

**APPEL A CANDIDATURE
POUR LE RECRUTEMENT D'UN.E (01) CHARGÉ.E GENRE A COTONOU**

| | |
|----------------------------------|--|
| Intitulé du poste | Chargé.e Genre |
| Référence | MDM-CH/BENIN/0724/BJ12/008 |
| Durée du contrat | jusqu'au 31.12.2024 renouvelable selon performances et besoins |
| Poste Basé à | Bénin - Cotonou |
| Aires de travail | Cotonou |
| Type de Contrat | Contrat national à temps plein à durée déterminé |
| Date de publication | 03/07/2024 |
| Date de démarrage contrat | Dès que possible |

1. CONTEXTE

Fondée en 1993, Médecins du Monde Suisse est une association médicale de solidarité internationale faisant partie du réseau Médecins du Monde. Nous fournissons un accès durable à la santé aux personnes en situation de vulnérabilité, en Suisse et à travers le monde.

NOUS SOIGNONS

Depuis 30 ans, nous travaillons pour que le droit à la santé soit effectif pour toutes et tous, sans obstacles financiers, sociaux, culturels ou géographiques. Nous collaborons avec des organisations de la société civile ou les autorités locales, pour mettre en œuvre des projets en Suisse et dans le monde.

NOUS TÉMOIGNONS

Nous interpellons et accompagnons les autorités régionales, nationales et internationales pour faciliter l'accès aux soins et promouvoir le respect des droits humains. Nous plaidons auprès des instances décisionnelles pour changer les choses de façon durable.

Le Bénin est une des plus grandes missions de MdM Suisse. Nous sommes présents dans le pays depuis 2006. Actuellement au Bénin nous réalisons des projets dans les domaines de la Santé et des Droits Sexuels et Reproductifs (SDSR) ainsi que dans la prévention et la prise en charge des violences. Le bureau de MdM Suisse au Bénin est basé à Cotonou avec des bases dans les départements de l'Alibori, du Borgou et du Zou.

Dans le cadre de la mise en œuvre de ses interventions au Bénin, l'organisation **recherche Un. e Chargé.e Genre basé. e** à Cotonou.

2. DESCRIPTION DU POSTE :

Sous la **supervision du Coordinateur des programmes**, le/la Chargé.e Genre assure **l'accompagnement nécessaire pour l'intégration du genre dans les interventions, normes et procédures au sein de la mission MdM-CH au Bénin.**

Le rôle transversal du poste vous amènera à travailler avec des parties prenantes variées en interne et en dehors de la mission.

Plus particulièrement, vos responsabilités seront les suivantes :

Responsabilité 1 : Mise en œuvre de la stratégie genre et du plan d'actions genre.

- Appuyer le déploiement d'outils Genre et Inclusion Sociale (adaptation, contextualisation des outils) ;
- Assurer de façon participative avec la coordination des programmes la mise en œuvre des activités genre et inclusion sociale (au niveau organisationnel et au niveau des projets) ;
- Faire une analyse de genre pour identifier les inégalités et les besoins spécifiques des différents groupes de genre afin d'assurer l'intégration du genre dans l'écriture des nouveaux projets
- Participer à l'écriture des projets
- Conduire de façon participative avec la coordination des programmes la révision du plan d'actions genre de la mission
- Assurer la prise en compte du genre dans les stratégies SDSR et VBG de la mission Bénin de MdM-CH
- Collaborer avec des partenaires externes, tels que des ONG, des PTF et des organisations de défense des droits des femmes, pour renforcer l'engagement de MdM-CH en faveur de l'égalité des genres.

Responsabilité 2 : Renforcement des capacités

- Concevoir et animer des sessions de dialogue/ d'échanges avec le personnel sur des préoccupations contemporaines relatives au genre et à l'inclusion sociale
- Concevoir/adapter des supports de formation et conduire des actions de formation à l'endroit du personnel et des OSC partenaires
- Travailler en étroite collaboration avec les équipes RH pour garantir que les politiques et pratiques sont équitables
- Collaborer avec les membres de l'équipe pour l'élaboration de stratégies facilitant l'intégration de l'Egalité Genre dans les activités des projets et programmes

Responsabilité 3 : Suivi et Evaluation

- Participer à des missions de suivi des interventions avec les référentes thématiques SDSR/VBG
- Appuyer l'équipe SERA en veillant à ce que les projets et programmes de MdM-CH intègrent une perspective de genre dans toutes les étapes de leur conception, mise en œuvre, suivi et évaluation, redevabilité et apprentissage pour mesurer les progrès en matière de genre et inclusion sociale
- Améliorer les pratiques, dispositions liées à l'évaluation, à l'élaboration des leçons et bonnes pratiques en lien avec le genre et l'inclusion sociale ;

- Appuyer l'équipe programme dans l'élaboration des rapports d'activités en y faisant ressortir les différentes analyses relatives au genre et à l'inclusion sociale.
- Évaluer les projets et programmes en cours pour s'assurer qu'ils respectent les principes de l'égalité des sexes.

