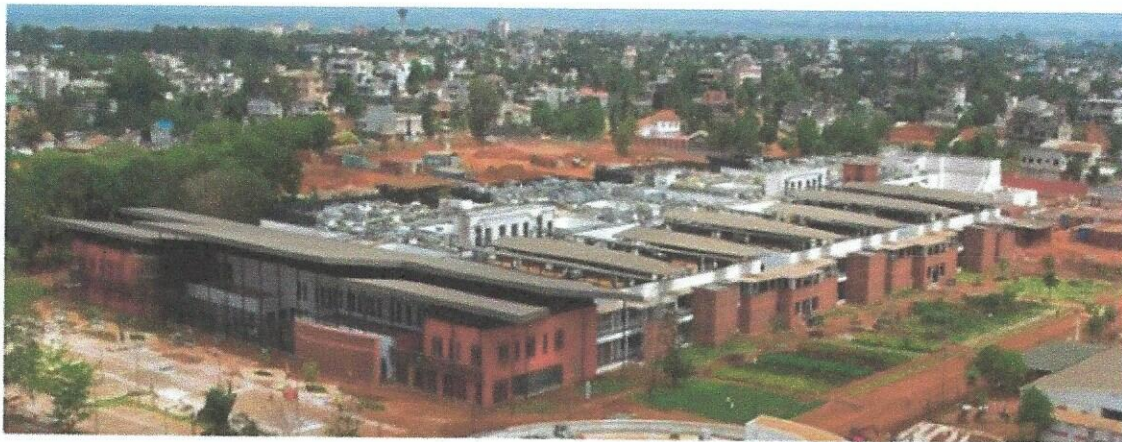
N°007/2024/CHIC/DG/DGA/DRH/SD

Appel à candidatures-CHIC

I. Contexte

Pour moderniser les infrastructures et le plateau technique, optimiser les ressources matérielles, financières et humaines, élever la qualité des services des soins offerts aux populations et réduire significativement le nombre d'évacuations sanitaires, le Gouvernement a construit dans la Commune d'Abomey-Calavi un établissement hospitalier de standing international capable de prendre en charge sur place les cas des pathologie les plus graves touchant différents organes notamment ceux qui faisaient l'objet des dites évacuations appelé Centre hospitalier international de Calavi (CHIC).

Le Centre hospitalier international de Calavi (CHIC) ouvrira ses portes prochainement.



Le CHIC est un établissement de santé pluridisciplinaire de référence internationale. Il a pour mission d'offrir des soins de haut niveau aux populations du Bénin et de la sous-région.

Le CHIC est construit sur une surface de 16 hectares et dispose d'une capacité de 436 lits et places. Il comprend :

- un pôle urgences et réanimation ;
- un pôle cardio métabolisme ;
- un pôle oncologie ;
- un pôle digestif médico-chirurgical ;
- un pôle locomoteur et neurochirurgical ;

- un pôle cardiovasculaire et thoracique ;
- un pôle néphro-urologique ;
- un pôle tête et cou.

Ces pôles sont soutenus par un bloc médicotechnique comprenant entre autres :

- un plateau de biologie centralisé (biochimie, hématologie-cytologie, bactériologie, parasitologie, mycologie, virologie, toxicologie) et un laboratoire d'anatomopathologie ;
- un plateau d'imagerie médicale (radiographie, IRM, scanner, échographie, mammographie) ;
- un service complet de radiothérapie et de médecine nucléaire y compris un cyclotron ; et
- neuf (09) blocs opératoires.

Afin de poursuivre la mise en place des fonctions supports avant l'arrivée des soignants (médecins, infirmières qui feront l'objet d'un prochain appel à candidatures), la direction des ressources humaines du CHIC recrute les postes suivants :

II. Postes à pouvoir

N°	Poste	Nombre de place	Profil requis et Principales attributions
1.	RESPONSABLE DE LA COMMUNICATION	1	<i>Voir fiche de poste</i>
2.	RESPONSABLE DE LA CELLULE DE CONTROLE DES MARCHES PUBLICS	1	<i>Voir fiche de poste</i>
3.	MEDECIN DU TRAVAIL	1	<i>Voir fiche de poste</i>
4.	CHEF DE SERVICE BUDGET ET CONTROLE DE GESTION	1	<i>Voir fiche de poste</i>
5.	CHEF DE SERVICE COMPTABILITE	1	<i>Voir fiche de poste</i>
6.	CHEF DE SERVICE FACTURATION ET ADMISSIONS	1	<i>Voir fiche de poste</i>
7.	CHEF DE SERVICE FINANCIER	1	<i>Voir fiche de poste</i>
8.	AGENT D'HYGIENE POUR LE BIONETTOYAGE	55	<i>Voir fiche de poste</i>

