



Titre du poste : **Stagiaire - Développement de projets**

Lieu d'affectation : **Dakar, Sénégal**

Classification : **Stagiaire, grade autre**

Type d'engagement : **Stage, six mois avec possibilité de prolongation**

Date de début estimée : **Dès que possible**

Date de clôture : **31 mai 2024**

Créée en 1951, l'OIM est une organisation apparentée aux Nations Unies et, en tant que principale agence des Nations Unies dans le domaine de la migration, elle travaille en étroite collaboration avec des partenaires gouvernementaux, intergouvernementaux et non gouvernementaux. L'OIM a pour mission de promouvoir des migrations humaines et ordonnées dans l'intérêt de tous. Pour ce faire, elle fournit des services et des conseils aux gouvernements et aux migrants.

Contexte :

Informations générales

Le stage pour le stagiaire - Développement de projets offre des opportunités d'apprendre sur la migration et le développement à Dakar, au Sénégal, de comprendre le fonctionnement d'une organisation internationale et du système ONE UN, de préparer des documents de projet selon les protocoles de l'OIM, et de développer et de participer à des programmes liés à la migration. En outre, il permet d'acquérir de l'expérience en matière de collaboration avec divers organismes gouvernementaux et non gouvernementaux.

Supervision

Sous la supervision directe du chef de mission, le stagiaire - Développement de projets pour le bureau national de l'OIM à Dakar identifie les opportunités de projets pertinentes et développe des propositions qui s'alignent sur les besoins nationaux et régionaux, ainsi que sur les priorités des bailleurs de fonds. Le stagiaire fournira également un soutien important dans le développement de projets et de programmes.

Fonctions principales / responsabilités :

1. Contribuer à l'élaboration des projets : Aider le bureau à se tenir au courant des nouveaux projets de l'OIM et des possibilités de financement, et servir de ressource de soutien dans l'élaboration des projets.
2. Travailler en réseau et collaborer : Contribuer à la mise en place et au maintien de réseaux internes afin d'aider à identifier les capacités des ressources et les lacunes dans le développement des projets.
3. Soutenir les efforts de collaboration : Travailler sous la direction du responsable régional de la liaison et des politiques (RLPO) et contribuer à recevoir les contributions des bureaux de

projets et du chef de mission, avec les conseils thématiques des spécialistes thématiques régionaux (RTS), afin d'identifier les opportunités de projets pertinentes pour l'OIM.

4. Aider à la planification et au suivi des projets : Aider à planifier et à organiser les aspects des nouveaux programmes et projets régionaux et nationaux, en mettant l'accent sur la coopération régionale. Soutenir le suivi des activités en cours.

5. Contribuer à l'élaboration de stratégies : Collaborer, dans le cadre du RLPO et du RTS, à l'élaboration de stratégies nationales et régionales.

6. Soutenir la conceptualisation et la conception de projets : Aider à la conceptualisation, à la conception et à l'élaboration des projets du bureau, en veillant à ce qu'ils soient conformes aux orientations stratégiques de l'OIM, au Manuel des projets de l'OIM et aux stratégies nationales et régionales pertinentes.

7. En savoir plus sur la coordination inter-agences : Vous aurez un aperçu de la coordination du développement de programmes et de projets inter-agences, en particulier en ce qui concerne les Nations unies et les fonds d'affectation spéciale des Nations unies, sous la direction du chef de mission.

8. Améliorer les compétences en matière de gestion des connaissances : Participer à l'amélioration des pratiques de gestion des connaissances de l'OIM, y compris le suivi des projets, l'analyse des données, le contrôle, l'évaluation et le partage des informations.

9. Recevoir des conseils en matière de gestion de projet : Bénéficier d'un encadrement et d'un soutien dans l'élaboration et la gestion de projets, conformément aux meilleures pratiques décrites dans le manuel de projet de l'OIM et à la mission de l'OIM.

