



OFFRE D'EMPLOI EXTERNE N° RH/OE/GOMA/02/2024/01

ACTED est une ONG internationale humanitaire de droit Français présente en République démocratique du Congo depuis 2003.

Dans le cadre de ses activités, ACTED/ IMPACT recrute en toute neutralité, transparence et impartialité le profil ci-dessous :

Poste	Chargé(e) de MEAL (monitoring, evaluation, accountability, learning)
Nombre	1 personne
Responsable programmatique	Coordinateur pays adjoint
Responsable hiérarchique direct	Coordinateur pays adjoint
Lieu, jours et horaires de travail	GOMA, avec des déplacements sur les bases ACTED et hors bases ACTED dans des zones d'activités IMPACT, sur les zones d'intervention au besoin. Jours de travail : du lundi au samedi, de 9H00 à 17H00
Date limite de dépôt	29/02/2024 à 17h00

1. OBJECTIFS DU POSTE

L'objectif principal de ce poste est de soutenir le renforcement continu de la qualité et de la redevabilité des programmes de recherche d'IMPACT et, ce faisant, de garantir la redevabilité vis-à-vis à la fois des bailleurs et des participants à la recherche, et de contribuer à apporter des changements immédiats et durables dans la vie des populations touchées par différentes crises.

Il ou elle apportera son soutien aux équipes d'IMPACT et ses éventuels partenaires. Il ou elle sera basé.e à Goma et pourra être amené.e à se rendre fréquemment dans les zones d'intervention d'IMPACT.

2. TÂCHES ET RESPONSABILITÉS

Suivi et évaluation

- Soutenir la mission IMPACT dans la création de méthodologies spécifiques, de plans MEAL et d'outils pour les processus de suivi et d'évaluation des activités IMPACT en RDC, avec le soutien du siège IMPACT à Genève.
- Mise en œuvre du pilote du nouveau cadre de suivi & évaluation d'IMPACT, en lien avec les équipes de recherche et la coordination.
- Assurer l'exactitude, la confidentialité et la sécurité des données qualitatives et quantitatives conformément aux directives externes et internes.



ACTED

IMPACT

Shaping practices
Influencing policies
Impacting lives

- Veiller à ce que les demandes de données, les requêtes et les rapports soient traités de manière précise et opportune, conformément aux exigences internes et à celles des bailleurs.
- Assurer la sensibilisation et le renforcement de capacité des équipes IMPACT aux thématiques et outils du Suivi évaluation.

Redevabilité

- Soutien à la création et à la mise en œuvre d'un mécanisme de retour d'information et de plainte, spécifique à IMPACT RDC avec le soutien du siège IMPACT à Genève et en coordination avec le partenaire opérationnel et d'accueil Acted.
- Soutien à la création d'un dispositif de retour d'information auprès des participants aux recherches d'IMPACT.

Apprentissage

- Identifier les forces et les faiblesses des collectes de données existantes et proposer des suggestions d'amélioration.
- Remplir la matrice des enseignements tirés après chaque cycle de recherche.
- Identifier et mener des activités de renforcement des capacités liées au MEAL pour l'ensemble du personnel.
- Participer à former les travailleurs journaliers (enquêteurs) qui sont engagés périodiquement pour la collecte de données sur les thématiques de redevabilité.
- En collaboration avec le point focal MEL au siège, faciliter les événements d'apprentissage et diffuser les leçons apprises.

3. COMPETENCES REQUISES ET ETUDES FAITES

Qualifications et expérience

- De bonnes qualifications académiques, y compris un master ou un diplôme supérieur dans une discipline pertinente (par exemple, sciences sociales, développement international, relations internationales, économie, statistiques, etc.)
- Au moins 2 à 3 ans d'expérience professionnelle pertinente dans la conception, la gestion et la mise en œuvre d'activités de suivi et d'évaluation dans des contextes humanitaires ou de développement.
- Expérience préalable de la conduite de recherches primaires (quantitatives et/ou qualitatives) appréciée.
- Bonnes compétences analytiques et rédactionnelles, capacité à produire des rapports de qualité en français.
- Maîtrise des outils de collecte de données mobiles tels que KoboToolBox, ODK
- Maîtrise de Microsoft Office 365 (Excel, Word, Outlook)
- Une connaissance des systèmes de gestion de l'information et des logiciels d'analyse est un atout (PowerBi, R, Python, Stata, Nvivo, SPSS).
- La maîtrise de l'anglais est un atout
- Capacité à gérer efficacement le temps et les ressources et à s'épanouir dans un environnement rapide et axé sur les résultats.
- Souci du détail et engagement à produire un travail de haute qualité
- Ouverture aux suggestions d'amélioration et volonté d'apprendre





- Capacité à travailler de manière indépendante, à prendre des initiatives et à adopter une approche proactive, axée sur les solutions
- Capacité à communiquer clairement et efficacement, y compris dans des environnements de travail à distance.

4. PRESENTATION DE LA CANDIDATURE

Adressez votre candidature au Responsable Administration et Ressources humaines Pays, en y mentionnant le numéro de l'offre ci présente, au plus tard le **29 février 2024**.

Le dossier doit être déposé, si en dur, dans l'un des bureaux d'Acted aux adresses ci-après :

- Kalemie : 27, Av. Kalemie, Q. DAV/Kalemie.
- Uvira : 78 av Résidence/Nyanyamda, réf/Mairie d'Uvira.
- Goma : Rue Lyn Luis, Q.les volcans N°26.
- Bukavu : 35 Av.Maniema, Commune d'Ibanda.

Ou envoyer votre candidature par mail à kinshasa@acted.org

Le dossier doit être constitué des éléments ci-après :

- Une lettre de motivation (non manuscrite) ;
- Un Curriculum vitae (non manuscrite) avec trois références professionnelles des employeurs précédents (numéro de téléphone du contact et adresse mail) ;
- Les copies des Attestations de services rendus ;
- Les copies des diplômes d'Etudes et des formations reçues.
- La Carte de chômeur pour les sans emploi.

Les dossiers incomplets ou ne répondant pas au profil recherché ne seront pas traités.

Les candidats présélectionnés seront contactés par téléphone à venir passer un test.

Les candidatures féminines sont vivement encouragées.

NB : ACTED ne vous demandera jamais de somme d'argent en échange d'une embauche. Le recrutement reste objectif et l'égalité des chances entre les candidats reste la règle pour ACTED. Toute requête en ce sens ne pourrait, dès lors, relever que d'une tentative de fraude dont il importe de nous prévenir immédiatement

Fait à Kinshasa, le 16 février 2024

Pour ACTED

Aimé BAGULA
Responsable Administration et Ressources humaines pays ;
ACTED-RD Congo, Burundi et Congo B.