9.	CADRE DE SANTE RESPONSABLE DE SECTEURS D'ACTIVITES DE SOINS	35	<i>Voir fiche de poste</i>
10.	PREPARATEUR ET GESTIONNAIRE EN PHARMACIE	9	<i>Voir fiche de poste</i>
11.	DIETETICIEN (NE)	1	<i>Voir fiche de poste</i>
12.	SECRETAIRE DE DIRECTION	1	<i>Voir fiche de poste</i>
13.	GOUVERNANTES	2	<i>Voir fiche de poste</i>
14.	GESTIONNAIRE DE STOCK/MAGASINIER	2	<i>Voir fiche de poste</i>
15.	OUVRIER ELECTRICIEN	2	<i>Voir fiche de poste</i>
16.	OUVRIER PLOMBIER	3	<i>Voir fiche de poste</i>
17.	AGENT DE MAINTENANCE GENERALE	2	<i>Voir fiche de poste</i>
18.	TECHNICIEN BIOMEDICAL	3	<i>Voir fiche de poste</i>
19.	RESPONSABLE DE SERVICE INCENDIE SSIAP3	1	<i>Voir fiche de poste</i>
20.	TECHNICIEN DE SECURIT2 INCENDIE SSIAP 2	5	<i>Voir fiche de poste</i>
21.	AGENT DE SECURIT2 INCENDIE SSIAP1	10	<i>Voir fiche de poste</i>
22.	CHEF D'EQUIPE LINGERIE	1	<i>Voir fiche de poste</i>
23.	CHEF D'EQUIPE RESTAURATION	1	<i>Voir fiche de poste</i>
24.	AGENT ECONOMAT	2	<i>Voir fiche de poste</i>

III. Conditions générales

- justifier d'une expérience professionnelle ;
- avoir une très bonne capacité d'adaptation et être capable de travailler en équipe ;
- être dynamique et intègre ;
- être immédiatement disponible ;
- avoir une bonne maîtrise de la langue française ;

IV. Conditions particulières d'accès aux postes

Les conditions particulières d'accès aux différents emplois sont décrites sur les fiches de postes et sont disponibles sur la plateforme du Ministère de la Santé : <https://emploisante.gouv.bj>.

V. Durée du contrat de travail

Les postes font l'objet de contrats à durée déterminée de trois (3) ans renouvelables.

VI. Dossier de candidature

Le dossier de candidature comprendra obligatoirement les pièces suivantes :

- un curriculum vitae détaillé, actualisé et dûment signé ;
- une lettre de motivation ;
- les copies des diplômes requis pour le poste choisi ;
- un extrait du casier judiciaire datant de moins de trois (3) mois ;
- une copie de l'acte de naissance du candidat ;
- les attestations de travail prouvant les expériences professionnelles du candidat.

VII. Délai et lieu de dépôt des dossiers

Les candidatures au titre du présent avis de recrutement seront soumises uniquement sur la plateforme du ministère de la Santé par le lien <https://emploisante.gouv.bj>. Les candidats devront s'assurer que leur dossier a été effectivement soumis à la plateforme. A cet effet, un guide d'utilisation de la plateforme est joint aux fiches de postes.

Les dossiers de candidature doivent être impérativement postés en ligne pendant la période **allant du 4 octobre au 10 octobre 2024 à minuit**. Durant la période de soumission des dossiers, les candidats peuvent modifier leurs dossiers déjà postés.

VIII. Mode de sélection

Le processus de sélection se déroulera en deux étapes qui sont :

- une première phase de présélection des candidats sur étude des dossiers par les directeurs concernés ;
- une phase de sélection définitive avec entretien devant un jury.

Seuls les candidats présélectionnés seront invités à la phase de sélection.



Karine ISTIN
Directrice générale