



Médecins du Monde Belgique

OFFRE D'EMPLOI EXTERNE N°CD 001/MDM/12/2023

ORGANISATION	: Médecins du Monde Belgique
TITRE DU POSTE	: REFERENT DU VOLET COMMUNAUTAIRE
TYPE DE CONTRAT	: CDD
LOCALISATION DU POSTE	: Bukavu
NOMBRE	: 1
DATE DE PUBLICATION	: 26 décembre 2023
PRISE DE POSTE	: 22 janvier 2024

I – CONTEXTE DE LA MISSION

Médecins du Monde est une ONG internationale de développement médical faisant partie d'un réseau international. Nous fournissons une assistance médicale aux groupes vulnérables, en Belgique et dans le reste du monde. Nous voulons une couverture universelle de santé où chaque personne a accès aux soins, sans obstacles (financiers, culturels, géographiques, etc.).

En Belgique et dans le monde, nos projets se destinent à toutes les personnes qui n'ont pas ou plus d'accès aux soins de santé. En particulier, ils se structurent en cinq axes : les personnes en marge de la société (personnes sans-abri, sans papier, usagères de drogues, travailleuses du sexe, etc.) ; les enfants en situation de vulnérabilité ; les femmes (accompagnées dans leur combat pour l'égalité ou contre les violences sexuelles par exemple) ; les personnes migrantes ou déplacées et les victimes de crises ou de conflits.

Pour mener à bien notre mission, nous nous basons sur trois piliers :

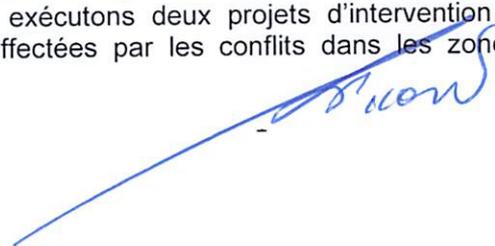
- **Soigner** : donner un réel accès aux soins aux populations.
- **Accompagner** : plus qu'aider, nous voulons changer les choses à long terme.
- **Témoigner** : nous ne restons pas silencieux. Grâce à notre expérience et notre présence sur le terrain, nous interpellons les pouvoirs (locaux, régionaux et (inter)nationaux) avec des faits, des chiffres et des réalités.

Nos projets suivent une série de valeurs communes à toute notre organisation : Justice sociale, Indépendance, Engagement, Equilibre.

En République Démocratique du Congo (RDC), la santé des femmes est un enjeu de société. Outre le manque général d'accès aux soins de santé en raison du manque de structures, de qualifications et les distances à parcourir, les femmes et les filles sont également victimes de la banalisation du viol dans la société.

C'est pourquoi Médecins du Monde est présente sur place depuis plusieurs années.

Au Sud-Kivu, MdM B intervient à Uvira pour un programme de Santé et Droits sexuels Reproductifs, à Kabare dans l'approche One Health qui vise l'interaction des acteurs de la santé humaine, animale et environnementale. Nous exécutons deux projets d'intervention multisectorielle au profit des personnes vulnérables et affectées par les conflits dans les zones de santé d'Itombwe et de Minembwe et Nundu.





II. OBJECTIFS DU POSTE

Placé/e sous la supervision du Coordinateur Santé, le/la Référént(e) du volet Communautaire contribue à la conception, à l'opérationnalisation et au suivi du cadre stratégique de référence de l'intervention en santé communautaire de MdM-BE en RDC. En outre, elle/il assure un suivi continu de l'efficacité et de la qualité du travail du volet communautaire en supervisant techniquement et en apportant un soutien aux superviseurs communautaires affectés aux différents projets de la mission de MdM en RDC.

III. MISSIONS ET RESPONSABILITES

1. Cadre stratégique de référence de l'intervention en santé communautaire en RDC

- Il/Elle participe à l'élaboration et l'opérationnalisation du cadre stratégique de référence de l'intervention en santé communautaire de la mission MdM-Be en RD Congo ;
- Il/Elle propose des ajustements du cadre stratégique au regard des résultats d'activités de santé communautaire et des difficultés rencontrées ;
- Il/Elle assure un suivi afin d'évaluer l'appropriation et l'acceptation par les bénéficiaires de nos actions dans la communauté ;
- Il/Elle appuie les équipes projet dans la définition des axes stratégiques de santé communautaire pour chaque projet selon les attentes des communautés, les spécificités de chaque projet et en lien avec le cadre stratégique de référence de l'intervention en santé communautaire de la mission RDC ;
- Il/Elle participe avec les équipes projets à l'identification des partenaires de la communauté permettant l'acceptation, la mobilisation et le suivi des personnes cibles en travaillant par exemple avec des associations locales, des groupes de jeunes, associations féminines, les leaders religieux, les leaders formels, les leaders informels, les relais communautaires ;
- Il/Elle s'assure que la stratégie communautaire de chaque projet est adaptée au cadre stratégique de référence et aux différents profils de la population cible et de leur contexte ;
- Il/Elle propose aux équipes projet des améliorations ou des modifications des stratégies d'intervention en fonction de l'avis des acteurs et les évaluations et recommandations de la coordination ;
- Contribue à l'écriture des approches communautaires adaptées lors de la conception des nouveaux projets ;

