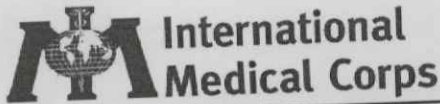


ONEM / DP-NC / 1589 / 2023



Direction Nationale : Boulevard Karisimbi. N° 126, Quartier Les Volcans, Commune de Goma, Ville de Goma, Province du Nord-Kivu,

OFFRE D'EMPLOI N° 031 / PROG / IMC-SK-DRC/ 12 / 2023



TITRE DU POSTE	MHPSS Manager (1)
LIEU DE TRAVAIL	BARAKA
TYPE DE CONTRAT	Durée déterminée de 6 mois renouvelable suivant disponibilité budgétaire. Evaluation obligatoire.
DATE DE PUBLICATION	Le 26/12/2023
GRADE	VII
DATE DE PRISE DE FONCTION	ASAP
DATE DE CLOTURE	19/01/2023

NOTE IMPORTANTE : L'International Medical Corps ne demande jamais aux candidats à l'emploi de payer des frais, des droits ou toute autre transaction monétaire. Si on vous demande de l'argent dans le cadre de ce recrutement, veuillez le signaler à International Medical Corps sur le site internet indiqué à la fin de ce document.

I. Aperçu du programme

International Medical Corps est une organisation humanitaire sans but lucratif zélée pour sauver les vies et alléger les souffrances par des programmes des soins de santé, de nutrition, des formations et de développement.

Fondée en 1984 par des volontaires médecins et infirmiers, International Medical Corps est une organisation non sectorielle, apolitique, volontaire et privée. Sa mission est de promouvoir la qualité de la vie par des interventions sanitaires et des activités relatives aux soins de santé pour le renforcement des capacités des communautés locales à travers le monde.

Le projet Afya Bora, finance par BHA, vise à améliorer l'amélioration de l'accès et utilisation des services de santé, nutrition et protection de qualité pour les déplacés internes, les familles d'accueil et autres personnes vulnérables dans le Tanganyika et Sud Kivu, dans 41 aires de santé. Le projet appui 48 structures de santé primaires, 7 structures de santé pour les soins de santé secondaire, 22 structures de prises en charge nutritionnelles et 35 organisations à base communautaires. Toutes ces structures appuyées contribuent de manière synergique à offrir un paquet intégré de services de santé, de nutrition, de WASH, mais aussi de protection. C'est dans ce cadre qu'IMC cherche à recruter un(e) « **MHPSS Manager** » qui sera basé(e) à BARAKA

II. Résumé du poste

Le MHPSS Manager sera basé à Baraka dans le Sud Kivu avec possibilité de se déplacer dans les autres zones de santé du projet appuyés par ledit projet sera chargé d'organiser et de coordonner les activités de santé mentale selon la portée des interventions décrites dans le document du projet. Cette position sera sous la responsabilité du Health Coordinator.

III. Taches principales

- Réaliser une analyse situationnelle des FOSAs ciblées et de son personnel à l'aide d'outils pertinents pour informer le développement de outils et d'interventions en soins de santé mentale et soutien psychosocial (SSMSP).
- En collaboration avec les collègues pertinents SSMSP d'IMC, développer la stratégie SSMSP de l'IMC en RDC



- Développer des matériels et outils de formation ciblés sur la santé mentale et le soutien psychosocial, basés sur les directives internationales et nationales (guide d'intervention mhGAP de l'OMS, guide PFA de l'OMS) et adaptés au contexte et aux besoins locaux.
- Ensemble avec le DPS, conduire une formation à l'identification, à la gestion (pharmacologique et psychosociale) et à l'orientation des prestataires de soins de santé généraux et des agents de santé communautaires pour les problèmes de santé mentale prioritaires sélectionnés.
- Assurer une supervision et un mentorat continus sur le lieu de travail et une supervision individuelle et conjointes des prestataires de soins de santé et les RECOs.
- Participer aux réunions de l'équipe multidisciplinaire et aux discussions de cas.
- Soutenir l'intégration de la santé mentale au niveau des FOSAs et des interventions SSMSP de base dans la communauté
- Fournir un soutien et des conseils pour la sélection, la distribution, l'utilisation et le suivi des médicaments psychotropes.
- Appuyer dans les consultations cliniques pour les cas graves, aigus et complexes, selon les besoins, en coordination avec les prestataires spécialisés et généraux agréés, et soutenir aussi souvent les consultations dans les sessions des cliniques mobiles.
- Soutenir le développement et la mise en œuvre de voies de référence appropriées vers des soins de santé mentale spécialisés de niveau supérieur.
- Travailler dans le cadre des directives de l'IASC pour la santé mentale et le soutien psychosocial dans les situations d'urgence et des normes Sphère, ainsi que des directives mhGAP de l'OMS.
- Représenter IMC dans les réunions de coordination en santé mentale et servir de lien entre la coordination provinciale de santé mentale et IMC.
- Coacher les Officiers et assistants SSMSP de l'IMC
- Accompagner l'équipe de direction d'IMC ainsi que les ressources humaines à mettre en place des initiatives pour renforcer la santé mentale des staffs de l'IMC



IV. Tâches supplémentaires

Les tâches mentionnées ci-dessus sont soumises à des ajouts et des modifications à tout moment. Compte tenu de la nature de cette position et les conditions de travail en RDC, d'autres tâches peuvent être affectées à tout moment par la hiérarchie en fonction des besoins de la mission.

