



CICR

AVIS DE RECRUTEMENT INTERNE/ EXTERNE

Un/e Agent (Assistant de sécurité et de sûreté 3)

Le Comité international de la Croix-Rouge (CICR) est une organisation indépendante et neutre qui fournit protection et assistance aux victimes de conflits armés et d'autres situations de violence. Elle apporte une aide humanitaire dans les situations d'urgence et s'emploie également à promouvoir le respect du droit international humanitaire et son intégration dans les législations nationales.

Dans le cadre de ses activités au Mali, le CICR recherche pour sa délégation à Bamako Un/e Agent (Assistant de sécurité et de sûreté 3)

Profil – Minimum requis – Connaissances et expérience :

- Diplôme universitaire.
- Formation et/ou expérience dans le domaine de la gestion de la sécurité.
- 6 à 9 d'expérience dans des postes semblables.
- Maîtrise des langues française et locales (Bambara, Tamasheq, peul). L'anglais et l'Arabe un atout.
- Maîtrise de l'informatique.
- Préparation et suivi des mouvements du CICR et ses partenaires PNS dans un contexte sécuritaire volatil.
- Développement des règles/procédures pertinents à la gestion de la sécurité et des crises.
- Support aux Sous-Délégations concernant les dossiers liés à la sécurité passive et active.
- Briefings pré-départ et les debriefings pour les sorties terrain de Bamako.
- Peut-être appelé à conduire des briefings sécuritaires pour les visiteurs et nouveaux collaborateurs.
- Suivi du contexte sécuritaire et partage interne des informations sur la sécurité
- Suivi de la sécurité passive et active des installations.
- Réseautage.

Nous recherchons une personne méthodique, précise, responsable, rigoureuse, organisée, dotée de bonnes aptitudes organisationnelles, ayant un bon sens du travail en équipe, de l'initiative et respectueuse des valeurs du CICR.

Description de la fonction :

Le titulaire du poste assure les activités suivantes au sein du département Management :

Analyse sécuritaire à Bamako

- Collecte les informations nécessaires à l'analyse de la sécurité à Bamako et autres régions du sud, via différentes sources possibles. Identifie les menaces possibles aux actions/personnel/bien du CICR et propose des mesures de mitigation.
- Informer régulièrement le FSCM Co et le MGMT de l'évolution de la situation sécuritaire en vue de prendre les mesures adéquates si nécessaire.
- Echange régulièrement avec les Assistants aux chefs des sous délégations sur les incidents sécuritaires spécifiques dans leurs zones de responsabilité et leur impacts potentiels sur les opérations du CICR.
- Suit de près la situation sécuritaire à Bamako et au Sud du pays, fournit des analyses et propose des mesures de mitigations aux risques identifiés.

Participe au développement et/ou la mise œuvre des outils de gestion de sécurité à la délégation

- Initie des SOPs et autres règles/procédures pertinents à la gestion de la sécurité et des crises.
- Conduit sur demande des briefings sécuritaires pour les nouveaux employés (CICR/PNS) et les visiteurs, en rappelant les règles de sécurité à Bamako.
- Sous la supervision du FSCM Co, il suit les réalisations des recommandations sécuritaires (premises, Fleet, ICT, Airops, etc).
- Assure le secrétariat lors des réunions du groupe de travail sécurité à Bamako
- Participe aux évaluations des risques et l'élaboration des règles de sécurité.
- Recense et suit les besoins en formation sur la sécurité et les communique avec qui de droit.

Suivi de la mise en œuvre de la sécurité passive et active dans les installations de la délégation

- Conduit régulièrement des visites des installations de la délégation pour s'y assurer l'effectivité de la sécurité passive et active.
- Peut appuyer les Sous-Délégations dans le suivi de la mise en œuvre de la sécurité passive et active.
- Encadre et supervise les aspects sécuritaires liés au travail des gardes de la société privée (collaboration étroite avec les collègues FAD et le chef des gardes) et selon le cas les gardes sous contrat CICR.

Participation à la gestion des mouvements terrain

- Sous la responsabilité du FSCM Co et en collaboration avec le responsable de la salle des opérations, il suit les mouvements du CICR et ses partenaires PNS dans les régions du sud.
- Organise systématiquement des briefings pré-départs et les debriefings au retour pour les sorties terrain partant de Bamako.
- Peut être amené à accompagner les équipes lors de certaines sorties terrain.
- Selon les intérêts opérationnels du CICR, il conduit des évaluations sécuritaires des axes routiers dans les régions du Sud et y établit des points de contacts pour la notification des sorties.

- Assure la notification auprès des autorités pour les missions terrain qui partent de Bamako.

Réseautage externe

- Construit et maintient un solide réseau de contacts à Bamako et dans les régions du sud dans les milieux sécuritaires (FDS), NGO (national et international), agences de NU et acteurs de la société civile et les privés comme support à l'analyse sécuritaire.
- Participe activement dans les réunions internes et externes dédiées à la sécurité.

Candidature :

Pour soumettre votre candidature, vous êtes invité.es à remplir le formulaire de recrutement en cliquant sur le lien [ce lien](#) ou scanner le **code QR** ci-après :



Le Comité International de la Croix-Rouge procédera à la présélection des candidats sur une base continue et se réserve le droit de clôturer le recrutement aussitôt qu'un candidat satisfaisant est identifié pour le poste. De ce fait, vous êtes invités à postuler aussitôt que possible.

Merci de noter que les candidatures reçues par mail ou sous format papier ne seront pas prises en compte. Seules les candidatures soumises à travers ce formulaire en ligne seront traitées.

Seuls les candidats correspondants aux critères seront contactés pour la suite du processus. Les dossiers des candidats non retenus seront conservés 6 mois puis détruits

Le Comité International de la Croix-Rouge vous remercie vivement pour l'intérêt que vous lui portez.

La date limite de postulation est fixée au **01/10/2024**.

Le CICR est attaché à la diversité et est déterminé à assurer un environnement de travail inclusif. Nous examinerons avec intérêt les candidatures de toutes les personnes qualifiées.

Le CICR n'exige de paiement à aucune étape du processus de recrutement.

Les candidatures féminines sont fortement encouragées.