



Titre du poste : **Chargé de projet régional (migration de la main-d'œuvre et emploi des jeunes)**

Lieu d'affectation : **Conakry, Guinée**

Classification : **Personnel professionnel, grade P2**

Type de nomination : **Durée déterminée d'un an avec possibilité de prolongation**

Date de début estimée : **Dès que possible**

Date de clôture : **19 mai 2024**

Créée en 1951, l'OIM est une organisation apparentée aux Nations Unies et, en tant que principale agence des Nations Unies dans le domaine de la migration, elle travaille en étroite collaboration avec des partenaires gouvernementaux, intergouvernementaux et non gouvernementaux. L'OIM a pour mission de promouvoir des migrations humaines et ordonnées dans l'intérêt de tous. Pour ce faire, elle fournit des services et des conseils aux gouvernements et aux migrants.

L'OIM s'engage à offrir un environnement de travail diversifié et inclusif. Pour en savoir plus sur la diversité et l'inclusion à l'OIM, consultez le site www.iom.int/diversity.

Les candidatures de premier et de second rang sont les bienvenues, en particulier les candidatures féminines qualifiées, ainsi que les candidatures des pays membres non représentés de l'OIM. Pour tous les postes vacants de l'OIM, les candidatures des candidats de premier rang qualifiés et éligibles sont examinées avant celles des candidats de second rang qualifiés et éligibles dans le cadre du processus de sélection.

Aux fins de cette vacance, les personnes suivantes sont considérées comme des candidats de premier rang :

1. Candidats internes
2. Candidats des États membres non représentés suivants : [Antigua-et-Barbuda](#) ; [Barbade](#) ; [Botswana](#) ; [Cabo Verde](#) ; [Comores](#) ; [Congo \(le\)](#) ; [Îles Cook](#) ; [Dominique](#) ; [Fidji](#) ; [Guinée-Bissau](#) ; [Islande](#) ; [Kiribati](#) ; [République démocratique populaire lao \(le\)](#) ; [Madagascar](#) ; [Saint-Siège](#) ; [Îles Marshall](#) ; [Micronésie \(États fédérés\)](#) ; [Namibie](#) ; [Nauru](#) ; [Palau](#) ; [Saint-Kitts-et-Nevis](#) ; [Samoa](#) ; [Sao Tomé-et-Principe](#) ; [Îles Marshall](#) ; [Micronésie \(États fédérés de\)](#) ; [Namibie](#) ; [Nauru](#) ; [Palau](#) ; [Saint-Kitts-et-Nevis](#) ; [Samoa](#) ; [Sao Tomé-et-Principe](#) ; [Îles Salomon](#) ; [Suriname](#) ; [Bahamas](#) ; [Tonga](#) ; [Tuvalu](#) ; [Ouzbékistan](#) ; [Vanuatu](#).

Les candidats de deuxième rang sont les suivants :

Tous les candidats externes, à l'exception des candidats des États membres non représentés.

Contexte :

Sous la supervision générale du chef de mission et la supervision directe du chef de programme, et en coordination avec les unités concernées au siège et le spécialiste thématique

régional (RTS) pour la mobilité du travail et l'inclusion sociale (LMI) au bureau régional pour l'Afrique de l'Ouest et du Centre à Dakar, le chargé de projet régional (migration du travail et emploi des jeunes) sera responsable de la supervision et de la coordination de la mise en œuvre du projet intitulé promotion de la migration intrarégionale du travail pour le développement local dans les pays d'Afrique de l'Ouest, programme de migration pour le développement (MDP), et de ses activités dans plusieurs pays : Guinée, Guinée Bissau, Gambie et Sénégal. Le chargé de projet régional (migration de main-d'œuvre et emploi des jeunes) soutiendra également la programmation globale de l'OIM Guinée en matière de migration de main-d'œuvre afin d'exploiter le potentiel de développement de la migration et d'optimiser les avantages de la migration de main-d'œuvre pour le bénéfice des sociétés et des migrants, contribuant ainsi au développement durable et à la réduction de la pauvreté. L'agent de projet régional devra travailler en étroite collaboration avec le bureau de l'OIM en Guinée.

La collaboration avec des homologues du gouvernement et des organisations de la société civile en Guinée, ainsi que des acteurs en Guinée Bissau, en Gambie et au Sénégal, en étroite coordination avec les bureaux de l'OIM dans ces pays. Le programme PDM vise à promouvoir des politiques et des stratégies fondées sur des données probantes en matière de gouvernance de la migration de main-d'œuvre intrarégionale, en facilitant la coordination et le partage des connaissances entre les parties prenantes nationales, et en créant des opportunités d'emploi pour les jeunes dans des secteurs économiques stratégiques dans quatre pays, avec le financement de l'Agence italienne pour la coopération au développement (Agenzia Italiana per la Cooperazione Allo Sviluppo).