Conduite éthique du personnel d'IMC

L'International Medical Corps maintient un code de normes de conduite qui doit régir les performances de ses employés engagés dans l'attribution et l'administration des contrats. Aucun employé, dirigeant ou agent ne doit participer à la sélection, à l'attribution ou à l'administration d'un contrat financé par des fonds de donateurs si un conflit d'intérêts réel ou apparent est en jeu. Un tel conflit survient lorsque l'employé, le fonctionnaire ou l'agent, tout membre de sa famille immédiate, son partenaire, ou une organisation qui emploie ou est sur le point d'employer l'une des parties indiquées ci-dessus, a un intérêt financier ou autre dans l'entreprise sélectionnée pour une attribution.

Les dirigeants, employés ou agents de IMC ne doivent ni solliciter ni accepter de gratifications, de faveurs ou toute autre chose ayant une valeur monétaire de la part des contractants ou des parties aux accords secondaires.

Ces normes prévoient les mesures disciplinaires à appliquer en cas de violation de ces normes par les fonctionnaires, employés ou agents de IMC.



Prévention de l'exploitation et des abus sexuels :

L'« exploitation sexuelle » désigne le fait d'abuser ou de tenter d'abuser d'une situation de vulnérabilité, d'un rapport de force ou de rapports de confiance à des fins sexuelles, notamment en vue de tirer un avantage payant, social ou politique de l'exploitation sexuelle d'une autre personne ou des abus sexuels commis sur elle. Le staff doit promouvoir activement les normes PSEA (Prévention de l'exploitation et des abus sexuels) au sein d'International Medical Corps et parmi les bénéficiaires servis par International Medical Corps.

Conformité et éthique

Promouvoir et encourager une culture de conformité et d'éthique au sein d'International Medical Corps. Dans la mesure où cela s'applique à la position, maintenir une compréhension claire des normes de conformité et d'éthique d'International Medical Corps et des donateurs et adhère à ces normes.

Effectuer son travail avec le plus haut niveau d'intégrité. Communiquer ces valeurs au personnel et aux partenaires et leur demander d'y adhérer.

V. Compétences, expérience et qualification

- **Education** : Être titulaire d'un diplôme de licence en psychologie clinique ou en psychiatrie

a) **Expérience** :

- ✓ Expérience de 5ans en MHPSS avec 2 années de position managériale
- ✓ Expérience clinique d'au moins 2 ans dans un hôpital et/ou dans le domaine de la santé mentale communautaire, de préférence dans un contexte humanitaire/à faibles ressources.
- ✓ Bonne maîtrise de mHGAP
- ✓ De l'expérience dans le même rôle avec une ONG est souhaitée de préférence à l'Est de la RDC ou dans une zone similaire
- ✓ Solides compétences en matière d'organisation et de supervision.
- ✓ Engagé à travailler en équipe et à donner la priorité au développement des capacités des autres membres de l'équipe.
- ✓ Solides compétences interpersonnelles et capacité à travailler et à diriger des individus au sein d'une équipe.
- ✓ Diplomate et capable d'établir un réseau et de construire de bonnes relations de travail.
- ✓ Flexible et capable de faire des déplacements, parfois dans des circonstances difficiles.
- ✓ Capacité à faire face à des charges de travail stressantes et à travailler avec des ressources limitées.

b) **Compétences**

- ✓ Excellent sens organisationnel, capacité à travailler seul ou en équipe.
- ✓ Maîtrise de l'outil informatique avec des compétences et connaissance requises et approfondie du logiciel MS Office (Word, Outlook, Excel et PowerPoint).

c) **Langue (parler et écrire)**



✓ Bonne maîtrise du français et du swahili. La connaissance de l'anglais serait un plus.

N.B. Les candidatures féminines sont vivement encouragées. A compétence égale, la candidature féminine sera privilégiée.

V. Comment postuler

Les personnes intéressées par l'offre devront envoyer leurs dossiers de candidature adressés à Monsieur le Chef de Mission de IMC - R.D Congo au plus tard le **19 Janvier 23** à 16h30' (**exclusivement par e-mail**) à l'adresse :

Recruitment-imcdrc@internationalmedicalcorps.org en mentionnant le numéro de l'offre comme seul objet du mail et en précisant le lieu d'affectation dans votre lettre de motivation.

Les dossiers de candidature devront comprendre les documents ci-dessous :

- Une lettre de motivation (1 page max).
- Un Curriculum Vitae à jour avec les coordonnées de contact de 3 personnes de référence avec numéros de téléphone et adresse e-mail (3 pages max).
- La copie du diplôme le plus pertinent (1 page max).
- La copie de la carte d'identité (1 page).
- La copie de la carte de demandeur d'emploi délivrée par l'ONEM (1 page).

Les dossiers ne respectant pas les consignes ci-dessus (7pages max et fichier unique) ne seront pas pris en compte. D'autres documents seront demandés au cours du processus. Seuls les candidats remplissant les critères de présélection seront contactés pour passer les tests.

Site web pour la dénonciation de toute inconduite:

www.InternationalMedicalCorps.ethicspoint.com. **Veillez ne pas soumettre votre CV ou votre candidature sur ce site web, il ne sera pas pris en compte pour l'examen**