Composantes de la formation et éléments d'apprentissage

Les composantes de la formation et les éléments d'apprentissage pour le rôle, sur la base des responsabilités et des obligations de rendre compte décrites, sont les suivants :

- Formation complète à l'élaboration de projets : Acquérir des compétences dans tous les aspects de l'élaboration de projets, notamment en restant informé des nouveaux projets de l'OIM et des possibilités de financement.
- Mise en réseau et identification des ressources : Développer des compétences pour créer et entretenir des réseaux au sein du bureau, identifier les capacités des ressources et combler les lacunes dans le développement des projets.
- Coordination stratégique : Apprendre à coordonner efficacement avec le responsable régional de la liaison et des politiques (RLPO), les bureaux de projet et le chef de mission, en s'appuyant sur les contributions des spécialistes thématiques régionaux (RTS) pour identifier les opportunités de projets pertinentes.
- Gestion de programmes et de projets : Acquérir des compétences en matière de planification et d'organisation de tous les aspects des nouveaux programmes et projets régionaux et nationaux, en mettant l'accent sur les synergies régionales ainsi que sur le suivi et le soutien des activités en cours.
- Collaboration à l'élaboration de stratégies : Collaborer étroitement avec le RLPO et le RTS à l'élaboration de stratégies nationales et régionales, en renforçant la réflexion stratégique et les capacités de planification.
- Conception et développement de projets : Soutenir la conceptualisation, l'élaboration et la conception de projets de bureaux en conformité avec la constitution, les stratégies, les politiques et les lignes directrices thématiques de l'OIM, ainsi qu'avec le manuel des projets de l'OIM.
- Lancement de projets pour le bureau national : Apprendre à développer de manière autonome des projets spécifiquement conçus pour le bureau national, en améliorant les compétences en matière de gestion de projet.
- Conseils en matière de collaboration interinstitutionnelle : Recevoir une formation pour guider le chef de mission dans le développement de programmes et de projets inter-agences, avec un accent particulier sur les Nations Unies et les fonds d'affectation spéciale des Nations Unies.
- Gestion des connaissances : Renforcer les capacités de gestion des connaissances de l'OIM, y compris le suivi des projets, l'analyse des données, le suivi et l'évaluation, et le partage des informations.
- Soutien à l'élaboration de projets : Offrir et recevoir des conseils généraux sur l'élaboration et la gestion des projets, en s'alignant sur le manuel de projet de l'OIM afin de garantir les meilleures pratiques en matière de gestion de projet.

Qualifications et expérience requises :

L'éducation

- Poursuivre des études ou être récemment titulaire d'un master en relations internationales, en gestion de projet, en études de développement ou dans un domaine connexe dans un établissement universitaire accrédité ; ou.
- Poursuivre des études ou être récemment titulaire d'une licence dans les domaines susmentionnés ; et,
- Certifications souhaitables : Des cours ou des certifications dans les méthodologies de gestion de projet telles que PMP ou PRINCE2 sont un avantage mais ne sont pas nécessaires.

Expérience

- Expérience pertinente : Une certaine expérience ou des projets universitaires impliquant la conception, la planification et la mise en œuvre de projets, en particulier dans un cadre universitaire ou bénévole lié aux organisations internationales.
- Familiarité avec les cadres : Compréhension de base des cadres et procédures d'élaboration de projets de l'OIM/des Nations unies ou formation dans ce domaine.
- Compétences en matière de coordination : Expérience ou implication dans la coordination avec des pairs ou dans des projets de groupe et dans la liaison avec diverses parties prenantes afin d'explorer les possibilités de projets et de contribuer à l'élaboration de propositions.