2. Suivi de l'efficacité et de la qualité du travail du volet communautaire des projets

- Il/Elle contribue à l'écriture des plans de mise en œuvre des activités communautaires des projets ;
- Il/Elle conçoit des outils opérationnels correspondant à la stratégie communautaire de chaque projet et veille à l'appropriation et l'effectivité de ces outils par les équipes communautaires et les communautés ;
- Il/Elle organise des réunions mensuelles de suivi et encadrement avec les superviseurs communautaires de chaque projet afin d'accompagner la mise en œuvre des activités du volet communautaire, assurer un coaching et une supervision des personnels communautaires du projet, aider à l'identification des problèmes ou difficultés et proposer des pistes d'amélioration.
- Il/Elle contribue aux évaluations des besoins dans les zones d'intervention en vue de l'élaboration des nouveaux projets pour la mission ;
- Il/Elle accompagne l'identification du contenu des supervisions des projets ;
- Il/Elle formule avec la coordination des recommandations et stratégies de remédiation aux lacunes observées lors des séances de supervision et assure le suivi de leur mise en application ;

3. Coordination des interventions communautaires

- Il/Elle représente MdM-BE lors de réunions thématiques sur le travail de santé communautaire (DPS/ Bureau de Communication et Engagement Communautaire) ;
- Il/Elle représente MdM-Be lors de réunions de clusters autres plates-formes, conférences, etc.



4. Reporting et capitalisation

- Il/Elle rédige et transmet au coordinateur santé un rapport mensuel des activités ;
- Il/Elle rédige et soumet au coordinateur santé des notes de cadrage théorique ou technique pour répondre aux difficultés rencontrées par les équipes de projets ;
- Il/Elle rédige et soumet à la coordination tout écrit utile en vue de capitaliser les bonnes pratiques issues des interventions communautaires de MdM ;
- Il/Elle veille toujours à la documentation, archivage et capitalisation des manuels de travail, guide de travail, outils, rapports des missions, rapports des projets et autres...

IV. POSITION/ORGANIGRAMME

Il/elle rend compte au Coordinateur Santé.

Il/elle collabore avec le référent médical, référent pharmacien et le référent SMSPS et donne un appui technique aux superviseurs communautaires des projets en tant que référent fonctionnel.

V. PROFIL

1. Formation

- Diplôme universitaire en sciences sociales, développement communautaire ou domaines apparentés ; un Master en Santé Communautaire est un atout ;

2. Expérience et compétences techniques

- Au moins 5 ans d'expérience dans une fonction similaire au sein d'une ONG internationale ;
- Expérience dans la formulation et la mise en œuvre de cadres stratégiques d'intervention communautaire ;
- Expérience dans l'animation d'ateliers et maîtrise des techniques d'animation de groupe ;
- Bonnes connaissances du secteur associatif en province du Sud-Kivu (MUSO, AVEC, organisations de femmes et de jeunes, etc.) ;
- Bonnes connaissances du secteur public de la santé et son dispositif de mobilisation communautaire (CODESA, RECO...) et le secteur des affaires sociales (DIVAS, etc.);
- Bonnes connaissances de la problématique des VSBG ;
- Maîtrise de l'outil informatique : Word, Excel, Powerpoint et Outlook ;
- Excellentes capacités orales et écrites du français et du swahili ;
- La connaissance d'autres langues du Sud-Kivu est un atout.

3. Qualités personnelles

- Sens de l'organisation et de la planification stratégique et opérationnelle ;
- Excellentes capacités de transfert de compétences ;
- Capacité à prendre des initiatives et orientation vers les résultats ;
- Capacité à travailler sous pression dans un environnement complexe et exigeant ;
- Esprit d'équipe, sens de la diplomatie et aptitude à gérer des conflits ;
- Faire preuve de sensibilité et d'adaptation dans son travail à des personnes de cultures, de sexes, de religions, de races, de nationalités et d'âges différents ;
- Rigueur, autonomie et discrétion ;
- Dynamisme, flexibilité et ouverture d'esprit ;
- Forte intégrité et respect des valeurs de Médecins du Monde.

VI. CANDIDATURE

- a) Dossier de candidature

