



Titre du poste : **Analyste de données**

Lieu d'affectation : **Goma, Congo, République démocratique du Congo**

Classification : **Personnel professionnel, grade P2**

Type d'engagement : **spécial, classé à court terme, 6 mois avec possibilité de prolongation.**

Date de début estimée : **Dès que possible**

Date de clôture : **15 avril 2024**

Créée en 1951, l'OIM est une organisation apparentée aux Nations Unies et, en tant que principale agence des Nations Unies dans le domaine de la migration, elle travaille en étroite collaboration avec des partenaires gouvernementaux, intergouvernementaux et non gouvernementaux. L'OIM a pour mission de promouvoir des migrations humaines et ordonnées dans l'intérêt de tous. Pour ce faire, elle fournit des services et des conseils aux gouvernements et aux migrants.

L'OIM s'engage à offrir un environnement de travail diversifié et inclusif. Pour en savoir plus sur la diversité et l'inclusion à l'OIM, consultez le site www.iom.int/diversity.

Les candidatures de premier et de second rang sont les bienvenues, en particulier les candidatures féminines qualifiées, ainsi que les candidatures des pays membres non représentés de l'OIM. Pour tous les postes vacants de l'OIM, les candidatures des candidats de premier niveau qualifiés et éligibles sont examinées avant celles des candidats de deuxième niveau qualifiés et éligibles dans le cadre du processus de sélection.

Aux fins de cette vacance, les personnes suivantes sont considérées comme des candidats de premier rang :

1. Candidats internes
2. Candidats des Etats membres non représentés suivants : [Antigua et Barbuda](#) ; [Barbade](#) ; [Botswana](#) ; [Cabo Verde](#) ; [Comores](#) ; [Congo \(le\)](#) ; [Îles Cook](#) ; [Dominique](#) ; [Fidji](#) ; [Grenade](#) ; [Guinée-Bissau](#) ; [Islande](#) ; [Kiribati](#) ; [République démocratique populaire lao \(le\)](#) ; [Saint-Siège](#) ; [Madagascar](#) ; [Îles Marshall](#) ; [Micronésie \(États fédérés de\)](#) ; [Namibie](#) ; [Nauru](#) ; [Palau](#) ; [Saint-Kitts-et-Nevis](#) ; [Sao Tomé-et-Principe](#) ; [Îles Salomon](#) ; [Suriname](#) ; [Bahamas](#) ; [Tonga](#) ; [Tuvalu](#) ; [Ouzbékistan](#) ; [Vanuatu](#)

Les candidats de deuxième rang sont les suivants :

Tous les candidats externes, à l'exception des candidats des États membres non représentés.

Contexte :

La matrice de suivi des déplacements (DTM) est le principal outil opérationnel de l'OIM pour rassembler et analyser les données afin de diffuser des informations critiques à plusieurs niveaux sur la mobilité, les vulnérabilités et les besoins des populations déplacées et mobiles. La DTM permet aux décideurs et aux intervenants de fournir à ces populations déplacées une meilleure assistance adaptée au contexte.

Sous la supervision directe du coordinateur de programme (DTM), l'analyste de données sera chargé de superviser et de coordonner les exigences en matière de gestion de l'information pour la mise en œuvre de la DTM, y compris l'analyse et la publication des produits et des tableaux de bord de la DTM, ainsi que d'adhérer, de contrôler, le cas échéant de mettre en œuvre et d'appliquer les politiques et les pratiques en matière de confidentialité des données et de gouvernance des données au sein de l'organisation. Il s'agit notamment de respecter les réglementations pertinentes, de superviser et de contrôler les procédures de traitement des données et de participer activement au maintien de l'intégrité des données et des mesures de sécurité.

Fonctions principales / responsabilités :