Fonctions principales / responsabilités :

1. Coordonner et superviser la mise en œuvre des activités du projet dans les pays cibles, en vérifiant qu'elles sont conformes aux objectifs et au calendrier du projet, et en documentant et en recommandant des mesures pour résoudre les problèmes qui peuvent survenir.
2. Assurer la liaison avec les représentants du gouvernement, les parties prenantes nationales et les organisations concernées et fournir une assistance technique pour favoriser l'engagement et le soutien en faveur de l'intégration de la migration de la main-d'œuvre dans la planification du développement en Guinée.
3. Superviser et/ou contrôler la mise en œuvre globale des tâches liées à l'IMT dans les délais impartis, en étroite coordination avec le chef de mission, les collègues et les partenaires concernés.
4. Faciliter l'engagement des parties prenantes nationales dans les pays cibles, en encourageant la coordination et le partage des connaissances sur les questions de migration de main-d'œuvre et de développement, en étroite coordination avec les missions de l'OIM dans les pays et le bureau régional de Dakar.
5. Fournir une assistance technique et un soutien aux parties prenantes nationales pour l'intégration des migrations dans les plans de développement locaux.
6. Faciliter les consultations avec les parties prenantes et organiser des réunions, des ateliers et des sessions de formation afin de promouvoir les mécanismes de coordination régionaux et nationaux en matière de migration, en étroite coordination avec les missions de l'OIM dans les pays et le Bureau régional de Dakar.
7. Soutenir l'élaboration de termes de référence pour les consultants et collaborer avec eux et d'autres experts pour mener des études, des évaluations et des formations liées à la migration de la main-d'œuvre et à l'emploi des jeunes.
8. Soutenir la création et la gestion de bases de données et de systèmes d'information pour recueillir et diffuser des données pertinentes sur la migration de la main-d'œuvre et l'emploi des jeunes, en mettant l'accent sur la mobilité intrarégionale en Afrique de l'Ouest.
9. Assurer la liaison avec le secteur privé, la diaspora et les acteurs locaux afin de faciliter les possibilités d'emploi pour les jeunes et les initiatives d'entrepreneuriat.
10. Communiquer et collaborer efficacement avec les partenaires du projet, les donateurs et les autres parties prenantes concernées. Rédiger des rapports d'avancement réguliers, y compris des mises à jour sur les activités du projet, les réalisations, les défis et les recommandations, en étroite coordination avec le chef de mission, les collègues concernés et les partenaires de mise en œuvre.
11. Contribuer à l'élaboration de nouveaux projets et interventions programmatiques sur la

mobilité de la main-d'œuvre et les questions connexes, en étroite coordination avec les collègues concernés.

12. Participer aux travaux relatifs à l'IMT lors des réunions du réseau des Nations unies sur les migrations en Guinée, en étroite coordination avec le chef de mission et d'autres collègues concernés.

13. Effectuer toute autre tâche qui pourrait lui être confiée.

Qualifications et expérience requises :

L'éducation

- Maîtrise en économie, administration des affaires, sciences politiques ou sociales, relations internationales, études de développement et études sur les migrations ou dans un domaine connexe, délivrée par un établissement universitaire accrédité et assortie de deux années d'expérience professionnelle pertinente ; ou,
- Diplôme universitaire dans les domaines susmentionnés et quatre années d'expérience professionnelle pertinente.

Expérience

- Expérience de la gestion, de la coordination et/ou de la mise en œuvre de projets, de préférence dans le domaine de la mobilité du travail, de l'emploi des jeunes, du développement humain et de l'inclusion sociale ;
- Expérience de la collaboration avec des agences gouvernementales, des parties prenantes nationales et des organisations internationales ; et,
- Expérience professionnelle préalable dans la région de l'Afrique de l'Ouest.

Compétences

- Bonne connaissance de la mise en œuvre des programmes et familiarité avec les règles et pratiques administratives, financières et commerciales de l'OIM ;
- Excellentes compétences informatiques et maîtrise des tableurs et des bases de données ;
- Excellentes compétences en matière de programmes et d'outils de gestion de projets ;
- Solides connaissances et compréhension de la gouvernance, des politiques et des stratégies en matière de migration de main-d'œuvre, y compris la mobilité intrarégionale ;
- Une capacité avérée à coordonner et à gérer simultanément plusieurs activités et parties prenantes est souhaitable ;
- Excellentes compétences en matière de communication, de relations interpersonnelles et de facilitation ;
- Solides compétences en matière d'analyse et de résolution de problèmes ;
- Capacité à travailler de manière indépendante et en équipe dans un environnement multiculturel ; et,
- Maîtrise du suivi et de l'évaluation des projets.

Langues

Les langues officielles de l'OIM sont l'anglais, le français et l'espagnol. Tous les membres du personnel sont tenus de parler couramment l'une de ces trois langues.

Pour ce poste, la maîtrise de l'anglais et du français est requise (à l'oral et à l'écrit). Une connaissance pratique du portugais est un avantage.

La maîtrise de la (des) langue(s) requise(s) sera spécifiquement évaluée au cours du processus de sélection, qui peut comprendre des évaluations écrites et/ou orales.

Notes

¹ Les universités accréditées sont celles qui figurent dans la base de données mondiale de l'UNESCO sur l'enseignement supérieur (<https://whed.net/home.php>).

