



ADRA DRC - Tudienzele - Farmer Field School Agent / 14/RH/04-24

TITRE DU POSTE : FARMER FIELD SCHOOL AGENT/ AGENT DE CHAMP ECOLE PAYSAN

NOMBRE DE POSTES : 12

LIEU D'AFFECTATION: KAMONIA TERRITOIRE / KASAI

ZONE D'INTERVENTION: TSHIKAPA, KAMONIA, KANZALA, KAMWESHA, MUTENA

TYPE DE CONTRAT: CDD/12 MOIS

POSTE SOUS LA SUPERVISION DE: Farmer Field School Coordinator

DATE DE DÉBUT DE LA PUBLICATION : 02 AVRIL 2024

DATE DE FIN DE LA PUBLICATION: 15 AVRIL 2024

1. CONTEXTE

ADRA est une organisation humanitaire mondiale qui travaille avec des personnes en situation de pauvreté et de détresse pour créer la justice et un changement positif par le biais de partenariats autonomes et d'actions responsables. Pour ce poste Basé au dans le territoire de Kamonia au Kasai, en RD Congo, ADRA recherche douze (12) Farmer Field School Agent (Agent de champ ecole paysan), engagés et expérimentés qui incarnent les valeurs de connectivité, de courage et de compassion.

Le Farmer Field School Agent travaillera pour le projet TUDIENZELE financé par BHA USAID, qui est un programme de sécurité alimentaire innovant et intégré sur cinq ans qui réduira l'insécurité alimentaire et la vulnérabilité parmi les ménages et les communautés en situation d'insécurité alimentaire dans la province du Kasai, en RD Congo. Le projet est mis en œuvre par un consortium comprenant Adventist Development and Relief Agency (ADRA), en tant que maître d'œuvre, et Action Contre la Faim (ACF), Johns Hopkins Centre for Communication Program (CCP), Femmes main dans la main pour le



2. RESUMÉ DU POSTE

Sous la supervision directe du Farmer Field School Coordinator, le Farmer Field School Agent a pour but d'appuyer la mise en œuvre de la vision du programme en matière de mise en œuvre de la stratégie agriculture, suivi des organisations des producteurs, Liens avec les marchés. S'appuyant sur la Théorie du changement et les Objectifs du programme « La sécurité alimentaire, nutritionnelle et économique est durablement améliorée dans les ménages vulnérables », il/elle fournit aux producteurs les orientations et accompagnements techniques nécessaires en s'assurant que les plans trimestriels traduisent cette vision conformément aux objectifs fixés. A cet effet, il promeut l'adoption de stratégies, technologies, pratiques et réseautages susceptibles d'accélérer l'atteinte de cet objectif, tout en garantissant une bonne prise en compte des aspects Genre, Jeunesse et Environnement. Il/elle veillera au renforcement des capacités (formation) des producteurs agricoles pour garantir la bonne compréhension des activités et des approches. De même, par un suivi journalier des activités sur le terrain, il veillera à la bonne compréhension et appropriation des activités d'agriculture par les communautés cibles. Il/elle travaille étroite collaboration avec les services du ministère de l'agriculture telle que IPA, IPEL, Environnement, développement rural, SNV et SENASEM afin d'engager

