



ADRA DRC - Tudienzele - Farmer Field School

Coordinator/15/RH/04-24

TITRE DU POSTE : FARMER FIELD SCHOOL COORDINATOR/COORDINATEUR DE CHAMP
ECOLE PAYSAN

NOMBRE DE POSTES: 01

LIEU D'AFFECTATION: KAMONIA / TSHIKAPA

ZONE D'INTERVENTION: TSHIKAPA, KAMONIA, KANZALA, KAMWESHA, MUTENA

TYPE DE CONTRAT: CDD/12 MOIS

POSTE SOUS LA SUPERVISION DE : AGRICULTURE LEAD

DATE DE DÉBUT DE LA PUBLICATION : 02 AVRIL 2024

DATE DE FIN DE LA PUBLICATION: 15 AVRIL 2024

1. CONTEXTE

ADRA est une organisation humanitaire mondiale qui travaille avec des personnes en situation de pauvreté et de détresse pour créer la justice et un changement positif par le biais de partenariats autonomes et d'actions responsables. Pour ce poste Basé à Kamonia/Tshikapa au Kasai, en RD Congo, ADRA recherche un (01) Farmer Field School Coordinator (Coordonnateur de champ ecole paysan), engagé et expérimenté qui incarne les valeurs de connectivité, de courage et de compassion.

Le Farmer Field School Coordinator travaillera pour le projet TUDIENZELE financé par BHA USAID, qui est un programme de sécurité alimentaire innovant et intégré sur cinq ans qui réduira l'insécurité alimentaire et la vulnérabilité parmi les ménages et les communautés en situation d'insécurité alimentaire dans la province du Kasai, en RD Congo. Le projet est mis en œuvre par un consortium comprenant Adventist Development and Relief Agency (ADRA), en tant que maître d'œuvre, et Action Contre la Faim (ACF), Johns Hopkins Centre for Communication Program (CCP), Femmes main dans



2. RESUMÉ DU POSTE

Sous la supervision directe de l'Agriculture Lead, Le/La Farmer Field School Coordinateur est le superviseur des activités de formation et production vivrière au niveau des champs écoles paysans (CEP) et au niveau des ménages bénéficiaires.

Il/Elle porte la vision du programme en matière de production vivrière, formation des membres des Organisations des producteurs (OP), Liens avec les marchés et Chaines de valeurs Agricoles. S'appuyant sur la Théorie du changement et les Objectifs du programme « La sécurité alimentaire, nutritionnelle et économique est durablement améliorée dans les ménages vulnérables », il/elle fournit aux producteurs agricoles les orientations et accompagnements techniques nécessaires en s'assurant que les plans trimestriels de toutes les composantes traduisent cette vision. Il/Elle travaille pour l'accroissement de la Production et des Revenus des individus, ménages et communautés des zones de sante cible du Programme. A cet effet, il promeut l'adoption des stratégies, technologies, pratiques et réseautages susceptibles d'accélérer l'atteinte de cet objectif, tout en garantissant une bonne prise en compte des aspects Genre, Jeunesse et Environnement.

Il/elle veillera au renforcement des capacités (formation) de son équipe pour garantir la bonne compréhension des activités et des approches. De même, par un suivi continu des activités sur le terrain, il veillera à la bonne compréhension et appropriation des activités d'agriculture par les communautés cible. Il/elle travaille étroite collaboration avec les services du ministère de l'agriculture telle que IPA, IPEL, SNVA, développement rural et