1. Participer et/ou contribuer à la planification, à la conception et à la mise en œuvre des mécanismes intégrés de gestion de l'information pour l'ensemble des activités de la MNT, des initiatives de collecte et d'analyse des données, et veiller à ce que des données précises et fiables soient collectées, stockées et diffusées en temps utile.
2. Contribuer au renforcement et à l'amélioration de l'analyse et de l'interprétation des données relatives aux déplacements et à la mobilité afin de permettre des mises à jour internes et externes régulières sur les tendances et les changements en matière de mobilité humaine et sur toute autre observation importante concernant la mobilité humaine en RDC.
3. Renforcer les mécanismes de gestion et de partage des connaissances à l'intérieur et à l'extérieur de l'OIM, améliorer l'utilisation des plateformes existantes et suggérer des moyens de diffusion nouveaux et innovants.
4. Coordonner le développement et l'amélioration de la méthodologie et des outils de collecte de données en fonction des besoins des partenaires et des exigences de DTM.
5. Fournir un soutien technique aux initiatives de renforcement des capacités de la DTM, notamment pour l'élaboration de modules de formation, de lignes directrices et d'outils de renforcement des capacités à usage interne et externe, tels que du matériel et des sessions de formation sur le déploiement, l'utilisation, le fonctionnement et la maintenance des bases de données et des systèmes de collecte de données pour le personnel du programme, ainsi que pour les autorités gouvernementales et les partenaires chargés de la mise en œuvre, si nécessaire.
6. Servir de point de contact principal pour les discussions relatives à l'éthique et à la protection des données et soutenir l'élaboration des outils et des orientations nécessaires.
7. Coordonner étroitement avec toutes les parties prenantes concernées la méthodologie de collecte et d'analyse des données MNT et vérifier que les données de l'OIM sont utilisées et utiles pour tous.
8. Soutenir, en étroite coordination avec l'unité DTM du bureau régional, la production de rapports régionaux sur la mobilité humaine dans la région de l'Afrique australe.
9. Effectuer toute autre tâche qui pourrait lui être confiée.

Qualifications et expérience requises :

L'éducation

- Master en science des données, statistiques, gestion de l'information, démographie, sciences politiques ou sociales ou dans un domaine connexe, délivré par un établissement universitaire accrédité et assorti de deux années d'expérience professionnelle pertinente ; ou,
- Diplôme universitaire dans les domaines susmentionnés et quatre années d'expérience professionnelle pertinente.

Expérience

- Une expérience de travail dans la région est un avantage ;
- Expérience de travail au sein d'organisations internationales et de la communauté humanitaire ;
- Expérience de la gestion et de la coordination d'évaluations humanitaires, de la gestion de l'information, en particulier de la matrice de suivi des déplacements (DTM) ;

- Expérience de la rédaction de documents techniques, de la traduction de spécifications et de la planification en notes techniques pour la saisie et l'analyse de données, et de la compilation de divers ensembles de données ;
- Une expérience dans des domaines pertinents tels que les migrations, les déplacements et l'aide humanitaire serait un atout ;
- Une expérience dans l'utilisation d'outils de visualisation tels que InDesign, Illustrator, PowerBi est un atout ;
- Expérience de la gestion et de l'analyse des données ainsi que de l'utilisation de logiciels (par exemple, SPSS et

statistiques de base) ;

- Une expérience préalable avec DTM est un atout ;
- Une expérience préalable avec des systèmes de collecte de données similaires est requise ; et,
- Expérience de la recherche dans le domaine des études démographiques, de la mobilité humaine, des migrations mixtes et des réfugiés/personnes déplacées dans les pays développés et en développement, y compris une expérience de terrain liée à la recherche sur les déplacements et les migrations.

Compétences

- Capacité à travailler sous pression tout en prêtant attention aux détails ;
- Connaissance des applications Microsoft, des feuilles de calcul et du traitement de texte ;
- Excellentes aptitudes à la communication en anglais écrit ;
- Excellente aptitude au travail en équipe ; et,
- Une connaissance pratique d'ArcGIS, de R, de SQL et/ou d'Adobe Creative Suite est un atout.

Langues

Les langues officielles de l'OIM sont l'anglais, le français et l'espagnol. Tous les membres du personnel sont tenus de parler couramment l'une de ces trois langues.

Pour ce poste, la maîtrise du français est requise (à l'oral et à l'écrit). Une connaissance pratique de l'anglais est vivement souhaitée.

La maîtrise de la (des) langue(s) requise(s) sera spécifiquement évaluée au cours du processus de sélection, qui peut comprendre des évaluations écrites et/ou orales.

Notes

¹ Les universités accréditées sont celles qui figurent dans la base de données mondiale de l'UNESCO sur l'enseignement supérieur (<https://whed.net/home.php>).

Compétences requises :

Valeurs - tous les membres du personnel de l'OIM doivent respecter et démontrer ces cinq valeurs :

- **Inclusion et respect de la diversité** : Respecte et promeut les différences individuelles et culturelles. Encourage la diversité et l'inclusion.
- **Intégrité et transparence** : Maintenir des normes éthiques élevées et agir de manière cohérente avec les principes, les règles et les normes de conduite de l'organisation.
- **Professionnalisme** : Démonstre sa capacité à travailler de manière posée, compétente et engagée et fait preuve de discernement pour relever les défis quotidiens.
- **Courage** : Démonstre une volonté de prendre position sur des questions importantes.
- **Empathie** : fait preuve de compassion envers les autres, fait en sorte que les gens se sentent en sécurité, respectés et traités équitablement.