Responsabilité 4 : Appui au plaidoyer et partenariats

- Accompagner et créer de synergies avec le département plaidoyer en faveur des droits des femmes et des minorités de genre.
- Établir et maintenir des partenariats avec d'autres organisations travaillant sur les questions de genre.
- Participer – représenter MDM – selon les consignes du superviseur dans les groupes thématiques genre et protection sociale.
- Proposer des actions concrètes à mettre en œuvre pour implémentation de la stratégie genre et/ou pour donner suite aux rencontres thématiques.
- Sensibiliser les partenaires et les communautés à l'importance de l'égalité des sexes.

3. PROFIL RECHERCHÉ :

Conditions Scolaires/Académiques

- Avoir au moins une licence (BAC + 3) en sciences sociales ou tout autre diplôme similaire
- Avoir une formation complémentaire en Genre est nécessaire

Expérience professionnelle :

- Justifier une **expérience minimum de deux (02) années à un poste similaire est obligatoire**
- Justifier une première expérience réussie au sein d'une ONG Internationale à un poste similaire est un réel atout
- Avoir une expérience pratique avec des cibles vulnérables et marginalisées, populations à besoins spécifiques est un **atout supplémentaire**

Savoir et Savoir-faire

- Démontrer de bonnes capacités rédactionnelles
- Avoir une bonne maîtrise des approches genres et intersectorialité
- Avoir des connaissances en Santé Droits Sexuels et Reproductifs et Violences Basées sur le Genre
- Démontrer de bonnes aptitudes à la communication, notamment dans l'animation d'ateliers de formation, de revue, de groupes et autres séances de travail
- Avoir de très bonnes capacités d'analyse et de synthèse



Savoir être

- Être proactif, organisé et dynamique
- Être force de proposition
- Avoir un sens développé de l'écoute et de la discrétion

4. DOSSIERS DE CANDIDATURE

- Une lettre de motivation **d'une page** adressée à la Coordinatrice Générale de MdM-CH au Bénin
- Un curriculum vitae actualisé de **deux pages maximums**
- Copie d'une pièce d'identité en cours de validité (carte d'identité ou passeport)
- Copies des diplômes et attestations de formation
- Preuves des expériences pertinentes pour le poste (attestations/certificat de travail, attestation de bonne fin d'exécution, ...)
- Trois personnes de référence en lien avec vos postes antérieurs de préférence les Responsables RH (Nom, Prénoms, Fonction, Adresse mail et Téléphone fonctionnel)

5. DEPÔT DES DOSSIERS DE CANDIDATURE :

Le dossier de candidature complet en format PDF devra être envoyé **en fichier unique**, par mail à l'adresse : recrutements.benin@medecinsdumonde.ch avec objet « **Candidature au poste de Chargé.e Genre à Cotonou** » au plus tard le **mercredi 17 juillet 2024 à 17h heures précises** (heure de Cotonou).

Nota bene :

- **Engagé, vous adhérez aux valeurs de MdM et êtes motivé par son modèle associatif.**
- *MdM-CH se réserve le droit de ne pas donner suite à cet appel à candidature, de consulter les dossiers reçus au fur et à mesure de leur réception. **Les candidatures reçues après la date limite indiquée ou à une adresse autre que celle mentionnée ci-dessus, seront déclarées irrecevables.** Seules des candidatures présélectionnées seront contactées.*
- *MdM-CH est un employeur qui promeut l'égalité des opportunités et met en œuvre une procédure de recrutement équitable et transparente. La procédure est ouverte à toutes les candidatures et tous les candidats qui pensent qu'ils répondent aux exigences du poste. Aucun employé ou individu de MdM-CH n'a le droit de demander un paiement en espèces ou l'échange de faveurs de quelque nature que ce soit en contrepartie d'un traitement préférentiel dans le processus de recrutement.*



Copernic TOSSOU

Coordinateur Général par intérim