Compétences

- Coordination et soutien de projets : Capacité à soutenir les cycles de projets, y compris l'aide à la conception, au développement et à la mise en œuvre, en mettant l'accent sur la promotion des synergies régionales et de la coopération inter-agences.
- Compétences en matière de soutien stratégique : Capacité à collaborer avec des unités stratégiques et des responsables de haut niveau, en contribuant à la formulation de stratégies régionales et nationales.
- Création de réseaux et de relations : Développer des compétences pour créer et entretenir des réseaux et des contacts à l'intérieur et à l'extérieur de l'organisation afin de faciliter le développement de projets.
- Gestion des connaissances : Il est capable d'aider à la gestion et à la diffusion des connaissances et des informations relatives aux projets dans l'ensemble de l'organisation afin de favoriser l'apprentissage et l'adaptation.
- Compétences analytiques : Développer la capacité à effectuer des analyses pour soutenir le développement de projets et les processus de prise de décision.
- Compétences organisationnelles : Aptitude avérée à gérer des tâches et des responsabilités multiples dans un environnement dynamique, à faire preuve d'organisation et à prêter attention aux détails.
- Capacité d'adaptation et sensibilité culturelle : Capacité à travailler au sein d'équipes diverses et à s'adapter aux différences culturelles, contribuant ainsi à un lieu de travail harmonieux.
- Communication : Solides compétences en matière de communication écrite et orale, essentielles pour soutenir l'élaboration de documents, de rapports et de présentations de projets.
- Approche de travail indépendante et proactive : Volonté et capacité d'entreprendre des tâches de manière indépendante et d'aborder de manière proactive les questions et les opportunités dans le cadre du développement du projet.

Langues

Les langues officielles de l'OIM sont l'anglais, le français et l'espagnol. Tous les membres du personnel sont tenus de parler couramment l'une de ces trois langues.

Pour ce poste, la maîtrise de l'anglais est requise (à l'oral et à l'écrit). La connaissance pratique d'une autre langue officielle des Nations unies (arabe, chinois, français, russe et espagnol) est un atout.

La maîtrise de la (des) langue(s) requise(s) sera spécifiquement évaluée au cours du processus de sélection, qui peut comprendre des évaluations écrites et/ou orales.

Note

Éligibilité et sélection

Cette opportunité de stage fait partie du programme de stage de l'OIM sur la diversité et l'inclusion 2024. **L'une des principales conditions est que les candidats soient citoyens de pays qui ne font pas partie du CAD de l'OCDE (à l'exception de l'Islande, qui est un État membre non représenté de l'OIM à compter d'avril 2024**

et qui est incluse dans le programme) ; et en outre, que les candidats s'identifient comme des personnes handicapées.

Si vous rencontrez des difficultés techniques en remplissant votre demande et que vous ne pouvez pas l'envoyer, veuillez nous contacter à l'adresse suivante : DEI-DHR@iom.int.

Le candidat sélectionné pour ce stage travaillera à distance (télétravail). Les stagiaires

reçoivent une allocation mensuelle, ainsi qu'un montant destiné à couvrir les frais de bureau et d'internet.

L'OIM encourage vivement les candidatures des femmes, des personnes LGBTI+, des personnes appartenant à des peuples indigènes ou tribaux, ou à des minorités ethniques. Nous vous conseillons vivement de mentionner dans votre candidature votre appartenance à l'un des groupes susmentionnés. Toutes les informations seront traitées de manière confidentielle.

Si vous souhaitez consulter tous les postes vacants qui font partie du "Programme de stages sur la diversité et l'inclusion 2024", veuillez vous rendre sur le site : <https://www.iom.int/diversityinternships>

En général, le programme de stages vise à attirer des étudiants et des diplômés talentueux qui.. :

- a) qui ont un intérêt particulier pour les domaines liés aux programmes et aux activités de l'OIM ou dont les études ont porté sur ces domaines ;
- b) sont titulaires d'une bourse pour effectuer un stage dans une organisation internationale et/ou pour lesquels un stage est nécessaire pour terminer leurs études ; ou
- c) sont parrainés par des institutions gouvernementales ou non gouvernementales et/ou des universités pour travailler dans des domaines spécifiques présentant un intérêt à la fois pour l'OIM et pour le parrain.
- d) sont inscrits dans la dernière année académique d'un premier programme universitaire (niveau minimum de la licence ou équivalent) ou ont obtenu leur diplôme au cours des 12 derniers mois.
- e) ont au moins 20 ans.