Compétences requises :

Valeurs - tous les membres du personnel de l'OIM doivent respecter et démontrer ces cinq valeurs :

- **Inclusion et respect de la diversité** : Respecte et promeut les différences individuelles et culturelles. Encourage la diversité et l'inclusion.
- **Intégrité et transparence** : Maintenir des normes éthiques élevées et agir de manière cohérente avec les principes, les règles et les normes de conduite de l'organisation.
- **Professionalisme** : Démontre sa capacité à travailler dans un climat de sérénité, de compétence et d'engagement.

et fait preuve de discernement pour relever les défis quotidiens.

- **Courage** : Démontre une volonté de prendre position sur des questions importantes.
- **Empathie** : fait preuve de compassion envers les autres, fait en sorte que les gens se sentent en sécurité, respectés et traités équitablement.

Compétences de base - indicateurs de comportement niveau 2

- **Travail d'équipe** : Développe et promeut une collaboration efficace au sein des unités et entre elles afin d'atteindre des objectifs communs et d'optimiser les résultats.
- **Fournir des résultats** : Produire et fournir des résultats de qualité dans un souci de service et de respect des délais. Il est orienté vers l'action et s'engage à atteindre les résultats convenus.
- **Gérer et partager les connaissances** : Cherche en permanence à apprendre, à partager ses connaissances et à innover.
- **Responsabilité** : S'approprie la réalisation des priorités de l'organisation et assume la responsabilité de ses propres actions et du travail qui lui est délégué.
- **Communication** : Encourage et contribue à une communication claire et ouverte. Explique des sujets complexes de manière informative, inspirante et motivante.

Compétences managériales - indicateurs de comportement niveau 2

- **Leadership** : Il donne une orientation claire, montre l'exemple et démontre sa capacité à concrétiser la vision de l'organisation. Il aide les autres à réaliser et à développer leur potentiel professionnel et de leadership.
- **Responsabiliser les autres** : Crée un environnement favorable où le personnel peut donner le meilleur de lui-même et développer son potentiel.
- **Instaurer la confiance** : Promouvoir des valeurs communes et créer un climat de confiance et d'honnêteté.
- **Réflexion et vision stratégiques** : Travaille de manière stratégique pour atteindre les objectifs de l'organisation et communique une orientation stratégique claire.
- **Humilité** : Dirige avec humilité et se montre ouvert à la reconnaissance de ses propres défauts.

Le cadre de compétences de l'IOM est disponible sur ce lien.

https://www.iom.int/sites/default/files/about-iom/iom_revised_competency_framework_external.pdf

Les compétences seront évaluées lors d'un entretien basé sur les compétences.

Autre :

Les professionnels recrutés au niveau international doivent être mobiles.

Toute offre faite au candidat dans le cadre de cet avis de vacance est soumise à la confirmation du financement.

Ce processus de sélection peut être utilisé pour pourvoir des postes similaires dans différents lieux d'affectation. Les candidats recommandés par la Commission des nominations et des affectations pourront être nommés à un poste similaire pendant une période de 24 mois.

La liste des pays NEM ci-dessus comprend tous les Etats membres de l'OIM qui ne sont pas représentés dans la catégorie professionnelle des membres du personnel. Pour cette catégorie de personnel, les candidats qui sont ressortissants du pays du lieu d'affectation ne peuvent pas être considérés comme éligibles.

La nomination sera subordonnée à la certification que le candidat est médicalement apte à être

nommé, à l'accréditation, à toute exigence en matière de résidence ou de visa, ainsi qu'à la vérification des antécédents et à l'obtention d'une habilitation de sécurité. Sous réserve de certaines exemptions, la vaccination contre le COVID-19 sera en principe exigée pour les personnes recrutées à partir du 15 novembre 2021. Ce point sera vérifié dans le cadre de la procédure d'habilitation médicale.

Les offres d'emploi sont closes à 23h59, heure locale de Genève, Suisse, à la date de clôture respective. Aucune candidature tardive ne sera acceptée.

Comment postuler ?

Les candidats intéressés sont invités à soumettre leur candidature via PRISM, le système de recrutement en ligne de l'OIM, au plus tard le 19 mai 2024, en faisant référence à cette annonce.

L'OIM n'accepte que les candidatures dûment complétées et soumises par le biais du système de recrutement électronique de l'OIM. L'outil en ligne permet également aux candidats de suivre l'état d'avancement de leur candidature.

Seuls les candidats présélectionnés seront contactés.

Pour de plus amples informations, veuillez consulter : www.iom.int/recruitment

Période d'affichage :

Du 06.05.2024 au 19.05.2024

Pas de frais :

L'OIM ne perçoit de frais à aucun stade de son processus de recrutement (candidature, entretien, traitement, formation ou autres frais). L'OIM ne demande aucune information relative aux comptes bancaires.

Demande d'emploi : VN 2024 271 Chargé de projet régional (migration de la main-d'œuvre et emploi des jeunes) (P2) Conakry, Guinée (58836024) Libéré
Détachement : Détachement NC58836025 (58836025) Validé