



# ADRA DRC - Tudienzele - Climate Smart Agriculture

## Lead/18/RH/04-24

---

TITRE DU POSTE : CLIMATE SMART AGRICULTURE LEAD /RESPONSABLE DE L'AGRICULTURE INTELLIGENTE FACE AU CLIMAT

NOMBRE DE POSTES : 01

LIEU D'AFFECTATION: KAMONIA / TSHIKAPA

ZONE D'INTERVENTION: TSHIKAPA, KAMONIA, KANZALA, KAMWESHA, MUTENA

TYPE DE CONTRAT: CDD/12 MOIS

POSTE SOUS LA SUPERVISION DE : PURPOSE1 LEAD

DATE DE DÉBUT DE LA PUBLICATION : 02 AVRIL 2024

DATE DE FIN DE LA PUBLICATION : 15 AVRIL 2024

### 1. CONTEXTE

*ADRA est une organisation humanitaire mondiale qui travaille avec des personnes en situation de pauvreté et de détresse pour créer la justice et un changement positif par le biais de partenariats autonomes et d'actions responsables. Pour ce poste Basé à Kamonia/Tshikapa au Kasai, en RD Congo, ADRA recherche un (01) Climate Smart Agriculture Lead (Responsable de l'agriculture intelligente au climat), engagé et expérimenté qui incarne les valeurs de connectivité, de courage et de compassion.*

*Le responsable de l'agriculture intelligente face au climat travaillera pour le projet TUDIENZELE financé par BHA USAID, qui est un programme de sécurité alimentaire innovant et intégré sur cinq ans qui réduira l'insécurité alimentaire et la vulnérabilité parmi les ménages et les communautés en situation d'insécurité alimentaire dans la province du Kasai, en RD Congo. Le projet est mis en œuvre par un consortium comprenant Adventist Development and Relief Agency (ADRA), en tant que maître d'œuvre, et Action Contre la Faim (ACF), Johns Hopkins Centre for Communication*



ADRA

## 2. RESUMÉ DU POSTE

Le responsable de l'agriculture intelligente face au climat est chargé de concevoir et de mettre en œuvre la stratégie du projet visant à promouvoir des innovations vertes évolutives qui augmentent la résilience et la capacité d'adaptation des acteurs de la chaîne de valeur agroalimentaire, favorisent les pratiques éco-efficaces et améliorent la santé des sols tout en réduisant l'empreinte des entreprises sur l'environnement. Il/elle apporte son soutien à la direction pour renforcer les modèles d'entreprise inclusifs par le biais de partenariats, en accordant une attention particulière aux conditions d'inclusion des ménages à ressources limitées, des femmes et des jeunes (hommes et femmes) en tant

### 3. RESPONSABILITÉS

- Diriger la mise en œuvre des principes de l'agriculture de conservation : réduction du travail du sol, rotation des cultures ou cultures intercalaires, maintien de la couverture du sol, pas de brûlage de l'herbe pour le défrichage.
- Mener l'introduction de variétés améliorées et adaptées qui offrent un meilleur rendement et une meilleure résistance aux parasites et aux maladies.
- Adopter une gestion intégrée de la fertilité des sols qui intègre la rotation des cultures, l'utilisation de matières organiques et de fumier et l'utilisation judicieuse d'engrais.
- Gestion intégrée des ravageurs et méthodes naturelles de lutte contre les ravageurs
- Coordonner l'introduction de systèmes de culture diversifiés qui permettent d'éviter les sécheresses saisonnières ou les risques d'inondation.
- Diriger la mise en œuvre de jardins en permaculture autour des exploitations familiales, y compris la culture d'arbres.
- Développement de petites exploitations maraîchères irriguées pour la production de légumes et d'autres cultures familiales pendant la saison sèche
- Amélioration de la récolte et du stockage post-récolte afin de réduire les pertes de stockage et la détérioration.
- Tester et démontrer les méthodes de culture en couloir et conseiller les agriculteurs sur la GRN améliorée, y compris la FMNR, et la gestion durable des forêts dans les bois autour de leurs fermes.
- En s'appuyant sur le matériel existant, développer et mettre en œuvre des interventions de formation et d'accompagnement CSA sur mesure dans les programmes des écoles de terrain, les formations et les démonstrations ciblant les ménages, les petits exploitants agricoles (en particulier les femmes et les jeunes).
- Faciliter l'introduction et l'adoption d'innovations climato-intelligentes en matière de nutriments et d'eau, en réduisant les pertes de nutriments et en augmentant la productivité de l'eau.
- Développer une collaboration étroite avec d'autres programmes de la RFSA et des programmes financés par des donateurs, notamment GAINS, le programme national de développement agricole de la Banque mondiale et les activités de la FAO, afin d'identifier les complémentarités et les synergies dans les chaînes de valeur d'intérêt commun.
- Soutenir les activités de suivi, d'évaluation et d'apprentissage
- Diriger les activités du Tudienzele sur l'adaptation au climat par le déploiement de