Compétences de base - indicateurs de comportement niveau 2

- **Travail d'équipe** : Développe et encourage une collaboration efficace au sein des unités et entre elles afin d'atteindre des objectifs communs et d'optimiser les résultats.
- **Fournir des résultats** : Produire et fournir des résultats de qualité dans un souci de service et de respect des délais. Il est orienté vers l'action et s'engage à atteindre les résultats convenus.
- **Gérer et partager les connaissances** : Cherche en permanence à apprendre, à partager ses connaissances et à innover.
- **Responsabilité** : S'approprie la réalisation des priorités de l'organisation et assume la

responsabilité de ses propres actions et du travail qui lui est délégué.

- **Communication** : Encourage et contribue à une communication claire et ouverte. Explique des sujets complexes de manière informative, inspirante et motivante.

Compétences managériales - indicateurs de comportement niveau 2

- **Leadership** : Il donne une orientation claire, montre l'exemple et démontre sa capacité à concrétiser la vision de l'organisation. Il aide les autres à réaliser et à développer leur potentiel professionnel et de leadership.
- **Responsabiliser les autres** : Crée un environnement favorable où le personnel peut donner le meilleur de lui-même et développer son potentiel.
- **Instaurer la confiance** : Promouvoir des valeurs communes et créer un climat de confiance et d'honnêteté.
- **Réflexion et vision stratégiques** : Travaille de manière stratégique pour atteindre les objectifs de l'organisation et communique une orientation stratégique claire.
- **Humilité** : Dirige avec humilité et se montre ouvert à la reconnaissance de ses propres défauts.

Le cadre de compétences de l'IOM est disponible sur ce lien.

https://www.iom.int/sites/default/files/about-iom/iom_revised_competency_framework_external.pdf

Les compétences seront évaluées lors d'un entretien basé sur les compétences.

Autre :

Les professionnels recrutés au niveau international doivent être mobiles.

Toute offre faite au candidat dans le cadre de cet avis de vacance est soumise à la confirmation du financement.

Ce processus de sélection peut être utilisé pour pourvoir des postes similaires dans différents lieux d'affectation. Les candidats recommandés pourront être nommés à un poste similaire pendant une période de 24 mois.

La liste des pays NEM ci-dessus comprend tous les Etats membres de l'OIM qui ne sont pas représentés dans la catégorie professionnelle des membres du personnel. Pour cette catégorie de personnel, les candidats qui sont ressortissants du pays du lieu d'affectation ne peuvent pas être considérés comme éligibles.

La nomination sera subordonnée à la certification que le candidat est médicalement apte à être nommé, à l'accréditation, à toute exigence en matière de résidence ou de visa, ainsi qu'à la vérification des antécédents et à l'obtention d'une habilitation de sécurité. Sous réserve de certaines exemptions, la vaccination contre le COVID-19 sera en principe exigée pour les personnes recrutées à partir du 15 novembre 2021. Ce point sera vérifié dans le cadre de la procédure d'habilitation médicale.

Les offres d'emploi sont closes à 23h59, heure locale de Genève, Suisse, à la date de clôture respective. Aucune candidature tardive ne sera acceptée.

Comment postuler ?

Les candidats intéressés sont invités à soumettre leur candidature via PRISM, le système de recrutement en ligne de l'OIM, au plus tard le 15 avril 2024, en faisant référence à cette annonce.

L'OIM n'accepte que les candidatures dûment complétées et soumises par le biais du système de recrutement électronique de l'OIM. L'outil en ligne permet également aux candidats de suivre l'état d'avancement de leur candidature.

Seuls les candidats présélectionnés seront contactés.

Pour de plus amples informations, veuillez consulter : www.iom.int/recruitment

Période d'affichage :

Du 09.04.2024 au 15.04.2024

Pas de frais :

L'OIM ne perçoit de frais à aucun stade de son processus de recrutement (candidature, entretien, traitement, formation ou autres frais). L'OIM ne demande aucune information relative aux comptes bancaires.

Demande d'emploi : SVN 2024 107 Analyste de données (P2) Goma, République démocratique du Congo (58780612) Libéré

Détachement : Détachement NC58780613 (58780613) Validé