3. RESPONSABILITÉS

Stratégie

- Formation des producteurs agricoles de TudiENZELE sur toutes les bonnes pratiques agricoles et itinéraires techniques pour les cultures maraichères,
- Supervision des activités agricoles dans les CEP (champ école paysan) et dans les champs de démonstration,
- Supervision des activités agricoles dans les champs individuels des producteurs agricoles de TudiENZELE,
- Sensibilisation de la communauté cible sur les opportunités des market gardens et de permagarden,
- Récolte des données sur toutes activités agricoles du projet,
- Mettre en application le module de formation en agriculture de TudiENZELE,
- Veillez à la mise en œuvre de la stratégie agriculture dans tous les volets du département agriculture en fournissant aux producteurs les directions et priorités et en coordonnant les activités de la production maraichère et leur commercialisation,
- Mobiliser les communautés engagées dans le projet et s'assurer de la bonne compréhension et appropriation des activités agricoles du projet,
- Organiser les formations des fermiers leaders/moniteurs agricoles et petits fermiers sur les techniques de drainage, d'irrigation adaptées à la saison des pluies et sensibles à la gestion rationnelle des ressources naturelles ;
- Produire une cartographie des bas-fonds et bassins versants dans sa zone d'affectation,
- Produire une cartographie des champs écoles paysans (CEP) pour la promotion des cultures maraichères et vivrières,
- Produire un modèle d'aménagement des bas-fonds et bassins versants incluant les pratiques environnementales clés et le mettre au service des CEP ;
- Poursuivre le processus de création des nouvelles CEP dans les villages d'intervention du projet, incluant les jeunes et les groupes des femmes, spécifiquement ;
- Modéliser la stratégie Marketing agricole de TudiENZELE, décrivant les différents acteurs et l'implémenter
- Accompagner les CEP dans l'élaboration d'un plan d'action et les orienter dans leurs activités de commercialisation des produits maraichers;
- Concevoir le curriculum d'accompagnement des CEP dans l'organisation des récoltes, la Transformation, la conservation, le Marketing, la promotion de la valeur ajoutée des produits, les ventes groupées ;
- Veiller hebdomadairement à l'enregistrement et la complétude des données liées aux produits agricoles, Chaines de valeur, CEP et technologies/pratiques agricoles

4. PROFIL - EXIGENCE ET QUALIFICATION DU POSTE

Qualification minimale requis :

Avoir au moins un diplôme de graduant (A1) ou diplôme équivalent en Agronomie ou Agroéconomie. Une bonne expérience professionnelle sera prise en compte.

Expérience :

- Deux ans d'expérience minimum à un poste comparable avec des responsabilités pour la production agricoles (maïs, niébé, manioc, arachide, patate douce, cultures maraichères),
- Expertise en gestion de programmes de développement agricole sur financement internationaux (expérience USAID-BHA est souhaitable),
- Excellente maîtrise du français et d'une langue locale du Kasai ;
- Aptitude forte à la coordination et à la négociation,
- Goût pour la formation et le transfert des connaissances,
- Capacité d'organisation et de travailler en autonomie.

5. QUALITÉS ET COMPETENCES

- Les compétences en informatique (Word, Excel et Internet),
- Qualités affirmées de leadership ;
- Aptitude démontrée à conduire une moto soi-même ;
- Sens affirmé des relations humaines et d'excellentes capacités de communication interpersonnelle ;
- Aptitude à travailler efficacement au sein d'une équipe, à établir des priorités et à respecter les délais ;
- Sens éthique, de l'analyse et du jugement équitable,
- Excellentes compétences d'organisation et de planification.

6. COMMENT POSTULER

- ❖ Le dossier doit contenir :
 - Lettre de motivation adressée au Responsable des Ressources Humaines
 - Curriculum Vitae
 - Copies des diplômes et attestations des formations et études
 - Copies des certificats de travail
 - Copie des pièces d'identité et carte ONEM pour le chômeur

- ❖ Les candidats intéressés et qualifiés doivent soumettre leur candidature en version PDF, à l'adresse électronique ci-après : TDZRecruit@adradrcongo.org
Soit la déposer en dure au bureau ADRA Tshikapa sis au quartier Kamalenga, Blv Lumumba (Réf à 200m du parquet de Tshikapa)

- ❖ Tous les candidats **DOIVENT** indiquer le numéro de l'avis de vacance pour lequel, ils/elles soumettent leur demande d'emploi sur l'enveloppe ou à l'objet de l'email.
 - Ex. ADRA DRC TDZ – Farmer Field School Agent /014/RH/04-24

« En conformité avec la politique humanitaire sur le genre :

LES CANDIDATURES FEMININES SONT VIVEMENT ENCOURAGEES »

Fait à Tshikapa, 02/04/2024