- Seuls les candidats présélectionnés seront contactés et les demandes de renseignements complémentaires ne seront traitées que si le candidat est présélectionné.
- En fonction de l'expérience et du lieu, l'OIM fournit une petite allocation mensuelle pour aider à compenser les coûts.
- Ce programme de stage soutiendra la mission de l'OIM à Dakar, au Sénégal.

¹ Les universités accréditées sont celles qui figurent dans la base de données mondiale de l'UNESCO sur l'enseignement supérieur (<https://whed.net/home.php>).

Compétences requises :

Le candidat retenu devra faire preuve des valeurs et compétences suivantes :

Valeurs

- **Inclusion et respect de la diversité** : Respecte et promeut les différences individuelles et culturelles. Encourage la diversité et l'inclusion.
- **Intégrité et transparence** : Maintenir des normes éthiques élevées et agir de manière cohérente avec les principes, les règles et les normes de conduite de l'organisation.
- **Professionalisme** : Démontre sa capacité à travailler de manière posée, compétente et engagée et fait preuve de discernement pour relever les défis quotidiens.
- **Courage** : Démontre une volonté de prendre position sur des questions importantes.
- **Empathie** : fait preuve de compassion envers les autres, fait en sorte que les gens se sentent en sécurité, respectés et traités équitablement.

Compétences de base - indicateurs de comportement

- **Travail d'équipe** : Développe et encourage une collaboration efficace au sein des unités et entre elles afin d'atteindre des objectifs communs et d'optimiser les résultats.
- **Fournir des résultats** : Produire et fournir des résultats de qualité dans un souci de service et de respect des délais. Il est orienté vers l'action et s'engage à atteindre les résultats convenus.

- **Gérer et partager les connaissances** : Recherche en permanence à apprendre, à partager ses connaissances et à innover.
- **Responsabilité** : S'approprie la réalisation des priorités de l'organisation et assume la responsabilité de ses propres actions et du travail qui lui est délégué.
- **Communication** : Encourage et contribue à une communication claire et ouverte. Explique

Les questions complexes sont abordées d'une manière informative, inspirante et motivante. Le cadre de compétences de l'OIM est disponible sur ce lien.

https://www.iom.int/sites/default/files/about-iom/iom_revised_competency_framework_external.pdf

Les compétences seront évaluées lors d'un entretien basé sur les compétences.

Autre :

La nomination est soumise à la confirmation du financement.

La nomination sera subordonnée à la certification que le candidat est médicalement apte à être nommé, à l'accréditation, à toute exigence en matière de résidence ou de visa, ainsi qu'à la vérification des antécédents et à l'obtention d'une habilitation de sécurité. Sous réserve de certaines exemptions, la vaccination contre le COVID-19 sera en principe exigée pour les personnes recrutées à partir du 15 novembre 2021. Ce point sera vérifié dans le cadre de la procédure d'habilitation médicale.

Aucune demande tardive ne sera acceptée.

Comment postuler ?

Les candidats intéressés sont invités à soumettre leur candidature via PRISM, le système de recrutement en ligne de l'OIM, au plus tard le 31 mai 2024, en faisant référence à cette annonce.

L'OIM n'accepte que les candidatures dûment complétées et soumises par le biais du système de recrutement électronique de l'OIM. L'outil en ligne permet également aux candidats de suivre l'état d'avancement de leur candidature.

Seuls les candidats présélectionnés seront contactés.

Pour de plus amples informations, veuillez consulter : www.iom.int/recruitment

Période d'affichage :

Du 10.05.2024 au 31.05.2024

Pas de frais :

L'OIM ne perçoit de frais à aucun stade de son processus de recrutement (candidature, entretien, traitement, formation ou autres frais). L'OIM ne demande aucune information relative aux comptes bancaires.

Demande d'emploi : INT 2024 13 - Stagiaire - Développement de projet - Dakar, Sénégal (58838031)
Publication validée : Poste NC58838032 (58838032) Validé