#### 4. PROFIL - EXIGENCE ET QUALIFICATION DU POSTE

- Être titulaire d'une licence en agriculture, en gestion des ressources naturelles, en changement climatique, en ingénierie environnementale ou dans une discipline étroitement liée. Master sera un atout.
- Avoir au moins 4 (quatre) ans d'expérience professionnelle dans des institutions multilatérales de développement dans l'élaboration et la mise en œuvre de programmes sur le changement climatique.
- Expérience avérée dans le domaine de l'agriculture intelligente face au climat par la mise en œuvre. Avoir participé à des ateliers et à des formations sur l'agriculture intelligente face au climat.
- Expérience en tant que formateur de stagiaires dans le cadre d'activités d'agriculture intelligente face au climat dans les exploitations agricoles. Une expérience des écoles d'agriculture de terrain est souhaitable.
- Bonne connaissance des effets du changement climatique sur l'agriculture et des mesures d'adaptation/d'atténuation
- Bonne connaissance et expérience de la stratégie climatique de l'USAID
- Expérience en matière de consultation et de planification pour les initiatives de durabilité environnementale
- Compétences écrites et analytiques avérées dans la conception d'opérations liées au changement climatique et/ou au financement du climat ;
- Capacité à initier des approches innovantes et originalité dans le travail ; réflexion analytique, conceptuelle et stratégique solide ;
- Bonne connaissance et compréhension de la sécurité alimentaire, de la production agricole et animale durable et des questions de gestion durable de l'eau.
- Communiquer et rédiger efficacement en français ou en anglais, avec une bonne

- **QUALITÉS ET COMPETENCES**

**Compétences techniques et capacités:**

- Compétence dans l'utilisation des applications standard de Microsoft Office (Word, Excel, Access, PowerPoint) ; la connaissance de SAP est souhaitable.
- Une bonne planification et des compétences organisationnelles,
- Capacité à entretenir des relations de travail avec le personnel.

**Autres compétences :**

- Qualités affirmées de leadership ;
- Sens affirmé des relations humaines et d'excellentes capacités de communication interpersonnelle ;
- Aptitude à travailler efficacement au sein d'une équipe, à établir des priorités et à respecter les délais ;
- Sens éthique, de l'analyse et du jugement équitable ;
- Excellentes compétences d'organisation et de planification.

## **5. COMMENT POSTULER**

- ❖ Le dossier doit contenir :
  - Lettre de motivation adressée au Responsable des Ressources Humaines
  - Curriculum Vitae
  - Copies des diplômes et attestations des formations et études
  - Copies des certificats de travail
  - Copie des pièces d'identité et carte ONEM pour le chômeur
- ❖ Les candidats intéressés et qualifiés doivent soumettre leur candidature en version PDF, à l'adresse électronique ci-après : [TDZRecruit@adradrcongo.org](mailto:TDZRecruit@adradrcongo.org)  
**Soit la déposer en dure au bureau ADRA Tshikapa sis au quartier Kamalenga, Blv Lumumba (Réf à 200m du parquet de Tshikapa)**
- ❖ Tous les candidats **DOIVENT** indiquer le numéro de l'avis de vacance pour lequel, ils/elles soumettent leur demande d'emploi sur l'enveloppe ou à l'objet de l'email.
  - **Ex. ADRA DRC TDZ - Climate Smart Agriculture Lead/018/RH/04-24**

**« En conformité avec la politique humanitaire sur le genre :**

**LES CANDIDATURES FEMININES SONT VIVEMENT ENCOURAGEES »**



Fait à Tshikapa, 02/04/2024