3. RESPONSABILITÉS

Stratégie

- Coordonné les activités dans les CEP,
- Produire le curriculum de la stratégie CEP,
- Promouvoir l'adoption par les producteurs des stratégies, technologies et pratiques susceptibles d'accroître la production agricole,
- Mettre à jour les modules de formation et former les staffs de terrain en bonne pratiques agricoles,
- Veillez à la mise en œuvre de la stratégie agriculture dans les CEP en donnant à son équipe les directions et priorités et en coordonnant les activités de la production et commercialisation agricole sur le terrain,
- Mobiliser les communautés engagées dans le projet et s'assurer de la bonne compréhension et appropriation des activités du programme,
- Faciliter aux producteurs la commercialisation des produits vivriers ;
- Organiser les formations des fermiers leaders/ moniteurs agricoles et des petits fermiers sur les itinéraires techniques et sensibles à la gestion rationnelle des ressources naturelles ;
- Produire une cartographie des champs écoles paysans (CEP) dans les 5 zone de santé du programme,
- Faciliter le processus d'accès aux sites des CEP par les membres des organisations des producteurs (OP), incluant la formalisation des actes de disponibilisation de terrain et l'établissement d'une cartographie générale de ces CEP ;
- Promouvoir un modèle d'aménagement des CEP incluant les pratiques environnementales clés et le mettre au service des communautés cibles ;
- Encourager le processus de création des nouvelles OP dans les villages d'intervention du programme, incluant les jeunes et les groupes des femmes, spécifiquement ;
- Accompagner les OP dans l'élaboration d'un plan d'action agricole par saison et les orienter dans leurs activités de commercialisation des produits maraichers et vivrières ;
- Faire appliquer le curriculum d'accompagnement des OP dans l'organisation des récoltes, la Transformation, le Marketing, la promotion de la valeur ajoutée des produits, les ventes groupées, la création des Unions de producteurs et leur regroupement en Coopératives d'entrepreneurs maraichers et vivrières ;
- Concevoir et promouvoir les outils de suivi de la mise en œuvre des activités sur terrain, les expliquer aux fermier leaders et assurer qu'ils sont régulièrement utilisés selon le besoin ;
- Veiller hebdomadairement à l'enregistrement et la complétude des données liées aux productions vivrière, Chaines de valeur, OP et technologies/pratiques agricoles

4. PROFIL - EXIGENCE ET QUALIFICATION DU POSTE

Qualification minimale requis :

Avoir une Licence ou diplôme équivalent en Agronomie, Agroéconomie ou Gestion de Ressources Naturelles ; une bonne expérience professionnelle sera prise en compte.

Expérience :

- Trois ans d'expérience minimum à un poste comparable avec des responsabilités pour la production vivrière (maïs, niébé et manioc),
- Expertise en gestion de programmes de développement agricole sur financement internationaux (expérience USAID-BHA est souhaitable),
- Excellente maîtrise du français et d'une langue locale du Kasai (Lingala ou Tshiluba) ;
- Aptitude forte à la coordination et à la négociation,
- Goût pour la formation et le transfert des connaissances,

5. QUALITÉS ET COMPETENCES

Compétences techniques et capacités:

- Les compétences en informatique (Word, Excel et Internet),
- Une bonne planification et des compétences organisationnelles,
- Capacité à entretenir des relations de travail avec le personnel.

Autres compétences :

- Qualités affirmées de leadership ;
- Sens affirmé des relations humaines et d'excellentes capacités de communication interpersonnelle ;
- Aptitude à travailler efficacement au sein d'une équipe, à établir des priorités et à respecter les délais ;
- Sens éthique, de l'analyse et du jugement équitable ;
- Excellentes compétences d'organisation et de planification.

6. COMMENT POSTULER

- ❖ Le dossier doit contenir :
 - Lettre de motivation adressée au Responsable des Ressources Humaines
 - Curriculum Vitae
 - Copies des diplômes et attestations des formations et études
 - Copies des certificats de travail
 - Copie des pièces d'identité et carte ONEM pour le chômeur

- ❖ Les candidats intéressés et qualifiés doivent soumettre leur candidature en version PDF, à l'adresse électronique ci-après : TDZRecruit@adradrcongo.org
Soit la déposer en dure au bureau ADRA Tshikapa sis au quartier Kamalenga, Blv Lumumba (Réf à 200m du parquet de Tshikapa)

- ❖ Tous les candidats **DOIVENT** indiquer le numéro de l'avis de vacance pour lequel, ils/elles soumettent leur demande d'emploi sur l'enveloppe ou à l'objet de l'email.
 - **Ex. ADRA DRC TDZ – Farmer Field School Coordinator /015/RH/03-24**

« En conformité avec la politique humanitaire sur le genre :

LES CANDIDATURES FEMININES SONT VIVEMENT ENCOURAGEES »

Fait à Tshikapa, 02/04/2024